

杏仁膏版卡通玩偶、巧克力飞机、糖艺F1赛车……世界技能大赛糖艺/西点制作项目的选手都拥有一双巧手,各式各样的食材在他们手上都能变成创造的“利器”,制作出栩栩如生、令人叹为观止的食物模型,令人大呼神奇!今天,我们就跟着备战世赛的选拔选手们,来解密这个世赛中最令人垂涎的项目。

糖艺/西点是集“色香味”为一体的项目。它具有极高的观赏性,同时选手们所制作出来的食物非常可口,再加上烘焙、浇筑过程中蛋糕、糖水等散发出的阵阵香味,糖艺/西点便成为世赛中最吸引人的项目之一。

但是,糖艺/西点项目对选手有着极高的要求。该项目共分为整形蛋糕(含糖架)、杏仁膏塑形、巧克力糖果、巧克力造

【解密世赛】

糖艺/西点制作项目:整形蛋糕、杏仁膏塑形、巧克力造型……

型等多个模块。

杏仁膏塑形就是图片里我们看到的可爱“小恐龙”,整形蛋糕则是需要将蛋糕做成千姿百态。选手们需要利用模具制作30厘米至1米不等的糖艺/西点,高度若不达标,也会被扣除相应的分数。

最难的,要属巧克力造型。由于巧克力是液体状态,要让它凝固,必须在一定的温度下进行操作。但是,一旦选手对房间温度判断失误,或是气温突然发生了变化,巧克力



凝固时间便会存在极大变数,这就意味着要么凝固不完全,要么凝固太快造型失败。

近日,在上海蓝带学院,即将参加中国选拔赛的选手们正



在紧锣密鼓地训练。巧克力造型,成为了选手们公认最困难的一项。在现场,可以看到7个做好的“巧克力飞机”造型,但其中6个已经发生了不同程度的损坏,而仅有1个屹立不倒。这1个,正是出自教练之手。

为了制作出最精美的糖艺/西点,选手们都拼尽全力。除了日常的训练之外,为了习惯英语环境的厨房,并更好地与国际裁判沟通,及时处理赛场突发情况,选手们也会在老师们的帮助下利用互联网自学英语。由于比赛中选手必须时刻保持站立,教练们还特地为选手们增加了“体能课”,通过跳绳、跑步的方法增强选手身体素质。

在糖艺/西点项目的厨房里,卫生是重中之重。选手不仅需要区分干湿垃圾,还要严格保证餐饮卫生条件,头发不外露,刀

叉不混用,工作台必须保持整洁,水池必须保持干净。没有捷径,卫生的意识只能通过一点点的苦练慢慢养成。

糖艺/西点项目最为“捉摸不透”的,就是“神秘模块”。所谓“神秘模块”,即比赛前一天才能抽取自己对应的主题,并制作相对应的西点。这些主题大多天马行空,如“阿拉丁神灯”“宇宙”“嘉年华”等,十分考验选手的创新能力。

“其实我们选手的技能完全不输西方选手,但是西点毕竟是西方人熟悉的东西,我们对它的理念和背后所蕴含的文化的理解是欠缺的。就像让西方人来做小笼包,经过练习他也可以做得很好,但却吃不出中国人的乡愁。”世赛糖艺/西点教练干文华说。

在参加糖艺/西点项目的选拔选手中,18岁的王义令人印象深刻。她中考失利后,在父母的支持下来到了蓝带。有一次,看着自己巧克力雕塑教练穿着一件黑色的厨师服,上面写着Executive Pastry Chef,她觉得太帅了。“技能改变命运”,在她心中,这句话说的或许就是自己。

(文字:解放日报俞宏浩)

如何申请延长停工留薪期?

工伤人员因伤情严重或者情况特殊,12个月的停工留薪期不能满足其治疗需要,要求延长停工留薪期的,工伤人员应当在停工留薪期满前15日内,向所在单位提出书面申请,并提供治疗工伤的医疗机构出具的诊断证明和材料。

用人单位对延长停工留薪期有异议的,应当自收到工伤人员书面申请之日起7日内携带《延长停工留薪期申请表》、治疗工伤的医疗机构出具的诊断证明和材料,向用人单位注册地的区劳鉴委提出延长停工留薪期确认申请。

劳动能力鉴定委员会根据工伤人员的伤残和治疗情况作出确认意见,出具《延长停工留薪期确认书》,经确认同意延长停工留薪期的,停工留薪期可以适当延长,但延长不得超过12个月。用人单位未在规定时间内提出确认申请的,视作同意延长停工留薪期。

