

【区域亮点】

疫情下同舟共济 服务中雪中送炭

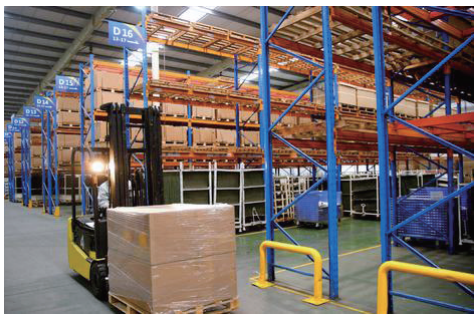
新冠疫情让原本指望“春招”来缓解用工荒的企业措手不及,让压力山大的招聘市场更是雪上加霜。为做好疫情期间的就业服务工作,及时给予企业就业服务支撑,帮助企业共渡难关刻不容缓。

外高桥分中心在复工第一周就接到了政府保障重点企业——外高桥医药分销中心的“招工求助”。外高桥医药分销中心是一家医药物流保障公司,新冠疫情发生以来,该公司承担了上药控股为抗疫进口药品和物资采购配送工作。受疫情影响,公司大量的仓储工作人员、车间包装工无法及时到位,为保障医疗物资的顺利运转,急需招聘到一批员工。

外高桥分中心在第一时间采取了一系列就业保障服务工作,确保招聘工作顺利开展。

首先,主动对接,梳理招工难点。中心主动联系企业人事,了解招工的具体需求,梳理出企业在疫情期间的招工难点。

一是返工难:大量一线员工无法按时到岗,其中28人当时已处于隔离状态,8人未知返回日期;二是招工难:当时大量外省人员无法进入上海,而本市人员也



不敢出门面试甚至找工作,造成无法及时给员工缺口“回血”;三是面试难:疫情导致传统的面试已不可能,“无接触面试”也还不够完善,延缓了企业的招工脚步,给企业招聘带来严峻挑战。

其次,对症下药,逐一击破难点。在招聘中遇到的难点,其实是疫情防控下绝大多数企业都遇到的困难。针对这些难点,中心积极响应,及时实施应对措施。

1、启动“一对一服务机制”。采取专人对接服务,建立24小时用工调度保障机制;同时开展全方位用工调查,时刻掌握企业招工需求情况,多维需求使就业服务更精准化、便捷化。

【职业指导】

专业和兴趣相悖的选择

案例背景

小李,男,25岁,上海师范大学教育心理学本科生,毕业后出国进修,目前教育学专业硕士已经毕业。日前来到职介所,因较长时间不在国内,想了解国内求职方面的情况,以获取一些就业方面的信息和帮助。

指导老师给小李介绍了上海公共招聘网的使用流程和人社APP的使用方法,以及相应的微信公众号,如乐业上海、青年乐业起点,这些都可从中得到招聘信息,同时也给他介绍了一些市场上知名的求职网站,如智联招聘、前程无忧等。

根据小李的情况,指导老师问及有没有想过从事教师这个职业,小李表示自己不太想从事这个职业。他坦言,很多大学同学毕业后从事教师岗位,但是过了两年后就离职了,压力大而且还很辛苦;老师得不到家长的认同,很难教育孩子,国内的家长对孩子比较溺

2、加大线上招聘宣传力度。不仅在上海公共招聘网、新区综合信息服务平台上发布相应招聘岗位,而且还通过“外高桥职讯”“浦东就业”等公众微信号推送招聘信息,拓宽宣传途径;针对“包装车间操作工”岗位要求低且急招的特性,制作问卷同步推送到“外高桥职讯”,求职者线上扫码报名。

3、电话咨询消除双方顾虑。疫情期间企业对开展面试有顾虑,求职者对岗位的工作内容也有担忧,这对双方都是阻碍,中心就对每一位报名求职者一致致电,询问疫情期间有无外出史、返沪是否满14天、周边有疑似患者等情况,为企业做好面试招工的第一道防护;向求职者也做好相应的岗位解释工作,在招岗位不与人直接接触,也打消了部分求职者的顾虑。

经过一系列的线上推广和线下排摸,企业很快收集到了大量的简历。据企业反馈情况,车间急缺的短工及小时工都已经补充到位,缓解了企业的燃眉之急,确保了生产经营的顺利进行。

(外高桥分中心 杨晓静)



○问:《企业职工带薪年休假实施办法》中的“累计工作时间”是否指个人的所有工作经历的累计年限?

●答:根据《企业职工带薪年休假实施办法》的规定,年休假天数根据职工累计工作时间确定;职工在同一或者不同用人单位工作期间,以及依照法律法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。另根据规定,“累计工作时间”包括职工在机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位从事全日制工作期间,以及依法服兵役和其他按照国家法律、行政法规和国务院规定可以计算为工龄的期间;可以根据档案记载、单位缴纳社保费记录、劳动合同或者其他具有法律效力的证明材料确定。

○问:请问公司女职工怀孕后能享受哪些假期?生育后的产假工资是社保中心支付吗?

