

刺绣《星空》：“姑苏绣郎”张雪针尖上的苏绣宇宙(上篇)

在去年7月世界技能博物馆首批展品交接仪式上,有一件现代感十足的刺绣作品——《星空》。这件曾获江苏省艺博奖金奖的苏绣作品,是薛氏刺绣第四代传人——张雪的作品。让许多人想不到的是,这个张雪不是“绣娘”,而是一位“绣郎”。

在自己的微博上,这位1988年出生的年轻人自称“姑苏绣郎”,拥有22万多名粉丝,是绣技网红。

刺绣曾被称为“女红”,直到现在,这个行业依然带有明显的性别标签。即使在张雪的家乡、苏绣发源地之一——苏州镇湖,张雪也是当地唯一的“绣郎”。

这个“唯一”当得并不容易。“这几年中国传统技艺越来越受重视,苏绣大师们的经济状况也大有改善。但我上初中时,5000元赞助费还是问亲戚借的。那时,我外婆、妈妈经常绣到深夜,很辛苦但赚不到什么钱。”

直到张雪2011年大学毕业,镇湖人的普遍观念还是“刺绣没前途”,再加上当地都是“绣娘”,

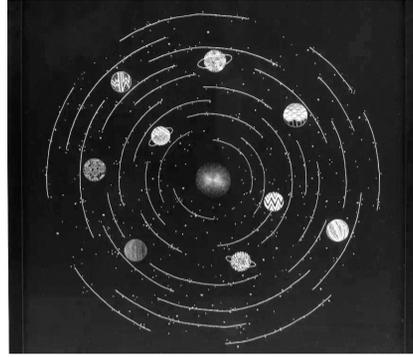


当这位大学生决定回到家乡当一名“绣郎”时,遭遇的不理解可想而知。

“当时最大的阻力还是观念上的。因为读了这么多年书,最后竟然回来干女人干的刺绣,许多人都不理解……”张雪说,有些人说话还特别刺耳,“虽然不至于让我打退堂鼓,但听了心里是真不好受。”

那为什么下定决心要当一名“绣郎”呢?

张雪说,归根结底还是因为自己近乎本能地喜欢苏绣。



苏绣是苏州地区刺绣产品的总称,至今已有2000多年的历史,与湘绣、粤绣、蜀绣并称中国四大名绣。

“精细”是苏绣的特点。“花随玉指添春色,鸟逐金针长羽毛”,唐代诗人罗隐曾对绣娘的技艺如此描述。2006年,苏绣被列入中国首批国家级非物质文化遗产名录。

张雪的家乡就在苏绣最负盛名的苏州镇湖,本人则生于刺绣世家。母亲是苏绣非物质文化遗产代表性传承人薛金娣,作为薛氏刺绣第三代传人,薛金娣的作品曾被送到法国卢浮宫、美国波士顿美术馆等展出。

可以说,张雪是在苏绣技艺的耳濡目染中长大的,成长中充

满了苏绣的印记。

以前,大人在家刺绣赶工赚钱,孩子总会帮着分线、穿针。即使长辈不刻意传授培养,孩子渐渐地也会掌握一些苏绣的基本功。“我也一样,就坐在绷架对面,一边给大人分线、穿针,一边听大人给我讲故事。”张雪称,现在想起来,还是很温馨的童年回忆。

9岁那年,对刺绣深感兴趣的张雪还偷偷绣过母亲没绣完的绣品,虽然一眼就能看出差别,但丝路和走线竟有模有样。当时,母亲还小小惋惜了一下:“要是女孩子,还真合适培养做刺绣了。”

刺绣技艺“传女不传男”是镇湖人的老传统,所以,薛金娣怀孕后曾盼着能生个女儿,连名字都想好了,叫“张雪”,是夫妻两姓氏

的谐音组合。没想到,生下个男娃娃,名字没有改,但让孩子继承自己衣钵的心是没了。

这个男孩功课不错,即使没有继承家族的苏绣技艺,看来也不用发愁前途。高中毕业后,张雪顺利考入南京财经大学。

张雪说,考大学时对未来没有明确的想法,随大流地读了热门的国际贸易专业,大学毕业时,在南京找到了一份期货金融的工作,还收到了英国利兹大学管理学硕士的录取通知书,“但我内心是犹豫的,因为对这个专业其实并不喜欢。”他喜欢的是文学与艺术,“读初中、高中时,我最好的科目就是语文,进了大学,参加的唯一一个社团就是文学社,我一直很喜欢文学和艺术。”

随着大学毕业,到了需要确立自己职业方向的十字路口,一个念头在张雪心中越来越清晰:既然自己喜欢文学艺术,也喜欢静一些的东西,从事刺绣行业是否也未尝不可呢?

一趟回乡之旅,帮助张雪下了当绣郎的决心。

镇湖曾有八千绣娘之说,但张雪发现,在专业从事苏绣的人当中,大部分都是母亲这样年纪的长辈了,35岁以下的不到50人。不仅如此,在家乡看到的苏绣作品也毫无年轻气息,还是以前的老一套,“我觉得这些对于苏绣的传承发扬都是问题,觉得自己可以做点什么。”(未完待续)

(来源:世界技能博物馆)

“四类人员”请注意！ 2020年待遇收入验证通知已寄发！

“四类人员”主要包括在上海市领取待遇的非因工死亡职工遗属、精减回乡老职工配偶、因工死亡职工遗属、因工致残1-4级工伤职工。

社保经办机构按规定每年对“四类人员”开展待遇收入验证工作,今年的相关验证材料(《待遇享受情况申报承诺表》或《待遇收入证明》)已经寄发,请注意查收。

1.对于收到《待遇享受情况申报承诺表》的人员
仅需根据实际情况,在《待遇享受情况申报承诺表》中填写个人基本信息、待遇享受情况、日期并签名确认即可。社保部门将通过各类数据平台对申报信息进行核实。

2.对于收到《待遇收入证明》的人员
需持身份证,至户籍所在地街道(乡、镇)一级政府所属办事机构或城居保、新农保经办机构办理待遇收入鉴证手续。

为确保待遇正常发放不受影响,请相关人员在2020年9月30日前将验证材料寄回我市社会保险经办机构,作为继续享受社会保险待遇的依据。如未按期提供验证材料,将会影响待遇领取,请予配合。

【案例】

工作中突发疾病, 48小时内经抢救无效死亡的,能否认定为工伤?

