

【世赛征集故事】

非遗传承人梁盛萍：左手“剪”出世界，右手教学相长（下）

在1995年，梁盛萍试着将剪纸引入了课堂，并在学校领导的支持下，于第二年把剪纸单设成一门课。但这个举动引来了诸多家长的非议。

“许多家长觉得这不是一门正儿八经的课，就像小时候我妈对待剪纸的态度一样，所以对这门额外加出来的课并不支持。而且因为剪纸用到剪刀，有一些家长有安全顾虑，此外，剪纸会产生纸屑，学生在家里练剪纸，许多家长也嫌烦。”

但梁盛萍还是坚持了下来，并带领学生参加比赛获得了不少奖项。一年年下来，她的“剪纸教学”越来越出名。

2003年2月25日，中央电视台科教频道在大型系列片《当代教育——中国教师》中播出梁盛萍剪纸教学的专题片《剪纸进课堂》，为梁盛萍的“剪纸教学”点赞。

在梁盛萍看来，做好剪纸技艺的传承，课堂上的教授很重要，深入浅出的好教材同样重要。因为觉得已有的剪纸教材要么太理论化，要么太简单，梁盛萍还编起了剪纸教材，其编写的剪纸教材、教程包括《质朴的剪纸》《少儿学剪纸》《人口文



化剪纸教程》《阳泉剪纸》《剪纸教程》。

传授技艺的同时，梁盛萍并没有荒废个人技艺。30年来，几乎每一天，梁盛萍都会拿起剪刀，即使无法完成一幅完整的作品，只是在纸上剪上几组线条，也能感受到剪纸带来的宁静。

自然，梁盛萍的剪纸技艺也越来越纯熟，作品屡屡获奖：

《山西风光》获第三届国际剪纸艺术节银奖；

《纪念改革开放四十周年系列剪纸》在第五届“三晋巧姐”剪纸作品展中获金奖；

《深度融合 科学发展》获第四届山西文化产业博览交易会金奖……

多幅作品还走出了国门：

2010年，剪纸作品《和谐圣君至华夏》参加了在列支敦士登举办的纪念中国和瑞士、列支敦士登建交六十周年“中国、瑞士、列支敦士登剪纸艺术展”；

2014年，参加在韩国举办的

中韩首届纸艺展；

2016年，应邀参加匈牙利第

30届手工业艺术节；

2017年，应邀参加哈萨克斯坦阿斯塔纳世博会，剪纸作品《热烈庆祝2017年哈萨克斯坦阿斯塔纳世博会圆满成功！》以国礼赠送给主办国哈萨克斯坦……

在教学与创作之余，梁盛萍还把精力放在公益剪纸教学上，用她的话来说：“从幼儿园小朋友到退休老人，都有我的学生。”

“我奶奶讲究传内不传外，虽然剪纸技艺很好，但不会教给外人，我们村里老一辈的巧手都这样，但我和他们完全相反，我觉得

一个人剪得好不是真的好，把剪纸发扬光大才是真正的好。”

梁盛萍说，因为从构思、创作到剪纸耗时较长，但经济收入又不高，如今精于剪纸的巧手越来越少。“我深切感受到剪纸是以几十代人积累起来的底子做本儿，经千百年世代相传的一笔文化遗产。我们有责任把这门技艺传给下一代，让它发扬光大。否则，剪纸艺术就会在我们身上出现脱节、断层”。正是怀着这样的想法，梁盛萍决定把《改革三部曲》及《十二生肖团花》这两幅剪纸作品捐赠给世界技能博物馆：“这两幅作品放在我眼前，没多少人能看到，捐给世界技能博物馆，可以让更多人看到，感受到剪纸的魅力。我觉得这是挺有意义的一件事。”

（世界技能博物馆）

【案例】

用人单位违法解除劳动合同，赔偿金和代通知金能否兼得？

案情简介

张某于2018年11月10日入职北京某公司担任销售总监，双方签订了3年期限的劳动合同，张某正常提供劳动至2019年3月29日。2019年3月29日，公司以张某被证明不能胜任工作为由单方解除劳动合同，争议由此产生。

张某到仲裁委员会申请仲裁，认为公司解除劳动合同没有事实依据，构成违法解除，要求公司支付赔偿

金，同时要求公司支付未提前一个月通知解除劳动合同的代通知金。

案件审理中，公司未就张某不能胜任工作提供充分证据，解除行为构成违法解除。

争议焦点

公司违法解除劳动合同成立，是否还需要支付未提前一个月通知的代通知金？

处理结果

仲裁委员会裁决公司支付张某违法解除劳动合同的赔偿金，驳回张某关于支付未提前一个月通知解除劳动合同的代通知金的请求。

案例评析

代通知金的法律依据是劳动合同法第四十条规定：

有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

根据该条规定，用人单位在依据上述三种情形与劳动者解除劳动合同时，有权选择提前30天通知劳动者解除还是在通知解除时支付一个月的工资作为补偿，所以代通知金的支付与用人单位解除的事实依据及通知解除的时间密切相关。除劳动合同法第四十条规定的情形外，用人单位以



其他理由依法解除劳动合同，如协商解除、以劳动者严重违纪解除，均不需支付代通知金。劳动者符合劳动合同法第四十条规定情形的，用人单位据此解除劳动合同，系合法解除劳动合同，应当支付劳动者解除劳动合同的经济补偿。是否支付代通知金看用人单位是否已经提前30天通知劳动者。

