

【创业故事】

专家助力,走出校园,他的创业为玩游戏正名

记钟博瀚和他的橙昶传媒公司(下)



结对专家“形影不离”的助力

“其实,我们在创业过程中碰到了很多困难,一路都依靠学校老师、导师、校外专家帮助我们。”钟博瀚说。在得到上海飞力助铍有限公司总经理刘伟铍老师的慷慨相助,收获了近一年的免费办公场地后,其他问题也接踵而来。首先就是团队不够专业。由于早期团队主要成员都是钟博瀚的同班同学,凭着一腔对游戏的兴趣和热情加入团队,但在执行能力上暴露了很多短处,工作室也一直处于微盈利的状态,并未达到预期。

“当时,我感觉整个团队就像在闭门造车,这样的状态不

合将来发展。”钟博瀚找到了学校创新创业中心的老师胡蓉蓉,俩人一谈就谈了一下午。

胡蓉蓉告诉钟博瀚,如果现在所处的办公场地无法为他提供人才招聘的服务,他完全可以选择回到学校创业。回到学校后,钟博瀚收获了两个免租办公室作为办公场地。胡蓉蓉所在的创新创业中心也负责学校的招聘工作。在学校的鼎力支持下,钟博瀚参加了校内针对大三、大四学生的统一招聘会,还举行了校内宣讲会。

通过校内资源,钟博瀚很快将团队从6个人扩充到15个人,并保证了团队成员拥有对游戏的共鸣和热爱。“胡老师对我的帮助要重点说,给我对接了很多资源。那段时间可以说,胡老师和我‘形影不离’。”钟博瀚回忆,胡蓉蓉但凡参加市区政府、人社部门、学校的讲座、活动,或者其他渠道的路演、比赛,只要觉得能帮上钟博瀚,都会让他一起参加。到了现场,胡蓉蓉还会把他推荐给专家、学长、政

府部门领导,帮助他对接各类合作、政策享受、宣传推广等资源。

走出校园后的开阔市场

“在提出搭建平台的想法,并去实践的过程中,我发现,其实我们力量相对薄弱,因此,我也开始和朋友一起合作。”钟博瀚有个朋友在浙江开了一家网络公司,同样在游戏领域经营。于是他开始通过朋友的资源,深化自己原有的资源,入股了朋友的公司,成了董事之一。

这家浙江公司原本和网易有几个产品的业务合作,也一直在客户端游戏方面拥有较好的策划运营口碑,一直有力维系着相关老业务。在此基础上,钟博瀚在浙江继续带领手游部门,做好社群和扶贫的业务。

“未来,手游还是我们的着力点。”在走出校园,积累了更多资源后,钟博瀚一直致力于继续积累用户,用1—2年的时间打磨社群平台。

钟博瀚表示,“我们的业务没有受到疫情的影响,反而因为疫情,用户更多了。相比较以前

更多的实体消费,现在的用户可能更接受在家里娱乐的方式。”钟博瀚也通过各类视频平台,进一步推广合作的游戏。结合他在学校的电子商务专业,他考虑今年将电商带到自己的平台系统中,通过超级玩家、美女玩家、公会会长带货的方式,帮助合作伙伴进行爆款销售,扩展公司业务范围,实现更多变现。

【专家点评】

钟博瀚在游戏行业中十余年,从玩家转变为创业者,是时代给予的机遇,更是因为整个社会对创业这件事给予了更多的包容和支持。一个年轻人因为热爱而发现商机,然后毅然地走上创业的道路,至今没有退缩,并且还反哺社会,注重企业的社会效益,这一点很值得肯定。

在项目指导的过程中,我深感:热爱是最好的老师,尤其对于“90后”创业者,这点至关重要,新时代赋予年轻人更多释放个性的机会。同时,创业者自身的素质在项目中起到了关键的作用。执着、坚持、勇敢、细心……这些都体现在了钟博瀚的身上。可以说,从他的身上,可以让人感受到新一代年轻人向上的力量,这也正是我们这个时代需要的力量,更是整个社会向着更好的方向前进的推动力。

(胡蓉蓉上海市创业指导专家志愿团专家)

(《中国孵化器》杂志 东杉)

【特色创业型社区】

首批特色创业型社区风采展示之五里桥街道

五里桥街道高度重视特色创业型社区创建工作,在党建引领下积极推进创业服务,以“益聚五里”作为街道创业服务核心品牌,以“投身公益”的热忱为创业者提供指导服务,以“聚集创客”为目的打造吸引创业者扎根的社区环境。

一、精心组织,科学实施,强化就业保障

成立以街道办事处主任为组长,分管副主任为副组长,服务办、党建办、发展办、自治办、党建中心、受理中心为成员的创业工作小组,制定了《创业工作小组工作制度及章程》。2018—2019年度,共计投入20万元左右,较创建前资金投入递增30%,尽最大努力为创业者减轻初期的负担。

二、搭建平台,夯实服务,为创业者增能减负

三大街道级补贴政策支持。包括互联网创业者孵化基地项目成功开办运营6个月后,可获得一次性开办费、生活费补贴等多项政策补助,最高可达6400元;入驻五里桥青年创业孵化园区,一次性补贴开办费3000元;五里桥青年创业孵化园区场地费用减免,以低于市场30%的租金提供创业场地,对优秀企业租金再作10%以上租金减免。

创业孵化园区再升级。五里桥青年创业孵化园区2009年成立,共计孵化过50余家企业,组织讲座沙龙50余场,带动就业500余人。2019年度,园区启动“WU创883”实践基地转型方案,聚焦民非创业扶持,经过全新打造以焕然一新的面貌为创业者们更好地服务。

