

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHU IBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年5月2日第17期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

书香满人社 阅读润初心

——市人社局开展首届“书香人社 励耘不已”主题读书活动

“最美人间四月天,正是读书好时节”。4月22日,在第29个世界读书日来临之际,市人力资源和社会保障局在上海社会科学馆举办首届“书香人社 励耘不已”主题读书活动启动仪式暨第一期读书分享会,参观了相关展览和上海图书馆(东馆),为贯穿全年的主题读书活动拉开序幕。局党组成员、副局长费予清出席并宣布活动启动,市社会科学界联合会党组成员、专职副主席任小文代表活动支持方出席并致辞。启动仪式上,主办方介绍了首届“书香人社 励耘不已”主题读书活动总体安排,并向团员青年代表赠送了书籍,青年干部代表分享了阅读《我在北京送快递》一书的心得体会及引发的工作思考。局机关各处室、局属各单位相关负责同志和青年代表参加活动。

一场“沉浸式”读书分享 点燃思维火花

青年是全民阅读的重要群体。“人社青年讲堂”是市人力资源和社会保障局青年理论学习特色品牌,是人社青年读好书、学政策、钻业务、强本领的交流



平台。作为第五期“人社青年讲堂”暨第一期读书分享会主讲人,局福保处青年干部张婧超以“品读一本书、出台一政策、温暖一群人”为主题,向现场观众分享了《我在北京送快递》一书以及由此引发的思考。她以真挚的语言讲述了本书作者作为新就业形态就业人员面临的职业困境,并将上海试点新就业形态就业人员权益保障政策的重要意义、具体举措和亮点成效娓娓道来。听了她的分享,大家切身感受到阅读让我们从文字中汲取生活智慧、拓宽工作视野。

一次赠书仪式 寄语党员、干部终身学习

活动现场,市社科中心和市人力资源和社会保障局政工综合部门主要负责同志向各处室、单位青年代表赠书。本次活动,局直属机关党委为局机关各处室、局属各单位党员、干部代表精心挑选了4本书籍。其中,既有展现中国经济高质量发展新动能的新质生产力相关书籍,又有写尽山河岁月与上海变迁的《繁花》,还有呈现鲁迅先生七年留日生涯的《究竟是青春》。现场党员、干部纷

纷表示,这次赠书让大家在这个数字化阅读的时代,再次感受到了纸质书的独特魅力,将积极参与局系统各项读书活动,牢固树立“学习工作化、工作学习化”理念,把阅读作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。

一幅“书香人社 励耘不已”主题书法作品拉开活动序幕

启动仪式上,“书香人社 励耘不已”主题书法作品卷轴徐徐拉开,费予清宣布市人力资源和社会保障局首届“书香人社 励耘不已”活动正式启动,并发布新书好书推介、读书交流分享、“人社青年讲堂”、征文

演讲比赛、“阅读马拉松”、阅读视野拓展和读书角建设等7项具体举措。主题读书活动期间,将通过一系列内容丰富、形式多样的活动,进一步推动人社系统学习型组织建设,引导党员、干部带头读书学习、修身养志、增长才干,在局系统大力营造多读书、读好书、善读书的文化氛围。

现场活动结束后,大家还参观了马克思主义中国化时代化系列展览、社科大师展、中华优秀传统文化系列展等上海社会科学馆和上海图书馆(东馆)相关展览,在书的世界和知识盛宴中感悟阅读魅力、激发工作热情、坚定文化自信。

金牌调解组织

多元善治 连心服务 打造劳动人事争议调解新模式

为培育更多制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层调解组织,持续推动本市基层调解工作上水平,2023年,上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会共同开展了上海金牌劳动人事争议调解组织评选活动,这是上海连续第三年开展此项活动。经评审,最终共有15家调解组织入选!本期分享朱泾镇的优秀经验做法。

朱泾镇劳动人事争议调解中心持续健全长效机制推动责任落实,坚持发展新时代“枫桥经验”,形成多元解纷“安全网”和“防护网”,打造为民服务优质品牌,探索“互联网+”服务模式,提升调解工作实效。