赔偿金的法律依据是劳动合同法第四十八条规定：

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

可见主张赔偿金的事实依据是用人单位违法解除劳动合同，且依据劳动合同法第八十七条规定，赔偿金的支付标准是经济补偿的二倍。

代通知金和赔偿金的法律依据不同，只有当用人单位依据劳动合同法第四十条规定情形与劳动者合法解除劳动合同时，劳动者才可以要求支付解除劳动合同的经济补偿金及代通知金。如果劳动者认为用人单位构成违法解除，应当直接要求支付违法解除劳动合同的赔偿金。

【各区动态】

杨浦区向三类人才发放租房补贴

今年9月，杨浦区2020年度租房补贴正式开始申请。此次租房补贴惠及杨浦辖区内重点企业、具有较大发展潜力的企业及具有一定创新性并缴纳企业（个人）所得税的企业中符合条件的员工。其中，重点企业年度补贴总额不超过20万元，潜力企业年度补贴总额不超过15万元，其他企业年度补贴总额不超过6万元。单个人补贴期限最长不超过3年。申请时间截止到9月30日。

杨浦区内重点企业某微电子集团股份有限公司，是国内从事超大规模集成电路的设计、开发、生产（测试）和提供系统解决方案的专业公司。今年由于疫情原因，杨浦区人社局就促（人才）中心推动企业复工复产，专门对该企业进行重点关注。人才服务专员在定期进行电话沟通，掌握企业复工情况时了解到：该企业复工人员在租房方面存在困难。人才服务专员便放弃休息时间走访企业、上门宣讲政策，帮助企业留住人才。据统计，杨浦区就促（人才）中心已为该企业15名员工办理人才租房补贴，共发放补贴20万元。

注册在杨浦区的某企业，多次向杨浦区就促（人才）中心反映：人才管理遇到困难，尤其是租房住房难给企业留住人才带来压力。中心工作人员急企业所急，在发布租房补贴政策后，第一时间联系了该企业人事，将政策做了详细解读，并邀请企业观看政策

直播课堂。经过杨浦区就促（人才）中心的细心指导，该企业一位入职不满一年的中层管理人员成功申请到了租房补贴，企业对此表示非常感谢。有了稳定的租房补贴，员工对企业的依赖感和信赖度都增加了。

据了解，为进一步保障杨浦区创新创业人才安居乐业，杨浦区推出普惠制人才安居保障租房补贴政策，并制定《普惠制人才安居保障租房补贴实施细则》。杨浦辖区

未享受过人才公寓相关补贴；具有本科以上学历，且按实缴纳个人所得税及社会保险，并与所在企业签订2年以上劳动合同（申请时距劳动合同到期半年以上）；担任重要的技术、研发或管理职务，为单位作出较大贡献的优秀人才或其他紧缺急需的人才。

此次人才安居保障租房补贴标准为：对在本市缴纳职工社会保险缴费基数等于本市上年度职工社会平均工资3倍及以上，或具有博士学位、高级职称、高级技师职业资格等条件的优秀人才给予1500元/月的房租补贴；对在本市缴纳职工社会保险缴费基数等于本市上年度职工社会平均工资2倍及以上，或具有硕士学历、中级职称的人才给予1000元/月的房租补贴；对具有本科学历的人才给予800元/月的房租补贴。以上三类补贴标准，每月房租补贴总额不超过房屋租金，单个人补贴期限最长不超过3年。

据了解，杨浦区今年租房补贴政策采取多种新颖的线上宣传形式：bilibili平台直播宣讲会、微信公众号政策推送、微信企业群内广播等，这些线上推广的方式既便捷又高效，通过多维度角度的宣传，以最短的时间收获了最大范围的宣传效果。同时，在租房补贴申请流程中，杨浦区就促（人才）中心改变了以往系统上报模式，企业可以直接发邮件申请，为企业简化了流程及材料，以便更快更好地申请、享受相关政策。（杨浦区人社局）



内符合申请条件的共有三类企业：一是符合区域产业发展导向，工商注册地和税收户管地均在本区且上一年度区域贡献200万元及以上的重点企业；二是被认定为上海市小巨人（含培育）企业、杨浦区“双创”小巨人及科技小巨人企业、高新技术企业、专精特新企业或其他等同与以上层次的具有技术领先性的企业，或经主管部门推荐认定具有较大发展潜力的企业；三是其他具有一定创新性并缴纳企业（个人）所得税的企业。

以上三类企业的员工，符合以下三个条件可申请人才安居保障租房补贴：人才本人、配偶及未成年子女在本市无产权房，且

【便民问答】

跳槽了，离职这个月的社保谁来缴？

问：我8月20日从老单位离职，跳槽到了新公司，那么离职这个月的社保该由哪家公司缴呢？

答：同一个月内在多家单位工作的，应由第一家单位缴纳社保费。您8月份的社保应当由老单位来缴。

问：那新单位应该从什么时候开始帮我缴社保呢？

答：按照不重复缴费的原则，新单位可以从9月份起为您缴纳社保费。

注意：跳槽离职时，请注意两家单位间社保关系的“无缝衔接”哦！从老单位转出后，要提醒新单位及时办理社保关系转移，避免出现“断缴”，影响您的个人权益。