

【招聘会信息】



“职”在民企 “就”有未来 嘉定区江桥镇2020年 民营企业招聘月专场活动

时间:2020年7月31日(星期五)下午1:30—3:00

地点:江桥镇文化体育中心(华江路129弄2号楼)

附近交通:740路、江桥1路、江桥2路公交

主要招聘单位:上海大华电器设备有限公司、上海连成(集团)有限公司、上海大简农业有限公司、上海樊恒金属制品有限公司、上海贵上金属制品有限公司、上海豫濮数智科技有限公司、上海延目光电技术有限公司、上海雄博精密仪器股份有限公司、上海视互力商贸有限公司等10家单位。

主要招聘岗位:生产计划员、仓库管理员、叉车工、钳工、采购员、机修电工、气割工、电焊工、保洁员、运送员、导医、出纳、天猫客服、人事行政专员、采购、生产主管、装配工、钻床工等岗位。

闵行区江川路街道

民营企业招聘月专场招聘会

时间:2020年7月31日(星期五)下午5:00—6:30

地点:鹤庆路900号(碧江广场)

附近交通:地铁5号线、闵行29路、143路公交等

主要招聘单位:上海航空印刷有限公司、上海闽华物业管理有限公司、顶灿食品(上海)有限公司、上海迈腾电子有限公司、上海海博出租汽车有限公司、宝狄威健身管理(上海)有限公司、上海万科物业服务服务有限公司、上海德律风置业有限公司、上海捍宇医疗科技有限公司、上海紫藤宾馆管理有限公司、上海源华物业管理有限公司、上海交通大学后勤发展有限公司、中国人寿保险股份有限公司、上海方欣实业有限公司、上海百事可乐饮料有限公司、上海航天实业有限公司、上海凯士比泵有限公司、上海丰信环保科技有限公司、上海福新面粉有限公司等33家企业。

主要招聘岗位:安保人员、印刷操作工、工程设备采购部主管、市场营销员、人事助理、IT网管、保洁员、水电维修工、木工维修工、财务助理、销售员、操作工、网点销售、财务行政助理、生产部员工、出租汽车司机、健身教练、会籍经理、维修工、安全员、地铁站务员、中走丝操作工、车铣复合操作工、冷菜厨师、厨师、服务员、保险业务员、经理助理、仪表装配、财务兼内勤、环境采样员、实验室检测分析师、设备管理员、收样技术员、销售代表、机电维修工、操作工、音响师、计划采购、财务控制专员、测试电工、普通车床工、销售助理、研发助理、售后技术员、制粉普工、清洁管理员、机械设计工程师、电气设计工程师、QA工程师等100多个岗位。

【职业指导】

遭遇失业危机该如何应对?

案例:

胡女士,1983年6月出生,外来媳妇,2018年户籍迁入本市。胡女士2007年毕业于山东某大学本科金融专业,毕业后到上海寻求就业机会,曾从事过销售助理兼总务、房产行业业务支持、服务督导、经理助理等岗位,近期受疫情影响企业裁员而失业。同时小孩学习教育问题、公婆照顾需要等因素,使胡女士不得不放弃在市区寻找工作。回到崇明后,胡女士通过智联招聘、58同城等招聘网站发送了二十多份简历,但一个多月了都没有任何消息,失望之余她通过网上预约后到职介中心寻求指导师帮助。

分析:

对于胡女士来说,原本大学本科金融专业应该有个不错的职业发展前景,而胡女士又不愿从事金融销售类的岗位,只好选择了一些辅助性的助理工作。现在虽然户籍进上海了,但年龄也变大了,而且家庭问题也限制了个人进一步的发展,就业遇到了较大困难。胡女士在上海工作的十多年时间里,没有及时认真思考自身的职业发展,没有及时转型造成她缺乏一技之长,即使她在工作时每天都很认真努力,但当裁员来临时她却成为第一批被辞退人员;而且胡女士目前居住的区域较为偏僻,交通不便利,用工企业稀少,还要照顾家庭,这些都成为她就业困难的因素。



保障。所以,对于胡女士来说,目前急需通过对就业市场的了解并结合自身能力条件,制订适合自己的职业规划,通过规划职业目标,使自己在就业市场的风浪中不至于迷失方向。

指导建议:

一、制订职业规划是重中之重。其实对于任何求职者来说,提高自身技能和适应就业市场才是

关键,就必须将自己的职业规划做好,做到未雨绸缪,才有更顺利的职业发展,才能在危机中获得更多的机会和更好的保障。所以,对于胡女士来说,目前急需通过对就业市场的了解并结合自身能力条件,制订适合自己的职业规划,通过规划职业目标,使自己在就业市场的风浪中不至于迷失方向。

二、找到合适的求职招聘渠道。据了解,本地区的招聘企业由于区域特点及规模不大,一般不会通过商业性招聘网站进行招聘,所以求职者必然会出现许多无效应聘。就业促进中心、人才交流服务中心、乡镇社区事务受理服务中心、村就业援助员等公益性的职业介绍才是首选,因为这些机构既专业、免费又对本地区就业形势和招聘情况熟悉,能为胡女士提供针对性强的就业服务支持。