坚持党建引领,构筑纠纷“安全网”。朱泾镇党委、政府牵头成立劳动人事争议调解委员会,整合镇社区事务受理服务中心、综治中心、司法所等9个职能部门和11个

行政村、19个居委会党员干部先锋力量,切实强化协同联动,提升日常监管、应急处置和矛盾化解能力。

聚合服务“矩阵”,织密源头“防护网”。镇社区事务受理服务中心会同镇总工会、镇工业园区管委会等部门,建立协调劳动关系三方委员会。以加强源头管理、创新协商机制、维护劳资和谐为目标,开展和谐创建服务指导和劳动关系治理体系建设。

打造为民服务优质品牌,不断优化“六诊”模式。将事先预防、热情接诊、及时转诊、按需出诊、联合会诊、定期复诊等“六诊”服务融入调解工作全流程,使日常工作渗透到源头预防、事中化解、事后跟踪各环节。调解中心设立仲裁派出庭,与镇总工会建立法律援助服务机制,实现一站式劳动矛盾争议解决机制。

创新多元化调解模式,深化“云端”服务。尝试“互联网+调解”新路径,依托腾讯会议搭建“网上调解室”,推行无接触“云”调解新模式,实现线上跨区域(跨省市)调解,足不出户实现远距离“面对面”交流协商。



营商环境

铺就职场繁花路,黄浦人社打造零工就业服务新模式

随着平台经济、共享经济等新业态的兴起,打零工成为不少人的就业新选择,也成为企业满足用工需求的重要组成。为提升劳动就业服务水平,提升企业满意度,全力优化营商环境,黄浦人社融合线上零工就业云平台和线下零工招聘服务,设立社区、园区、楼宇“零工驿站”,打造零工就业新服务平台,强化区域特色零工市场支持,助力更高质量就业。

升级零工就业云平台

2023年6月,黄浦人社在建立新业态新职业岗位信息发布机制,挖掘数字经济、电商微商、兼职、共享、远程等新业态岗位的基础上,和人力资源机构携手打造全市首个“新经济、新业态”零工就业云平台。2024年,零工就业云平台二期升级上线,提供了涵盖金融、互联网、科技、文旅、汽车、教育咨询、餐饮、物流、快消、房地产、生物医药等多个领域累计173万余个岗位,兼职、见习、实习岗位近92500个,页面浏览量合计3783万,咨询聊天量超过283万。为灵活就业人员和用人单位架起了双向选择的桥梁,满足企业和零工人员多元化需求。

丰富零工线下招聘服务

2024年迄今,黄浦区已多次开展零工就业线下专场招聘,南京东路街道、小东门街道、半淞园路街道结合企业用工需求、街道特色,通过就业服务小站等服务平台,开展了形式多样

的零工专场招聘会,满足用人单位和求职者的双向供需要求。日前,春季促就业行动走进黄浦核心商圈南京路步行街,将外滩·中央商场变为“人力资源会客厅”,把工作、岗位、政策、服务送到广大求职者和企业身边。此次招聘会聚焦黄浦区零工招聘市场,拓宽视野至长三角地区企业,灵活应对重点企业、重点工程在节后的用工需求,为企业引才聚才提供线下平台。

零工驿站“就”在身边

黄浦人社发布“15分钟就业服务圈”专项行动计划,紧紧围绕“就”在身边这一理念,不断延伸就业服务触角,在联合10个街道持续提升家门口就业服务小站服务能级的基础上,推动标准化站点向特色站点扩散,常态化把就业服务送进园区、楼宇。目前,黄浦区小东门街道、南京东路街道、BOSS直聘、外企德科获得“黄浦区零工驿站”授牌,在社区、园区、楼宇设立“零工驿站”,常态化提供零工岗位咨询、活动发布、预约培训等服务,打造线上线下零工市场服务体系,进一步完善零工就业市场环境。

2024年黄浦人社将着眼新产业、新业态领域,聚焦新职业、新需求和新机遇,立足服务经济发展、保障改善民生,持续推进家门口公共就业服务建设,深化发展零工服务专区,形成“双线融合、多元发展”的零工就业服务体系,助力以良好的营商环境,推动新时代高质量发展。(黄浦区人社局)