

人力资源社会保障

RENLIZYUANSHEHUIBAOZHANG

2020年9月10日 第36期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方抖音号

上海市人力资源和社会保障局官方抖音号正式上线啦!我们用短视频给大家带来生动的政策解读、有趣的瞬间、炫酷的技能手艺!

打开抖音APP,搜索“上海人社”(shanghai renshe),或直接在APP端扫描右方抖音码。快来关注我们吧!

抖音号: shanghai renshe



本市发布海外人才新政 临港留学人员创业园揭牌

8月28日,由上海市人力资源和社会保障局、临港新片区管委会共同主办的2020“留·在上海”系列活动——海外人才新政发布暨临港留学人员创业园揭牌活动在临港新片区举行。上海市副市长彭沉雷出席了本次活动并为临港留学人员创业园揭牌。

此次活动包含海外人才“4+1”新政发布、全球海外人才工作站签约、海外人才居住证颁证、临港留学人员创业园揭牌、圆桌论坛等。

近年来,市人社局按照市委、市政府决策部署,全面贯彻落实市委“人民城市为人民”的重要理念,不断完善政策体系,提升服务水平,努力为海外留学人员来沪发展创造良好条件、提供广阔舞台。目前,来沪工作和创业的留学人员达19万余人,留学人员在沪创办企业5300余家,注册资金超过8亿美元。全市各



留创业园培育了一大批具有国际竞争力和行业驱动力的创业企业,其中境内上市企业达35家,境外上市企业10家。广大留学人员展现了具有国际视野、通晓国际规则、熟悉国际语言的特点和优势,是上海全力实施三项新的重大任务,全面强化“四大功能”,加快建设“五个中心”的重

要力量,在推动上海高质量发展过程中发挥了独特的不可替代的作用。

本次活动现场发布的海外人才“4+1”新政聚焦新时期海外人才在沪创新创业的需求痛点,进一步提升各项政策能级,为海外人才来沪创业、就业、乐业提供全方位、全过程的支持,

是人社部门在新时期打出的政策组合拳,其中留学人员创业新政在集成全市创业支持政策的基础上,聚焦留学人员的实际需求,进一步放宽留学人员创业团队核心成员落户条件、加大对知识产权保护力度、提供“留创贷”等融资服务;海外人才就业新政重点在临港新片区率先突破体制机制,允许企业直接聘用优秀外籍高校毕业生在临港工作;海外人才乐业新政则通过升级海外人才居住证,拓展持证待遇,如外籍人才可申办人民币信用卡、使用“随申办”APP,留学人员可申请最长10年期证件等,同时,为支持长三角一体化发展,探索试点在长三角示范区内工作符合条件的人才申办海外人才居住证。

临港留学人员创业园的揭牌成立,是打造一流人才孵化平台的重要举措,是推进国际人才管理改革的积极探索,让

有志来沪发展的留学人员拥有新的选择。市人社局将积极提供政策、资源、信息和服务,让留创业园成为广大留学人员创新创业的承载地和高新技术产业发展的发源地,努力落地一批全球领先、国内首创的项目和成果,形成一批满足国家战略需求、具有全球竞争力的留学人员企业,造就一批具有社会影响力、国际号召力科学家背景的企业家。

市政府副秘书长、临港新片区管委会党组书记、常务副主任朱芝松,市政府副秘书长赵祝平,市人社局党组书记、局长赵永峰,临港集团党委副书记、总裁袁国华出席会议。

市人才办、市人社局、临港新片区管委会、市科委、市出入境管理局、市侨联、市欧美同学会、临港集团及各区人社局相关负责人,本市各留学人员创业园代表,留学人员代表等100余人参加了此次活动。

市级机关工委领导调研市人社局党建工作

近日,市级机关工委常务副书记杨峥调研市人社局机关党建工作。市人社局党组书记、局长赵永峰,党组副书记纪维莹,副局长张岚参加调研。市级机关工委、市人社局、世赛执行局相关部门负责同志参加。

赵永峰代表市人社局党组,对市级机关工委长期以来对市人社局机关党建工作的关心支持表示感谢。赵永峰指出,近年来,中央和市委对加强和改进机关党的建设,作出了一系列重要

决策部署,市人社局机关党委要在市级机关工委和局党组的领导下,进一步增强做好机关党建工作的政治自觉和思想自觉,努力使机关党建走在前、作表率。纪维莹汇报了市人社局主要工作、机关党建、筹办第46届世赛及世赛先锋行动等情况。张岚介绍了世赛执行局的情况,以及近期世赛筹办重点工作任务等。

