

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2020年5月7日 第18期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

开启依法治欠的新阶段

《保障农民工工资支付条例》5月1日起实施

《保障农民工工资支付条例》(以下简称《条例》)已于2019年12月30日公布,并于2020年5月1日起施行。《条例》是我国第一部保障农民工工资权益的专门性法规,彰显了党中央、国务院对根治欠薪工作的高度重视,是根治欠薪顽疾、筑牢民生底线、促进社会和谐稳定的重大举措,开启了依法治欠的新阶段。

《条例》共七章六十四条,以保障农民工工资权益为核心,聚焦工程建设领域欠薪,将相关政策举措上升为法规,新设对相关主体不履行法律责任的行政处罚,监管上整体联动,惩处上刚性有力,实现了“四个转变”:

一是法律制度从零散化转向集成化。自本世纪初以来,国家和本市层面围绕解决农民工工资拖欠问题出台了大量的政策文件,这些文件多聚焦于某一领域或方面,系统化、集成化不强。《条例》的出台将多年来行之有效的做法进行了整合、提炼,增强了适用性和执行性。

二是工作维度从阶段性转向日常性。《条例》出台前,保障农民工工资支付工作多以元旦、春节期间为重点,多采取集中行动、专项检查的方式开展。《条例》要求各地建立保障农民工工资支付工作协调机制,加强监管能力建设,健全保障农民工工资支付工作目标责任制,并纳入对本级人民政



府有关部门和下级人民政府进行考核和监督的内容,加大了日常监督检查力度,突出了“把功夫下在平时”的要求。

三是监管方式从重结果转向全过程。以往欠薪治理工作多是发生问题、解决问题,以保障农民工工资得到支付为目标。《条例》除了要求依法及时解决欠薪矛盾之外,还对规范企业用工行为作出了相关规定,特别是针对工程建设领域欠薪问题设计了一整套闭环管理制度,实行全过程监管。

四是治理模式从追惩型转向预防型。以往欠薪治理中多是通过加大执法力度、要求欠薪企业纠正违法行为的方式保障农民工工资支付。《条例》明确提出了欠薪治理的原则是“源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治”,把预

防欠薪摆到了更加突出的位置。

《条例》的实施为实现根治欠薪目标提供了坚实的制度支撑和法律保障。近年来,上海市认真贯彻习近平总书记的重要指示精神和中央决策部署,不断加强领导、健全机制、完善制度、落实保障,采取了一系列坚决有力措施,取得了良好的工作成效。市委、市政府主要领导对根治拖欠农民工工资工作高度重视、多次批示、专门部署,成立了上海市根治拖欠农民工工资工作领导小组统筹协调全市相关工作,市政府分管副市长任组长,市政府部门及其他相关部门共23家单位为成员单位,各司其职、密切合作,形成了强大的工作合力。本市积极围绕治理欠薪工作中的痛点难点问题,进一步畅通维权渠道、建立欠

市人力资源社会保障局领导赴世界技能博物馆现场调研

近日,上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰、副局长张岚带队赴杨浦区永安栈房,调研世界技能博物馆建设情况,杨浦区区委书记谢坚钢、副区长李雅平、区人社局、区滨江公司有关领导一同参加调研。

调研中,双方领导听取了博物馆建设情况和博物馆室内、景观设计、泛光照明等专项汇报,领导们就相关问题进行了深入研讨,认为前一阶段世界技能博物馆建设是富有成效的,明确要坚守目标,进一步加强市区协同协作,抓进度、保质量、高标准建设世界技能博物馆。

薪矛盾快速查处机制、欠薪群体性事件应急处置机制、“双随机”抽查与分类监管相结合的执法机制,依法及时启用欠薪保障金,在为农民工解决欠薪问题、缓解企业暂时性经济压力方面发挥了积极作用。为精准打击恶意欠薪,配合《条例》贯彻实施,本市继续完善工资支付诚信体系建设,通过建立企业劳动保障守法诚信等级评价,实行重大劳动保障违法行为社会公布、实施恶意拖欠农民工工资“黑名单”等制度,起到了处理一批、震慑一片的作用。相关行业工程建设主管部门加强对建筑市场秩序的规范管理,加大对违法发包、转包、违法分包等行为的打击力度,大力推进农民工实名制管理、农民工工资专用账户、分包委托总包代发工资、按月足额支付工资等制度的覆盖面,研究完善本市工程款支付担保、工程建设领域工资支付监控等保障措施,牵头解决了大量因工程款纠纷导致的拖欠农民工工资问题,为在工程建设领域从业的广大农民工讨回了应得的劳动报酬。各区参照市级领导小组的模式都成立了区级的根治欠薪领导小组,分层开展相关工作,落实属地责任。

