

如果说通过努力把自身品牌打造成全国知名品牌,很多企业都能做到的话,那么,从金融跨界AI医疗影像创业并做到如此成功的地步,就不是多少人能做的了。

俪娃荷创始人苏雯洁就是这样一位优秀的存在。2019年,苏雯洁参加普陀区“创业星”选拔计划。在大赛上,她凭借行云流水般的演讲荣获桂冠!

金融跨界AI医疗影像的创业之路

苏雯洁毕业于华东师范大学金融系,曾在金融机构做着令人羡慕的投资工作。由于工作中不断地接触磁共振医学影像行业,以及多家实验室,她开始有了创业的想法。

她了解到,目前国内医疗资源压力大,缺乏高水平医生,影像数据质量也需优化,而且在繁重的工作中,人工分析只能通过医生经验进行判断,但往往会带来较高的误诊和漏诊率。

【创业故事】

从金融跨界AI医疗影像创业,她就是苏雯洁

在这样的背景下,她辞掉了金融的工作,全身心投入创业。但到了创业的那一刻,她才发现创业道路困难重重。因为达成实验室与医院的长期合作,获取医生持续的数据反馈,以及相关成果商业化的运作都需要资源支持与时间沉淀。

好在她找到了同是毕业于华东师范大学的联合创始人,通过努力,她获得了与华东师范大学磁共振重点实验室和上海市磁共振重点实验室合作的机会。

2019年,俪娃荷智能医疗在华东师大科技园应运而生,同时它还申请获得了人社部门的创业团队孵化场地费补贴。



俪娃荷自成立以来致力于通过深度学习技术及自主研发的核心算法用于分析各类医学影像数

据,同时提高及改善图像的质量及成像速度,为医生提供精准的辅助工具,为各类医疗机构提供高效的解决方案。

通过团队的各种努力后,俪娃荷得到了快速成长。当前,俪娃荷公司在细分领域已经有了知名度,目前已与大量医院开展实质性合作,共同进行前沿的影像科学研究。

参加创业星,让俪娃荷更上一层楼

有人问苏雯洁,参加创业星的比赛,是不是对企业有实质性的帮助?

苏雯洁:“参加创业星的比赛,是一个很好的复盘,可以认识不同的评委和各个实力旗鼓相当的参赛选手,除此之外还能认识投资人,认识行业大咖,通

过与其切磋谈话,不管是在行业里,还是在创业的这样一个过程当中互相认识,互相勉励,对整个创业过程来说都是一个很宝贵的经历。”

那对于初创公司,面对实力旗鼓相当对手,如何调整心态?对此,苏雯洁分享了自己的经验:“当初参加比赛,也遇到过困扰,除了自己的想法产生波动和不确定感外,还有各个方面的压力。由于公司新成立,事情极多,人手不够,经常忙得焦头烂额,参加比赛还会造成时间冲突,况且在决赛里,对手实力太强,个个都是前辈,很容易压垮自己的自信心。这个时候一定要相信是金子总会发光,你看到别人的优点,别人也能看到你的,这是一个相互了解的过程,认真做好自己,好好发挥,好好创业,做好了,比赛一定也能成功。”

创业道路苦难重重,没有所谓的正确答案。认准了想做的一件事情,并朝着理想的方向前进,就一定能在成功路上迈出更坚实的一步!

(普陀开业)

【各区动态】

“乘东风创飞扬”创业融资沙龙活动顺利举办

对于多数创业者来说,资金是稀缺的资源。受疫情影响,众多创业企业在其冲击之下,更是面临着资金链断裂、融资难、融资贵的困境,进入经营困难的状态,创业贷款就成为了不少中小企业解决融资的途径之一。为了帮助创业企业解决现阶段资金需求,助力企业抓住发展机遇,近日,一场主题为“乘东风创飞扬”的创业融资沙龙活动在南京东路街道就业创业服务站所在地上海机遇中心举办,13家有迫切融资需求的企业共同参与本次沙龙活动。

活动除了邀请到了负责创业贷款受理的老师,为参与活动的创业者介绍贷款政策和注意事项,还特别邀请了4家大银行(包括工商银行、建设银行、招商银行和浦发银行)来到现场为企业提供精准有效的金融服务,介绍各家关于创业企业贷款的特色服务和金融优惠政策。随后,主办方还专门安排了企业和银行一对一的交流环节,既提高了交流的深度和效率,也保证了交流的私密性。

本场活动只是黄浦区今年所举办的诸多创业服务活动中的一个缩影,今年黄浦区在优化营商环境中将解决中小企业融资问题作为工作重点,破解企业在发展中遇到的困难和问题,降低疫情给企业带来的影响。依托黄浦区创业指导专家在线互动平台、黄浦区“海纳百川·文化创意垂直路演中心”等为小微企业注入新活力。据悉,3年来黄浦区共组织举办投融资活动33场,收集融资诉求300多个,经审核141个项目获得路演和一对一辅导机会,其中18个项目累计获得超5000万元的融资金额,参与导师120多位,聚集投资机构及个人投资者400多家,吸引1500多个创业团队参与。

