

在中国共产党成立100周年之际,嘉定区有不少文化传媒企业借助漫画、动漫的形式给年轻人上思政课,讲述红色故事,新颖的形式让人眼前一亮。作为2017年嘉定区帮创扶持的初创小微企业——上海幻悦文化传媒有限公司就是其中一家。

毕业于上海电影学院影视动画专业的徐亮在哈哈少儿、世博展馆、横店影视城、4A广告公司都工作过。2017年,他离开公司决定创业,做自己的动漫,“我希望我们的作品可以输出更有能量

【创业故事】

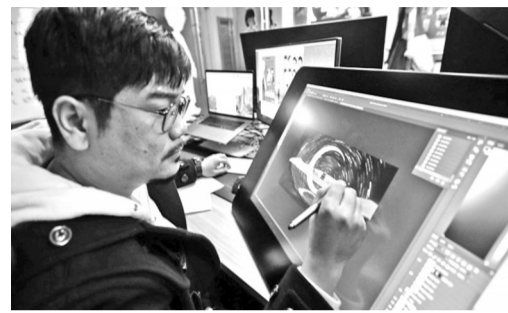
讲好中国故事,传播社会正能量

的内容”。上海幻悦文化传媒有限公司以设计、IP研发为核心业务,立志于“向世界讲好中国故事”“传播社会正能量”的卡通动漫,研发了《少年贝尔特游中国》《马克思漫漫说》等动画IP。

走进上海幻悦文化传媒有限公司办公室,墙上贴着色彩鲜明的

动漫场景,几只公仔摆在桌上,年轻的面庞专注于屏幕上的画稿,这里最小的两位画师都是“00后”。在这间20平方米左右的空间里,7人团队已打造出多部趣味科普动漫。公司成立初期,嘉定区就促中心和镇社区事务受理中心在了解到其开创新期的困难后,对其进

行一对一的帮扶,向其介绍了镇、区、市级多样性的鼓励创业带动就业扶持政策。初创3年里,公司共申请青年大学生初创期社保补贴6万余元。创业5年来,上海幻悦文化传媒



有限公司始终带着牢记传播中国文化的使命,尽全力打造中国文化的新IP,使中华文化走向世界。

“我希望通过漫画的方式,让90后、00后了解马克思主义,了解中国的发展过程。”徐亮如是说。2020年7月,幻悦文化开始策划项目,目前已在网络连载共17话(集),完成第一季的漫画创作。自2019年7月至今,幻悦文化就针对不同年龄段,推出了两个系列,一个是《少年贝尔特游中国》,比较适合低年级的学生,另一个就是《马克思漫漫说》,比较适合高年级的学生。《马克思漫漫说》沿用了《少年贝尔特游中国》的人物角色和背景设定,成为“贝尔特”系列的理论支撑。贝尔特扮演着当代埃德加·斯诺和马可·波罗的角色,他来自马克思故乡——德国特里尔,游历中国,找寻关于马克思主义在中国的

答案。整部漫画由贝尔特提出问题,马克思回答,深入浅出。比如,第一话(集)讲亚当·斯密和马克思为何分别写出了《国富论》《资本论》,漫画从时代背景出发,形象勾勒出大革命、手工生产、机器制造等场面,将深奥的学术问题以轻松易记的方式呈现出来。“我希望能够在文化差异之间架起一座桥梁,通过我们的文化认知,让世界更了解我们。”徐亮说道。漫画每周更新,随时加入热点,比如江南皮革厂倒闭、打工人等网络流行梗。

作为一名年轻的创业者,徐亮为什么会选择这个红色题材?“我外公是抗美援朝的老兵,父亲是改革开放后的第一批大学生,我从小就深受家庭的熏陶。”徐亮真诚地说,他希望能用大家喜闻乐见的形式去讲好中国故事,潜移默化地影响年轻一代。(嘉定南翔镇)

【各区动态】

杨浦:创业服务手册发布,快捷掌握“双创”资讯



基地部分,园区工位总数、收费标准、服务项目都一一列举,创业企业可以快速挑选心仪的孵化载体进行对接。

下面,快速浏览一下创业服务手册涵盖的几大板块内容吧:

创-政策:分阶段、分对象梳理区域创业扶持政策共计13条,为意向创业者以及“0-3岁”创业企业全面指导政策办理流程、所需申报材料及补贴金额等。

创-专家:上海市创业指导专家志愿团杨浦分团包含高校学者、优秀企业家、行业专家等各领域有识之士,在册专家68位,以杨浦分团16年砥砺前行的丰富经验积累为创业者前行提供专业指导。

创-专员:成立于2019年的杨浦首席创业指导师工作室,由1位首席创业指导师及6位一线创业服务指导师组成,探索推行片区化服务模式,将创业服务“整装”送到企业门口,打造全天候、不打烊的“店小二”服务专员队伍。

