

2024年4月18日

信息速递

## 上海首个商圈“就业服务+劳动维权”站点落地杨浦五角场



近日，“15分钟就业服务圈”五角场乐业空间万达延伸点以及五角场街道劳动争议调解中心（万达驿站）正式揭牌成立，这也是全市首个商圈“就业服务+劳动维权”站点，将为商圈周边居民、企业提供就业岗位筹集、就业供需匹配以及劳动关系调解等就业服务。当天，在万达广场同步举办“职引未来 乐业杨浦”2024年上海市大中城市联合招聘高校毕业生专场活动——万达广场商圈专场招聘会暨劳动法律法规宣传活动。

为进一步提升公共就业服务效能和就近就地化解劳资矛盾，五角场街道不断创新就业服务模式，充分发挥商圈资源优势，利用万达广场公共服务平台内部共享空间，嵌入式设立“15分钟就业服务圈”五角

场乐业空间万达延伸点，打通商户与求职者之间的信息壁垒，帮助商户完成高质量招工需求，解决求职者就业难的问题。同时联动街道劳动争议调解中心，建设五角场街道劳动争议调解中心（万达驿站），引入“调解+就业”内环联动工作模式，将化解争议与促进就业两项工作形成“1+1>2”的工作合力，帮助万达入驻企业协调解决劳动关系问题，拓宽服务外延。

万达驿站将每周定期提供劳动争议调解服务，让职工的劳动争议维权周期更短，程序更简，效率更高。同时也帮助企业构建典型案例的预防预警机制，高效处置人事纠纷，最大限度将劳动纠纷化解在商圈中。

活动当天上午，五角场街道劳动争议调解中心于五角场

万达影城开展首个“劳动法律法规的宣传”活动，邀请了杨浦区劳动人事争议仲裁院专家为

万达商圈各企业代表进行政策解读，特别是对目前争议较多、诉讼率较高的政策进行着重解读、剖析以及答疑，帮助企业更加了解《劳动法》。

同步启动的线下招聘会现场人头攒动，共有36家企业参加，涵盖商贸、通讯、医疗、金融、互联网、科技等多个行业，提供119个岗位，总共招聘人数达579人，线上招聘通道“上海公共招聘平台”“即刻职达”同时开通，共吸引324人次投递简历，近103人次达成初步意向。招聘会现场还设立了职

业指导和政策咨询摊位，由杨浦区乐业导师为求职者答疑解惑，五角场街道提供就业政策、就业见习、劳动关系、求职能力实训营咨询等相关就业服务。

此次活动由杨浦区人社局、五角场街道和万达广场联合举办，五角场街道将以此次招聘活动为序幕，持续助力稳就业、保就业。未来，五角场乐业空间将继续发挥周边商区、园区、校区、社区、营区等资源，打造浓厚的就业氛围，有效推动地区重点人群的充分就业。

（杨浦区人社局、文汇报）

### 案例分析

## “支付令+调解”，构建劳动者维权“快车道”

今年，最高人民法院、人力资源社会保障部、中华全国总工会联合发布涉欠薪纠纷典型案例。本报将分享典型案例，通过以案说法，明晰欠薪纠纷多元化解决途径，让劳动者感受到法治的力量与温度。今天来看一起劳务合同纠纷案→

### 【基本案情】

尹某等10人为退休返聘的老年人，退休后在某单位工作。某单位未足额给付尹某等

10人劳务报酬，欠薪金额从数千元至数万元不等，总欠薪金额达36万余元。尹某等10人起诉请求某单位支付欠付的劳务报酬。

### 【裁判结果】

审理法院认为，某单位未按时给付劳务报酬已构成违约，应当向尹某等10人支付拖欠的劳务报酬。为促进矛盾纠纷就地实质化解，减少当事人诉累，该系列案件以审理法院向某单位发布支付令、“诉前调解+司法确认”、诉讼调解等方式，确认某单位给付劳务报酬数额。

### 【典型意义】

法律规定督促程序的目的是简化程序，尽快稳定社会关系和经济关系。督促程序专门用于解决债权债务关系明确而债务人无正当理由拒不偿还债务的非讼案件。支付令是在督促程序中人民法院应债权人的



