

“任性”择业应该如何引导?

【案例背景】

小艺从小热爱绘画,进入高中后,母亲觉得小艺沉迷绘画会耽误学习成绩,便终止为小艺购买一切画具。

小艺的高考成绩并不理想,进入一所专科学校,毕业后小艺在择业投递简历时非常任性,目标职业既不是专业对口的,也不考虑日后的职场发展,甚至还投递了物业保安岗位,因此收到的面试邀约也寥寥无几。

小艺在社区就业服务专员的引导下,找到了宝山区星级职业指导师寻求帮助。

【问题分析】

在与小艺交流沟通的过程中,职业指导师了解到,小艺在母亲终止为自己的爱好提供支持的那一刻,便开始选择做所有母亲不喜欢的事,不认真学习、不努力高考,在择业时,选择海投简历,甚至不了解



招聘单位的基本招聘要求。指导师认为小艺出现这样的逆反心理,存在以下原因:

○沟通不足,自暴自弃

小艺与母亲的矛盾造成了她自我价值感低,情绪内耗较重。即使遇到了机会,也总是呈现出自信、不主动、不及时的状态;而这种状态又进一步引发了他对自我职业能力的质疑,导致职业发展不理想,但又无力改变。

○缺少信心,影响心态

长期与母亲的矛盾、学历

不高、专业技能不强,造成小艺在面试中没有特点优势,屡屡碰壁。而接二连三的求职失败,加大了小艺不自信的心态,导致在后来的求职过程中表现越来越差,陷入了恶性循环、不能自拔的境地。

【指导建议】

在恢复到理性、正向的思维后,职业指导师建议小艺调整状态,重新梳理自己的就业意向。

一、打开心扉,化解干戈

由于小艺长期处于心理防御封闭状态,沟通中职业指导师首先通过自身相似的经历让他感受到理解和信任。其次,尽可能让他缓解负面求职心态,

再进行认同和鼓励。同时和他母亲进行沟通,让母亲认识到尊重和包容孩子兴趣的重要性,以及给予孩子保持兴趣的自由和选择权,“一刀切”的强硬做法已经伤害了小艺。

二、角色互换,互相理解

指导师让两人各自陈述当年的处境和想法,再进行角色互换,让各自站在对方的立场进行思考。小艺认识到在家庭经济条件并不富足的情况下,生活的重要性大于兴趣的维系;而母亲则会体会到支持小艺画画对学业并无影响,艺考也是不错的出路。母亲深感自己的独断伤害到了小艺,小艺也因此解开了多年的心结。

三、厘清思路,重新择业

在沟通过程中,小艺表示自己仍对绘画抱有憧憬和梦想。在确定自己的职业兴趣后,职业指导师建议小艺可以重新拿起画笔,通过参加社会兴趣组和比赛作为新起点。也可以先找一份与兴趣相关的工作,了解行业或特定岗位流程所需技能,边工作边学习边提升。

通过职业指导后,小艺重新调整好心态,又拿起了画笔,并在星级职业指导师推荐下,成功进入某美术机构从事助教工作。(宝山职介 杨玮)

招聘锦囊

突出优势,让你的招聘更吸睛(下)



(接上期)

在一则招聘简章中,薪资待遇和福利可以说是求职者们最关心的内容了。如果公司的薪资待遇明显高于其他单位,在招聘简章中就可以浓墨重彩地着重提,一定会吸引更多求职者的目光。如果在薪资待遇方面与其他单位相比并没有什么优势,就要看看求职者关注的其他点上是否还有优势的地方。比如弹性工作制、单位提供住宿、有班车接送、免费早餐等福利,也可以是团建活动、人才政策、培训机会、公司环境、带薪休假等,还可以是补充公积金、补充医疗保险、租房补贴、通信费、车费等一些额外的补贴福利。

总之,在与其他单位相同岗位比较之后,把别人没有的或特有的优势凸显出来,就会让求职者更多地关注你们单位。

三、面向未来,展现发展优势

如果你们单位既没有天生优势,也不能提供与其他单位相比更多更好的各类福利优势时,就要深挖一下是否在成长趋势或未来发展上有一些亮眼的点。因为不少求职者还是很关注自己的未来职业成长之路,比如说公司在同行业中有没有领先技术优势、如何安排员工发展、是否有较好的平台、如何开展内训、公司的各类晋升机制如何等,这些都是有上进心的求

