

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2020年12月24日 第50期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众账号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



上海认真学习领会习近平总书记致全国首届职业技能大赛贺信精神和李克强总理批示精神

12月16日下午,上海市人力资源和社会保障局党组书记、局长赵永峰主持召开党组会,传达学习习近平总书记贺信精神、李克强总理批示精神和李强书记、龚正市长批示要求,并就扎实推进我市技能人才队伍建设、高水平筹办第46届世界技能大赛作出了部署。会议指出,习近平总书记的贺信,站在党和国家事业发展的高度,对技能人才发展作出新的重要论断,具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对技能人才关心厚爱和殷切期望,是对人力资源社会保障部门的巨大鼓舞和鞭策,为做好技能人才工作指明了前进方向,提供了根本遵循。

会议强调,市人力资源社会保障局将认真贯彻落实习近平总书记贺信精神和李克强总理批示精神,按照人社部 and 上海市委、市政府的统一部署,扎实做好以下工作:

一是抓紧在全系统组织深入学习。要深刻领会习近平总书记贺信的核心要义、丰富内涵、根本要求,进一步

提高政治站位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断增强贯彻落实中央决策部署,推动技能人才队伍建设的思想自觉和行动自觉,加快培养更多高技能人才和大国工匠,为推动经济高质量发展、上海建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供有力保障。

二是自觉担负起技能人才队伍建设的使命担当。要进一步完善技能人才队伍建设的政策体系、保障体系、工作体系,让政策举措更有力,保障投入更到位,工作体系更健全,大力推进技能人才队伍建设。进一步发挥职业技能竞赛引领带动作用,健全技能竞赛体系和选手培养体系,构建以世界技能大赛为引领、全国大赛为龙头、市级大赛为主体、企业岗位练兵比武为基础的技能竞赛体系,分层级加强市赛选手培养基地、国赛选手培养基地、世赛选手培养基地的建设,为提升竞赛质量、加快技能人才培养提供重要平台。

三是认真学习借鉴首届全国技能大赛经验,全力以赴筹办好第46届世界技能大赛。要认真组织做好首届全国技能大赛的参赛工作总结、观摩学习总结、场地管理经验交流,将首届全国技能大赛经验运用到第46届世赛筹办工作中。积极应对延期办赛这一新变化,紧紧围绕习近平总书记提出的“富有新意、影响广泛”的办赛目标,坚持高质量高水平筹办世赛的工作要求不变,坚持世赛筹办各项工作的推进力度不减,高水平筹办好上海第46届世界技能大赛,为国争光、为上海添彩。

四是加大宣传力度。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加大宣传力和报道深度,在全社会大力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养和造就更多适应国家和上海经济社会发展需要的高技能人才和大国工匠,以技能人才强国,有力支撑制造大国、创造大国进程。

12月13日,中华人民共和国第一届职业技能大赛在广州市闭幕。本次大赛,上海代表团共派出97名选手、83名裁判员、86名教练,参加全部86个项目的比赛,上海选手取得了10金10银7铜45优胜奖的优异成绩。

13日晚,大赛组委会主任、人力资源社会保障部部长张纪南宣布大赛闭幕。大赛组委会主任、广东省省长马兴瑞致闭幕辞。承办第二届全国职业技能大赛的天津市代表、天津市市长廖国勋承接会旗。世界技能组织主席克里斯·汉弗莱斯通过视频发表致辞。大赛组委会副主任、人力资源社会保障部副部长汤涛,大赛组委会副主任、执委会主任、广东省副省长李红军等出席闭幕式。

第一届全国职业技能大赛是新中国成立以来,我国首次举办的赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高的全国

第一届全国职业技能大赛上海选手揽获10金10银7铜45优胜奖

性、综合性职业技能赛事。习近平总书记致信祝贺大赛举办,李克强总理作出批示。大赛以“新时代 新技能 新梦想”为主题,共设86个比赛项目,其中,世赛选拔项目63个、国赛精选项目23个,全国各省(区、市)、新疆生产建设兵团和有关行业组成36支代表队,共2557名选手、2376名裁判参赛。

经过激烈比拼,上海培养的选手以饱满的热情、昂扬的斗志、精湛的技艺,取得了优异成绩:获得了10枚金牌(其中1名上海选手代表中国轻工业联合参赛获得金牌)、10枚银牌、7枚铜牌和45个优胜奖。其中,世赛选拔项目中网站设计与开发、印刷媒体技术、货运代理、车身修理、花艺、健



