

【职业指导】

拓宽疫情条件下的职业方向

案例背景

沈女士,80后,大专学历,在读本科,工商管理专业。原在某网络公司工作,由于企业不景气导致裁员而失业;后又找了一份相关的互联网工作,但是由于薪资和原先相差较大,社保也是按最低基数缴纳,因此工作了一个多月就离职了。现在由于疫情的影响,造成沈女士的求职困扰,一直没有找到工作。

沈女士在原单位的工作是负责手机app的日常运营和推广,以及和电商间的合作等方面的工作;通过自己的努力,从一个小职员晋升到了小主管的职位;虽然公司规模不大,但也学到了很多新知识和新技能。目前

的愿望是能找到用工正规的网络公司的工作岗位。

案例分析

一是目前在读本科,学历水平一般。沈女士如果在原单位一直工作下去,学历的重要性可能体现得不是很明显;但是在换单位时学历是一块敲门砖,特别对于要求知识技能更新比较快的互联网行业,学历更是重要的一环。

二是除了学历水平,技能也很重要。互联网发展得很快,沈女士2年时间没有工作,再次应



聘岗位时面对的是技能上的欠缺;以前沈女士负责的是app的工作,现在应聘一些公司需要支持抖音等相关技术,而对于沈女士来说,这块工作内容以前没有涉及到,造成了求职的困难。

三是受到疫情影响,求职难度加大。沈女士在求职的过程中投递了不少简历,却没有接到任何面试通知。一方面很多小企业生存已经困难,招聘的需求减少了很多;另一方面沈女士应聘的大都是互联网大企业的一些岗位,水涨船高门槛难过,导致投递的简历都没有消息。

指导建议

一、丰富知识文化,拿下学历这块求职的敲门砖

现在市场招聘网络公司的运营岗位,基本要求本科学历,有些大公司可能要求的是985或211毕业的求职人员,即使是基础岗位也希望公司招聘人员能有过硬的专业理论知识和较强

的学习能力。因此,在求职过程中学历是不可或缺的重要条件,沈女士目前在读本科,虽然迟了点,但是亡羊补牢为时未晚,为以后的求职肯定奠定好的基础,应聘岗位的范围也会随之扩大。

二、提升职业技能,选择和自己技能匹配的岗位

用人单位对人才的衡量标准,不仅看重学历更看重实际能力。沈女士以前能从进公司的基础岗位做到管理岗位,说明沈女士的学习能力还是强的,但失业已经2年了,互联网发展得很快,再次应聘岗位时面对的是技能上的欠缺,尤其互联网时代技术在2年中发展得很快,沈女士可以选择和自己能力相适应的岗位,如一些通用型的岗位。同时边干边学,补齐短板,尽快踏上网络时代的节奏。

三、拓宽求职方向,增加就业选择面和成功机会

沈女士在去年底曾找到过一份工作,但因薪资和社保问题而离职。目前疫情的影响还未消除,求职就业的难度依旧存在,在这种情况下,沈女士可以拓宽求职方向,不一定是互联网公司,可以选择一些规模小的边缘公司,如某些商家需要推广app方面的工作,也可以利用自己相关的管理经验来增加自己就业成功的机会。(徐汇职介 严萍)

【区域亮点】

成长需要走出烦恼(上)

“启航工作”一直是促进就业工作的重中之重。

在平时的工作中,我们也会总遇到有各种问题的启航人员;每个就业援助员都能罗列出一堆属于启航人员存在的问题,人际沟通能力差、家里太宠或难以管教、学历普遍不高等等。

小朱,就是一名启航人员,是一个不太喜欢和人沟通的人。

小朱本人连联系方式也不愿留下,导致平时的沟通就只能通过他的母亲转达。

小朱母亲委婉地告诉我:小朱目前在读大专,暂时以学业为重,没有找工作的打算。

我就想着先上门了解一下情况也好,毕业后他还是要找工作的。

小朱家是老房子,楼梯是木结构的,每一步都咯吱咯吱地响,而我的心也被这声响压沉了。

接待我的是小朱妈妈,她正发着烧,小朱不在家。不大的房间狭小局促,有些无从落脚。

我看阿姨身体不好就长话短说,一是想了解小朱当前的求职意向;二是想留下联系方式方便之后的沟通。

在不长的谈话中,我得知小朱目前对就业的态度也较之前有了转变;小朱妈妈表示等儿子回来后会让我和他联系。

当天下午就接到了小朱的

回电,他说目前还在读书,在等拿毕业证,不太想考虑工作。

我告诉小朱,既然不是全日制的学业,学习和工作在适合的情况下是可以兼顾的;不久之后有一场招聘会,希望可以来了解岗位,同时我也可以了解他的具体求职要求。

招聘会那天,小朱如约而至,身高有1米80多,眉清目秀,妥妥的帅哥一枚。

一番沟通,小朱并没有传说中那么拘谨,显然近三十的年纪表现出有了自己的思考。

就求职而言,我坦率和小朱说:由于他之前没什么工作经验,刚开始找到的工作可能都比较基础,要他做好思想准备。

小朱表示他也理解,毕竟他在职业路上比同龄人起步要晚。

小朱说近些年是自己荒废了。小时候不懂事,书读到一半说退学就退学了;后来求职处处碰壁,现实让他懂得了文化知识的重要性,这才重新去报读了非全日制学校。

小朱曾经做过两次工作,自己觉得不太理想。当时年少气盛地对于一些小事被老板炒过鱿鱼,把自己的生活也过得一团糟。(未完待续)