职者会在意的点。

在现如今多样化的就业市场中,深挖自家企业在未来发展上的优势并将它展现出来,还是很有必要且也是很吸睛的。当然,写招聘文案时突出优势的着重点,还是要结合具体的岗位以及目标求职者来作有针对性的选择或调整。比如,招聘的是面向一般人群的基础性岗位,那么他们可能更看重薪资、福利、休假、工作时间等一些实实在在的福利;如果招聘的是一些技术性或研发岗位等,那么目标群体可能更看重成长机会、未来发展、自主决定权;如果招聘的是管理类岗位,那么目标求职者可能更看重成长空间、晋升机制、平台锻炼机会等。

总而言之,要想让自己的招聘简章在众多招聘信息中脱颖而出,就要突出自己独一无二的优势。除了“不忘本来”“吸引外来”“面向未来”这三大基本方法之外,还可以在表达方式上和风格上做一些改进,从而让招聘简章更受目标求职者的青睐,达到事半功倍的效果,真正提高公司的招聘效率。

(浦东职介 陶宝华)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
点将(上海)科技股份有限公司	技术工程师	7	21-35岁	本科
上海高施光电有限公司	电气工程师	5	20-40岁	大专
多摩机电设计(上海)有限公司	机械工程师	5	20-40岁	大专

注:1.以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2.此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海人力资源和社会保障热线。

职场问答



○问:工伤人员哪种情况下可以转移工伤保险关系?

●答:用人单位因分立、合并、转让等原因安排工伤人员到新用人单位工作的,经三方协商一致,可由新用人单位持变更后的劳动合同及情况说明至市社会保险事业管理中心办理工伤保险关系转移手续,承继原用人单位的工伤保险责任。

○问:从业人员发生安全事故伤害或者患职业病被认定为工伤后,工伤保险待遇由谁承担?

●答:用人单位应当依法参加工伤保险,从业员工工伤保险关系自用人单位为其办理工伤保险参保登记手续起生效。

从业员工工伤保险关系生效后发生事故伤害或者患职业病后的,由用人单位和工伤保险基金按照《实施办法》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

从业员工工伤保险关系生效前发生事故伤害或者患职业病的,由用人单位按照《实施办法》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

求职驿站

求职路上,家长请适当放手

小张毕业于某职业技术学院,一开始是其父亲来代为咨询找工作,因为肥胖让她变得比较自卑,所以在求职路上遇到了许多困难。

通过面谈了解到,小张的父亲比较强势,想保护女儿不被欺负,从小就帮她包办了各种大小事务,而小张本身就缺乏主见,又自卑,就觉得什么事情都不用自己操心了。

经过指导师的开导,父女两一起走进了职业指导室。在求职过程中父亲喧宾夺主,变成了沟通的主角,小张本人反而低头不语。

可想而知如果是企业人事在现场,这样的状态小张自然是不会被录用的。

其实像小张这样情况的年轻人还不少。上一代人因为各种原因,过多地参与子女生活学习的方方面面,即便子女已经是成年人,依旧强势地给子女做决定。而作为子女一方,或是心安理得事事都让父母安排,或是心里不满又无法真正摆脱依赖。这样的状态不仅对于求职阶段的年轻人来说非常不利,而且企业都不愿意员工是这样一个依赖家长的“大宝宝”。

家长的意见在求职中是一把双刃剑,如果作用发挥好,凭借过来人的经验和意见可以帮助孩子少走弯路。但如果家长在孩子求职中强势起主导作用,而孩子本身缺乏主动性和自主性,其结果往往会适得其反。因此,家长要具备一些正确的求职观念,避免造成负面影响。学会放手,也是为人父母应有的修为。

指导老师告诉小张,在找工作这件事情上,父亲是没有办法代替她自己的,毕竟求职要独立面对应聘面试,要面对将来从事的工作。所以小张必须学会独立自主,父亲的意见可以参考,对于意见的取舍自己要懂得分辨,重要的是自己心态上要摆脱依赖,从父母的羽翼下走出来。同时,要做好自己的职业规划,掌握一些有用的求职技巧。

指导老师也与小张的父亲进行了沟通,希望他能给子女更多锻炼的机会,不要事事包揽。年轻人的成长可以有试错的机会,也应该经历必要的现实考验,适当放手,让年轻人去经受锻炼才是家长更适合的做法。

(嘉定职介 谭静华)