●答:与本市用人单位建立劳动关系,参加本市生育保险期间计划内生育,且在按规定设置产科、妇科的医疗机构生产的,可按规定申请享受生育保险待遇。女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;除享受国家规定的产假外,还可以再享受生育假30天。若属于难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。生育妇女在领取生育生活津贴期间,所在单位和个人仍应按规定缴纳社会保险费。从业的生育妇女在领取生育生活津贴期限内,其所在单位不再支付产假工资。若津贴低于本人产假前工资标准的,按照《中华人民共和国妇女权益保障法》和《女职工劳动保护特别规定》执行,即“用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资”。

渠道;也可以向熟人或同学表达自己求职的意向和需求,有招聘信息可以及时了解。对网上的招聘岗位要细化了解岗位的工作内容、任职要求和条件,可以对比自身条件和自我认可度,才能挑选出比较心仪的工作岗位。

三、立足专业能力,瞄准相关行业
小李可以尝试培训机构的教育工作,一方面可以发挥自己的特长,不浪费自己的

这么多年所学的专业知识;另一方面也没有基础应试教育的困扰。考虑到小李读研所学的是教育学专业和心理专业,如有这方面的兴趣和专业知识,也可以尝试担任教育心理学方面的指导性工作岗位。

(徐汇职介 严萍)

【职场点拨】

莫让兴趣成为逃避压力的背锅侠(上)

案例背景

小张,女,25岁,硕士毕业于美国前30大学的整合营销专业。

小张从小就有明确的职业方向,期望在教育媒体类公司有所成就。回国后入职一家人工智能教育公司做商务助理。然而不到半年,心力憔悴的小张就辞职了,她感慨道:理想与现实差别太大。

单位没有系统培训,前两个月跟着不同的人做些杂活,后来就直接给了项目。公司没有人告诉我怎么做,也没有谁做过类似的项目,担心自己做得不好,压力又很大,心里很抗拒,而完成项目需要拓展的知识也看不进去,对需要学习的新东西根本提不起兴趣。

最后,硬着头皮做完,也没有得到任何反馈。现在自己对这个行业的兴趣也没有了。

现象分析

张小姐的这个困惑在职场新人中是非常普遍的现象。职场小白顺利进入职场一般需要经历四个阶段的心理适应期:蜜月期、受挫期、低迷期和着陆期。

职场新人对新工作充满憧憬,信心满满,对工作充满热情,干劲十足,起初会产生“盲目乐观”的情绪;工作一段时间后,发现与预期大多不一致,自己并不那么受到重视,或者是

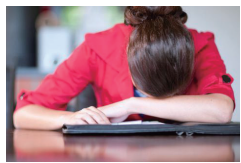
努力的结果未能得到认可,积极性很容易遭受打击,立马会产生受挫心理;累积的挫败感和失落感让人后悔、迷惘,甚至想跳槽;多数人在经受了心理考验后,对工作渐渐领会,逐渐融入新的企业文化,逐渐能客观看待得失,在心态上开始进入“着陆”期。

然而,像张小姐这样把兴趣作为择业首选因素的职场新人,在经过蜜月期后,面临与现实差距很大的现实时,容易陷入受挫、低迷期不能自拔,对工作开始拖延、逃避和放弃,结果是没能顺利完成心理的着陆。

习惯于被老师引领和肯定鼓励的小张,面对没有先例和正确答案的任务,不知所措;任务完成后没有及时收到领导反馈让她开始对自我进行否定,怀疑自己的选择,压力不断增强;为了减少压力,她通过拖延、逃避与项目相关的工作来回避,然而越拖延越焦虑,无形中又增加了额外的压力,最后不堪负重只好选择了辞职。

其实,从对最初的职业选择产生了迷茫,就会导致对岗位的失望而弥散到对整个行业的困顿,似乎没兴趣就成了逃避压力的背锅侠。(未完待续)

(虹口就业中心 贺梅)



【上海公共招聘信息】

来自各区职介所的推荐岗位

区属	单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
崇明分中心	上海崇明京优客超市有限公司	食品百货员工	40	18-40岁	初中
卢湾分中心	上海好德便利有限公司	财务	5	20-40岁	高中
杨浦分中心	上海新市北企业管理服务有限公司	地铁4、9号线站务员	20	20-45岁	高中

注:1、以上所列的各区职介所联系方式,建议你登录上海市人社局官网(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此外刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。3、在上海公共招聘特色专栏上提交简历、参与应聘需先到上海市人力资源社会保障部门所属各区职业介绍所(详情可登录上海公共招聘特色专栏查询)申请求职密码,如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。

指导建议

一、明确自身条件,确定职业方向

建议小李做一个自己优劣势的对比表格,例如优势方面是学历较高、知识丰富、学习能力强、英语良好、教育学专业能力;劣势在于小李是一名应届毕业生,没有相关的工作经验,缺乏相应的应聘技巧等等,再依据自己的优劣势和喜好,明确自己的职业定位和方向。

二、拓宽求职渠道,获取招聘信息
建议小李可以从上述一些招聘网站进行网上求职,拓宽求职