《条例》已正式实施,市领导小组办公室及各成员单位、各区正结合当前疫情防控形势,线上为主、线下结合,积极开展学习

宣传培训活动。下一步本市将以《条例》的实施为契机,坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,在市委、市政府的正确领导下,继续推进完善保障农民工工资支付的各项体制、机制、制度,确保《条例》各项规定真正落实落地,确保广大农民工工资权益得到有效维护,为企业经营营造良好市场环境,助力企业复工复产,推动全市根治欠薪工作取得新进展。

【请您注意】

根据去年11月国务院办公厅发布的《2020年部分节假日安排的通知》,今年的五一劳动节放假5天,具体为:5月1日至5日放假调休,共5天。4月26日(星期日)、5月9日(星期六)上班。5月1日为法定节假日,若当天加班,用人单位应照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。5月2日至5月5日期间,用人单位安排劳动者加班的,可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资,如果不给补休,则应该按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

计算加班工资时,日工资按平均每月计薪天数21.75天折算,小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。即:节假日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%,休息日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%,每小时的加班工资,则以日加班工资除以8小时。

加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资,不包括年终奖,上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴,中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。

今年五一劳动节加班工资这样算

人社部:有信心、有能力保持就业局势总体稳定

日前,人社部举行2020年一季度新闻发布会,介绍一季度人力资源和社会保障工作进展情况。会上,人社部就业促进司司长张莹称,近日,中央政治局会议又进一步强调了要加大“六稳”工作力度,明确部署了保居民就业等“六保”工作。我们有信心、有能力保持就业局势总体稳定。

张莹表示,今年1-3月份,全

国城镇新增就业229万人,3月份全国城镇调查失业率5.9%,就业形势较往年更加严峻。人力资源社会保障部会同有关方面,立足职能职责,坚决贯彻落实,采取一系列措施积极应对,主要包括以下五个方面:

一是拓渠道。全面推进复工复产,加快恢复和稳定就业。建立了重点企业用工的调度保障机制,

农民工返岗复工服务保障机制,帮助重点企业解决招工近50万人,“点对点”运送农民工近590万人,提升投资和产业带动就业能力,加大创业担保贷款、创业场地和平台就业的支持力度,带动新业态发展和灵活就业。近期我们也注意到,一些国家重大的水利项目已经明确了带动就业的目标,也有很多中央企业扩大了招聘规模。

二是稳岗位。打出了“免减缓返补”一系列援企稳岗扩就业政策组合拳。截至3月底,共为企业减免社保费用2329亿元。截至4月19日,失业保险稳岗返还388亿元,惠及企业302万户。一季度,累计支出就业补助资金近百亿元,支持企业吸纳就业、劳动者自主创业和灵活就业。

三是保重点。对高校毕业生出台了激励中小微企业吸纳就业的补贴政策,扩大国有企事业单位招聘规模、基层项目招募规模、应征入伍规模,以及就业见习规模。开发科研助理岗位,充实基

层教师和医护人员队伍,同时鼓励毕业生围绕社区服务需求就业创业。对农民工加强信息对接、运输对接、健康检测对接,推动有序转移就业。同时,会同农业部,对农民工就近就地就业做出部署,引导回归农业,引导工程吸纳,引导创新业态发展,引导扶持创业,对确实困难的,开发一批乡村公益性岗位托底安置,全力拓宽家门口就业渠道。

四是优服务。这次疫情对线下服务带来了很大的制约,同时也倒逼线上服务的发展。我们先后推出了线上“春风行动”、线上就业援助活动,特别是在3月中旬,启动了“百日千万网络招聘专项行动”,打造了招聘云平台。

五是兜底线。全面开放了线上失业登记,开通了线上失业保险申领,为失业人员免费提供一站式就业管理和就业服务。同时,各地也相继开发了一批临时公益性岗位,为就业困难人员实施托底安置。