申请作出的要求债务人向债权人给付一定的金钱或者有价证券的命令。债务人在法定期间内没有提出异议，支付令生效，债权人可申请人民法院强制执行；债务人在法定期间内提出书面异议，支付令则失效。本案中，人民法院通过发布支付令、“诉前调解+司法确认”等举措，发挥督促程序简便迅速、调解成本低、效果好的优势，以司法确认赋予调解协议法律强制执行效力，有力地维护了劳动者的合法权益，满足了人民群众多元司法需求。

（人力资源和社会保障部）

### 各区动态

## 1200家企业招2.4万人！上海松江举办2024年最大规模校园招聘会

3月28日，2024上海高校毕业生“春季促就业攻坚行动”暨“‘实’现梦想‘就’等你来”就业实习招聘会在上海工程技术大学松江校区举办。本次招聘会采用“职业规划+实习见习+就业招聘”全流程就业赋能模式，全面促进本市高校毕业生高质量充分就业，共吸引了1200余家用人单位进场招聘，提供岗位3600余个，招聘需求人数达24000余人，是松江区近年来最大规模招聘活动。



本次招聘会系列活动由中共上海市教育卫生工作委员会、上海市教育委员会、上海市人力资源和社会保障局、松江区人民政府等联合主办，上海市学生事务中心、上海市松江区人力资源和社会保障局、上海工程技术大学、上海第二工业大学等单位联合承办，得到上海市各高校的大力支持。

为助力上海城市转型发展，培育更多高素质技能型人才，上海交通大学、同济大学、上海大学、上海理工大学、上海工程技术大学5所高校与上海闵行职业技术学院、上海建设管理职业技术学院、上海现代化工职业学院、上海科创职业技术学院、上海南湖职业技术学院5所新型高职院校在启动

仪式上共同签署了《高校结对备忘录》，以党建促就业，以就业带教学，在双方合作共赢发展的基础上，合力促进高素质技能型人才的培养。

毕业生的高质量充分就业，离不开企业的同心协力和责任担当。松江区人社部门跟随上海教育部门和上海人社部门脚步，牵线行业企业与高校共同成立上海市大学生职前研习坊，发展就业见习基地，着力培养学生的学习能力、实践能力和创新精神，强化行业企业深度参与专业人才培养方案的制定。

在启动仪式上，相关企业代表与2023年上海高校大学生职前研习坊优秀学员代表进行签约。同时，上海市学生事务中心、松江区人社局、上海自贸区陆家嘴管理局、上海外高桥保税区等单位与上海财经

技术大学等高校共同启动2024年上海高校大学生研习坊品牌项目，彰显了政、校、企深度合作，在推进高校人才资源与产业深度协同发展过程中的重要作用。

招聘会活动现场，设置了长三角G60科创走廊专区，131家企业参会，除松江区企业外，合肥市、上饶市、六安市企业代表到现场参加活动。专区内企业共计提供招聘岗位379个，招聘人数1298人。在一天的招聘会中，高校毕业生踊跃求职并投递简历，专区企业共计收到简历2150份，意向录用370人。

今年以来，松江区围绕“6+X”产业体系建设，大力开展引才招才和高校毕业生就业工作。区内，与大学城各高校开展密切合作，进东华大学、上海工程技术大学等高校举办招聘会、宣讲会、就业指导等活动；区外，组织重点企业至上海大学、上海理工大学、上海第二工业大学等开展精准对接；市外，携本区企业赴西安、淮南等地区招聘技能人才，搭建校企合作平台，大力推动创新链、产业链、人才链深度融合，推进长三角G60科创走廊建设。

（松江区人社局）

### 便民问答

## 工伤认定、社保费缴纳

问：单位申请工伤认定有时间规定吗？

答：单位应当自员工受到伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，提出工伤认定申请。

问：工伤认定一定要单位去申请吗？

答：不一定。用人单位未按规定提出申请的，从业人员或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接提出工伤认定申请。

问：单位注册地与经营

地不一致，工伤认定去哪里申请？

答：用人单位注册地与生产经营地不一致的，应当在参保地进行工伤认定。从业人员在注册地与生产经营地均未参加工伤保险，且用人单位生产经营地在本市，由生产经营地所在区的人力资源和社会保障局受理工伤认定申请。

问：单位给我买商业保险，可以不缴社保吗？

答：不可以。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

问：员工全月请假，还要为其缴当月社保费吗？

答：要缴。用人单位应当按时足额缴纳社会保险费，不以员工是否请假为转移。此外，单位应缴纳的部分，不得以任何理由转嫁给职工个人承担。

