

# 3天赴3城开3场招聘会,上海把岗位送到皖西

从上海出发到六安,再到淮南,再到亳州,连日来,这支队伍带着一袋袋的招聘信息,3天赴3城开了3场招聘会,把上海的岗位送到皖西,把招聘会开到务工人员家门口。

3月5日在六安市万达广场外设摊,3月6日在淮南市第一八佰伴地下一层设摊,3月7日在亳州市万达广场设摊。上海市就业促进中心副主任赵晓云介绍,这次2024年春季沪皖劳务协作专场招聘会是为了贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于稳就业工作的决策部署,落实推进“推动长三角一体化发展”“新时代支持革命老区振兴发展”精神,响应安徽、上海两地人社部门共同启动的“长三角劳务协作联盟2024年推进提升行动”。招聘会由上海市人力资源和社会保障局、市就业促进中心牵头,松江、闵行、嘉定、黄浦、青浦、金山等区的人社部门参与,154家用人单位带去了1万多个就业岗位。

## 精心挑选的岗位

154家用人单位中,有大型国企,比如振华重工、江南造船,也有外企,更多的是民企。提供的岗位中,有需要“双一流”大学的硕士研究生,更多的只需要初中毕业就可以了。有些岗位没有工作经验要求,零基础也可以。据市就业促进中心工作人员介绍,大部分岗位

是制造业岗位,比如焊工、钳工;也有服务业的,比如锦江饭店、和平饭店、迪士尼乐园就带来了许多岗位,像客房服务员、餐饮服务、行李员等。

参加招聘活动的每个区几乎都派来了家政服务公司。来自金山的富梅家政服务有限公司需要招聘护士、保洁、育儿嫂。负责招聘的袁老师说,公司有不少安徽人,肯吃苦,干活勤快,“眼里有活”,口碑不错的。

“富梅提供的薪资待遇还是蛮有吸引力的。保底一个月拿6000元,做得好的,一个月8000到10000元。”袁老师说,“公司的育儿嫂培训是带薪培训,只要参加培训,每天300元。”她很期待能招到人。

赵晓云说,这些岗位都是事先精心挑选的,适合当地人的,比如家政员、快递员、护工这些岗位。有些单位零基础也招,只要肯学就能有工作。她说,近年来,上海一直在摸索赴外地招聘的经验。比如前面组织了建筑企业到云南昭通招聘,是因为他们发现昭通当地人喜欢在建筑行业打工,于是让已经在上海干建筑的昭通人现身说法,“在上海干建筑,一个月工资七八千,包吃



住,不拖欠工资。”老家的话大家听得进。在招聘现场,大家抢着报名。

经过面试,六安的鲍女士和迪士尼在现场达成录用意向。27岁的鲍女士有酒店工作经验。迪士尼现场招聘人员告诉她,到单位指定的医院体检,体检合格就直接入职。招聘人员还一直叮嘱她“体检是单位付费的,不需要个人出钱”。

鲍小姐看中的是,上海企业规范,给员工缴金。

许阿姨已经54岁,在六安开缝纫铺子,现在想出来打工。50多岁了会有人要吗?在宛心家庭服务公司的招聘人员眼里,50岁的女人简直就是宝。“这个年龄段的女人有耐心,愿意服侍老人,而且这个年龄段,孩子大了,不需要操心,不会做做歇歇,家里小孩生病了,请假跑回家去了,没

法安心工作。”

## 带回去好好研究

在淮南招聘现场,46岁的陆师傅对上海振华重工的电焊工岗位感兴趣。振华重工的薪酬让他动心,上手就是六七千元,熟练了就有8000到10000元。如果考出欧标、美标焊工证书就是1.5万元以上了。陆师傅除了问这个薪酬是不是靠加班加出来的,还问宿舍是几个人住,休息是怎么安排的。振华重工现场招聘的顾焯珺告诉他,单位给员工缴社保,每天饭贴25元,每个月交通补贴有400元,宿舍是6人间,但只住3人,上铺是空的。

陆师傅听了,眉头松开了:“上海大单位靠谱。”

在招聘会现场,有一个人在每个摊位都要停下来,拿上一份宣传资料,看了招聘岗位

后,有时还会问上一两句。这个人是淮南市潘集区祁集镇黄岗村的驻村第一书记。他说,农村人和城里人不一样。农村的父母对孩子的学习工作不上心。他这个驻村书记要盯着孩子上学,考大学了要帮他们参谋志愿,毕业了要操心他们的工作。“我看了一圈,岗位很多,我都收起来,回去再研究。”这位驻村书记说,“我相信上海企业;孩子们要出去学一技之长;上海有好的生产经验、管理经验,值得去。”