三、调整处理好个人求职心态。

就胡女士在求职过程中的表现来说,也需要解决生活的压力、减轻家庭的重担,这是求职者在这一年龄层会遇到的困难。郊区与市区就业市场的差异,岗位薪资待遇的不同,这些都需要正确看待和面对。“鱼和熊掌不能兼得”的情况下,最好把自己目前的各种需求进行排序,以重要的需求为基点,再去兼顾其他;并且要适当降低自己的期望值,这样才能更合理排解各种困难,也更有利于自身心态的调整,做到工作和家庭两不误。

(崇明职介 蔡海华)

【职场分析】

文职岗位“真香”还是“真爱”?(下)

(接上期)

是文职岗位有前途么?难说。一般文员都只是辅助性岗位,不容易得到重视,说句“不想干了”分分钟就能被新人替代。

是文职岗位适合“摸鱼偷懒”么?想得美。文档整理、接听电话、处理杂务、协调事务,怎么繁琐怎么来。

因此,看似可以一劳永逸的文职性岗位,实际上却隐含着“风险”,那小曹们趋之若鹜地追求文职性岗位的原因是什么呢?

小曹们之所以在求职道路选择如此单一,原因之一是没有好好明确自身定位,没有从自身的兴趣和能力出发而贸然随大流,别人选什么我也选什么;原因之二是想当然地认为文职岗位比较简单,也容易入手,至于自己会不会做,做得好不好,是否可持续性,则压根就没有深入思考。

指导建议:

一、合理定位自身,明确自身优劣势

很多青年人因为对于自身的定位不明确或不准,找不到职业发展方向,因此也不明白自己能做什么、想做什么,随便先找个轻松的活干,再去考虑有合适的或更好的职业再跳槽,因此随大流做“海投”文职岗位。

建议明确自身职业目标和方向,培养自身的兴趣和优势,从而确定合适的职位;同时通过岗位招聘简章了解不同职业的岗位工作需求,对比明白自身的优势和差距所在,从而有的放矢地做好职业准备工作。

二、提升学习能力,实现可持续发展

不同部门对于辅助文职的

要求不尽相同:营销、财务部门的文职人员需要具备良好的处理数据、报表的能力;广告、宣传部门的文职人员则对于办公软件和所谓新媒体的操作能力更关心;人事、后勤部门的文职人



员更看重于部门沟通、人际协调方面的能力。

因此提升自己学习能力,尽可能让自己变成多面手,这样既能提升自身竞争力,也可以为自己已跳到其他岗位做好储备。现在社会岗位变动越来越快,所需具备的技能也需要与时俱进,这样才有可能让自己的职业生涯更具可持续性。

(黄浦职介 陆海平)

【求职驿站】

最“难”毕业季更要迎难而上

年年都喊就业难,今年毕业季的大学生可以说“特别难”,面对受疫情影响的现实外部环境,我们毕业生自己是否做好了自身内在的准备呢?

应聘表格填写父母把关,工资待遇父母出面咨询,去还是不去父母决定……已经大学毕业、二十多岁的人了,找工作还处处依赖父母。“父母包办”的现象普遍存在。

笔者遇到过一个叫小张的大学生,父母亲在面试尚未开始时,就早早地到单位附近打听单位的情况。面试开始很久以后,小张姗姗来迟,并在父母的陪同下前往。面谈过程中,面试官让小张作个自我介绍,小张回了一句:“简历上不都写了吗?”人事经理觉得奇怪:“你不自我介绍,你来面试干吗?”小张回答:“父母让我来的。”

现在的毕业生中独生子女所占的比例很大,你们从小到大生活一帆风顺,没有经历过什么磨炼和波折,再加上父母亲的过分呵护,客观上培养了依赖的习性和心理,大多缺乏主见和主动意识,在择业中常会茫然不知所措,由父母代替、亲友代替与用人单位洽谈的场面也



屡见不鲜。难怪有用人单位对依赖性过强的毕业生说:“你本人都要靠别人来推销,企业还能靠你来运营和推销吗?”

刚走出大学校门的毕业生们,你们独立处理问题的经验和能力都比较欠缺这很正常,也很难立马就融入社会和工作单位,还需要完成从学生到社会人的角色转换。尤其在受疫情影响的条件下,就业难度又增加,在此给职场新人们加油吧:

在疫情这个特殊时期,要根据现实环境适时调整自己的期望值和目标,培养自己独立分析和解决问题的能力,做好吃苦受累的思想准备,不怕从基层做起,脚踏实地锻炼自己。同时,要针对自身的不足尽快补齐短板,保持乐观进取的阳光精神状态,相信即使在最“难”毕业季,也能迎难而上,找到心仪的工作。(崇明职介 袁顾平)

【上海公共招聘信息】

2020年民营企业招聘月(上海)

区属	单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
长宁	上海长宁人力资源有限公司	医院文员	15(3女)	20-36岁	高职
徐汇	上海高智人才服务有限公司	班车驾驶员(A1)	30	22-58岁	高中
浦东	爱赋国际贸易(上海)有限公司	超市理货员	20(5男)	20-45岁	高中

注:为贯彻落实党中央、国务院关于稳就业保就业决策部署,支持民营企业等各类企业复产达产,促进劳动者就业创业,根据人社部统一部署,上海公共就业服务机构在7月份开展“职在民企,就有未来”公益网络招聘活动,为广大求职者和民营企业搭建便捷高效的招聘服务渠道。建议你登录上海市人社局官网(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“首页”特色专栏查询。