杨峥对市人社局机关党建工作给予充分肯定,特别是市人社局党组高度重视,机关党委认真履

职,做到了机关党建与中心工作一起谋划、部署、落实、检查,形成了“面上推与重点抓”“树典型与创经验”“强调研与塑品牌”等紧密结合的工作亮点。下一步,机关党建要重点做好四方面工作。一是打牢模范机关建设的思想基础,切实加强政治理论学习。二是夯实组织体系,切实突出政治功能和强化组织力。三是推进先锋行动,切实发挥战斗堡垒和先锋模范作用。四是强化正风肃纪,切实把全面从严治党推向深入。

【请您注意】

为上海市人力资源和社会保障“十四五”规划建言献策

辉煌“十三五”收官在即,壮阔“十四五”又将启航。“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后,乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年,也是上海在基本建成“四个中心”和形成科创中心基本框架体系的基础上,向着全面建成“五个中心”和文化大都市、具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市目标迈进的第一个五年。编制好“十四五”规划意义重大。

为开门问策、集思广益,把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,深入了解公众对上海市人力资源和社会保障工作的感受、愿望与期待,使人力资源和社会保障部门的“十四五”规划充分反映人民群众所思所盼所想,即日起至9月30日,开展“十四五”规划编制工作网上意见征求活动。热忱欢迎社会各界提供宝贵意见建议,为上海市“十四五”人力资源和社会保障事业发展积极献计献策。

建言献策可重点围绕本市就业创业、社会保障、人事人才、收入分配、劳动关系、公共服务等主题,对存在的问题、“十四五”时期的发展目标和工作举措等提出意见和建议,各抒己见、集思广益,促进“十四五”规划编制工作更好地贴合公众需求,为人力资源和社会保障事业发展开好局、起好步!

您可在上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”人社互动区的“建言十四五”专栏进行留言;也可在上海市人力资源和社会保障局官网(<http://rsj.sh.gov.cn/>)首页的“建言‘十四五’献计献策”专栏进行留言。(注:参与者的个人信息和建言内容将严格保密。)

坚持“人民至上”,用心用情走好群众路线 ——市人社局党组在“四史”学习教育中开展集体阅信活动

按照市委统一部署,市人社局党组把“四史”学习教育作为重要政治任务抓紧抓实,坚持高标准高质量高水平推进。为了进一步把学习成果转化为解决民生突出问题的有力行动,落实不忘初心、牢记使命长效机制,推动学习教育持续走深走实,日前,市人社局党组开展了局领导集体阅信活动。市人社局局长、党组书记赵永峰主持集体阅信并讲话,局领导班子成员、相关处室负责同志、局法律顾问参加。

局领导集体阅信是市人社局党组关注民生、倾听民意、了解民情、维护民利、走进民心的

重要途径。此次集体阅信的群众来信既有反映个体特殊困难的求决类事项,也有希望人社部门优化经办操作的建议类事项。阅信过程中,局领导、相关处室围绕每一件来信,进行了热烈的讨论和深入的分析,对具备化解条件的个案,当场形成了化解思路;对合理性的意见建议,予以吸收采纳。局法律顾问从推动信访工作法治化建设、合理合法化解信访矛盾的角度,给出了专业化的指导意见。

赵永峰指出,信访工作是党和政府密切联系群众的桥梁和纽带,是党的群众工作的重要组

成部分。市人社局作为一个服务保障民生的重要部门,要以“四史”学习教育涵养初心使命,提高政治站位,强化责任担当,牢牢秉持“人民至上”的理念,用心、用情、用智慧做好解民忧、纾民困、暖民心的工作。

赵永峰强调,人社部门要把信访工作摆在重要突出位置,与业务工作深度融合、相互促进。要高度重视信访矛盾的源头预防和化解,切实提高初信初访的办理质量。要在矛盾攻坚方面狠下功夫,坚持在合法的前提下和大政策的范围内,帮助信访群众解决急难愁盼的实际问题。



上海市人力资源和社会保障局 SHANGHAI MUNICIPAL HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY BUREAU

建“十四五” 献计献策