职工在办公场所工作时突发疾病,48小时内经抢救无效死亡,能否认定为视同工伤?视同工伤应具备哪些必要条件?又有何规定呢?通过案例来了解一下吧。

赵某系某公司职工,于2019年8月9日上午工作时间,在公司办公场所突发胸闷,随后立即被送往本市医院,经抢救无效,于当日宣告死亡。根据《居民死亡医学证明(推断)书》显示,赵某的死亡原因系“心源性休克猝死”。2019年9月25日,赵某的亲属向区人力资源和社会保障局提出工伤认定申请,要求对赵某于2019年8月9日突发疾病死亡的事实依法进行工伤认定。2019年11月7日,区人力资源和社会保障局根据调查核实情况,作出了认定为视同工伤的结论。

《工伤保险条例》第十五条第(一)项规定,在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的视同工伤。工伤保险保障的主体是“因工作受到事故伤害”或“患职业病”的职工,与工作的相关性是其中的关键因素。考虑到职工在工作时间和工作岗位突发疾病可能与工作劳累、工作紧张等因素有关,因此《工伤保险条例》在一定程度上扩大了工伤保险的保障范围,同时鉴于工伤保险的制度属性和现阶段国情特点,对于突发疾病这类情形作出了限定,即突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡情形视同工伤的,应当具备工作时间、工作岗位、突发疾病、及时就医四要件,而且具有同时性、连贯性、紧迫性。48小时以医疗机构的初次诊断时间作为突发疾病的起算时间。

本案中,赵某的情形符合《工伤保险条例》第十五条第(一)项规定,应当认定为视同工伤。

嘉定区:1000个短期租房补贴传递“嘉”的温度



今年以来,嘉定区人社局推出1000个短期租房补贴专项额度,助力中小企业应对疫情留住核心人才,截止到6月底,共向550人发放短期租房补贴132万元。同时,区人社局大力推进“云办事”,实现人才积分、人才落户、人才住房等重要事项的“线上办”“指尖办”“快速办”。让人才工作“上云端”,服务内容“接地气”,传递“嘉”的温度。

助力中小企业留住核心人才

今年2月以来,面对疫情带来的影响,嘉定区人社局及时出台了《嘉定区中小企业短期租房补贴操作办法》,推出1000个短期租房补贴专项额度,助力中小企业应对疫情留住核心人才。该操作办法明确,符合本次短期租房补贴资格的人才,享受的补贴标准为800元/人/月,为期3个月,每人共可享受2400元补贴。

同时,为了方便人才及时申请到专项租房补贴,区人社局仅用了一个月时间,研发上线了短期租房补贴系统。通过系统,人才可足不出户通过网上申报的方式递交材料,实现不见面的“云”办事。

人才工作“上云端”,服务内容“接地气”

子女开学需积分通知单,担心受疫情影响审批速度“赶不上”开学时间;窗口递送材料还是需要“往返跑”“线下操作”……在沪工作,大家最关心的莫过于人才服务中审批进度、审批材料等问题。为此,嘉定区人才服务中心开展调研走访,从疫情防控常态化、企业办事更优化、人才服务便捷化的角度出发,全面升级和调整“互联网+”人才服务。

2月12日,嘉定区人才服务中心实现了区级居

住证积分材料系统上传,为全市首家。同时,“邮箱递交”“传真递交”“快递递交”居住证积分申请材料等一系列惠民举措出台。截至6月底,区人才服务中心通过线上系统、指定邮箱、快递等“不见面”受理方式,受理小微业务8513份,人才落户事项789份,居住证积分12656份。

“云招聘”“云宣讲”双管齐下

为避免疫情期间人员集聚,嘉定区人才服务中心进一步创新招聘方式,推出“云招聘”服务。2月9日起,区人才服务中心取消了每周一次的线下人才招聘服务,在保留“伯乐人才网”线上招聘的基础上,启动了“春归浦江”云选会系列活动以及每周一场“网络招聘会”,力求通过线上服务满足企业用人需求。为了实现企业与人才的线上互动,区人才服务中心积极利用伯乐人才网、嘉定人才市场等线上平台,发布企业招聘信息和人才求职信息,实现“空中应聘”。此外,针对有人才储备需求的企业,区人才服务中心积极开展组团校招活动,招募合适的应届毕业生。截至6月底,区人才市场举办了16场网络招聘会,563家企业提供招聘岗位7635个。

在调研过程中,区人才服务中心了解到,人才政策的解读依然是企业管理者关注的热点。为此启动了“云宣讲”活动,通过“云技术”打破了传统宣讲面对面的空间束缚,开展政策宣传。今年6月,区人才服务中心“人才政策宣讲团”制作发布了人才政策、人才落户“一网通办”操作“云指南”,录制了人才政策宣讲“云视频”等政策宣讲课件并及时推送至相关企业,尽最大努力把疫情带来的“不便”转变为惠企助企的“简便”。