搭建服务平台。引进第三方专业服务机构——上海市黄浦区五里桥青年创业服务中心,提供开业指导;开设五里桥青年创业公众号;打造“益聚五里”活动场地;“五里TED进园区”系列沙龙活动;聘请上海市创业指导专家志愿团副理事长翁联辉老师,作为五里桥街道创业指导专家志愿团团长等。

三、集聚资源,打造品牌,全过程帮扶指导

五里桥街道通过与上海江南智造创意产业促进中心合作,打造“益聚五里”创业服务品牌,通过设计创意街区、组织融资路演,举办创业大赛,形成品牌效应。在局门路成功打造了8号桥2、3、4期创业产业园区,是15家上海创意产业示范聚集区之一,2018、2019连续两年被评为市A级创业孵化示范基地。

四、以赛促创,增进交流,营造创业创新氛围

五里桥街道参与打造了“白玉兰杯”上海设计创新产品大赛,去年参赛范围更进一步扩大到长三角乃至全国各地。2019年6月15日,五里桥街道协办“2019年黄浦区大学生就业创业服务周”,发布了9项创业新政,开启了“老字号新活力”创业创新专项行动计划活动。

五、培育典型,分类指导,发挥示范引领作用

五里桥创业促进工作通过创业成功代表反哺和现身说法,发挥示范和引领作用,进一步带动创业青年树立正确的创业理念,先后涌现出张颖、陈碧娟等优秀创业青年典型代表。

六、党建引领,融合发展,不断提升服务水平

今年启动了“WU创883”实践基地转型方案,致力于打造一个党建引领,资源聚集,典型示范,融合发展的创业孵化服务空间。2018—2019年,帮扶引领成功创业110人,其中青年大学生创业66人,退役军人创业2家;带动就业500余人;帮创组织成活率达98.3%;创业融资支持覆盖5个创业项目及组织,比创建前增长150%;孵化项目20余个,创业活动100余场,创造就业岗位3200余个。

【各区动态】

汇聚“青创”力量 喜迎花博盛会

为汇聚更多青年前来创新创业,近日,崇明区第二届竖新青年创新创业节在上海市职业教育都市农林开放实训中心开幕。

开幕式上,发布了10个优质的创新创业项目,诚邀各方前来合作发展;炫酷的现场连线,用虚实结合的方式展示了静捷果蔬“机器换人”创新创业成果;创业者的现场路演,让在座的创业青年产生共鸣;创业大咖的演讲,为创业小伙伴们提供了新的思路。

而在外场的创新创业小集市上,创业政策宣传、项目推介和创业成果展示也同步进行,小型真人CS、跑道养鱼现场模拟,土布制作的中国地图……项目内容十分丰富。

据悉,本届青年创新创业节的系列活动中,竖新镇将把历年孵化成功的项目资源(合作社、开心农场、民宿等)形成创业之旅,通过在项目基地举办创业分享会、创业指导培训等,组织创业青年参与体验。开设“线上创业课堂”,结合竖新创业项目做实



战创业解读、分享;开展“线下创业体验”活动,通过组织创业青年开展创业项目实地路演,举办体验之旅分享会等,进一步深化、拓展创业孵化内涵。此外,还有农创体验、民宿联盟暨民宿管家技能交流赛、创业电商洽谈会、青年企业家联谊成立大会暨项目发布招商会等活动。(崇明区就业促进中心)

【创海一书】

《可复制的领导力》:轻松掌握领导力、打造核心竞争力

创业并不是一件容易的事情,想要做好一个老板必须具备一定的领导能力。太多的成功故事和心灵鸡汤,或许让你认为领导力是天生的,依靠天赋,但事实上领导力是可以复制的,普通人完全可以通过学习获得领导力。而这正是《可复制的领导力》这本书所要教会你的。

该书作者樊登,700万订阅用户App“樊登读书会”发起人,国内领导力专家。他提出的“可复制的领导力”理念、方法以及实操技巧和经验,深刻影响海尔、华为、苏宁、中国银行等领军企业。

那到底什么是可复制的领导力?

首先,领导力是可以学会的。在樊登的领导力课程中,成千上

万的创业者、企业老板通过学习,提升了领导力,带来了企业发展切切实实的改变。

其次,每个人都可以具备领导力。“复制”的关键在于工具化。掌握工具,人人可以具备领导力,领导的实际效果也会事半功倍。

这一点上,西方社会走在了前面。例如可口可乐、宝洁这样的大企业,讲究的是工具化,把工作拆分成可以完成并检验的步骤,员工接受训练,按照步骤行事。在这样的体系中,员工效率变高,领导的领导效果也有显著的提升。而这种“工具”是可以复制的,可以轻松传递给下一个人,实现领导力的永续发展。

还有,员工的执行力等于领导的领导力。有一些领导者会陷

入“执行力”的迷思,执着于提升员工的执行力,却不知道,员工的执行力等于领导的领导力,只有领导提升了领导力,才可能带来员工在执行层面的高效表现。

具体如何去呢?日本企业的做法值得借鉴。在日本企业中,领导给员工交代工作任务,一般需要交代五遍:第一遍,交代清楚事项;第二遍,要求员工复述;第三遍,和员工探讨此事项的目的;第四遍,做应急预案;第五遍,要求员工提出个人见解。

经过这样的复杂流程,可以确保员工充分理解做事的目的和方法,减少后续失误的可能,避免徒劳无功,防止“重做”的风险。而重做正是企业最大的非必要成本。