

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年3月14日 第10期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

永葆初心决心恒心 鼓足干劲拼劲韧劲

——市人社局召开2023年度总结表彰大会

2月29日,市人力资源社会保障局召开2023年度局系统总结表彰大会,人社干部济济一堂,学先进、鼓干劲、立新功。局党组书记、局长杨佳瑛出席会议并讲话。副局长张岚主持会议,副局长费予清宣读局党组关于表彰2023年度先进集体和先进个人的决定。副局长谈琳、市社保中心党委书记卜纘、市就促中心主任周国良参加会议。

2023年,在市委、市政府的坚强领导下,市人社局系统广大干部职工积极担当作为,心往一处想、劲往一处使,稳就业、保民生、育人才、促和谐、优服务等取得新成绩,向党和人民交出了一份合格答卷。29个单位(部门)、64名个人荣获国家级或市级荣誉,社会各界致以感谢信492封。

杨佳瑛向受到表彰、表扬的先进集



体和先进个人表示热烈祝贺,向局系统广大默默奉献、辛勤付出的干部职工表示敬意和感谢,指出过去一年上海人社

局认真履职、积极作为,以“本色不变得始终”的初心、“踏平坎坷成大道”的决心和“咬定青山不放松”的恒心,努力做到

让党放心、让人民满意。

新春伊始,万象更新。杨佳瑛要求,全局全系统要认真贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神,在市委、市政府的坚强领导下,践行人民城市理念,聚焦加快“五个中心”建设重要使命,进一步鼓足“不待扬鞭自奋蹄”的干劲、“不破楼兰终不还”的拼劲、“不受百炼难成钢”的韧劲。坚定信心,奋力一跳,全力以赴做好重点企业用工保障、高校毕业生就业帮扶、人力资源服务业稳增长、灵活就业和新就业形态劳动者权益保障、劳动关系矛盾源头预防化解等重点工作,锲而不舍推动职业技能培训、人才评价激励使用机制、优化营商环境等方面的改革攻坚,永葆初心决心恒心,比学赶超,以实干实效谱写人社工作新篇章,为上海高质量发展和现代化建设贡献更多人社力量。

3月2日,“乐业优+ 就在南翔”——“乐业南翔优+”行动发布暨嘉定人社“惠”服务活动南翔专场在南翔镇东社区党群服务中心(我嘉·邻里中心)举行。

首次亮相的“乐业南翔·有‘嘉’客栈”,帮助短期内有住房困难的新入职员工解决“一张床”问题,解决来到上海就业的劳动者的一大难题,助力劳动者留在上海,扎根上海。

让求职者“好就业、就好业”

活动上,“乐业南翔·有‘嘉’客栈”启动。“在区人社局的指导下,我们采取就业、产业联动,打造一站式申请端口,为南

“乐业南翔·有‘嘉’客栈”启用! 提供15天内过渡性免费住宿

翔重点企业已录用签约人员、对口协作单位组团来南翔就业应聘人员、重点产业中的重点企业定向来南翔应聘的院校学生,提供不超过15天的过渡性免费住宿服务。”南翔镇社区事务受理服务中心副书记、副主任周蕾英介绍,此举也是为了突出就业优先的导向,营造更优的营商环境。

客栈位于解放街25号锦江之星酒店内,共40间标间,设备一应俱全,每个房间都配

备了独立的卫生间,提供24小时热水供应、空调、无线网络等服务,还有自助洗衣房可以使用,让应聘者在短暂的歇脚处也能感受到家的温馨。

“乐业南翔·有‘嘉’客栈”上午刚刚启用,下午三点就迎来了第一批住客。从安徽来到上海务工的周新富和同伴二人很快办理完入住,收拾行李后,就在房间内舒舒服服地歇下了。

“我今天应聘上南翔一家企业的仓储员,正在为住宿的

事情发愁,企业说可以帮我申请过渡性免费住宿服务。没想到这么快,上午申请下午就能入住,客栈环境也很好。”周新富十分惊喜,“感觉一下子松了口气,不用愁晚上住哪里,也为我接下来找房、租房留出了充裕的时间。”

上海祺镁文化发展有限公司仓储物流负责人沈荣杰作为招聘方同样对“乐业南翔·有‘嘉’客栈”赞不绝口:“我们今天和两名外来务工人员达成了签约意向,能够帮助短期内有住房困难的新入职员工解决‘一张床’问题,不仅对外来务工人员提供了帮助,也提升了我们在招聘方面的优势。”

