

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年2月1日第5期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

全国人力资源社会保障工作会议在京召开

1月22日至23日,全国人力资源社会保障工作会议在北京召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,落实中央经济工作会议部署,总结工作,分析形势,研究安排今年重点任务。会议强调,要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚定信心、担当作为,昂扬向上、开拓奋进,努力完成今年各项目标任务,以人力资源社会保障事业高质量发展的实际成效,为推进中国式现代化作出新的更大贡献。人力资源社会保障部党组书记、部长王晓萍出席会议并讲话。部党组成员出席会议。

会议指出,过去的一年,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各级人力资源社会保障部门以党的二十大精神凝聚力量、团结奋进,把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务,切实增强贯彻落实党中央决策部署的思想自觉、政治自觉、行动自觉,提升政治能力、思维能力、实践能力,以加强人力资源开发利用为主题主线,着力抓重点、攻难点、疏堵点、创亮点,圆满完成各项任务,推动事业发展取得新成效。面对错综复杂的国内外形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务,坚持把稳就业作为工作重中之重,把深化改革作为强大动力,以重大活动为抓手载体,以信息化建设为保障引领,把防范化解风险摆在突出位置,就业局势保持总体稳定,社会保障制度改革稳步推进,人才



工作持续加强,工资分配制度不断完善,劳动关系和谐创建,管理服务提质增效,展现出良好精神状态和工作作风,为经济回升向好和民生保障作出了积极贡献。

会议强调,要准确把握新形势新任务新要求,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来,做到学深悟透、心领神会,增强责任感使命感紧迫感,坚决抓好贯彻落实。深刻理解把握我国经济发展的有利条件强于不利因素,深刻理解把握高质量发展的硬道理,深刻理解把握稳中求进、以进促稳、先立后破,深

刻理解把握在发展中增进民生福祉,把推动经济高质量发展、人口高质量发展、全体人民共同富裕贯穿人力资源社会保障事业发展全过程各方面,坚持尽力而为、量力而行,兜住、兜准、兜牢民生底线。

会议强调,要扎实做好今年人力资源社会保障工作。紧扣促进高质量充分就业,全力确保就业局势总体稳定。深入推进制度改革,健全社会保障体系。健全人才发展相关机制,为构建现代化产业体系提供技术技能人才支撑。围绕提高劳动报酬在初次分配中的比重,完善工资收入分配制度。着力提高治理效能,促进劳动关系和谐稳定。“高效办成

一件事”,巩固提升公共服务水平。落实部省合作协议,推动区域协调发展。要深刻把握人社事业发展面临的新的阶段性特征,紧扣时代旋律、紧跟时代要求,牢固树立市场化取向,切实养成系统化思维,注重提高专业化素养,着力增强精准化理念,全面推进数字化赋能,持续增强法治化保障,使工作更有针对性、富于创造性,着力提升治理能力和工作水平。

会议要求,要提高政治站位,深化拓展主题教育成果,纵深推进全面从严治党,把拥护“两个确立”、做到“两个维护”体现在不折不扣贯彻落实党中央决策部署具体行动上,体现在履职尽责做好本职工作上,以稳就业来稳预期稳增长,以民生改善来促进社会和谐稳定,不断巩固和增强经济回升向好态势。要树牢正确政绩观,强化担当、务实笃行,勇于开拓创新、破解发展难题,夯实基层力量、加强基础建设,坚持求真务实、强化作风建设,加大宣传力度、有效引导舆论,树牢底线思维、防范化解风险,以更有力的举措和更扎实的作风,切实把各项工作抓紧抓实抓到位,确保取得实实在在的效果。

相关部门和单位有关负责同志,驻部纪检监察组负责同志、部属各单位主要负责同志,各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)主要负责同志参加会议。会上,视频交流展示6个地方的特色工作,6个省份作交流发言,其他省份作了书面交流。

高校毕业生就业难,究竟难在哪里?灵活就业人员权益保障,能否更进一步?今年上海两会会场上,代表委员围绕就业话题展开热议,建言献策。接下来相关部门会采取哪些措施?记者采访了市人大代表,市人社局党组书记、局长杨佳瑛。

夯实“大就业”工作格局

记者:新的一年,上海就业形势面临哪些挑战?如何做好稳就业工作?

杨佳瑛:人社部门将持续强化就业优先导向,进一步健全就业促进工作机制,努力以高质量充分就业助力上海“五个中心”建设。

一是凝聚各方合力夯实“大就业”工作格局。不断优化“1+2+15+保障”促就业工作体系,适时研究出台本市促进高质量充分就业的实施意见。进一步完善相关稳就业、促就业政策措施,通过实施“就业补贴一件事”、优化“稳就业一件事”,确保各项政策快速落地、精准见效,力争全年新增就业55万人以上。

二是坚决兜牢重点群体就业帮扶底线。抓早抓好高校毕业生就业帮扶工作,持续开展

人人都能发挥特长 人人都能实现价值

市人社局局长杨佳瑛谈就业:强化就业优先导向,做好职业技能培训



各类线上线下招聘活动,打造职业指导、就业见习、技能培训、创业咨询、托底保障等“全链条”就业服务,帮助大学生提升就业能力。对困难家庭毕业生,精准实施“一人一策”就业帮扶。

三是进一步提升就业公共服务能级。出台“15分钟就业服务圈”站点建设标准,强化六大服务功能,确保在年内建成350个社区就业服务站点。积极鼓励

灵活就业和新就业形态良性发展,加快推动各区建设一批综合性、区域性、行业性的零工市场。进一步优化“上海公共就业招聘新平台”功能,推进“旗舰店”建设,引导更多市场化资源参与公共就业服务。

四是加快推动人力资源服务业创新发展。深入实施人力资源服务业创新发展三年行动,通过建立市区两级重点企业培育库、探索职称评价标准、

统筹规划“一区多园”功能布局、做好上交会和进博会参展工作等举措,进一步发挥人力资源服务业匹配供需、专业高效的优势,助力高质量充分就业。

完善技能人才培养模式

记者:不少代表委员认为,造成就业压力的一大原因是人才培养与产业需求不匹配,特别是制造业转型面临巨大的高技能人才缺口。对于接下来的工作有哪些设想?

杨佳瑛:人社部门将推动以更大力度培养符合城市定位、产业需求的人才,确保完成“新增培养高级工及以上技能人才4.5万人次”的市政府为民办实事项目,全年补贴性培训80万人次,推动本市劳动者高质量充分就业。

一是着力完善具有上海特色的技能人才培养模式。以“让上海的劳动者人人都能拥有一技之长;人人都能发挥特长,找到相应岗位;人人都能够通过

勤奋劳动,在建设中国式现代化的征程中更好实现人生价值”为目标,通过相关激励制度和补贴政策,更好发挥企业培养技能人才人才的“主阵地”作用,引导更多社会培训机构面向各类人群开展技能培训;落实“学历证书+若干技能证书”“育训结合激励计划”等措施,夯实职业院校培训技能人才的“主渠道”作用。

二是聚焦急需紧缺职业加大技能人才培养力度。针对“3+6”产业以及城市运行保障所需急需紧缺的人才,动态调整急需紧缺技能人才职业目录和新技能培训目录,研究配套补贴政策,常态化发布技能人才薪酬水平,引导广大劳动者积极参与符合产业发展方向的培训评价项目。

三是进一步发挥世界技能大赛参赛办赛溢出效应,大力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围,激励引导更多青年走上技能成才之路。

(解放日报)