

【创业故事】

聚焦香草种植，专家助力拓宽思路

记贺剑栋和他的“晨间香草”（下）

专家资源拓宽未来规划

在贺剑栋的意向创业阶段，徐汇区田林街道、区就业促进中就给予了很多帮助和关心。除了政策对接外，徐汇区创业指导部门为他牵线搭桥，安排与上海市创业指导专家志愿团专家、常春藤资本合伙人范岑君结对。

在一周时间内，范岑君帮助贺剑栋对接了香草行业相关的资源和人脉。范岑君把万香国际和闵行马桥人工智能小镇智慧农业板块的负责人介绍给贺

剑栋，并带着他上门拜访行业前辈，让他及时了解其他成熟企业的需求。回想起来，贺剑栋说：“这的确让我拓宽了眼界和思路，虽然都是香草产业链上的企业，但各自的诉求都不相同。”同时，也让贺剑栋对项目的未来有了全新的规划和发展思路。

“我主要有三方面的规划考虑。”贺剑栋介绍，公司仍然会以食用香料为日常基础工作，将市场做得更为扎实。首先，公司会开拓工业香草领域的产品。目前

有一家意向客户已经出资，让基地种植胡椒薄荷。一旦经过一年的培育，本土种植的薄荷的出油率能与印度进口的齐平，双方将达成进一步长期的合作协议。

在园艺方面，由于基地毗邻园艺批发市场，公司已经将现有的一些香草盆栽拿去售卖，吸引了一些批发商。与食用香草相比，园艺香草更看重种植的美观度，基地也将会根据要求调整改善，提高市场供应量。

此外，国外的茶饮常常会使

用香草作为配料。贺剑栋已经邀请了上海应用技术大学的技术人员帮助设计香草制茶的设备。由此制成的香草茶将在初期作为赠品请客户品尝，一旦成熟，也会做成轻茶饮销售。

从前年4月公司成立至今，贺剑栋坦言，也遇到过两次危机。一次是疫情期间，说好到岗的工人无法上班。一二月正值香草育苗的关键时期，贺剑栋和团队只能顶上，每天睡在大棚里，克服困难。另一次是去年两场台风刮坏了几个大棚，好在修补及时。为了避免后续未知的风险，贺剑栋购买了更好的农业保险来保障利益。

“应该说，比我们预期的发展要好得多。”贺剑栋介绍，前期与合伙人投入了30万元资金，做好了第一年、第二年埋头苦干的心理准备。半年来，每个月香草的销售总量接近7000斤，从6月份售卖香草盆栽开始，每个月盆栽的销量也在4000盆以上，目前每个月收入达3-5万元。起步状态良好，也让贺剑栋的基地像种植的香草那样，郁郁葱葱，充满生机。

【专家点评】

小贺依托原有的客户积累，分析江浙沪香草消费市场的特点，并结合上海的自然环境，确定了最初的种植品类，便开始了从



选址种植到面向特定目标商户销售的相对比较稳健的创业之路。

他布局精准线下目标商户的销售收入，保证了公司的日常现金流，在疫情期间又应时而动开拓了面向个人消费者的线上香草盆栽销售。线上线下结合的商业模式，帮助公司转危为安，度过疫情危机。

小贺和合伙人根据国外市场的需求，自主研发香草种植专用肥料，并设计符合香草种植特点的园艺周边产品来开拓国际市场。这些努力和尝试，都为该项目市场拓展和销售收入的提升增加了更多的想象空间。

按照小贺的说法，不畏酷暑严寒，能够在环境简陋和条件艰苦的农业大棚中乐此不疲地坚持下来的理由，是源于对香草种植的热爱以及根植于内心的创业梦想。祝福小贺在“晨间香草”创业道路上越走越稳、越走越远。

（范岑君上海市创业指导专家志愿团专家）

（《中国孵化器》东杉）

【各区动态】

黄浦：名将导师汇聚，园区平台携手，创业公开课完美结营

近日，黄浦区“创业公开课”第三阶段收官在8号桥创意产业园顺利举办，活动通过线下组织、线上同步直播的方式，吸引线下参与者30余人、线上直播点击数破72万次。

上午的“专业讲堂”请到的4位大咖导师将创业初期的税务、法律、人力资源团队和投融资构建几大板块逐一进行授课分享。资深财税专家汪蔚青给创业初期的企业普及了财务和税法的基本知识，提醒广大创业者选择的企业注册类型都是会影响税率的，一开始就要搭建好

