

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2020年12月17日 第49期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管



欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/. 您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址http://ggfw.rsj.sh.gov.cn直接访问。



习近平致信祝贺首届全国职业技能大赛举办

中华人民共和国第一届职业技能大赛12月10日在广东省广州市开幕。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信,向大赛的举办表示热烈的祝贺,向参赛选手和广大技能人才致以诚挚的问候。

习近平在贺信中指出,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。职业技能竞赛为广大技能人才提供了展示精湛技能、相互切磋技艺的平台,对壮大技术工人队伍、推动经济社会发展具有积极作用。希望广大参赛选手奋勇拼搏、争创佳绩,展现新时代技能人才的风采。

习近平强调,各级党委和政府要高度重视技能人才工作,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多

劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出批示指出,提高职业技能是促进中国制造和服务迈向中高端的重要基础。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党中央、国务院决策部署,进一步完善技能人才培训培养体系,积极营造有利于技能人才脱颖而出的良好环境,深入开展大众创业万众创新,引导推动更多青年热爱钻研技能、追求提高技能,打造高素质技能人才队伍,培养更多大国工匠,让更多有志者人生出

彩,为促进就业创业创新、推动经济高质量发展提供强有力支撑。

开幕式上,中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华宣读了习近平的贺信和李克强的批示,并宣布开幕。中共中央政治局委员、广东省委书记李希致欢迎辞。

经国务院批准,人力资源和社会保障部从2020年起举办全国职业技能大赛。首届大赛以“新时代 新技能 新梦想”为主题,设86个比赛项目,共有2500多名选手、2300多名裁判人员参赛,是新中国成立以来规格最高、项目最多、规模最大、水平最高的综合性国家职业技能赛事。(新华社)

中国人力资源服务产业园峰会在沪举行



近日,中国人力资源服务产业园峰会暨中国上海人力资源服务产业园区十周年系列活动仪式在上海静安国际会议中心召开。上海市人民政府副秘书长赵祝平出席致辞并向“伯乐”获奖机构颁奖,人力资源社会保障部人力资源流动管理司司长孙建立做峰会主旨报告,上海市人力资源社会保障局局长赵永峰、静安区委书记于勇、静安区委副书记、区长王华、静安区委常委、副区长刘燮出席本次峰会,上海市人力资源社会保障局副局长余成斌主持。

近年来,上海的人力资源服务业,探索建立了全国第一家国家级人力资源服务产业园;发布了全国第一个人力资源服务团体标准;发出了全国第一张外商独资的人力资源服务许可证。目前,已基本构建形成了公共市场健全、规模水平突出、业态体系完备、国际要素集聚的人力资源服务产业体系,为提升上海城市能级和核心竞争力发挥了突出的作用。

截至2019年12月,中国上海人力资源服务产业园区已入驻企业320余家,较2010年增长近8倍。2019年,园区实现税收12.07亿元,近几年年均增幅达到30%以上,成为带动区域经

展和城市建设的强力引擎。目前,园区已经形成以梅园路77号上海人才大厦为中心,辐射周边区域2.18平方公里范围的产业集聚区。在此基础上,2019年,新建成立东部园,加快推进“一区多园”布局建设,在更高起点、更大范围内推动技术创新和产业集聚。

在产业园的引领和带动下,整个上海的人力资源服务产业,近年来取得了飞跃式的发展。2019年全年共举办现场招聘会8157场,提供招聘岗位信息72.4

万条,帮助求职人员420.6万人次,引进高层次人才22.1万人,帮助实现就业和流动1530.3万人次。截至2019年底,全市人力资源服务产业营业收入达到4064亿元,约占全国总数的五分之一。

中国上海人力资源服务产业园区成立后,《关于加快本市人力资源服务业发展的若干意见》《中国上海人力资源服务产业园区建设管理办法(试行)》等一系列宏观指导政策的制定,成为园区发展的有力后盾。一站式人力资源

服务窗口在园区内逐渐形成,为企业和人才提供人事人才、劳动关系、社会保障等近60余项公共服务,极大改变了公共服务模式,提升了公共服务的办事效率。园区还搭建形成“梅园论剑”“梅园学院”等政企协同交流平台,帮助园区内企业交互行业信息,探索前沿动态,展示创业智慧。

此次峰会,园区还传出好消息,市人力资源社会保障局和静安区政府将共同推进人力资源服务业实现高质量发展,从实施简政放权、加大人才引进、强化财政支持和优化政府购买服务等四个方面实施更大力度的制度创新,聚焦国家和本市重点发展领域,吸引和培育更多优质的人力资源服务企业在园区落地生根。

