

在生活中,花的用处有很多:观赏、装饰环境、净化空气……,因人们对花的喜爱、对美的追求,花艺师应运而生。而世界技能大赛中的花艺项目,就是考察花艺师技能的最高舞台。本期,让我们跟着第44届、45届世赛花艺项目中国技术指导专家组组长朱迎迎,一起来解密世赛花艺项目。

【解密世赛】

花艺项目 | 在这个世赛项目上中国蝉联金牌,只是因为幸运吗?(上)

花艺是上海的强项。有多强?在这个世赛项目上,两位来自上海的选手在两届比赛中接连为中国赢得了金牌。



领下纷纷走上了技能成才之路,有的选择了创业,有的留校做了花艺指导老师。她科学制定训练

计划,追求极致把控训练质量,在世赛赛场睿智专业执裁,带领选手潘沈涵、陆亦炜分别在第44届、第45届世界技能大赛花艺项目中夺得金牌。

谈到两次夺冠,朱迎迎感慨万千:“真的很艰难、很不容易啊!”

在世界技能大赛中,花艺项目是指根据花艺设计的构图、色彩理论、设计理念和技艺,合理选择并运用植物以及植物器官(花、叶、果、枝等)和装

饰材料,正确使用工具对植物进行再加工和养护,设计制作花艺作品的竞赛项目。比赛对选手的技能要求主要包括:空间构成能力、色彩运用能力、创意能力和精湛的材料运用能力。

据了解,4天比赛时间一般需在规定时限内按照试题要求完成8至9个花艺作品,其中包括不少于4个惊喜项目。参赛选手应掌握的基本知识,包括用于花艺设计的植物的科属、学名、习性、主要用途;除植物以外的各种花艺设计材料(包括器皿、辅材、装

饰材料、工具等)种类、特点、使用和保管;用于植物保鲜的各种方法;花艺设计的基本原理和要素;常用花艺设计花材处理的技巧和方法;花艺设计国际流行趋势(包括色彩、形式、造型、技巧等);礼仪花艺(包括花束、花环、容器插花、餐桌花、组合盆栽、礼盒插花、物件装饰等)的基本制作方法和技巧;婚礼花艺的类型、制作方法和技巧;花店空间布置的内容及方法;花艺制作的安全知识。

(未完待续)
(解放日报汪洁)

【市民回应】

员工可以“自愿”不参加社保吗?

案例

小吴是公司HR,前不久公司新招了一名员工,小吴正准备为这名新进员工缴纳社保时,没想到这名员工却提出不要给自己缴社保,并希望公司可以把应由他本人缴纳的那部分社会保险费折现发给他本人。

该员工表示现下可以多拿一份实打实的钱更好,所以提出了这个请求。这名员工还表示,为了规避风险,可以与公司签订一份自愿不缴纳社保的协议。小吴就疑惑了,员工可以自愿不参加社会保险吗?这样的“自愿协议”真的有效吗?签了“自愿协议”后公司还会承担法律风险吗?

分析

根据《中华人民共和国劳动法》规定:用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。《中华人民共和国社会保险法》规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。用人单位应当自行申报、按

时足额缴纳社会保险费,非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴。

也就是说,用人单位和员工都要按照规定参加并缴纳社会保险,具有强制性,即使职工与用人单位签订了自愿不参加社保的所谓“协议”,也是不具有法律效力的。参加并缴纳社会保险是法定义务。无论是单位和员工都不可以不缴纳社保。

社会保险作为我国的一项基本保障制度,起着保障参保者基本生活“安全防护墙”的作用。

于职工而言,如果不参加社会保险,一旦面临养老、医疗、失业等压力时,将减少或失去社会保险在这方面的保障。

在养老待遇领取方面,根据规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满15年的,按月领取基本养老金。现行的企业职工养老待遇水平的高低与缴费时间等因素直接相关。通常情况下,在缴费基数基本相同

的前提下,缴费年限长的人员,个人账户总额也相应较多,养老待遇水平也相对更高。另外每年养老金增长水平,也与缴费年限进行了挂钩,按照缴费时间的长短来确定养老金的部分增长水平。

