

宝山区位于上海北部,既是上海重要的工业区,又是本市首个城乡一体化新区,承担着老工业区高质量转型发展的使命。近年来,宝山区对接国家发展战略,推动职业技能培训工程,提升企业职工队伍整体素质,加快推动了“黑、粗、旧、堵”的老宝山向“绿、精、新、顺”的新宝山迈进。职业培训机构在其中也发挥了重要作用。

特色项目——

满足多样化的职业培训需求

在贯彻落实市职业培训相关政策的基础上,宝山区围绕区域产业发展方向,制定了《关于调整宝山区职业技能培训补贴奖励政策的若干意见》,重点实施“五项奖励,四个补贴”。其中,“五项奖励”分别指职业技能等级培训奖励、农民工等级培训奖励、定向培训奖励、高师带徒项目奖励、机构评优奖励浮动及表彰奖励。“四个补贴”则包括区内重点项目开发补贴、区级高技能人才培训基地培训补贴、产业结构调整企业职工及特殊人群培训补贴、校企合作企业运作带教费补贴。据悉,“十三五”以来,宝山区共为6.9万余人次发放区级各类职业培训补贴奖励7157.1万余元,切实发挥了职业培训在促进就业和稳定就业方面的积极作用,不断提升政府培训补贴资金的效能。

此外,宝山区运用地方教育附加统筹资金支持区域性重点、特色培训项目的开发和发展。值得一提的是,2019年发布的首批区级职业培训补贴目录中,共有6个符合本区产业发展导向且具有市场需求的培训项目入选,如罗泾十字挑花、邮轮乘务管理等,大力支持“一镇一品”建设。与此同时,还专门制定了配套政策,指导各实施机构有序开展培训服务,充分发挥行业、企业、院校和培训机构开展技能培训的主体作用,并引导职业培训与产业就业精准对接,进一步满足多样化的职业培训需求,提升

【他山之石】

宝山区职业技能培训推出“组合拳”

打造特色品牌 助力区域发展



职业培训的针对性和有效性。

“双百计划”——

打造技能人才培养高地

2015年,宝山区在全市率先推出了一项技能人才培养专项计划即“双百计划”,主要通过专项资金使用政策的突破、选拔和培养机制的创新,树立标杆、以点带面,助推企业技术革新和技能人才培养,促进宝山区优秀技能人才队伍的进一步发展壮大。“双百计划”卓有成效,截至2018年年底,已资助的60个优秀技能团队共取得了382项新成果,获得343项国家专利授权,获得国家 and 市各类奖项称号达172项,带动企业职工技能培训1.3万余人次,产生的直接经济效益达10.13亿元。

在“双百计划”的推动下,宝山区先后涌现出了一大批技艺高超、追求卓越、乐于奉献的高技能人才,如获得“全国优秀农民工”称号的曹磊、被列入国家科技部和人社部“万人计划”的陈凡、获得宝山区首届区长质量奖个人奖的张鹏举等。据统计,目前宝山区共有30余人获评“市首席技师”或“市技术能手”等称号,另有16人获评“上海市或宝

山区工匠”称号。目前,宝山区技能人才培养第三批“双百计划”正在按计划推进中,已选拔确立了57个优秀技能团队和优秀技能人才,确保“双百计划”如期高质量完成。

急需项目——

落地对口技能扶贫地区

“授人以鱼,不如授人以渔。”2019年国庆前夕,为了做好对口技能扶贫工作,宝山区专门组建了“技能培训服务团”赴云南曲靖市开展对口技能帮扶培训活动,共有约400名学员参加了培训。

据悉,针对当地学员文化基础较差、年龄偏大、培训设施不完善等实际情况,宝山区人社局提前做好方案规划,专门选送了焊工、电工和家政服务满足当地

需求的项目指导老师到学员家门口开展授课教学,积极践行送技能上门的服务理念。

在当地培训现场,老师们不仅通过手把手指导、分享人生经历等方式深入浅出地讲解和传授专业知识,还着重引导学员们树立技能脱贫、技能致富的观念,帮助他们提高职业素养和就业能力。培训过程中,学员们认真听讲,做好笔记,并不时与老师们交流互动。“技能培训,让我收获满满,对就业更有信心了。”学员卢阿姨感慨地说。

职业技能竞赛——

营造技能成才氛围

技能展示与大赛是技能人才的盛会,也是技能切磋与提升的舞台。宝山区已连续多年举办区级职业技能竞赛,竞赛项目

从最初的2个发展到26个,参赛人数也屡创新高。

2018年,宝山区选送了10名选手参加第45届世界技能大赛上海市选拔赛,其中机电一体化项目的顾华梁、李龙波荣获了选拔赛二等奖。去年,在开展技能竞赛的基础上,宝山区还专门举办了餐饮行业的技能比武活动,竞赛项目和形式进一步丰富、多样。此外,宝山区还注重大力开展技能提升行动宣传工作,着力弘扬新时代的工匠精神。

“大国小工匠”要从青少年抓起。每年7月15日“世界青年技能日”当天,宝山区都面向全区青少年开展丰富多彩的技能观摩和现场体验活动,带领青少年们在“体验一个项目,了解一门职业,感受一种文化”中,感受技能的魅力,更好地营造“劳动光荣、创造伟大、技能宝贵”的社会氛围。据悉,近两年来,活动共吸引了1200余人到现场参观体验,获得了多方好评。

