

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年2月22日 第7期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

“就”在上海，乐在其中

上海的发展,离不开来自全国各地的劳动者的辛勤付出和积极贡献,他们同样是城市的主人,是新时代城市建设者管理者。

2月13日大年初四下午,一架载有来自云南怒江、红河的30多名来沪务工人员的飞机降落在浦东机场,这些劳动者取完行李刚走出到达大厅,就有本市人社部门的工作人员热情上前迎接,送上春节祝福、新春礼包,一起坐上了接机大巴,直接把这些云南籍劳动者送到工作地企业,在这里,相关职工宿舍等也已提前作了安排,以更好提升劳动者的工作生活保障水平。

这是春节期间本市迎来的首批“点对点”从“家门口”到“厂门口”的来沪务工人员,根据人社部门的计划安排,接下去还将有20多批的“点对点”返岗复工服务,成规模成批次引进更多外省市劳动者。来自云南的打工者们纷纷表示,春节前,就已经在当地参加了上海和云南共同组织的招聘会并且确定了就业岗位,并且还保障了出行的交通以及工作地的住宿和饮食,让自己和家乡的家人



更加安心放心。

与往年相比,“点对点”返岗复工服务的时间进一步提前,批次也更多,主要是为了充分满足劳动者就业和企业用工的需求,以及更好践行人社部门为民服务的理念。

市人社局党组书记、局长杨佳瑛介绍,随着本市经济持续回稳向好,企业对于一线劳动者的用工需求进一步增加,为了更有针对性地做好春节前后劳动者集中返岗务工和企业用工保障工作,人社部门提前应对,前期作了大量工作,包括仔细排摸劳动者返岗时间、企业具

体岗位需求等,发现不少劳动者会提前外出找工作,企业的部分一线岗位也会面临临时性缺口,还有的劳动者会在春节期间就返沪从事家政、餐饮等需求较旺的就业岗位。对此,本市各级人社部门主动跨前,从去年12月下旬就密集赴相关劳务输出大省、对口支援地区等进行劳务协作对接40多次,在当地开展驻点招聘、组团招工,并积极协调航空、铁路等交通运输单位,主动提供“点对点”返岗复工服务,让广大来沪务工人员充分感受到上海这座城市的温暖。

“这些劳动者到企业后,我们还将

更加精准地提供职业技能培训等服务,帮助他们掌握一技之长,进一步提升就业能力,促进稳岗增收。同时,我们也将帮助劳动者能够更加高效、便捷享受法律咨询等各项服务,确保广大劳动者就业在上海、合法权益有保障”,杨佳瑛介绍到。

上海要加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市,需要有充足的、优质的人力资源作支撑。据悉,除了积极主动做好春节期间“点对点”返岗复工服务,全市各级人社部门将在春节后高频密集举办100多场招聘会,累计提供5万多个岗位,全力促进本市就业工作“开门红”。

就业是最基本的民生。本市人社部门将继续认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,积极落实市委、市政府决策部署,围绕建设“五个中心”重要使命,深入践行人民城市重要理念,进一步优化完善就业创业环境,用心用情做好重点群体就业帮扶,吸引和帮助更多来沪务工人员 and 青年群体在本市就业创业,确保进得来、留得住、住得安、能成业。

解企业春节招聘之忧 化劳动者外出就业之难

正月初六下午四时许,随着返岗复工航班平稳降落在上海虹桥国际机场,来自云南的108名返岗复工人员顺利抵沪。他们戴着“沪滇劳务协作 上海欢迎您”小红帽从机舱走出,脸上洋溢着喜悦和期待。

“云南的兄弟姐妹们,新年快乐!欢迎你们来到上海!”早已等候在接机口的上海市人社局及长宁、闵行、静安、宝山、嘉定五区人社局的工作人员及相关企业代表手持“沪滇情深、携手共进、上海欢迎您”等横幅和手举牌,

带着装满温暖和关怀的接机礼包,热情迎接这些远道而来的“亲朋好友”。

年前,市、区人社部门已为这批返岗复工人员“一对一”落实了工作岗位。他们抵沪之后,市、区人社部门还将会同用人单位把他们安全送达在沪居住地,帮助务工人员安心返岗复工,在沪乐居乐业。

劳动者早外出多挣钱 企业用工缺口得缓解

近年来,部分行业企业在春节期间的用工紧缺现象突出,成为企业的一大困扰。2024年,长宁区人社局抢抓春节前后劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期,组建工作队赴云南红河州开展各类招聘送岗活动。

