

【创业故事】

# 范向伟：数据科学浪潮中的“弄潮儿”

黑框眼镜、黑色双肩包、黑色球鞋，在公众面前一身黑极简打扮的范向伟，说起数据科学，音量略高，语速快而不带停顿，眼里闪着热情的光，同时他也是今年徐汇区“创业梦之星”（企业组）冠军获奖者——这是一些科技媒体记者采访过他之后，对范向伟的描述。他们的话里话外无不透着对这位“80后”创业者的尊崇和敬仰。范向伟也的确有这个实力。2015年，在上海交通大学读研究生的他，就创立了数据科学平台Kesci科赛网，也就是和鲸科技的雏形。

一年之后，公司便签下了联通、IBM、携程等重要客户，获得了线性资本和翎翎资本的联合投资，战略升级之后的和鲸科技更是名列2019年度“中国数据智能创新企业50强”。在数据科技领域，范向伟与和鲸科技“勇立潮头”之势不得不令人刮目。

**自己动手做令人激动的数据产品**  
2015年，数据科学浪潮席卷，但市场上没有足以令人激动的产品，正读研二的范向伟遇见了志同道合的伙伴，于是，和鲸科技的前身科赛网应运而生。而和比尔·盖茨一样，他选择了辍学，全力投入创业之中。

最初的科赛网是一个数据科学社区与竞赛平台，但范向伟想做的是一个无论什么阶段的数据人都能获得成长的平台。他曾敏锐地洞察到数据社区不是“小白太多”，就是“曲高和寡”，而数据人需要同圈层的社交，有强烈的成长需求。



于是，他们从社区出发，克服各种阻力，数据科学平台的工具体系K-Lab“破茧而出”。这是国内首款在线数据分析协作工具，也是数据化及AI转型解决方案提供商。就好比设计师用PS去做好看的设计一样，数据分析师、数据科学家则利用K-Lab，把数据加工成不同业务场景所需要的模型、可视化的报表以及数据化的图表。

发展的秘诀在于人才的持续成长  
用范向伟的话来说，和鲸社区（科赛网）在和鲸的战略定位之中，是聚集数据人才、沉淀数据知识、整合行业资源。而K-Lab的定位，则是赋能数据人才、驱动数据团队、激活数据组织。在数据创造价值的过程之中，工具是“一

条线”，社区是“一个面”，通过“线”来实现资源的打通、模型的开发，通过“面”来实现价值的沉淀、知识的传播，这两者就构成了一个短期价值实现，与长期价值积累的良性循环。  
现在，和鲸在数据科学协同平台这个领域已经进入到了深水区，正在和国内最好的科研机构、企业客户，探索数据的价值利用的方式。用范向伟的话来说，这支由理工科的年轻人构成的团队，正在持续成长，学会管理自己的情绪、学会如何与客户、行业建立起更加深入、更加长久的合作。  
(徐汇创业)

【一校一品】

## 探营上海高校里的创业指导站（七）



**上海理工大学：三区联动、科技为先，大力培养创新创业人才**

上海理工大学立足“工程型、创新性、国际化”的人才培养特色，培养“专业+创业”复合型创新创业人才。学校通过“创新创业课程由课堂教学为主转向实践体验为主、创新创业项目由学术研究为主转向科技应用为主、创新创业导师由校内教师为主转向校内外专兼结合、创新创业平台由分散配置转向系统集成协同育人”四个转变，构建了系统化、递进式的创新创业教育体系。

学校建立了“国家-上海市-学校-学院”四级大学生创新创业训练体系，为在校大学生创业团队参加各类创业大赛提供指导与培训。指导站联合上海理工科技园每年开展大学生“双创杯”训练营活动，通过文体活动、路演活动、政策培训等，帮

助大学生创业者积累经验、丰富知识，深化实践。

学校创业指导站重点打造创业交流洽谈中心、创业指导培训中心、创新项目孵化中心，助力学生创新创业实践的起步、优化与落地。同时深化推进“三区联动”（大学校区、科技园区、公共社区），加大区校联合，集聚校友资源，鼓励围绕杨浦产业导向开展创业投资、项目孵化，兴建众创空间、苗圃、孵化器，组织开展创新创业活动。