公司组织架构；律师郝红颖则给大家带来初创企业法律方面的专业分享，她特别提到一个好合同应该要抓住核心条款，灵活运用，抓大放小，而违约条款不要太过宽泛和模糊，以免不好执行；“沪江网”创始成员徐华，有着15年企业管理经验，他给创业小伙伴讲的内容也很“干货”，如何招聘人才、如何管理人才、组建团队和建立激励机制；最后一位导师是来自复旦大学创业创新平台的刘潇潇，她认为走好投融资的第一步，就是写好商业计划书，而现

实中大部分创业者忙于做事，却疏于整理和规划。

下午的“路演环节”，留白空间、UNKNOW 新国潮品牌、法国国立音乐学院中国分校项目……6支队伍依次对自己的项目进行陈述，他们中有的稳重，有的专业，有的激情澎湃，分别从产品概况、项目运营、市场分析、竞争优势等方面进行展示和分享。展示结束后，几位嘉宾导师分别对参加路演的项目加以点评和指导，参赛者们都纷纷表示受益匪浅。

（黄浦创业）

【一校一品】

探营上海高校里的创业指导站（十四）



上海健康医学院：建立“课程、项目、竞赛”三位协同的以赛促教体系

上海健康医学院作为全国第一所以“健康”命名的医学院，全面深化医学教育综合改革，以学生健康发展为本位，将创新创业教育改革作为“培养什么人，怎样培养人”的重要任务摆在突出位置。

作为一所建校仅4年的医学院校，在创新创业教育工作中，学校依托创业指导站，坚持“项目鱼塘”与“精准扶持”相结合、品牌打造与政策激励相结合，建立“课程、项目、竞赛”三位协同的以赛促教体系，来推进学科竞赛和创新创业教育。

学校创业指导站积极整合社会资源，打造学校与社会“大融合”。与上海市青年创业就业促进会签订协议，合作开展高校“梦创空间”项目。全力打造“五月创业节”品牌。坚持医工结合，发挥学科优势，申报的创业生涯工作室培训点已经获得市级立项。成立HHE(健康、人文、工程技术)创新创业教育工作室，推动学生创新意识与实践能力的提升。

上海视觉艺术学院：实行“三级服务体系”

上海视觉艺术学院创业指导站坚持改革“满堂灌”的传统教学模式，以培养学生创新创业能力为目标，开设“创新创业训练项目”。学校将创新创业教育贯穿人才培养的全过程，发挥特有优势，建立、完善适合艺术类学生的创新创业教育大纲及教学课程。

学校创业指导站构建了学校、学院、学生三级服务体系。学校就业指导中心、各学院辅导员和校外创业导师对开展创业项目的学生进行创业指导；为注册创业公司的学生免费提供孵化场地。学生社团积极协助创业指导站开展各类创新政策宣传和创业活动。

学校结合创业指导站和上海大学生创新创业训练示范校建设，面向全校学生开设1学分的“创新创业训练项目”，同时开设8门16学分的创新创业课程包。在创新创业训练项目建设过程中，形成了“1+1+1(专业教师、创业导师和行业专家)”创业指导师资队伍。



与单位终止劳动合同后，单位是否应一次性结清工资？

与单位终止劳动合同后，小李却没有一次性结清工资。

根据《上海市企业支付工资办法》的规定：

企业与劳动者终止或依法解除劳动合同的，企业应当在与劳动者办妥手续时，一次性付清劳动者的工资。对特殊情况双方有约定且不违反法律、法规规定的，从其约定。

也就是说，既然双方已经办妥相关离职手续，工资也应一次性付清。

如果单位提出因经营困难而无法支付呢？

用人单位确因生产经营困难，资金周转受到影响，暂时无法按时支付工资的，

经与本单位工会协商一致，可以延期在一个月內支付劳动者工资。

如果单位提出尚无法结清的加班工资，用企业生产的玩具替代，是否合法？

不合法。

工资应当以法定货币形式支付。不得以实物或有价证券等其他形式替代货币支付工资。