2020年,受到疫情影响,人力资源服务企业一度遇到发展“梗阻”。市人力资源社会保障局第一时间发布举措,在缓交、减免社保费,培训补贴等政策基础上,进一步减免园区内部分企业场地租金,缓解企业压力。静安区政府也提前拨付逾千万专项资

金,搭建融资平台,鼓励人力资源企业创新赋能,并通过“线上直播”方式对人力资源产业、培训补贴和失业保险稳岗返还等政策进行解读,确保各项惠企政策落实到位。

企业也纷纷自救突围,引进新技术、开发新业态、创新新产品,拓展新市场。人力资源服务企业在强化增效的同时,主动承担社会责任,积极反哺社会。抗击新冠肺炎疫情期间,全市共组织2623余家人力资源服务机构及其客户单位,提供有效就业岗位近4万个,为全市“六稳”“六保”工作顺利实施作出了突出的贡献。

下一步,中国上海人力资源服务产业园,将在国家人力资源和社会保障部和市委市政府的正确领导下,科学把握新发展阶段,坚定贯彻新发展理念,积极融入新发展格局,努力为激发经济增长的“新动能”,打造促进就业的“强引擎”,培育人才资源的“蓄水池”,形成产业创新的“新高地”,构建行业发展的“新标杆”而不断奋进!

本市发布企业技能人才市场工资价位

技能人才平均工资突破12万元

上海市企业技能人才市场工资价位近日发布。2019年,本市技能人才平均工资为12.79万元,突破12万元。技能等级越高,工资也越高。其中,电燃气水生产供应业、信息技术服务业、科技服务业的技能人才工资较高。

据了解,企业技能人才市场工资价位数据来源于国家人社部统一部署开展的企业薪酬调查。今年,本市共调查企业3037户。调查对象为取得国家职业资格证书、在生产服务一线岗位工作、2019年全年正常出勤的技能人才,包括高级技师、技师、高级工、中级工和初级工(其中

高级技师、技师和高级工为高技能人才)17.5万人。工资价位数据为2019年取得的全部工资性收入,包括基本工资、绩效奖金、津贴补贴、加班工资等。将每个技能人才的工资水平从高到低排序,处于90%位置的为高位数,50%位置的为中位数,10%位置的为低位数。

2019年,技能人才平均工资为12.79万元,本市城镇单位就业人员平均工资为11.50万元,技能人才的平均工资高于全市平均工资1.29万元。

按不同的技能等级来看,高级技师的工资中位数为18.68万元,技师为16.02万元,高级工为

14.05万元,中级工为11.22万元,初级工为8.18万元。随着技能等级的提升,工资水平相应提高。从初级工和中级工的情况看,在25-35周岁时平均工资最高,为12万元;以后有所降低,在10-11万元之间,显示出对于等级较低的技能人才,高年龄段在工资水平上没有优势。而从高技能人才的情况看,虽然在25周岁以下时与同年龄段初级工和中级工的平均工资相差不大,但随着经验的丰富和技能的进一步成熟,工资水平提高较快,在55周岁以上年龄段达到最高,为19.04万元。同时,在25周岁后各年龄段,高技能人才与初

级工中级工的平均工资差距也在逐步拉大,25-35周岁为2.90万元,35-45周岁为6.49万元,45-55周岁为7.99万元,55周岁以上为8.19万元。

从不同规模企业的技能人才工资中位数看,大型企业为10.99万元,中型企业为10.32万元,小微企业为8.38万元。

从各行业技能人才工资水平看,电力热力燃气及水生产和供应业、信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业较高,工资中位数分别为22.38万元、16.13万元和12.75万元,比全部技能人才工资中位数(10.53万元)高11.85万元、

5.60万元和2.22万元。

租赁和商务服务业、水利环境和公共设施管理业技能人才的工资中位数虽然低于全部技能人才中位数,但在同行业人员中处于较高水平。2019年,租赁和商务服务业技能人才工资中位数为9.65万元,水利环境和公共设施管理业为10.38万元,分别比同行业全部调查人员工资中位数高0.34万元和2.13万元。

制造业的技能人才人数较多,占全部调查技能人才总数的39.92%。2019年,制造业技能人才工资中位数为10.82万元,其中有色金属冶炼加工业(19.25万元)、化学制品制造业(15.14万元)、汽车制造业(12.37万元)、专用设备制造业(10.82万元)、铁路船舶航空运输设备制造业(10.77万元)高于全部技能人才工资中位数。