【特色创业型社区】

凝心聚力 创梦江宁

首批特色创业型社区风采展示之江宁路街道

江宁路街道秉承南静安社区小而精的传统,辖区内共集聚了16家创业园区(与社会共建园区3家)。多年来,街道和创业者凝心聚力、创梦江宁,共同谱写了创业型城区的篇章。



一、组织支撑,全力争优创先
街道始终高度重视创业带动就业工作,并将此作为街道的重要工作推进。通过成立特色创业型社区领导小组,全力支持创业孵化基地建设,营造家在江宁、创业江宁的浓厚氛围。街道每年持续投入十几万到几十万元,支持园区运作。

二、建设园区,扩体提升能级
2003年街道开设了全市首家非正规就业组织开业园区;2009年协助其转型成为全区首家小微企业开业园区;2013年,开设了静安首家政府与社会共建的江宁创业园区,并创建成全区首个市级创业孵化园。2017年至今,街道又与江宁创业园区合并打造了WECAN社区创业品牌。目前该品牌园区总孵化面积达4000多平方米,为辖区内创业者打造了更加舒适、宽松的创业环境。

三、市场运作,管理专业统一
街道通过WECAN社区品牌效应,提供了全方位政策扶持和创业服务。秉承市场化运作模式,委托专业社会组织对园区实施统一管理和运营,打造了“拎包

入驻”的服务式办公模式。为创业者提供了代办注册、项目诊断、专家咨询、政策受理、资源对接、项目展示等倍感温度的“家门口”式创业服务。同时,通过参加便民集市、夜间广场招聘会,为初创企业搭建了人才资源平台,不仅创业带动了就业,更以就业反推创业。

四、党建引领,激发创业活力
街道以党建为引领,进一步完善了创业服务体系建设。成立商务楼宇“楼管联盟”,促进政府、楼宇、创业企业间优势服务资源的流通和对接;建立“白领驿家”园区党建服务站,形成白领交友、缓压、公益等服务品牌;举办“江宁治道”创新设计大赛,为社区设计师们提供引领社区价值的“创新舞台”,进一步激发了社区创新创业活力。

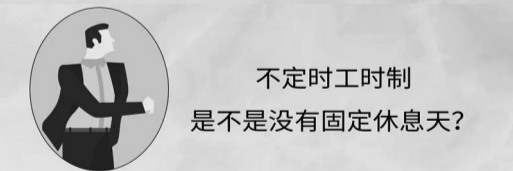
五、群团共建,提升服务效能
街道以群团共建模式,进一步提升了创业服务效能。在辖区内多个园区挂牌乐宁“医+服务点”,定期开展健康讲座、医疗咨询、急救培训等活动;举办“乐宁私董会”,为创业者搭建“人脉圈”“学习圈”和“朋友圈”;成立乐宁商学院,为创业者提供了更有针对性的政策指导和帮助。



不定时工作制
有没有固定休息天?



随便什么岗位
都可以实行
不定时工时制吗?

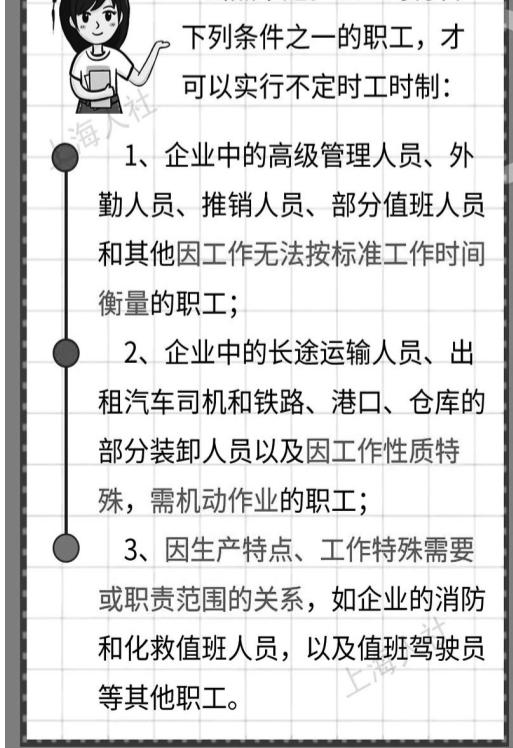


不定时工时制
是不是没有固定休息天?



嗯,可以这么说。不定时工作制指企业因工作情况特殊,需要安排职工机动作业,无法实行标准工时制度,采用不确定工作时间的工时制度。

需要注意的是,用人单位应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式,确保职工休息休假权利和生产、工作任务的完成。而且,该工时制度和综合计算工时制一样,须由单位向人社局申请,经批准后可以执行。



当然不是。企业对符合下列条件之一的职工,才可以实行不定时工时制:

- 1、企业中的高级管理人员、外勤人员、推销人员、部分值班人员和其他因工作无法按标准工作时间衡量的职工;
- 2、企业中的长途运输人员、出租汽车司机和铁路、港口、仓库的部分装卸人员以及因工作性质特殊,需机动作业的职工;
- 3、因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系,如企业的消防和化救值班人员,以及值班驾驶员等其他职工。