在失业保险方面,失业人员解除、终止劳动或者工作关系前缴纳失业保险费满一年的,才可申领失业保险金。失业人员领取失业保险金的期限也与失业前累计缴纳失业保险费的年限有关。

由此可见,职工参加社会保险,才能更愉快地享受社会保险制度带来的各种保障和福利。

于用人单位而言,根据规定,用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足。

综上所述,依法参加社会保险,是用人单位和劳动者应尽的义务,该项义务不能由用人单位和劳动者通过约定随意变更或者放弃。希望无论是用人单位还是员工,都能树立法治意识和守法观念,履行参加社会保险的义务。

【各区动态】

全市首个5G产业技能人才培养基地成立

近日,浦东新区“5G技能湾”启动暨“5G技能人才培养基地”揭牌仪式在金海路18号(天物空间)举行。“5G技能湾”是浦东新区首个“产业+技能”和“产教融合”为一体的技能品牌基地,是浦东新区加快培养技能人才的又一重要举措,也是全市首个与5G产业相结合的技能人才培养基地。

技能人才是人才队伍的重要组成部分,是助推产业发展、推进上海高质量发展的永续动力。浦东新区对标最高标准、最好水平,聚焦优势产业,全面完成经济发展目标任务,迫切需要更多技能型人才,为经济社会发展提供有力支撑。

今年,上海市在浦东金桥成立首个5G产业生态园,打造全球知名的5G产业发展高地和应用创新策源地。5G产业发展需要健全的产业生态,人才是核心要素。随着超高清、大数据、人工智能、虚拟现实和万物互联等技

术相互融合,5G应用场景日益增多,新兴岗位日益涌现,浦东将迎来大量、多层次的5G应用产业技能人才需求。为加强浦东5G产业技能人才培养,浦东新区人社局联合上海自贸区金桥管理局,聚焦产业人才需求,发挥人才政策优势,以“产业+技能”和“产教融合”为理念,以技能人才培养适应产业发展为目的,组织5G相关企业和研究单位,在浦东金桥建设“5G技能人才培养基地”,打造“5G技能湾”品牌。

“5G技能人才培养基地”将围绕“5G+未来车、智能制造、数据港”等硬核产业发展需求,融技能人才培养、等级认定评价、就业创业见习、政策咨询服务、竞赛展示交流等五大功能于一体,为5G产业发展培养技能人才。基地采用“一核多点,服务产业”的建设模式。一核

指:以特定物理空间为载体,承担技能人才培养服务核心功能和品牌营造。多点指:紧密结合区域内产业和企业对技能人才的需求,开设技能培训课程,建立就业创业见习基地,通过技能培训和岗位实践,做到“产业所需,人才所求,培训所给,服务所至”,实现技能培训和产业发展无缝对接。

目前,基地已组建“上海智能链数字技能协同培训平台”,同步筹建“上海数字智能技术与职业技能发展研究院”,加强5G应



【漫说】

阿姨爷叔们,办理领养老金手续不用来回跑了,网上一次办理!

文案 | 琦斐 绘制 | 正瑜

用技能培训发展研究;指导符合条件相关企业申报职业等级认定评价主体,经备案通过后按规定开展职业技能等级认定评价活动;确定网达软件、环球数科、华为上海5G创新中心3家5G相关企业为首批就业创业见习基地,吸纳上海高校毕业生、离校未就业青年等开展就业创业见习活动;建立“人才驿站”服务空间,辐射金桥及周边企业,可提供人才引进、积分落户、职业培训、就业创业等业务帮办、政策咨询服务;同时,搭建竞赛展示交流平台,可承办技能比武竞赛、主题论坛、人才就业创

业服务等系列活动。未来,基地将持续跟踪国家新基建发展进程,研究5G应用产业发展,预测产业技能培养需求,制定5G技能人才培养计划,助力5G产业应用新技术、新职业发展,优化产业服务生态环境。据了解,浦东新区在“5G技能湾”的基础上,下一步将围绕浦东“六大硬核产业”发展需求,继续联合浦东重点产业园区和企业集团,全力打造技能人才综合培养平台,提升技能人才培养与产业发展契合度,不断夯实研、评、创、服、竞等五大平台,不断形成并扩大品牌效应。(浦东新区人社局)