

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年3月21日第11期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

陈杰副市长出席2024年“乐业上海优+”春季促进就业专项行动大型招聘会暨高校毕业生择业对接会

为贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神,全面践行人民城市理念,突出就业优先导向,落实市委市政府决策部署,本市聚焦广大劳动者特别是青年就业群体持续开展各类就业服务和招聘活动,全力做好企业用工服务保障工作。3月9日,2024年“乐业上海优+”春季促进就业专项行动大型招聘会暨高校毕业生择业对接会在上海世贸商城举行。副市长陈杰出席并启动招聘会,市政府副秘书长庄木弟发布“15分钟就业服务圈”建设标准,市人力资源社会保障局党组

书记、局长杨佳琪,长宁区委区长侯继军分别致辞。

本次招聘会由市人力资源社会保障局等11个部门联合主办,以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题。为进一步促进供需对接,招聘会采用“1+4”模式,即1个“线上线下一体化”的招聘会主区域,及直播带货岗、智慧就业体验、政策咨询和职业指导等4个配套特色专区。共有1000多家企业参与此次招聘活动,提供就业岗位2.3万个。

今年本市将建成350个“15分钟就业服务圈”社区

就业服务站点,为充分提升基层就业服务能级,更好满足劳动者多样化就近便捷就业服务需求,新发布的“15分钟就业服务圈”建设标准对各站点的功能定位、场所布局、设施配备、人员配置、信息化平台建设等作了明确规定。

市人力资源社会保障局、市经济信息化委、市教委、市民政局、市规划资源局、市国资委、市总工会、团市委、市妇联、市残联、长宁区政府相关负责同志及“上海市公共就业服务联盟”成员单位代表参加活动。

为深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神以及党中央、国务院和市委、市政府决策部署,更加突出就业优先导向,深入实施就业优先战略,强化就业优先政策,积极营造“就”在上海、乐在其中的浓厚氛围,3月9日,由上海市人力资源和社会保障局等11个部门联合举办的2024年“乐业上海优+”春季促进就业专项行动大型招聘会暨高校毕业生择业对接会在上海世贸商城举行。

本场招聘会抢抓高校毕业生就业关键期,促进用人单位和劳动者高效匹配,以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题,是目前“乐业上海优+”系列招聘计划中规模最大的一场。招聘会现场除“企业招聘区”外,还配套设置了“智慧就业体验区”“直播带货专区”“政策咨询专区”和“职业指导专区”,为广大劳动者尤其是高校毕业生等青年以及各类用人单位提供了“高效、智慧、便捷、暖心”的就业服务。

岗位多、行业新、招聘快
聚焦“3+6”新产业,供需匹配更高效

本次招聘会聚焦重点企业

AI模拟面试 名企直播带岗 各方政策护航 本市举办2024年“乐业上海优+”春季促进就业专项行动大型招聘会暨高校毕业生择业对接会



用工和高校毕业生就业需求,共组织1000多家企业参加,提供就业岗位2.3万个。现场共设13个专区,包括集成电路、生物医药、人工智能、电子信息、汽车、高端装备等“3+6”新型产业,以及国家级专精特新小巨人(重点服务包企业)、社会组织、人力资源行业等特色区域。众多用人单位求贤若渴,集中推出大量岗位,劳动者在各展台前驻足,与用人单位面对面沟通交流,投递简历热情高涨,

双方现场拍板、达成初步意向的不在少数。

新技术、新服务、新体验
聚焦智慧就业,服务供给更精准

今年招聘会首次增设智慧就业专区,现场3家专业机构为劳动者提供了AI模拟面试、VR虚拟求职、刷脸智能应聘等全新的智慧就业体验。专区吸引了不少“尝鲜”的青年人,他们在工作人员的指导下,沉浸式感受真实的面试场景和工作

场景,体验人脸识别技术在大数据云计算下实现快速岗位匹配的应用。在招聘会的启动仪式上,毕业生、实习僧、锐仕方达、一号职场、创薪、诺姆四达、霖珑云科等七家企业正式加入上海市公共就业服务联盟,积极助力推动上海公共就业服务供给的升级和发展。

