

复工复产的背后：

企业职工线上培训政策助力企业苦练内功再出发！（下篇）

在各行各业加快复工复产的当下，有那么一批企业，他们经过疫情猛烈的冲击和艰苦的熬炼，反而逐渐萌生更耐久坚忍的生命力。他们化危机为转机，抓住停工“空档”组织职工线上培训，苦练内功，凝聚人心，随时准备再次出发。他们也尝到了线上培训的甜头，使之常态化、制度化，并与线下培训相融合，作为企业战略规划的一部分，成为助推企业长久发展的动力之一。

为支持企业抗击疫情，切实减轻企业负担，提升职工技能素质，2月，上海人力资源社会保障局出台了《关于做好本市受疫情影响企业职工线上职业培训补贴工作的通知》，对受疫情影响企业职工参加线上培训予以经费补贴。

截至4月26日，全市各区已受理线上培训备案企业5782家，已开展培训企业5619家，占备案企业总数的97.2%，已参加培训的职工70万人次。据企业反映，相关政策的实施切实帮助企业降低了培训成本，提升了职工技能、稳定了员工队伍。

申报工作得到“保姆式”指导，行业大咖线上授课
——蓝海股份



上海蓝海人力资源股份有限公司(以下简称“蓝海股份”)是国内投资规模较大的人力资源综合服务机构之一。疫情防控期间，蓝海股份的全线业务均受到不同程度的影响，并且许多服务企业也面临着资金周转难、员工缩减等问题。

恰逢上海市人社局出台了企业职工线上职业培训补贴政策，蓝海股份通过多部门协作，在最短的时间确定了培训方案、培训时间并链接公司内外师资，完成项目设计。在普陀区人社局指导下，蓝海股份完成了线上培训的项目方案提交，并开展线上项目培训。公司员工在居家办公、返沪隔离期间，足不出户地享受到了来自公司高管、行业大咖的精彩培训，使自身的专业能力和综合

素质得到显著提升。
企业高级副总裁说——

停工对我司的生产经营影响非常大，这次上海市出台的补贴政策非常贴近企业的实际需求。同时，也非常感谢普陀区人社局在申报期间给予我司申报工作“保姆式”的专业指导，对于政策的解答专业又及时。

企业员工说——

停工的这段时间，公司利用各种平台开展了商务礼仪、办公软件应用、人力资源专业知识等线上培训，刚好趁这段时间给自己充充电。

兼顾技能专项培训与安全普训，在线培训上万人次
——上海石化

中国石化上海石油化工股份有限公司位于上海市金山区，是中国最大的炼油化工一体化企业之一。疫情防控期间，上海石化超过2000名员工停工或采用居家办公。

在金山区人社部门的指导和帮助下，上海石化组织开展线上专项培训和全员普训，通过在线学习系统以及网络视频会议形式

完成业务学习、岗位培训及考核。

专项培训的在线培训项目为“岗位智能练兵”，适用于上海石化12家二级生产单位技能操作人员学习，涉及超过4500人。

全员普训的在线培训项目为“安全生产学习”，主要包括职业卫生(防疫)、安全生产、法律法规等内容，员工通过登录中石化网络学院，进行在线课程学习，在学习专区讨论、答疑，涉及8300人。

围绕生产经营的新业务、新技能要求，上海石化公司利用V-LINK视频会议系统、在线直播系统、钉钉、企业微信等开展业务专项能力在线培训。

企业相关负责人说——

在抗击疫情的困难时期，政府出台企业职工线上职业培训补贴政策，为企业提供更多的扶持。上海石化在疫情期间拟开展在线培训13000余人次。下一步，上海石化也将继续完善在线培训模式，提高培训效率，稳定生产，承担更大的社会责任。

利用复工隔离期在线学习，企业与员工双受益

——振华港机

上海振华港机重工有限公司是全球知名企业——上海振华重工(集团)股份有限公司子公司。本次新冠肺炎疫情对公司的影响非常突出，公司虽然推进了部分

工作人员的移动办公和居家弹性办公方案，但是大部分现场工作人员，仍须正常开工。

往年，公司会在年初组织开展全员的复工教育培训。今年，公司积极响应政府的号召，人力资源部门团队以及QHSE部门团队制订了线上学习的方案，避免人员聚集，也充分利用好隔离人员观察期宝贵的时间，通过手机电脑等多个终端学习考试。

公司的人力资源部了解到企业停工期间组织职工线上培训可享补贴的信息，该政策无疑是一场及时雨。在崇明区人社局相关工作人员的热情解答和指导下，公司在注册提交材料过程中遇到的困难得以迅速解决，成功备案。

公司从2月20日开始正式开展线上培训，很多职工对第一次通过网络平台学习培训，充满了惊奇与热情，原本以为隔离期的时间白白浪费的职工，找到了有效利用时间的方式，消除了复工后还要继续花时间培训学习的担心，公司各级领导和职工体验良好。

企业总经理说——

感谢政府果断出台惠企政策，在减轻公司负担的同时，不断提升公司和职工的市场竞争力，相信在党的领导和政府大力支持下，我们一定能克服困难，重新恢复公司的活力，为社会为国家作更大的贡献。

企业员工说——

线上培训非常灵活，非常有效，原本工作之余还要花半天时间跑去课堂参加学习，现在可以自己选择合理时间进行高效学习。

各区开展2020年业务技能练兵比武动员部署(一)



