

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年2月18日 第6期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方抖音号

上海市人力资源和社会保障局官方抖音号正式上线啦!我们用短视频给大家带来生动的政策解读、有趣的瞬间、炫酷的技能手艺!

打开抖音APP,搜索“上海人社”(shanghai renshe),或直接在APP端扫描右方抖音码。快来关注我们吧!



@上海人社
抖音号: shanghai renshe

本市召开2021年人力资源社会保障工作会议

2月4日,市政府召开2021年人力资源和社会保障工作会议。会议贯彻落实习近平总书记考察上海和在浦东开发开放30周年庆祝大会上的重要讲话精神、党的十九届五中全会精神和十一届市委九次、十次全会精神,总结2020年工作,部署2021年重点任务。彭沉雷副市长出席会议并讲话,赵祝平副秘书长主持会议。

会议指出,2020年,面对复杂严峻的形势和新冠肺炎疫情带来的前所未有的挑战,在市委、市政府的坚强领导下,本市各级人力资源社会保障部门迎难而上,主动作为,年度各项工作任务顺利完成,十三五规划圆满收官。

会议强调,做好2021年本市人力资源社会保障工作,要坚持稳中求进工作总基调,坚持系统观念,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,继续做好“六稳”“六保”工作,全力稳定和扩大就业,统筹抓好世赛筹办、人才人事、社会保障、劳动关系和数字人社建设等工作,勇当全国人社事业高质量发展的开路先锋和示范标杆。会议明确了2021年本市人力资源社会保障工作六个方面的主要安排:

千方百计稳定和扩大就业。一是全力完成稳就业目标任务。全年新增就业岗位50万个以上;本市户籍城乡登记失业人数控制在18.5万人以内;帮扶引领成功创业1万人;帮助8000名长期失业青年实现就业创业,调查失业率控制在5%以内。积极服务国

家战略,更有针对性地做好对口支援、东西部劳务协作、长三角人社一体化发展等工作,持续释放上海对全国稳就业的辐射带动效应。二是着力做好重点群体就业工作。把高校毕业生、就业困难人员摆在突出重要的地位。加大公益性岗位开发力度,及时做好就业困难人员托底安置。深入实施青年就业“启航”计划。周密组织实施好迎新春送温暖稳岗留工专项行动,真正做到“送温暖留岗、强政策留岗、稳生产留工、优服务留人”。三是夯实就业工作的基层基础。研究出台进一步加强公共就业服务的指导意见,为持续优化本市就业服务提供政策支撑。进一步升级就业援企惠企政策“点单式申请”平台,用好各类政策、资金。出台支持多渠道灵活就业政策,鼓励引导社会力量广泛深入参与就业创业服务。

全力推进世赛筹办和技能人才队伍建设。在世赛筹办方面,分类施策推进第46届世赛各项筹办工作。及时启动世赛开闭幕式方案策划,优化世界技能大赛、世界技能博览会工作方案,进一步细化完善疫情防控方案和应急预案。持续高标准推进世界技能博物馆建设,抓紧推进第46届世赛在沪国家集训基地建设和本市入选国家集训队选手的训练工作。在技能人才队伍建设方面,探索建立“以世赛为引领、国赛为龙头、市级大赛为主体、行业企业岗位练兵技能比武为基础”的全市职业技能竞赛新体系。探索建立具有上海特色、符合上海重点产业发展导向、适应企业需求的技师学院;要全面推进社会化培训评价工作,不断加大高技能人才



的表彰激励力度。在确保全年完成补贴性职业技能培训100万人次的基础上,进一步支持培养万名企业新型学徒,新增高技能人才3万人,资助首席技师100人、技能大师工作室30个。

大力实施更加开放便利的人才政策。一是全力服务国家战略和本市发展大局。聚焦建设“五个中心”、强化“四大功能”和实施“三项新的重大任务”,以及市委、市政府明确的重点产业、重点区域和基础研究领域,完善人才引进政策,优化引才服务模式,面向全球积极引进高层次人才、拔尖人才和团队,特别是青年才俊。进一步深化事业单位职称制度改革。继续大力实施海外人才集聚工程2.0,办好“留·在上海”全球留学人才及项目交流大会和全球留学人员创业大赛。二是积极整合优化各类人才培养计划。进一步加大高层次人才选拔、培养、资助力度。探索形成贯通高技能人才与工程技术人才的职业发展通道,支持民营企业参与制定有关专业职称评审标准。进一步完善人力资源服务“伯乐”奖励计划。三是进一步健