创-园区:包括国家级创业

孵化基地2家,市级创业孵化基地11家,区级创业服务基地28家,孵化总面积达11万余平米,随时打开大门,为创业者成长提供载体支撑。

创-校区:杨浦高校底蕴深厚,复旦、同济等6所高校已全部建成创业指导站,成为校内政策落地窗口、创业交流阵地,有效提升在校大学生创新创业实践能力。

创-社区:创业帮扶积极延伸进社区,更有5个社区获市级特色创业型社区,打造基础扎实、特色鲜明的“家门口”创业服务品牌。

扫描下方二维码,即可立即拥有完整版创业服务手册。



近日,杨浦区人社部门发布线上“创业服务手册”,以线上发布+政策手绘的形式,为创业者随时随地查阅所需信息提供便利,将区域“双创”信息点对点送到企业“手中”。

全面梳理,创业资讯一应俱全。创业服务手册围绕杨浦区内“双师”创业服务队伍力量,并融合校区、社区、园区等多方创业优势,开展全方位、多角度的梳理排摸,最终整合形成这一综合性服务手册。

创新模式,服务信息尽数公开。此次手册一改传统纸质模式,以线上发布+政策手绘的形式,为创业者随时随地查阅所需信息提供便利。此外,手册详细、全面地公开了区域内各类服务主体的关键信息,如创业孵化

休息日加班,公司提出安排补休,劳动者可以拒绝吗?

也就是说,企业在休息日安排加班,可以在补休和另支付2倍日工资之间“二选一”,若企业选择了安排补休,劳动者一般不应拒绝。

休息日加班,公司提出安排补休,劳动者可以拒绝吗?

节假日加班,若公司提出补休而不支付加班费可以吗?

目前,对于实行标准工时制度的企业安排劳动者在休息日加班的,应先安排补休;不能安排补休的,应按不低于工资的200%支付加班工资报酬。

企业在法定节假日安排劳动者加班的,补休和另支付三倍日工资就不是“二选一”的关系了,而是**必须支付加班工资。**

记录一生 服务一生 保障一生

【人社征文】

“记录一生,服务一生,保障一生”是上海社保对每一位百姓的服务承诺,也是每一位社保人的工作指南。如何诠释这“记录一生,服务一生,保障一生”,是一代代社保人为之奋斗和努力的目标。

服务贵在热情,满意贵在交心。刚进社保的时候,我定岗在结算服务科,每天会接待大量的参保户。科长总是要求我们,作为社保人,在提供日常优质服务的同时,需要常常问自己“假如我是参保户,我希望得到什么样的服务?”因为只有换位思考,才能发现在服务过程中的难点、堵点、痛点。于是,在每次接待的时候,我不是机械式的服务,而是在服务中多和参保户沟通,做一个有心人,善于收集问题、反馈问题、总结问题、解决问题。力争做到参保户想到的我们要做到,参保户没有想到的我们也要做到。

急难险重面前,唯有斗争精神。2011年,《社会保险法》正式实施,将外省务工人员纳入社保范畴,一时间业务量激增。每天不到9点就开始叫号,午间、下班后连轴转,只有上班时间,没有下班时间。当时,作为团支部委员的我积极组织团员青年发挥带头作用,不但主动发挥斗争精神,更不断提高自己的斗争本领。每天无论多晚下班,我们都会将一天处理的业务进行复盘,将一天遇到的问题进行汇总,对于吃不准、吃不透的业务第一时间核实业务口径,如果还不能准确把握,及时找科长请教。当时的社保人,始终秉持着“两头一延,中间一连”的精神,没有一个人掉链子。虽然过程充满艰辛,但结果令人充满幸福感,看着参保户从愁眉紧锁,到眉开眼笑,自己也在成长提高、磨练意志,助力社保不断发展!

发挥创新精神,争创“转移”新局面。2021年,在不断优化营商环境的大背景下,外省市人员转移业务踏上了新征程。为了更加有效落实人社部跨省转移“网办”“快办”的要求,根据市社保中心部署,各分中心进一步细化优化转移接续财务与业务衔接流程,确保转移接续业务平稳高效开展。作为转移接续负责人,我勇挑重担,组建转移接续处理小组,适时开展调研、讨论,对于如何提速跨省转移提出多项可行性建议。

不知不觉,我已在社保战线工作了13年,13年的青春岁月,铭记了我的成长与成熟,见证了社保人辛勤的付出和不懈的奋斗。社保与百姓的生活密不可分、终身相伴。社保承载着百姓的工作梦、养老梦,编起了百姓的生命线、保障网,我有幸直接参与了社保事业蓬勃发展的光辉历程,我为我是一名社保人而感到光荣和自豪!

(邱洁琼)