据初步统计,3场专场招聘会,吸引了6700多名劳动者,有334人达成录用意向,帮助117家重点企业缓解了招工难。

3天里,这支队伍还与当地人社部门开展了工作座谈,并拜访了当地学校、协会、沪皖产业帮扶合作单位等,希望共同促进长三角劳务协作联盟在2024年获得新的提升。

新年伊始,上海人社部门已深入云南、安徽等省,第一时间开展劳务协作工作,统筹安排各方资源,积极出台政策,在当地开展系列招聘活动,有序组织各省务工人员赴上海就业,并通过飞机、火车、车辆等形式成规模成批次引进劳动力。赵晓云介绍,接下来,还将组织各区与中西部省份开展劳务协作,为务工人员来沪就业提供便利。

(来源:新民晚报)

## 各区动态

### “就”在上海,乐在其中

### 青浦这场招聘会推出4800余个优质好岗



青浦区人社局积极响应本市“乐业上海优+”系列招聘计划,联合区退役军人局、区总工会、团区委、区残联及夏阳、盈浦、香花桥街道,在青浦吾悦广场举办了“乐业上海优+”行动——上海市春季促进就业综合性大型招聘会青浦分会场活动,同时另设青东、青西两个青浦分会场,以便就近服务广大求职者。

本次招聘会采取“现场招聘、线上招聘、政策咨询、直播带岗”多种形式相结合的方式举办,以聚焦求职高峰期,做好年后求职招聘服务。宏茂微电子(上海)有限公司、上海真兰仪表科技股份有限公司、顺丰速运有限公司、上海熊猫机械(集团)有限公司在内的158家企业参与,为求职者带来软件研发工程师、集成工程师、新媒体运营、人事专员、销售顾问、财务会计、管培生、厨师等4800余个优质好岗。三个招聘会会场共吸引近2000名求职者前

来洽谈,企业收到简历1320余份,达成面试意向近720人次。

主会场开启“直播带岗”,线上线下实时联动的同时,向云南德宏同步推送,积极推广青浦区优企好岗。主持人现场采访申通快递有限公司、上海中华商务联合印刷有限公司、上海电站阀门厂有限公司等10家企业,企业人事详细介绍了本企业的情况和招聘岗位、用人条件等信息,并与线上观众提问热情互动,直播间氛围愉快热烈,共有约4500余人次观看直播。

主会场内,青浦区人社局、区总工会、区残联、区就业促进中心相关业务科室,街道社区事务受理服务中心相关业务条线,青浦区就业创业服务专家志愿团等为求职者提供政策咨询及就业创业指导服务,积极宣传区内相关政策,并为大家耐心解答各类问题,提振求职信心。

青浦区人社局将不断创新服务思路,下一步,积极探索线上、线下联动服务新模式,提供更高效、更便捷、更精准的公共就业服务,以实际行动为促进企业发展和求职者就业加足马力,助推青浦区营商环境再升级。(来源:青浦区人社局)

## 便民问答

### 准备就业,这些社保知识要清楚

问:进入企业后,由谁负责给我办理参保?参保起始时间是什么时候?

答:《中华人民共和国社会保险法》第五十八条规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

问:企业职工参保,社保

费应该由谁来缴纳?我本人需要承担其中的一部分吗?

答:社保费用由用人单位和职工共同缴纳,职工个人缴纳部分由用人单位代扣代缴。个人缴费部分的金额是根据个人的月缴费基数乘以缴费比例确定,缴费比例分别为:基本养老保险8%、基本医疗保险2%、失业保险0.5%。

问:我不想进企业,想自己做网络主播,那么我可以作为灵活就业人员参保吗?需要满足哪些条件?

答:从2023年5月起,本市放宽了灵活就业人员参保的户籍限制,灵活就业人员的参保范围是:年满16周岁且男性未满60周岁、女性未满55周岁,在本市劳动就业的自雇人员、无雇工个体工商户、未在用人单位参加职工基本养老保险、基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员。

## 信息速递

### 上海首批音响调音员高级职业技能等级证书在徐汇颁发

近日,上海市首批音响调音员认定成果发布会在《音响调音员》国家职业技能标准开发中心举办,现场为获得上海市首批音响调音员高级(三级)证书的个人颁发了职业技能等级证书。



据悉,由徐汇区人社局主办的2023年徐汇区区域性技能竞赛工作于去年年底落下帷幕,共有16个单项的竞赛项目进行了比赛,其中咖啡师、音响调音员、包装设计师等多个项目为全市首次办赛,所有参赛人员成绩认定及等级晋升工作已于日前完成。

音响调音员主要是指使用音响设备和系统,调控文艺演出、影视制作、录音制作等场所声源的音质和音效的人员。目前全国范围内音响调音员的从业人数约为150万人,主要集

中分布于演艺行业、音乐行业、娱乐行业及广播影视行业,从业人员培训持证需求量大。

自2022年起,在上海市人社局指导下,以业内龙头企业为主体,上海音乐学院为支撑,徐汇区人社局出台配套政策和服务,历时两年,成功制定通过了《音响调音员国家职业技能标准(2022年版)》。通过对竞赛主体进行资格审核、方案制定、专业评估、人员审查、赛前培训、过程督导等,徐汇区顺利举办了本市首次音响调音员高级(三级)竞赛,33名选手参赛,32人顺利通过,合格率达97%。

(来源:徐汇区人社局)