“一站式”就业服务,企业和劳动者“双向奔赴”

主会场外,“春风送岗促就业 精准服务促发展——2024年南翔镇春季大型招聘会暨春风行动专场活动”现场人头攒动,进场者络绎不绝。上海嘉定山姆超市有限公司、上海新时达机电科技有限公司等辖区内126家优质企业参与招聘,提供销售、社区经理、储备干部、研发工程师等共459个岗位,累计招聘1717人。

针对不同人群就业需求,南翔镇东社区党群服务中心(我嘉·邻里中心)内的“零工小站”设置了灵活就业招聘专区,涵盖商业、生活服务业等7家招聘灵活就业人员的企业,现场开展职业指导、创业指导、职业培训、劳动关系等政策咨询服务,让广大劳动者体验便捷的“一站式”就业服务。

“小站自去年实体化运行以来,已收集零工招聘信息近300条。我们建立了零工排摸机制、信息发布机制、用工动态管理机制、劳动用工指导机制,构建了一个全程化、全链条的服务闭环。”周蕾英表示,今年将进一步聚焦灵活就业人员及用人单位需求,多方面发力,完善小站服务功能,把“零工小站”建成用工双方的“连心桥”,以更多工作机会和便捷高效的公共就业服务,实现零工“小站点”助力就业“大民生”。

活动现场还发布了2024年嘉定人社“惠”服务地图。近年来,嘉定持续打造“惠企惠民惠商”服务品牌,实现“政策找企业”,促进营商环境不断优化,市场主体有活力,经济发展更有动力。在此基础上持续加码,推出了人社“惠”服务品牌活动。

这张服务地图覆盖就业服务站、人才驿站、劳动能力鉴定受理服务点、劳动人事争议调解中心、街镇社区事务受理服务中心等基层站点66个。“通过直观展示办事场所地理位置,精准推送办事指南和惠企信息,实现‘到哪办、办什么、怎么办’一清二楚,更深入地推进优化营商环境工作。”区人社局办公室主任巢暘修介绍,接下来还将开展“惠”宣讲、“惠”推送,让人社惠企惠民惠商政策“直通、直达、直感、直享”。

上海市就业促进中心主任周国良、嘉定区副区长丁炯炯出席活动。

金牌调解组织

民商沟通促和谐 多元力量化纠纷

为培育更多制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层调解组织,持续推动本市基层调解工作上水平,2023年,上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会共同开展了上海金牌劳动人事争议调解组织评选活动,这是上海连续第三年开展此项活动。经评审,最终共有15家调解组织入选!本期分享黄浦区工商联商事调解委员会——2023年度全国工作突出基层调解组织的优秀经验做法。

黄浦区工商联商事调解委员会(区联调中心工商联分中心)充分发挥工商联平台优势,日常工作中引入专业调解力量,由第三方社会组织

“黄浦多元纠纷调解中心”承担日常运营管理工作,通过发挥该组织专业优势促进各类调解工作有效开展,努力实现案结事了,维护各方权益,得到了企业和劳动者的一致好评,为区域劳动关系和谐稳定做出了较大贡献。

加强各类阵地建设,开展民企法制宣传。充分利用黄浦区企业共享空间,定期邀请执业律师进行公益值班,提供优质的线下法律咨询服务。在线上,积极在黄浦工商联微信公众号、上海市黄浦区工商业联合会官网上更新有关劳动法规、政策的文章。

加强各项制度建设,做好各类基础保障。完善调解工作制度,从源头上规范案件的受理、处理工作。调解过程中注

沟通联络人性化,探索多种调解形式,注重隐私保护增强调解效果,整体和细节两手抓。

加强队伍建设,提升专业水准。调解中心的调解员主要由退休法官、企业退休资深法务人员和执业律师组成,为保持队伍的专业水准,调解中心定期开展业务工作培训研讨会,邀请法律界、学术界和行业专家为调解员们答疑解惑。此外,积极对接劳动仲裁委员会,争取各类学习机会,进一步提升调解员化解争议能力。

加强高校专业社团合作,争取多元社会力量参与。华东政法大学大学生法治实践基地在调解中心挂牌,为劳动争议调解工作进一步带来专业力量支持,实现了多社会主体共同参与纠纷化解的机制建设。