全人事管理制度。以应届高校毕业生为重点,持续做好本市事业单位集中公开招聘工作。积极研究制定本市事业单位管理岗位职员等级晋升办法。

统筹完善社会保险和收入分配制度。在社保方面,大力推动国家各项制度政策落地落实。进一步优化养老金计发和调整办法,持续推进机关事业单位养老保险制度改革。进一步扩大城乡居保制度覆盖范围,积极推进养老保险第二支柱健康持续发展。进一步推进本市工程建设项目参加工伤保险工作,积极探索新就业形态职业伤害保障办法。稳妥开展2021年度养老金和失业保险、工伤保险待遇水平调整工作。在收入分配方面,探索建立更加科学合理的分配格局。审慎调整最低工资标准,适时发布2021年度企业工资指导线和企业技能人才市场工资价位,引导市场更加合理地确定工资价位。

依法高效开展劳动关系工作。今年劳动关系工作的总体目标是,严密防范发生系统性风险,确保本市劳动关系总体和谐稳定。一方面,完善多方协同构

建和谐劳动关系的工作机制。深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动,强化创建企业达标激励制度。加强对劳务派遣公司的监管和指导服务。探索仲裁监察“一口受理”模式,引入社会力量参与办案。加快街镇调解组织派出庭建设。另一方面,不断强化根治拖欠农民工工资工作。充分发挥市、区领导小组的牵头抓总作用,强化行业主管部门和属地责任,重点抓好“案结事了”环节。完善拖欠农民工工资“黑名单”管理制度。大力推进劳动关系监控和预警系统建设,构建多级多源预警体系,全力做好劳动关系矛盾化解处置工作。

全力推动人社工作提质增效。一是推进人社工作数字化转型。抓紧制定“数字人社”建设三年行动计划,建设统一的人社信息管理系统。加大人工智能等新技术应用力度,强化场景应用和服务赋能。二是切实提升人社工作服务水平。制定本市人社领域提升行政效能优化营商环境实施办法,进一步梳理完善本市人社领域行政审批和公共服务事项清单。积极推动人社领域信用体系和法治政府建设,提升依法行政水平和效能。探索建设市级人社政务服务大厅,提升一网通办“好差评”办理水平。三是全面加强人社领域党的建设。筑牢基层基础,全面提升党建工作质量和水平。坚持全面从严治党,持续加强党风廉政建设,持之以恒抓好作风建设。

全国“最缺工”100个职业排行公布

近期,中国就业培训技术指导中心组织102个定点监测城市公共就业服务机构,收集汇总2020年第四季度人力资源市场供求关系较为紧张的招聘、求职需求职业岗位信息,形成“2020年第四季度全国招聘大于求职‘最缺工’的100个职业排行”。排行显示,营销员、保洁员、保安员、商品营业员、餐厅服务员、家政服务员、客服、车工、房地产经纪人、焊工排名前十。

2020年第四季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行,可扫二维码查看。



严师德 破“五唯”

两部门部署高校教师职称制度改革工作

近日,人力资源社会保障部、教育部印发《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》(以下简称《指导意见》),部署高校教师职称制度改革工作。

《指导意见》指出,高校教师是我国专业技术人才队伍的重要组成部分,是新时代推动国家教育事业发展和高层次人才培养的重要力量。要遵循高校教师职业特点和发展规律,分类分层,科学评价,充分调动广大高校教师的积极性和创造性,建设一支高素质、专业化、创新型教师队伍,为高等教育事业发展提供制度保障和人才支持。

《指导意见》明确,要健全制度体系,保持高校教师现有岗位类型总体不变,一般设有教学为



主型、教学科研型等岗位类型。适应新时代教师队伍发展的需要,高校可根据自身发展实际,设置新的岗位类型。要完善评价标准,严把思想政治和师德师风考核,将师德表现作为教师职称评审的首要条件,突出教育教学能

力和业绩,推行代表性成果评价,克服唯论文、唯“帽子”、唯学历、唯奖项、唯项目等倾向。要创新评价机制,结合学校特点和办学类型,针对不同类型、不同层次教师,实行分类分层评价,完善同行专家评议机制,健全完善外

部专家评审制度,探索引入第三方机构进行独立评价。建立重点人才绿色通道,激发人才活力。要落实自主评审,高校教师职称评审权直接下放至高校,自主制定教师职称评审办法、操作方案等评审文件,自主组织评审、按岗聘用,同时加强监管,优化服务。

《指导意见》指出,深化高校教师职称制度改革,是进一步加强高校教师队伍建设和推进高校治理体系和治理能力现代化的重要举措。各地区、各部门、各高校要高度重视,周密部署,健全制度,稳妥推进,为高校教师职称制度改革创造良好条件,确保改革平稳有序。