接下来,宝山区将以上海举办第46届世界技能大赛为契机,进一步深化职业培训,努力提升培训质量,为助力上海“五个中心”建设、打响“四大品牌”和全力推进宝山现代化滨江新城区建设提供坚实的技能人才支撑。

(摘自《青年报》)

【工匠的故事】

塔吊司机李杰:用责任与专业追逐梦想的“高度”

无论酷热的夏天,还是寒冷的冬天,李杰都坚守在两平方米的驾驶室内,操作着塔吊、降臂、回转、起升……作为上海建工机械集团的一名塔吊司机,他数十年如一日,用智慧、汗水、热爱和执着,追逐着梦想的“高度”,践行着新时代的工匠精神。

练就“盲吊”绝技助力上海中心建设

“我于2005年来到上海,初中毕业后就出来闯荡社会了。”出生于贵州省瓮安县的李杰,从小就是个懂事、肯吃苦的孩子。在他看来,唯有努力、踏实地工作,才能减轻家庭的重担,让家人过上好日子。

“其实,第一次从塔梯爬到40米高空,往地面看时,我的内心充满了恐惧。”回想最初从事塔吊操作时的情景,李杰记忆犹新。因为热爱,他克服了恐高的障碍,每天大清早起床,从核心筒顶的钢平台爬上红色塔吊的驾驶室,通过细致判断和与同事的默契配合,安全快速地将每一个构件准确吊到位。

“高空作业不能出半点差池,一点小闪失都可能酿成大祸。”赶上盛夏,驾驶室内酷热难耐,尽管汗水湿透了工作服,李杰依然坚守在工作岗位上,起吊、装载,卸下钢管、钢筋、石板……

2011年,李杰被上海建工机械集团委以重任,成为世界第三、亚洲第一高楼上海中心大厦M1280d型塔吊操作机长。

独自驾驶价值3000万元的M1280d型塔吊,对他而言充满着挑战。“手上的操作杆只要误差一厘米,传递到几百米下方作业面就会扩大成几十倍的空间误差。驾驶室的玻璃窗户又时常会因为超高空水汽蒸腾而变得模糊不清,无法用肉眼看清吊钩与构件堆放点,只能依靠对讲机与指挥信号工进行沟通。”

多年来的高空吊装实践和悟性,让李杰摸索出

一手“盲吊”绝技:一旦遇上对讲机信号失灵的情况,他能够通过实时传输到驾驶室电脑显示屏的影像,了解卷扬筒上钢丝绳的匝数变化,根据起重钢丝绳在卷扬筒上每卷一匝的长度等同于构件垂直起升行程的原理,来判断出构件的垂直方位,凭借日积月累练就的手感,安全精准地把巨型塔吊装到位。伴随中国第一高楼登顶632米的上海之巅,李杰的驾驶室顶升至650米高空。

用攻坚克难的精神攀登技能新高峰

在港澳旅检大楼项目中,李杰从一名操作工转变为机械设备管理员。对习惯了高空作业的他而言,这是全新的挑战。他虚心向前辈们学习管理经验,并通过个人多年来现场大型起重设备日常保养和维修的经历,尝试管理6部塔吊、4台履带吊及各种其他设备。“在领导和同事的帮助下,我在做好塔吊司机的基础上,胜任了管理工作。”回忆那段经历,李杰的言语中充满了感激与自豪。

工作多年来,李杰从稚嫩到独当一面,那高耸的塔吊早已成为他内心割舍不下的部分。他坦言,相比薪资,他更享受从事塔吊操作的成就感和满足感,是对于技术的执着追求和热爱,让他坚守至今。“喜欢就坚持下去,攻坚克难,才能攀向一个个技能高峰。”

付出终有回报。李杰先后荣获“机施集团上海中心项目部先进个人”“上海中心大厦建设立功竞赛先进个人”“上海工匠”“上海市五一劳动奖章”等荣誉。

如今,随着上海建工机械集团的跨越式发展,大型起重设备的更新和引进越来越多。李杰有信心,在为现场施工排忧解难的同时,带动引领更多能工巧匠,成为大型起重设备的“守护者”,为重大工程建设贡献力量。

创业见习

见习基地	申报要求	符合下列条件的用人单位可向生产或经营所在地的区人力资源社会保障部门申请成为上海市创业见习基地: 1、在本市登记注册,具有独立法人资格; 2、经营状况良好,管理较为规范,社会责任感强; 3、能够提供综合管理、项目策划、企业运营、投融资、创业孵化等岗位。 重点发展符合上述条件且具有一定规模、孵化功能比较健全、成效比较明显的创业孵化基地、众创空间、创客空间成为创业见习基地。
	见习对象	1、年龄在16—35岁,具有本市户籍的未就业青年; 2、参加本市就业创业见习计划的高等学校和中等职业学校所属毕业学年学生; 3、本市应届离校未就业高等学校及中等职业学校毕业生。
见习学员生活补贴	见习期限	一般为1—6个月。
	补贴标准	当年城镇职工月最低工资标准的80%。
见习带教费	每带教一名学员每月补贴标准为当年城镇职工月最低工资标准的30%。	
综合保险费	市人力资源社会保障部门通过招投标方式确定商业保险公司,为见习学员统一办理综合保险。	