普陀区工伤事故申报数大幅下降

近年来,本市工伤保险参保人数和待遇水平进一步提高,工伤事故发生率持续下降。普陀区人社局通过指导辖区内企业,设置工伤奖惩制度,优化岗位设置;锁定环卫工人等工伤高发群体,有的放矢开展宣传答疑等活动,有效降低工伤事故发生率。截止到今年6月,普陀区辖区内企业上海印钞有限公司工伤事故申报数为0;区环卫系统工伤申报数为7件,在原来基础上大幅下降。

在近3年的工伤保险集中宣传活动中,普陀区人社局通过数据统计,筛选出辖区内工伤事故高发的企业,针对实际存在的问题,积极开展工伤政策走访宣传,指导建议企业自查整改,后续跟踪回访,督促企业落实整改举措,确保走访宣传活动取得实效。

工伤事故申报为0,只因这几个措施

这2018年,普陀区辖区内企业上海印钞有限公司,申报工伤案件12件。其中67%的工伤事故系工作时行走摔伤、扭伤,真正发生于生产环节中的伤害事故只有25%。针对该情况,普陀区人社局开展走访调研,进行工伤预防宣传,提出做好工伤预防教育工作、添置相关安全设施等建议。在普陀区人社局的指导下,上海印钞有限公司结合自身特点,以工伤奖惩制度、优化岗位设置为手段,进行了整改,严格落实工伤预防措施:

加强工伤预防安全教育。定期检查并及时检修工作区域的设施设备,在工作区域增添安全标示,创造安全的工作环境;定期召开安全工作会议,加强职工的安全教育。

设置工伤奖惩制度。完善绩

效考核制度,建立工伤奖惩制度。在明确班组和安保部门责任的同时,设立专项基金定期考核。如发生工伤事故,不仅该班组部门绩效受影响,安保部门也会被扣除相应的绩效分数,使职工时刻绷紧安全这根弦。

优化岗位设置。根据企业生产经营特点和岗位设置要求,结合职工基本工作情况和工伤事故率,调整了人员上岗制度。对发生工伤事故的职工,要求暂时退出岗位,重新进行岗前培训,通过安全考核后,重新分配岗位,让职工以积极的心态参与工伤防控,减少工伤事故。



在普陀区人社局的督促下,到2019年,上海印钞有限公司的工伤事故有了显著下降,全年申报工伤5件,降幅为58%。截止到2020年6月,该企业申报工伤数为0。

锁定工伤高发群体,政策宣传进车间

环卫工人是城市建设中默默无闻的奉献者。由于环卫行业的特殊性,环卫工人在垃圾清运、道路保洁等工作环节中,容易发生工伤事故。据统计,2018年普陀区环卫企业共申报工伤27件,2019年申报工伤26件,工伤事故率较高。

2019年,普陀区人社局将环

卫工人锁定为重点工伤高发群体,环卫企业为工伤高发企业。针对环卫工人在工作时易于发生事故的情况、发生事故后如何正确处理等问题,区人社局配合“工伤保险进车间”的宣传主题,开展“走进环卫班组”工伤预防宣传活动,进行工伤预防宣讲,现场反应热烈,取得良好的宣传效果。很多环卫工人直言,以往对工伤保险政策一知半解,通过这样的系统讲解,现在对工伤保险政策有了较为全面的了解。

同时,普陀区人社局专门为辖区内环卫企业开展政策培训,对工伤预防、工伤认定及康复政策进行详细宣讲,对企业实务操作中遇到的难点进行政策指导。培训结束后,环卫企业反馈收获颇多,对工伤预防有了新的认识。截止到2020年6月,普陀区环卫系统申报工伤为7件,在原来基础上大幅下降。

据了解,为提升工伤保险政策知晓度,提高企业管理水平,降低辖区内工伤高发企业的工伤事故率,普陀区人社局积极开展工伤保险政策宣传活动。一是落实人社部和市人社局2018年“工伤保险进企业”、2019年“工伤保险进扶贫车间”、2020年“工伤保险走进建筑工地”的宣传活动方案,加大对工伤高发群体的宣传力度。二是通过大调研的形式走访企业,深入了解企业情况后开展宣传。2018年走访调研企业80家,2019年走访调研企业108家。三是依托区人社局组团进园区服务平台,联合劳动监察、人事仲裁等部门共同开展工伤保险政策宣传活动,在辖区内取得了良好的宣传效果。(普陀区人社局)

【漫说】

查询社保信息、打印个人权益记录单等都可以网上办!

小张,我上次去申请好了个人账户密码,在这个网站可以直接查询自己的社保信息好方便呀。



是吗,什么网站?这方面我也不是很清楚,快跟我说说。



在上海人社官网(http://rsj.sh.gov.cn)“便民服务”一常用服务查询—养老保险个人账户查询。



嗯嗯看到了,然后呢。



有了个人账户密码,可以查询个人社保信息或更改联系信息。



还可以打印城保缴费情况、个人权益记录单、跨省转移凭证等纸质材料。



更多精彩 敬请期待