

抗疫情，助复工，创业孵化基地在行动

目前,防疫复工正处于关键阶段,上海多个创业园区积极响应国家号召纷纷行动,除了做好园区的防疫工作之外,还推出多项线上举措,帮助企业克服困难,顺利复工复产。

园区防护工作篇: 为复工企业提供安全的环境

一、掌握入驻人员近期流动情况

疫情期间,不少园区按照要求每日统计入驻企业员工健康状况,排查本人或家属是否有重点地区往返史以及有无接触重点地区人员等情况,并建立人员健康档案。

这其中就包括,黄浦区8号桥创意产业园、氩空间、优客工场、黄浦区科技创业中心孵化基地、慧想+iDEA、SOHO 丽园、宏慧盟智园、米域、集成电路设计孵化基地、WE+联合办公、老码头创梦天地等。各创业孵化示范基地众志成城,积极开展防控疫情工作,以实际行动助力小微企业安全复工。

二、加强园区出入人员管控

疫情期间,有的园区安排了专门值班人员对进出园区路口进行严格管控,对可能出现人员聚集区域进行重点监管,及时劝离游玩群众,确保不出现大规模人员聚集情况。同时,加强进出单位人员登记管理。所有进入单位的职工和办事人员在门岗进行体温测量和信息登记工作。

e通世界产业园创新研发出了针对园区疫情防控的“智慧物业”服务,即复工企业员工凭借园区电子出入证进入园区。通过智能化的系统保障,使e通世界管理运营的5大园区内企业都能够平安、有序复工。

紫竹高新区则织密高新区疫情防控网,强化属地防控、严防严控,与企业一起形成防控合力。

创合工社开启“无接触”式复工服务,提前为入驻企业准备了口罩、消毒液等防疫用品,及时应答入驻企业复工疑问,做到有问必答,快速协调复工事宜。

为了做好防疫工作,更好地



帮助服务企业安全复工,U-CUBE为每一家人驻企业都准备了一份防护礼包,进一步提供安全办公保障。

三、建立疫情防控机制

有的园区成立疫情防控领导小组,建立科级干部、部门负责人负责制,确定疫情防控应急处置流程,设置隔离房间,针对发现可疑症状人员后,及时隔离,并联系相关部门送医治疗,防治疫情扩散。

中国(上海)创业者公共实训基地结合实际情况,成立了疫情每日巡查小组,旨在保障平台、机构企业员工生命安全和身体健康,有效阻断疫情传播,同时帮助创业企业安全有序复工,顺利平稳渡过疫情特殊时期。

凤创谷基地疫情防控领导小组就此召开了几次紧急会议,开发区副总经理夏从文多次亲临凤创谷,对准备复工企业做现场督查工作,并提出指导建议。

四、做好园区防护宣传、复工复产工作

还有园区搜集相关防疫知识课件、资料,开展有针对性的疫情防控宣传教育,提高企业职工个人防护意识和防护能力。同时整合自有资源,出台入孵企业的帮扶措施,帮助受疫情影响的企业做好复工复产工作,一起共渡难关。

上海市崇明工业园区坚决贯彻上海市及园区党工委关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署和做好企业复工复产工作要求,做好企业复工复产和疫情防控工作。

中广国际广告创意产业园在显眼处张贴了有关防疫安全工作的注意事项,指导大家如何在工作中、生活中保护好自身安全。

鼎创汇除了加强日常防疫知识的宣传之外,还携手多个服务平台为入驻企业提供了针对新冠肺炎的免费保险服务。

吴淞口创业园出台了《吴淞口创业园全力支持中小微企业抗疫情稳发展的若干举措》,切实减轻中小微企业负担,着力优化创新创业服务,全力支持中小微企业抗疫情、稳发展、渡难关。

聚能湾基地在疫情期间帮助5家企业获得贷款,其中仅用3天为抗疫药企发放200万元贷款,携手各方为创业企业保驾护航。

麦腾针对旗下所有孵化基地的在孵企业、入驻企业、注册企业,以及麦腾基金的被投资企业、科技金融被服务企业出台了麦腾企业复产赋能计划,帮助孵化企业获得金融支持,降低运营成本。

园区线上辅导篇: 帮助引导企业克服困难

在疫情期间,各园区除了做好线下园区的防控工作之外,还推出多项线上举措,帮助企业克服困难,顺利复工复产。

南翔翔地利用现有微信群资源,组建企业复工小组,提供一对一“24小时”线上服务,第一时间发布复工相关通知与材料,提醒企业进行申报,及时回复企业信息,确保企业全覆盖、全知晓,实现资源利用最优化。

松江创业孵化示范基地从疫情期间企业关心的问题入手,推出“疫情期间守望相助”线上创业公益课。

上海交大科技园withub则推出“疫”惠企政策专题讲座,内容包括税收优惠、金融支持、房租减免、援企稳岗等多个方面。

【各区动态】

春风化“疫”,架起多平台创业“服务桥梁”

为进一步弘扬雷锋精神,在疫情期间充分发挥创业指导专家志愿者帮扶创业的积极作用,在有效防控疫情的基础上,根据上海市创业指导专家志愿团相关要求,宝山分团于3月9日、3月12日、3月13日,组织开展“春风化‘疫’·奋起正当时”2020年学雷锋主题活动,根据“三区”创业者和意向创业者使用新媒体的习惯,分别通过三种不同的线上平台提供创业指导服务。