早启动,千里送岗保用工。

上村寨,进乡镇、走集市,会同当地人社部门开展15场招聘活动,把2600余个岗位送到云南劳动者身边,其中包括就业稳定的航空运输、设备制造等行业的驾驶员、操作工等全日制工作岗位,也包括部分时间自由的餐饮、家政等服务类零工岗位。活动帮助当地劳动者

与企业达成就业意向,积极回应劳动者外出务工多元化需求和区域企业春节期间可能面临的用工需求。

近距离,暖心服务促就业。为当地务工人员提供就业咨询、职业指导等服务,提高务工人员就业竞争力和职业匹配度。如,红河县的张义中和张忠文两兄弟在工作队上门送岗时对盒马生鲜的零工岗位产生了兴趣,但面对这个从未接触过的新岗位也对自身能否胜任感到担忧。工作队了解到相关情况,马上通过现场连线长宁IN素职业指导专家为他们提供“就业指导+心理辅导”服务,并宣传节后“点对点”返岗复工劳务输送服务,帮助他们增强试工上岗的信心。

点对点,从家到岗一站达。充分发挥“点对点”转移就业服务保障机制作用,通过组织输送、岗前指导等一系列周到、贴心的就业服务,让劳动者打消“路途远”“出行难”等顾虑。当来沪就业的红河劳动者在机场再一次看到工作队的成员时,他们激动万分。“没想到他们真的来机场接我们了,太感动了!我们一定好好工作,建设大上海!”长宁区人社局负责人介绍,目前已有130余名红河劳动者积极报名“点对点”转移就业行动,并计划于元宵节前后转移来沪就业。

(下转第三版)

深入学习领会习近平法治思想,全面推进上海人社领域信访工作法治化

——市人社局党组理论学习中心组专题学习《信访工作条例》

2月6日,市人力资源和社会保障局党组召开2024年度理论学习中心组第2次学习(扩大)会,深入学习领会习近平法治思想,认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持和弘扬新时代“枫桥经验”,严格落实《信访工作条例》,厚植人民情怀,“社”身处地化解群众急难愁盼,发挥人社工作“保”驾护航作用,全面推进上海人社领域信访工作法治化。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议,市信访办副主任管庆云以“信访工作法治化及人民建议征集工作”为题作专题辅导。

会议指出,要深入学习

贯彻习近平法治思想,坚持依法依政策解决问题。围绕“权责明、底数清、依法办、秩序好、群众满意”的目标,深入贯彻落实《信访工作条例》。局党组担负主体责任,将党的领导贯彻到信访工作各方面和全过程。局领导班子成员要坚持落实相关责任,带头执行领导干部接访制度,着力做好分管领域信访工作的督促指导。局信访办统筹协调和牵头推进局系统年度信访各项工作落地落地。机关各处室、局属各单位要履行好职能职责,做到政策制定和信访分析、舆情研判同步推进,认真依法依程序处理好信访件,形成各方齐抓共管信访工作的良好格局。

会议强调,信访工作是党的群众工作的重要组成部分,是接受群众监督、改进工作作风的重要途径。要深入践行党的群众路线,彰显以人民为中心的执政理念,履行为民解难、为党分忧的政治责任,牢记“群众利益无小事”,切实维护群众合法权益,全力化解信访突出问题。

会议要求,坚持和弘扬新时代“枫桥经验”,强化源头治理化解矛盾。要用好“局长走流程”、领导干部下访接待、信访干部“上门办信”等载体,把工作着力点放在源头预防和前端化解,把可能引发信访问题的矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。依托12333热线

数据反馈信息,加强对群众和企业需求诉求的分析研判,完善从解决“一件事”到解决“一类事”的机制,让“沉默的少数”感受到人社政策服务的温暖。要把调解优先贯穿始终,用好监察、仲裁“一口受理”机制,充分发挥劳动争议调解作用。要主动跨前一步、换位思考,用心用情用力推动信访问题“案结事了人和”,使更多信访群众“事心双解”。

局领导班子成员张岚、费予清、吴杰锋、谭友林,市就促中心周国良参加学习会。局党组成员、副局长谈琳和市社保中心卜纓作交流发言。驻局纪检监察组负责同志,相关处室(单位)负责同志参加。

(下转第三版)