上海师范大学：构建“四位一体”的创新创业教育实践新体系  
上海师范大学依托创业指导站，将创新创业教育融入通识教育、专业教育、教学改革、校企合作、校园文化建设等，贯穿学生在校学习的全过程。

学校面向全体学生实施“三跨”创新创业人才培养路径：一是跨学科协同培养，实现创业教

育与专业教育相融合；二是跨界联合培养，打造创新创业教育“升级版”，构建创新创业教育生态圈；三是跨文化合作培养，拓展海外实习研习基地，完成高水平创新性研究训练。

学校不断丰富学生的创新创业实践，通过“项目实践学习、服务实践学习、竞赛实践学习、体验实践学习”四位一体创新创业教育实践体系，激发学生创新创业的热情与活力。连续举办多届24小时创客极限挑战赛，让同学们在比赛中感受创客精神，体验创业艰辛；打造创业大咖面对面项目，通过定期邀请创业投资人、成功创业者等知名创业大咖，分享创业经验，营造良好的创新创业氛围。



【各区动态】

## 政企面对面 共话“创”政策

近日，一场主题为“厚植‘双创’沃土，打造创意北站”2020年北站街道“双创”圆桌讨论会在“白领驿家”四行天地党群服务站举行。

本次圆桌讨论会围绕“双创”来展开，特别邀请静安区就业促进中心创业指导科沈健，上海澄洛投资管理咨询有限公司董事长、市创业指导专家静安分团工作党委副书记顾晨洁，国资委司法部人事部企业法律顾问、服务贸易专业高级经济师、市创业指导专家静安分团专家王晓芸，广益律师事务所律师、市创业指导专家静安分团专家周庆伟分别从各自领域对创业扶持政策进行了解读，亮出了一些实打实的“硬货”，为在场近30位企业高管、青年白领带来一场饕餮盛宴。

活动一开始，沈健就市级和区级创业扶持补贴政策进行

了详实、全面的解读，为企业梳理了近年来发生的申请对象、时限的变化、对身份要求的变化以及市级和区级政策之间的差异，使企业能清晰地了解扶持政策的方方面面。

而为了给企业提供精准全面的创业扶持政策解析，现场设置了问答交流环节。企业代表们纷纷向4位老师抛出个性化问题，老师们则分别从专业角度一一解答，并就企业最关心的初创企业补贴、创业担保贷款两方面政策给予了细致、深入的补充分析。

圆桌讨论会结束后，企业代表们纷纷为活动点赞，表示这样的活动是中小型企业最需要的也是最关心的，能够有机会进行这样“政企面对面”的互动交流，对深入了解政府扶持政策帮助很大，希望日后能够继续参与到此类活动中来。（北站街道党建办）

是工作第一年 还是工作满一年 才有医疗期？

什么是医疗期呢？

医疗期是指劳动者患病或者非因工负伤停止工作治病休息，用人单位不得因此解除劳动合同的期限。

**医疗期和病假的区别：**  
从定义上我们不难看出，医疗期和一般我们常说的病假还是有所区别：  
医疗期  
主要是指单位不得因员工生病而解除劳动合同的期限，是一种法定期限；  
病假  
是劳动者因病需要休息的时间，是根据病情确定的。

是工作第一年还是 工作满一年才有医疗期？

医疗期按劳动者在本用人单位的工作年限设置。劳动者在本单位工作第1年、医疗期为3个月；以后工作每满1年，医疗期增加1个月，但不超过24个月。下列长于上述规定的，从其约定：

- 集体合同对医疗期有特别约定的；
- 劳动合同对医疗期有特别约定的；
- 用人单位内部规章制度对医疗期有特别规定的。

**划重点**

一、按照劳动者在本用人单位的工作年限设置，也就是说劳动者一旦换工作单位，医疗期就重新计算了。医疗期和本单位工作年限有关。  
二、工作第一年就有3个月的医疗期，而不用等到满1年。随着工作年限的增加，医疗期也随之增加，上限一般为24个月。