康与社会照护、管道与制暖、水处理技术、精细木工获得金牌,国赛精选项目中信息网络布线获得金牌。另外,上海选手在46个世赛项目上成功晋级,顺利入围第46

届世界技能大赛国家集训队。上海在传统世赛优势项目继续保持领先,如车身修理、印刷媒体技术、花艺、网站设计与开发、健康和社会照护、货运代理等项目上取得新突破,如管道与制暖项目、水处理技术首次取得金牌;在本届世赛新增项目取得了较好名次,如工业4.0获得银牌、轨道车辆技术获得第四名、工业设计获得第五名;在首次举办的国赛项目中,取得了1金(信息网络布线)4银(健康照护、烘焙、茶艺、时装技术)1铜(木工)的较好成绩。

大赛期间,各参赛省市以展台形式进行了展示交流活动。上海展台展示内容以第46届世界技能大赛和上海职业能力建设成果为主线,受到各级领导和观摩来宾的高度赞誉,比赛期间近2万人次观众前来上海展台参观,感受上海的技能风采。

12月10日,第一届全国职业技能大赛组委会召开部分省份专场媒体见面会,由上海、山东、河南、重庆介绍本地区技能人才队伍建设工作特色亮点,以及参加第一届全国职业技能大赛情况。上海市人力资源和社会保障局副局长张岚出席发布会并答记者问。

大力加强技能人才队伍建设

目前,上海初步形成了一支与产业发展基本适应、规模较大、素质优良的技能人才队伍,统计调查显示,2020年上海户籍高技能人才占技能劳动者比重达到35.03%,高技能人才总量约116万人。

上海市人力资源和社会保障局副局长张岚透露,近年来上海培训量增幅在全国居前列;今年克服疫情影响,职业培训总量更是不减反增,截至今年11月底,全市补贴性职业培训173.16万人次,企业新型学徒制

上海高技能人才总量已达116万人

1.71万人。特别是认真落实疫情期间援企政策,率先出台受疫情影响企业职工线上职业培训补贴政策,认真落实以工代训政策,采用“点单式”网上受理,信息比对“免申请”发放,截至今年11月底,受疫情影响开展线上培训企业达6100多家,参训职工106.27万人次,提高了企业获得感。

技能人才培训基地130家

上海建立面向上下游企业开放的高技能人才培训基地130家,覆盖本市人工智能、集成电路、生物医药等重点产业领域,辐射带动行业企业技能人才培养。鼓励职业院校面向社会开展技能人才培养,出台《关于开展本市职业院校实训结合激励计划的指导意见》,建立职业院校

绩效工资与其承担职业技能培训任务相挂钩的考核机制,提升院校开展技能培训的积极性。同时,上海发挥社会培训机构的积极作用,目前上海全面推行告知承诺制设立中外合作营利性职业技能培训机构,已吸引了来自美国、瑞士、日本和港台地区的蓝带、普华永道、叶睿、安永等10多家知名外培训机构落户。

畅通技能人才职业发展通道

一是有序推进职业资格鉴定退出职业资格目录的改革;全面实施企业技能等级认定和第三方社会组织评价工作,做到技能人才评价不断不乱。二是在工程技术领域探索开展高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的试点,畅通技能人才职业发

展通道。三是深化职业技能证书与学历证书“双证融通”试点改革,进一步扩大培养规模。

优化技能人才使用激励机制

从2018年起,上海每年定期发布企业技能人才市场工资价位,引导和激励企业提高技能人才收入水平。今年的调查显示,上海技能人才平均工资高于全市平均工资1.29万元。同时,推动企业建立首席技师制度、建设技能大师工作室并予以专项资助,发挥高技能人才在工艺创新、技术推广、技能传承上的带动作用,已资助上海市首席技师2011人,上海市技能大师工作室252个,资助资金超亿元。另外,上海优化高技能人才引进落户政策,本市紧缺急需的技师、高

级技师予以直接落户,强化高技能人才的激励机制。

第46届世赛筹办正紧锣密鼓进行中

上海作为第46届世界技能大赛的承办城市,筹办工作正在紧锣密鼓进行中。一方面,在人社部指导和市委、市政府领导下,上海加强与世界技能组织沟通合作,成立了第46届世赛事务执行局,扎实推进“一赛两会一馆”(即“世界技能大赛”“世界技能大会”“世界技能博览会”“世界技能博物馆”)的各项筹备工作。另一方面,上海将世赛筹办过程作为弘扬工匠精神、推动技能传承的过程,广泛开展职业技能竞赛活动,形成了以世界技能大赛为引领、全国技能大赛为龙头、市级技能大赛为主体、各行业企业岗位练兵技能比武为基础的技能竞赛体系,每年组织技能竞赛项目500多个,参加人数10多万人。