

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2020年4月23日 第16期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众号

上海市人力资源和社会保障局官方微信
公众号“上海人力资源和社会保障”，在每
个工作日发布人力资源和社会保障权威资讯。
欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社
会保障”，或通过扫右边二维码关注。



深入企业一线倾听意见 支持企业复工复产复市

——市人力资源社会保障局领导干部积极开展集中走访企业工作

为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,统筹推进疫情防控和经济社会发展工作,按照市委、市政府统一部署,3月份,市人力资源社会保障局领导干部开展集中走访企业工作,深入了解企业困难,认真倾听意见建议,推动人社惠企政策落实落地,支持企业复工复产复市。

站位工作大局,持续深入企业一线开展走访。进一步提高思想认识,把集中走访作为重要政治任务抓紧抓实。切实加强

组织发动,局领导深入走访,业务处室负责人全员参与,形成了持续集中走访的良好态势。走访中,局党组书记、局长赵永峰等局领导深入生产一线、产业园区、商务楼宇,关切询问企业受疫情影响情况及存在困难,详细介绍本市惠企有关政策举措,协调相关部门及时推进政策落实落地。业务处室负责人及时联系走访中小企业,针对性了解诉求与问题。3月份,共走访本市重点国有、民营、外资

等企业284家。

突出走访实效,全力支持企业复工复产复市。进一步聚焦企业难点和痛点,积极主动关心、重视、回应企业提出的问题。通过走访,进一步推进社保减负、援企稳岗、在线职业培训补贴发放等政策落地,用更大力气减轻企业经营负担;进一步优化人才发展环境,助力缓解招工难、“点对点”支持返岗复工,用更实举措稳定企业就业用工;进一步完善“线上办”“容缺办”等经办服务

功能,用更多便利提供企业优质服务;进一步拓展宣传渠道,将惠企政策及相关问答通过书面、“两微一端”推送等方式传递给企业,用更好办法加强企业政策宣传。

着眼优化完善,巩固深化集中走访工作成效。进一步在强化政策落地、深化研究储备、优化高效服务上下功夫。抓政策落地进度、抓政策操作细化、抓政策评估跟踪,确保惠企政策落实落地。面对“外防输入、内防

反弹”的疫情防控新形势,在稳定就业、化解矛盾等方面,深入研究、加强分析、动态监测,及时做好相关政策研究储备,形成预案,努力把疫情对人社工作和经济社会发展的影响降到最低。通过开启“春风专列”一站式直达上岗、研究业务办理“点单式申请”、协同开展“云走访”等举措,用有温度、有精度、有广度的服务关心企业,打造更优营商环境,让企业有实实在在的受关注和获得感。

只争朝夕,狠抓落实,在统筹推进疫情防控和经济社会发展中再立新功

4月14日下午,市人力资源社会保障局局长、党组书记赵永峰主持召开市人力资源社会保障局二季度工作会议,传达学习市委季度工作会议和市政府二季度工作会议精神,总结回顾一季度主要工作,部署二季度重点工作。纪维萱、余成斌、张岚、费予清、卜纓、程征东出席会议。各区人社局局长,市局机关各处室、局属事业单位负责人参加会议。会上,法规处(效能处)通报了人社领域优化营商环境有关工作,就业处(失保处)通报了稳就业有关工作,基金处通报了阶段性减免企业社保费有关工作,

闵行区人社局、嘉定区人社局作了交流发言。

赵永峰指出,一季度,全市人社系统认真贯彻落实习近平总书记“疫情就是命令,防控就是责任”的重要指示,全面落实中央和市委、市政府的决策部署,主动担当,积极作为,在做好疫情防控工作的同时,努力实现全年人社工作开好局、起好步。面对疫情大考,本市人社系统迅速研究出台相关政策,狠抓政策落地,大力推广线上服务、不见面服务,有效开展政务宣传和舆论引导,广大党员干部积极支援疫情防控一线,向市

委、市政府和全市人民交出了人社的答卷。与此同时,全局全系统统筹推进人社各项面上工作,积极服务全市经济社会发展大局,世赛筹办进度不落,人才引进节奏不变,民生保障待遇不降,公共服务效能不减,工作整体运行不乱,各项工作都取得了阶段性成效。

赵永峰强调,二季度工作既是全年工作的加速施工期和集中攻关期,又要把疫情耽误的时

间补回来,把疫情造成的损失抢回来,在准确把握形势的基础上,全局全系统要全面落实中央和市委、市政府决策部署,对标对表市委、市政府重点工作、年度人社工作要点、重点工作施工图和市区协同事项,切实推进落实各项工作任务。要继续推动各项已出台的惠企惠民政策落地,保企业、稳就业、稳劳动关系;善于危中寻机、化危为机,千方百计延揽人才;切实保障和改