(虹口欧阳街道就业工作站 沈莉丽)



【求职驿站】

精细化帮扶困难人员成功就业

年初,小李在父亲的陪同下来到奉贤区就业促进中心。

小李今年29岁,大专学历,是位退役军人。退役后曾有过三段仓管工作经历,但由于性格内向,工作一直不稳定,去年6月离职后,一直没有找到合适的工作。

得知小李的就业需求后,职业指导员迅速整合现有资源,马上为小李联系了一家招聘仓管需求的公司,并预约好过完春节后面试。不料,节后严重的疫情大大缩减了企业的用工需求,节前预约的面谈也遥遥无期。

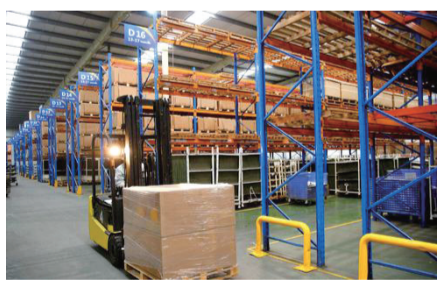
为切实帮助小李解决就业难题,在之后的两个月内,职业指导员又陆陆续续帮他推荐了好几个单位,但小李都因为各种原因婉拒了,就业问题一下子陷入了瓶颈。

做好就业困难群体的帮扶工作是“稳就业”工作的重中之重,

区就业促进中心职业指导员并没有放弃对小李的就业帮扶,而是以更精细化的工作积极促进其就业。

搭建平台,当好就业“红娘”

区就业促进中心充分发挥人力资源市场服务就业的作用,根据就业困难人员自身实际和用人单位用工需求,通过区镇结对联动机制,与街镇就业服务部门全程对接信息跟踪服务。



了解到小李是单亲家庭,年迈的父亲也没有工作,小李失业后全家仅靠卖蔬菜维持生计,没有稳定的经济来源。

因此针对小李的特殊情况,职业指导员与街镇对接,为小李认定了“零就业家庭”的就业困难人员,根据小李当前情况,并非摸有相关需求的企业,积极促成岗位匹配。

职业指导,增强就业能力

疫情期间上线了职业指导员预约平台,联动工作通过平台为小李提供了专业的职业指导服务。

职业指导员通过分析目前的



【职场问答】

○问:请问对来沪人员进行基本信息采集,是直接在线上由单位操作人员对信息进行登记,还是要到单位注册所在地的外劳部门进行登记?

●答:用人单位招用的来沪人员如未在公共基本信息系统进行个人基本信息初始化登记,应在为其办理招工登记(包括通过CA系统办理登记)前,在社保开户地所在的来沪人员就业管理机构办理个人基本信息初始化登记手续。用人单位需提交来沪人员本人填写并经单位盖章确认的《个人基本信息采集(变更)表》和《个人基本信息采集汇总表》(一式两份)。

○问:在上海评高级职称时,央企的中级职称证书是否被认可?

●答:本市自2000年起,对在央企已按照国家规定评聘专业技术职务的人员(即学历、资历、评委会的组建等均符合规定),调入本市企事业单位后,如仍从事与原专技职务相同或相近工作的,单位可对符合任职条件的人员,根据岗位需要择优聘任相应的专技职务。该证书可以在申报高一级职称时使用,届时请提供中级职称评定申报表、评审部门关于评审结果的红头文件、职称证书供评委会核查。如未按国家规定取得,则不能在申报高级职称时使用。

○问:注册会计师属于高级专业技术职务任职资格吗?

●答:注册会计师是职业资格,不属于高级专业技术职务任职资格。

就业环境和小李自身的情况,鼓励小李转变求职观念、珍惜就业机会,立足先就业再择业,以缓解当前日常生活的经济压力。

同时也根据小李自己的就业意向,给予他一些培训方面的建议,鼓励他参加一些针对性的技能培训,切实提高就业能力,以促进更高质量就业。

落实政策,实现精准援助

职业指导员在为小李提供专业就业服务时,还向他宣传介绍了就业补贴政策,根据政府针对乡村振兴就业政策,小李作为农村户籍,实现就业可享受一次性非农就业补贴,这也提升小李就业的积极性。

同时,职业指导员也向有意向的企业宣传有关政策,吸纳就业困难人员由政府再就业的补贴政策,鼓励用人单位招聘就业困难人员,有效地促进了企业录用困难群体就业的积极性。

在多方的共同努力下,4月份小李被上海某高分子材料企业录用,从事该公司的仓管工作岗位。

(奉贤就业中心)

【上海公共招聘信息】

来自各区职介所的推荐岗位

区属	单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
嘉定分中心	上海安亭机动车驾驶员培训有限公司	驾校教练员	7	25-35岁	高职
崇明分中心	上海达华药业有限公司	制药车间操作工	5	25-40岁	初中
杨浦鞍山所	上海财安金融服务集团股份有限公司	浦发银行大堂助理	5	21-35岁	高职

注:1、以上所列的各区职介所联系方式,建议你登录上海市人社局官网(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。3、在上海公共招聘特色专栏上提交简历、参与应聘需先到上海市人力资源社会保障部门所属各区职业介绍所(详情可登录上海公共招聘特色专栏查询)申请求职密码,如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。