

【创业故事】

享政策得扶持，不断拓宽创业领域

记俞晓和他的上海艺寻文化传媒(下)



借“双创”之东风 享政策得扶持

2016年，听朋友推荐介绍，俞晓第一次来到青浦众创中心。抱着试试看的想法，看到了政府的大力支持，俞晓放心入驻了空间，获得了一年免费孵化期。在这个起始阶段，没有人脉没有资源，俞晓一步步从头学起，近距离接受到了区政府、人社部门的帮助和扶持。

创业初期，俞晓与创业指导专家伍严青结对了。伍严青在电子商务方面有从业经验，不到一年时间在阿里平台就达到了行业前十，也成为了阿里的讲师。在指导俞晓的过程中，伍严青结合电商领域的快速成长营销案例和自身的从业经验，言传身教，及时帮助解决公司经营和市场拓展中

的问题。同时，伍严青还结合实际，帮助俞晓申请了各项政府补贴。

除了伍严青之外，俞晓也多次参加区内创业指导专家针对政策、法律方面开办的讲座，并在互动沙龙中与其他创业者交流分享，获得了专家创业信心上的鼓励，也坚定了自己的创业决心。

从自媒体起步，公司慢慢将合伙人的动画视频专业特长作为第二个主推的业务进行拓展，很快补充了团队力量。凭借动画制作、视频拍摄的成品质量，俞晓的公司帮助区域政府和企业客户完成了各类宣传片的设计制作。此后，通过口碑传播和网络营销推动，公司获得了其他地区、外省市客户的订单，也找到了不少新的企业客户。

追随发展趋势 拓宽创业之路

尽管团队人员不少，但俞晓坦言，他认为人才是公司目前遇到的主要问题之一。“通过社会招聘，我们现在团队普遍年轻，都是‘95’后。但另一方面，专业人才不够，这些年轻人需要时间适应岗位，效率上难免打点折扣。”为了留住人，俞晓在公司周边寻找适合的住所，作为员工宿舍免费提供，同时，每天还为员工提供一顿午饭。包吃包住的额外待遇，也成为他能留住人才的重要原因。

“我们正在申请高新技术企业，希望通过认定后几年内帮助

员工落户这个附加条件，吸引更好的人才。”俞晓表示。

公司有一款电子智能货柜的产品，尽管早期获得了天使投资，但在同质化产品较多、商场点位费用太高的情况下，陷入了发展困境。“创业困难是一直有的，我们这个产品有一定的技术含量，还需要进一步的融资推动。”目前，这款货架多在青浦、闵行、长宁区

的办公楼宇落地，今后也会连通志愿者积分平台，通过积分换取的方式，获得进一步应用推广。

俞晓表示，未来公司也会重投电子商务的怀抱，并把直播带货打造好，形成新的平台。“我想创业就是不断学习，我也想在未来成为网红背后的运营学习者。”

【专家点评】

俞晓作为80后的创业者，在

目前互联网和新媒体的发展中，他能快速转变和拥抱变化，这一点是很值得其他年轻创业者借鉴的。我想这也是他能取得目前成果的最大原因。

我们鼓励年轻的创业者可以尝试新事物，拥抱市场变化而改变。但如果要给他建议的话，就是每个创业者的精力永远都是有限的，前期可以一直尝试不同新事物，但一定要找到一个可以持续发展和深耕的行业投入下去，做大做强，这对于他本身也好，对于中国的创业环境也好，都是一件有益的事情。

(伍严青 上海市创业指导专家志愿团专家)

(《中国孵化器》东杉)

【特色创业型社区】

凝心聚力，创新创业，全面提升就业创业服务水平

首批特色创业型社区风采展示之长寿路街道

近年来，普陀区长寿路街道作为国家级充分就业社区，紧紧围绕创新创业工作目标，扎实推进特色创业型社区创建工作。

一、建章立制“重保障”，打造多元新载体

街道把“扶持创业”作为社区建设的重要内容，落实机构、场地、人员、制度、经费、工作“六到位”。注重发挥谈家28国家级科技企业孵化器作用，大力推动三类“基地”建设：累计发展14家青年创业见习基地；提升9大园区服务能级，其中3家市级示范基地在年度评估中获得佳绩；扶持4家单位成为普陀区女性“创