善民生,增强群众获得感;抓紧抓细世赛筹办工作;高水平编制“十四五”规划。

赵永峰要求,全局全系统要坚持党建引领,防范重大风险,善用辩证思维,勇于守正创新,狠练基础内功,以更加昂扬的斗志、更加饱满的精神、更加务实的作风,努力推动人社事业提质增效、创新发展,为全面夺取疫情防控和经济社会发展目标任务双胜利而不懈奋斗。

线上培训提技能 援企稳岗促发展

根据国家和上海市关于做好疫情防控、减轻企业负担、实施线上培训的工作部署,上海市人社局全力推进企业职工线上培训补贴工作。截至3月22日,全市各区线上培训申报备案企业4643家,计划培训人数112万人次,目前已开展线上培训企业4229家,占备案企业总数的91%,政策的实施得到了社会和企业的广泛认可。

第一时间,制定出台政策文件
2月4日,市人社局等三部门制定出台《关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控减轻企业负担若干政策的通知》;2月6日,市人社局会同市财政局印发《关于做好本市受疫情影响企业职工线上职业培训补贴工作的通知》,着眼针对性和可操作性,明确了线上培训补贴的实施细则。在补贴对象上,将受疫情影响停工期间各类企业均纳入政策范围;在培训方式上,企业可自主开展线上培训,也可委托第三方互联网培训服务商开展培训;在培训内容上,由企业根据主营业务确定相关培训项目。

全面宣传,扩大政策知晓度和受益面

企业线上培训补贴政策出台后,通过“上海发布”“上海人力资源社会保障”“技能上海”等官网官微及时向权威发布,同时



配套发布问答解析、操作图解、咨询受理方式等,12333热线同步启动受理企业来电咨询。在结合实际出台实施方案的同时,着力于做好政策内容和服务措施的宣传解读,充分利用当下影响力较大的抖音、直播等形式开展广大企业、职工喜闻乐见的宣传推介活动,全面扩大政策和服务的影响力。

倾情服务,提高政策落地的便利性和有效性

市人社局指导推动各区将政策落实落地。一是指导各区抢抓时机出台实施方案。各区及时发布实施方案和申报指南,部分区还专门制作了申报材料模板,手把手教企业“抄作业”。二是指导各区面向企业做好政策咨询服务。市、区工作人员建立了工作联系群,全天候解答各区政策和操作相关问题;建立申报企业工作群,做

到问必答。三是指导各区做好企业申报备案的受理服务。各区人社部门主动对接重点企业需求,采取“不见面”方式实施受理,提高企业办事的便捷性和有效性。

规范管理,确保了补贴资金的使用安全

线上培训补贴按照先备案、后培训、再补贴的实施方式,企业完成线上培训后,经区人社部门审核、区财政部门核准,再将补贴资金核拨到企业银行账户,实行全程监管。确保企业线上培训有签到注册、有学习记录、有答疑测试,学习过程可查询、可追溯,确保补贴资金安全。为防止重复补贴等问题,市人社局开发了线上培训大数据比对信息系统,为各区审核培训补贴对象等信息提供技术支撑,确保线上培训取得实效,助力企业复工复产获得更好发展。

百日千万网络招聘专项行动 上海分会场已启动

为积极应对疫情冲击,推动企业复工复产,加强高校毕业生、农民工等重点群体就业服务,近日,上海公共就业服务机构开展“百日服务攻坚、千万岗位推送”公益网络招聘专项行动,为求职者和企业搭建便捷高效的招聘服务渠道。

据了解,求职者可通过上海市人力资源和社会保障网(<http://rsj.sh.gov.cn>)首页直接进入“百日千万网络招聘专项行动(上海分会场)”线上服务平台参与活动。分会场网站依托上海市人社局官网“上海公共招聘”栏目的招聘岗位,发布“精选岗位”,汇集优质招聘信息,满足求职者不同求职需

求。同时,精准对接各类求职群体,推出特色专场招聘专区,开展行业性、区域性、群体性等专场招聘活动。

近期,该平台推出的“国有企业招聘专场”以“职等你来,乐业上海”为本地特色品牌,共有上海邮政实业开发总公司、中冶宝钢技术服务股份有限公司、国家电力公司华东电力设计院等近百家国有企业参与,提供岗位千余个,涵盖技术研发、财务出纳、行政文员等职位。

据悉,除提供岗位信息以外,该平台还设有职业指导、职业培训以及就业创业政策链接,通过“互联网+”的方式,全方位提供就业服务。