辐射广、即时看、云上投
聚焦精品岗位,直播带岗更直观

本次活动同时通过“上海

人社”官方抖音号、微信视频号、B站号,以及“上海残联”“支付宝就业”“红海直播”等平台开展直播带岗,科大讯飞、数喆数据、携程、东方航空等10家行业知名企业带来大量精选岗位。直播中,各位老总和HR全力推介,精准介绍企业概况和岗位要求,回答网友提问。各大平台直播热度节节攀升,网友纷纷转发点赞,互动踊跃,一些求职者通过扫描屏幕上的岗位二维码直接投递了简历。此外,招聘会还依托“上海公共就业招聘新平台”设置线上专区。无法亲临现场的劳动者通过“随申办”登录新平台,浏览招聘信息、查询心仪岗位。“双通道”应聘模式进一步扩大了招聘会的辐射规模。

点迷津、保权益、惠民生
聚焦指导咨询,职场护航更暖心

今年招聘会的“政策咨询专区”和“职业指导专区”较往年进一步扩大,市人社、市教委、市总工会、市民政、团市委的20多位专家联袂为广大劳动者提供就业创业、学生事务、救援救助、权益保障等方面政策的宣传解读和咨询答疑服务。尤其是8位首席职业指导师、就业服务专家、青少年事务社工坐镇的“职业指导专区”,更是里三层、外三层吸引了大量“00”后小年轻。针对大家最为关心的如何找准自身定位、完善个人简历、怎样与人沟通交流、更快融入职场等问题,专家们一一耐心解答,帮助他们指点迷津。不少没能挤进专区的劳动者则在工作人员的引导下,通过“随申办”预约了职业指导服务。

根据“乐业上海优+”行动的总体规划,后续市区两级人社部门还将举办一系列招聘活动,上海公共就业招聘新平台也将24小时不间断提供各类招聘信息,让更多有就业需求的劳动者“乐业在上海,成就新未来”。

营商环境

“宝就业”在行动

今年以来,宝山区人社局把就业摆在突出位置,以“重点企业用工服务保障”为抓手,自1月起,启动实施重点企业用工服务“宝就业”行动,搭平台、强服务、促匹配,充分保障企业用工需求,确保区域实现高质量充分就业。

用工排摸行动,启动“早”

依托“宝就业”微信公众号、“宝就业”服务团队,通过线上征询、电话沟通等方式,于春节前面向3000余家企业开展用工需求排摸,做到“底数清、情况明”;聚焦市局下发的缺工企业名单和各类重点企业,局领导牵头制定工作方案,第一时间开展走访调研,详细了解企业用工情况和诉求,协调解决缺工问题。

定制服务行动,措施“准”

聚焦前期排摸中掌握的有招工需求的242家企业,建立用工缺工企业清单,配备就业服务专员,实行“一企一策”定制化服务,充分借助现有“宝就业”平台库内资源,大力帮助企业进行人岗匹配,并依托系列招聘会活动,挖掘更多适用人才,帮助企业实现稳定运转、健康发展。

系列招聘行动,排片“密”

于1月起至4月密集开展超过100场线上线下招聘活动,包括重点企业用工服务、天天招聘、周周招聘、12个街镇“家门口”就业服务等系列招聘活动,现已开展24场。另外,依

托“宝就业”微信公众号、“宝就业”服务平台等线上渠道,每个工作日发布招聘会预告、招聘岗位信息等便民服务资讯。

平台优化行动,服务“佳”

紧锣密鼓筹备北上海劳动力市场服务中心和宝山区零工市场线下阵地,将于3月正式启用,并在原有13个“15分钟就业服务圈”社区站点的基础上,进一步扩大版图,更好促进企业和劳动者的精准匹配。另外,逐步完善“宝就业”线上平台服务功能,优化求职招聘核心功能用户体验和实效。

技能提升行动,质效“实”

动员企业员工、院校学生

参与职业技能等级评价,今年以来,已有千余人获得高级工等级证书。鼓励以就业量大、技能水平高的培训项目为着力点,开发形象设计师、互联网营销师、中式烹调师等新项目,满足劳动者对技能培训的多元化需求。指导钢联电子、交通职业技术学院、睿群职业培训学校等企业、院校、培训机构健全技能评价体系,落实企业内及社会化评价机制。

政策配送行动,覆盖“广”

健全常态化联系企业机制,及时掌握和响应企业用工需求,并面向重点园区、企业等,宣传《上海人社惠企政策服务包》《宝山就业创业培训政策服务包》等,助力企业精准掌握政策、便利获取服务、高效办理需求,推动援企稳岗政策举措精准直达、快速落地。