器，在大练兵大比武中切实推进人社系统行风建设，树立行业标兵，强化人社品牌，进一步打造人民满意、群众信赖的优质窗口。

会后，奉贤区20个人社系统窗口单位，包括各镇、街道、开发区社区事务受理服务中心全面启动练兵比武动员部署工作。第一时间组建区级、单位内部微信联络群，专用于练兵比武工作的推进，人社系统354名工作人员在五一节假日前完成注册并全员上线答题。

长宁人社：技能练兵比武与“四史教育”“三会一课”融合

根据市人社局《关于开展窗口单位业务技能练兵比武活动的通知》，长宁区人社局按照要求，开展相关工作。

一是加强组织领导，将比武练兵活动纳入全年党建重点工作加以推进。长宁区人社局党委高度重视技能练兵比武，召开党委会议传达技能练兵比武活动，将本次技能练兵比武与局系统党建工作、“四史教育”紧密融合，层层有效推进。

二是加强宣传动员，全系统开展技能练兵选拔。召开长宁区人社系统行风政风工作会议，传达布置本次技能练兵比武活动，在各基层党组织充分动员党员干部职工积极参与，加强宣传；在局机关、局属各单位工作场所张贴了宣传海报。

三是加强与日常学习竞赛相结合，在全人社系统形成比学赶超的氛围。将大比武融入“三会一课”。区人社局机关党支部通过主题党日，对技能练兵工作再部署、再推动，要求党员带头、机关干部带头学习。组织技能练兵比武模拟考试，选拔优秀选手参加全市选拔赛。



为落实人社部《关于开展2020年度全国人社窗口单位业务技能练兵比武的通知》要求，全面提升人社窗口单位人员素质，展现人社系统良好形象，在市人社局的统一部署下，各区开展业务技能比武练兵，选拔复合型业务能手，不断提高群众对人社服务的满意度和获得感。

奉贤人社：技能练兵比武动员部署，以学促干强化人社品牌

4月28日下午，奉贤区人社局组织召开2020年业务技能练兵比武活动动员部署会。会上，区人社局政风行风办负责人金宏毅传达了人社部、市人社局开展2020年业务技能练兵比武活动的相关精神和要求，解读了区人社局制定的《练兵比武活动实施细则》，为激发人社干部职工练兵热情、提升比武水平提振了士气，指明了方向。

交流发言环节，与会单位立足岗位实际，对如何有力有效抓好练兵比武工作各抒己见、各支妙招，大家纷纷表示要将此项活动作为优化窗口服务质量，提高人社队伍综合素质技能的平台和抓手。

局党委副书记、副局长徐克俭提出：一要统一思想，充分认识“练兵比武”活动的重要意义。各单位要成立专门的领导小组，明确责任分工，全力组织宣传发动。二要扎实推进，统筹谋划练兵比武活动的各项举措。在此过程中强化学习，选出精兵强将；立足岗位实际，丰富活动形式；进一步激励典型先进，培育业务条线“行家里手”。三要以学促干，全力确保练兵比武活动取得实效。充分做到三个结合，将练兵比武与窗口政风行风相结合，与提升人社业务相结合，与年轻干部培养相结合。将此项活动作为提升人社服务质效的助推



宝山区高校毕业生“百日千万”招聘服务季启动!

5月11日，宝山区高校毕业生“百日千万”网络招聘服务季专项行动在宝山区智慧湾科创园正式启动。市人社局副局长张岚、市就促中心主任周国良，宝山区副区长倪前龙等出席了本次活动。

本次招聘服务季专项活动开展为期2个月，为大学生就业创业服务。活动由区领导牵头，通过前期召开工作专题会议、方案策划、平台定制，区人社局、区国资委、区民政局等相关职能部门协同合作，整合了国有企业、民营企业、就业见习、社会工作者等近2000余个面向高校毕业生的岗位，并推出定点、定向的就业创业一揽子服务。

为提升服务成效，本次专项活动定制了“线上服务平台”，融合了各类优质企业的岗位信息和各类就业创业资讯；实现了在线求职、人岗匹配、在线面试等多种功能；设置了线上政策及就业创业课程模块，让毕业生们实时掌握宝山区的各类就业创业政策信息，动动手指就能享受专业的就业及创业指导课程。活动期间，宝山区人社局还将为有创业想法的毕业生匹配“一师一帮”，即“创业指导师”与“创业指导专家志愿团”，提供项目评估、创业指导、市场分析等个性化的辅导，为毕业生的就业提供更多路径和支持。

之后，现场开展了近两个小时的“线上直播”，主播重点介绍了此次参加活动的部分热门企业和岗位需求，通过互动，在线回答求职者关注的相关问题，并对此次专项活动作进一步介绍和宣传。直播活动共上线30家企业300余个工作岗位，吸引了500余人同时收看参与。

活动结束后，出席活动的相关领导还实地走访了宝山区智慧湾科创园企业，查看园区内企业的经营情况，并组织召开了宝山区中小企业座谈会，交流讨论当前企业发展前景以及遇到的困难。

接下来，宝山区人社局将协同区相关职能部门，持续发掘优质岗位，深入开展大学生创业宣讲以及校园职业指导等服务，持续助力高校毕业生就业。