业基地”。

二、多措并举“创品牌”，营造创新大环境

街道积极打造“创客鸟巢”工作品牌，并实施实体化运作。一是创业服务“一站式”。品牌工作作为创业者提供办公场地免租、注册开业咨询、孵化基地对接、创业规划定制等“六大”暖心服务；二是创业项目“精准化”。品牌下设“创友 T-TIME”“苏河论坛”“公益创业秀”和“创业集市”等8大项目。三是创服活动“多样化”。街道先后组织“海纳百创·智汇长寿”等创业主题活动25个场次，开展创投项目路演、创业模拟实训、融资对接会等精彩纷呈的活动。四是服务群众“广覆盖”。精准定位不同需求，为意向创业者、成功创业者、“创服”工作者提供服务。

三、示范引领“树标杆”，激发科技创新动能

街道成立多家创业者自律组织，同时注重对创业典型的培育，每年开展创业人物评选，进一步讲好创业故事，弘扬创业精神。其中，延华智能等3家企业入围“上海软件和信息技术百强”；



涌现出科技部创新创业人才毛羽；“中国创翼”大赛“创翼之星”稻荷科技王吉明；上海“十佳”创业新秀“碧虎科技”王剑锋等近百名创业典型，创业示范效应显著。

四、砥砺奋进“抓实效”，谱写聚力新篇章

实施“三区联动”合作机制，推出多项服务模式：建立区、街道、居委会创业指导“三级联动”；“楼长制”在全市处于领先地位，“楼长一点通”小程序，打通了创业服务绿色通道；夯实“一站、两块、两平台”建设，即成立“就业创业工作站”、在南块和北块片区分别开设开业指导专窗，搭建“长寿视野”“长寿就业汇”微信平台；重点关注特殊群体就业创业，设立残疾人创业孵化基地，与“艺助行”联手扶持残疾人创业。

【信息速递】

中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地正式揭牌

近日，中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地举行了揭牌仪式和基地运维合作签约仪式，标志着嘉定分基地的正式启动运行。通过建立上海西北部具有影响力和辐射引领作用的创业服务集聚中心、创业文化交流中心和创业信息发布中心，搭建全生态的双创扶持新平台。

7月24日下午，中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地揭牌仪式在嘉定区新行政服务中心成功举行。上海市就业促进中心主任周国良和嘉定区人大常委会副主任王建新为中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地揭牌。

中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地是新形势下服务区域发展和长三角一体化发展战略的创新创业新载体，

是跨区域、多元化的创新创业共享新平台，从2018年11月开始筹建，2019年10月向市人力资源社会保障局申报设立。

嘉定分基地具备创业能力实训、创业孵化、创业服务、创业产品试制等核心功能和创业苗圃孵化、创业项目发布、创业信息汇聚、创业文化交流“四位一体”的综合服务功能，实行“1+X+Y”的建设模式，实现创新创业资源的高效整合。

据悉，下一步，中国(上海)创业者公共实训基地嘉定分基地将进一步扩大实训基地的辐射效应，打造成为上海西北部具有影响力和辐射引领作用的创业服务集聚中心、创业文化交流中心和创业信息发布中心，成为区域创新创业的策源地和生态共同体。

一课

跳槽到新单位
年休假怎么算？

到了新单位后
还能享受
年休假吗？

可以的。之前我们就已经解读过，职工连续工作满1年以上就可以享受年休假了。

敲黑板

所以，7月份我到了新单位，还有5天年假吗？

根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定：职工新进用人单位且符合年休假享受条件的，当年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。

折算方法为：（当年度在本单位剩余日历天数 ÷ 365天）× 职工本人全年应当享受的年休假天数。

以小杰为例。

小杰累计工作2年，所以他的年休假天数为5天。由于小杰属于新进B公司人员，所以他今年的年休假要按照他在B公司的天数折算确定，即

184天（从2020年7月1日至12月31日） ÷ 366 × 5 ≈ 2.5天（折算后不足1整天的部分不享受）

所以小杰今年在B公司可享受2天年假。