助力社区创业者正确处理疫情下的劳动关系

3月9日下午,宝山分团志愿者、上海市百汇律师事务所合伙人王丽君律师在社区创业者微信群内针对疫情下的劳动关系处理,工资支付、工伤认定、复工管理等问题开展线上深度的解析,并为创业者们提供了各类相关法律文件及文书模板,为社区创业者带来了一次操作性强的实务指导。

实时指导园区创业者合理应对疫情期间的企业与用工管理

3月12日下午,宝山分团志愿者、上海艾克森律师事务所合伙人、副主任黄燕华律师做客园区腾讯会议室,为吴淞口创业园内的企业分享了疫情期间企业常见的法律问题及解答,并对企业最关心得房租租赁及合同的履约问题进行了详细的法律风险回避指导,实时解答企业问题,为园区创业

传播权威 创业政策

整合社会 优质资源

打造上海 创业新业态

扫描二维码关注

企业提出了解决方案和有效的应对策略。

坚定大学生创业者创新勇气与激情

3月13日下午,宝山分团志愿者、张小泉股份有限公司总经理夏乾良以直播的方式话经验谈领悟,为区内高校创业者和意向创业者带来了一场干货满满的分享。夏总从自述自己的创业就业经历到辩证两者关系,之后更以创业者的四象限让同学们认识创业、享受创业、尊重创业、修行创业、慎重创业。

疫情期间,宝山分团积极探索新的服务模式,多平台的线上指导使创业指导服务工作更及时、更便利,为优化区内创新创业环境,提供长久持续的支撑力。

(上海市创业指导专家志愿团 宝山分团)

【创海一书】

《创新与企业家精神》:企业家应如何进行创新

在创业的过程中,不断创新是每位经营者的职责,它始于有意识地寻找机遇。创业者如果懂得在哪里以及如何寻找创新机遇,就能系统地管理创新;如果创业者懂得运用创新的原则,就能使创新发展为可行的事来。《创新与企业家精神》一书正是介绍了企业家应如何进行创新等内容。

该书作者彼得·德鲁克,被誉为“现代管理学之父”。一生从事管理学研究和企业管理咨询,先后出版《管理的实践》《卓有成效的管理者》《创新与企业家精神》等著作,提出现代管理学的基础概念,其管理学思想影响了数代企业家与学者。

在这本书里,他提出了关于创新的七大来源,这里简单介绍四个来源:

一、程序需要

“需要是创新之母”,而作为创新来源的“需要”很明确、很特别,是程序的需要。德鲁克说:“这种需要,既不含糊,也不笼统,而是非常具体的。”

以贝尔电话公司为例。早期电话接线依靠人工,随着业务普及,人员需求不堪重负。但接线是程序不可或缺的一环。贝尔公司因此设计出了自动交换机,代替人工使用。

二、人口统计数据

人口统计数据包括:人口数量、规模、年龄结构、人口组合、就业情况、受教育状况以及收入情况。最为清晰易懂,而且有着能够预测的结果。

德鲁克曾经根据人口统计数据预测,到20世纪70年代,美国大学生数量将超过千万。但当时多数大学都不接受这一预判,只有少数大学如佩斯大学接受预测,提前为增长的人数做好了准备。



人口变化中的“婴儿潮”“银发潮”等都蕴藏着巨大的商机。眼前国内开放二胎生育,势必又有一轮“婴儿潮”。

三、认知的变化

社会整体认知的变化会为创新带来机遇。比如社会大众对健康的重视会带来医疗保健行业的大发展,社会中女性意识的崛起则会带来新的商业机会。

在书中,德鲁克举了“中产阶级”的例子。类似中国当下,美国也经历过中产阶级兴起的时代,人人都认为自己是“中产阶级”,渴望获得社会认同。这时,一位商人看到了商机,开始推销《大英百科全书》,宣传“每一个中产阶级家庭都要有一套百科全书”。这一策略大获成功。

四、新知识(硬创新)

最常见、最显而易见的创新模式就是知识和技术的新变革,也最容易理解。例如青霉素的发明带来了一系列药物领域的变革;发动机的发明和改进引领着汽车业的不断革新,带来了方方面面的新突破。

近几十年,互联网的发明也是一种新知识,带来了时代的全新变革,互联网在自身的发展中也不断突破,从互联网到移动互联网,再到人工智能,步步向前,不断创新。

视频直播中

小结

请记住,你在创业的过程中成长,这种成长是基于生命的,它远胜于财富、名誉、地位所构建的所谓成功可贵的多。
所以让我们享受创业。

请记住,创业就是创业,创业也不是创业,我们不会嘲笑一个小卖部奶茶精,我们也畏惧那风浪中的角斗士。
所以让我们尊重创业。

请记住,观察、思考、证明和哲学是创业的四个象限,也是人生的四个象限。一而再一以贯之才能让我们真正懂得。
所以让我们修行创业。

请记住,宏观层面上说,任何人在特定的时间里,只能做一件事,创业了就会牺牲很多,比如亲情、友情乃至爱情。
所以让我们慎重创业。

11/12

扫码看更多,让我血脉喷张,感受精英大神的魅力