



【创业故事】

从全职宝妈变成家装设计师

处;三是通过创业可以创造财富,为家里补贴家用。看到现在时尚行业里面服装业的竞争比较激烈,珠宝业的门槛又非常高,甘君慧决定另辟蹊径,去做家居软装的设计和营销。

2019年底,她开始着手前期的准备工作,翻阅设计方面的书籍,联系产品供应商,试着能把自己的设计做成真正的产品,慢慢地,一屋子酷炫的设计作品制作完成了。然后开始寻找合适的工作室,接着是一系列的问题,哪里去找合作伙伴?哪里去找稳定的供货商?哪里去找客户?

就这样思考设计,解决问题,前前后后一个月左右,终于有了自己的一套方案:合作伙伴是同样做了一段时间全职妈妈的前同事,供货商也是通过朋友推荐的朋友,那客户呢?因为甘君慧是土生土长的嘉定江桥人,在嘉定江桥有很多的亲戚朋友,通过朋友圈等一些线上的推广,慢慢地,大家就都知道她的工作室。

当然,她也担心过接不到单子的问题,但是转念想想,与其考虑谁会给你带来什么潜在的利

益,不如让自己做到足够优秀,所以她从来不会特意去经营什么人脉,靠实力吸引客户。

2020年初,甘君慧来到江桥镇社区事务受理服务中心,与创业指导老师进行了一对一的交流,并参加了当年度创业新苗培育,申请到2万元的新苗启动资金补贴。就这样,上海懿米家居

用品有限公司正式成立了。公司以提升生活为目的,融入时下的潮流元素,打造一种极致的空间环境。讲究表里如一,选材渠道非常精准,直接源头进货,保证品质和价格。

甘君慧说,目前公司以嘉定为中心点,在曹安路轻纺市场设立了一个店面,并在嘉定2个小

区设立了工作室,着力于嘉定新建小区的室内家装服务。她希望未来可以以现代的设计理念,颠覆之前消费者对于轻纺市场等家装市场“价廉物不美”的传统印象,通过小区工作室的模式,让消费者更加方便直观地挑选家居商品,打造属于嘉定自己的时尚家装品牌。(嘉定开业)

“别想太多,当你真心想做一件事,就放手去做,那些本来渺茫的希望,慢慢会变成你的资源;如果一味地瞻前顾后,只会拖累你前进的脚步。”这是80后创业妈妈甘君慧一直喜欢说的一句话。

2008年,宝宝的出生,让原来上班一族的甘君慧,辞去了工作,一门心思地照料宝宝,做起了全职宝妈。一晃10年过去了,家里她料理得井井有条,小宝宝也变成了大宝宝,空余时间也多了起来。2019年底,她突然冒出一个念头,想要自己创业。理由有三点:一是宝宝现在长大了,不用时刻照看,有了很多的空余时间;二是自己对穿搭和时尚很有研究,可以在这方面发挥自己的长

【各区动态】

黄浦创智学院首期线下课程结束

时下,短视频已经成为人们生活的一部分,在生活中的任何场合总能看见有人刷各类短视频。短视频的快速发展,让创业者看到了以视频方式为主体的商业价值。近日,由黄浦创智学院联合豫园文创老字号公众创业实训基地,启动的“寻找最强带货达人”的创业体验活动的首场线下培训“短视频特训营”在豫园睦邻中心顺利举办。

活动一经发布,就得到了创业者的积极响应,最终通过筛选,共有16名创业者参加本次活动,大家早早就到达活动现场,在工作人员的配合下完成签到登记、测量体温等工作,保证

活动的安全有序进行。

活动邀请到润业工场首席培训导师张伟刚,通过一天的时间,为学员带来理论学习和创作实践两个部分。上午的理论课程,张老师不仅为大家细心讲解短视频的理念,而且还带来了优秀的短视频创作案例,帮助学员们更好地了解短视频的运营和创作模式,并详细解答了学员们的疑问。而到了下午,大家就开始在张伟刚老师的指导下分组进行创作。虽然是第一次接触短视频制作,但是大家热情不减,积极发挥个人创造力,为视频制作提供宝贵的意见。三个小组学员短暂了解各自情况之

后,迅速安排了各自的拍摄,脚本编写、视频剪辑以及导演等任务,并开始分工合作。

经过两个小时的制作,一段段精彩的视频作品新鲜出炉,各位老师从视频创意、表演形式和剪辑方式等维度对大家的作品进行了点评。

本次“短视频特训营”活动,通过理论和实践相结合的方式,帮助学员们更好地体验短视频创作流程,提升创作能力。黄浦创智学院创新营销创造营将继续推出更多优质活动和服务,帮助创业者抓住商机,提升新时代背景下的互联网思维,实现更好的发展。

【特色创业型社区】

助业直通车助推

长征就业创业工作驶上快车道

首批特色创业型社区风采展示之长征镇

长征镇主动对标市、区工作要求,积极融入上海科技金融产业集聚区建设,通过线上线下联动强化社区就业创业服务品牌发展,促成以创业带动就业的新格局。2019年,全镇帮扶引领创业人数51人,其中35岁及以下青年大学生32人;帮助长期失业青年实现就业53人。

一、建章立制,完善载体,构建全方位创建工作网络

不断完善工作架构,细化工作目标,健全工作机制,形成全覆盖的创建工作组织网和工作模式,确保就业创业工作稳步推进。不断强化“一室一口两站”,实行“楼长制”,打通社区、园区、校区间的互动和服务渠道,夯实线下服务体系;推出全区首个智慧园区系统——“在线店小二”,完善国家电商示范基地电商公共服务平台,不断提升线上服务能级,形成线上线下联动的工作格局,促进就业创业工作快速发展。

二、树立品牌,强化宣传,营造良好创建工作氛围

重点打造“长征助业直通车”品牌,聚焦关键节点,链接政策资源,构建交流平台,提供指导服务。2018年以来开展活动50余次,服务企业800余家,办理各类政策补贴452笔,金额合计1200万元。强化项目联动,联合区、镇相关职能部门,整合创建市级和谐劳动关系企业、职工法律援助工作室、“工会服务月月行”等项目,构建良好的劳资关系,促进企业与职工共同发展,2019年开展活动40余次,覆盖职工3300余人次。

三、培育典型,示范引领,扩大创建工作影响力

推出全区首家获得孵化成效评估A级的市级创业孵化示范基地——天地软件园。园区开园15年来,产值翻了近100倍,入驻企业近千家,10余家企业新三板上市,总税收超16亿元,吸纳就业超2万人,涌现出了“波克城市”“优美缔软件”、开弈等知名企业;此外,成功打造华大科技园为市级孵化园,多礼米众创空间等3家为区级孵化平台、创业园区。近年来,有20余名优秀创业者获市、区表彰,其中,孔庆杰荣获上海青年创新创业大赛创新组一等奖,而来自华大科技园的苏雯洁、谢世鹏、陈之弘、王灿等4人分别在2019年普陀区“创业星”选拔计划中荣获一、二、三等奖。



下半年有重要项目,你的年休假就别休了!

我可以不休年假但是.....



单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。

但是对职工本年度内应休未休的年休假天数,单位应当支付年休假工资报酬。



那这个应休未休的年休假工资是怎么算的呢?



根据规定,对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。也就是说,除了用人单位支付职工正常工作期间的工资收入外,对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的200%,另外支付年休假工资报酬。

提示:

计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数(21.75天)进行折算。其中,月工资是指职工在用人单位支付其未休年休假工资报酬前12个月剔除加班工资后的月平均工资。在本用人单位工作时间不满12个月的,按实际月份计算月平均工资。

