

人力资源社会保障

RENLIZYUANSHEHUIBAOZHANG

2020年6月18日 第24期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

上海发布“稳就业、促发展”新规

6月11日上午,上海市政府召开新闻发布会,出台了《关于进一步做好稳就业促发展工作的实施意见》,并介绍本市目前及下一步稳就业、促发展、保民生的相关情况。发布会上,市人力资源社会保障局副局长张岚、市就业促进中心主任周国良就相关问题回答了部分记者的提问。详细报道见本期第三版。

千方百计稳就业 全力以赴扩投资

全市稳就业和投资促进工作推进会议召开



全市稳就业和投资促进工作推进会议6月10日召开。市委副书记、代市长龚正指出,要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国“两会”精神,按照市委要求,全面强化就业优先政策,积极扩大有效投资,为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利打下坚实基础。

龚正指出,稳就业、促投资是抓好“六稳”“六保”的重中之重。要突出重点、精准发力,千方百计稳定和扩大就业。要稳企业,保市场主体和保居民就业并举,加大援企稳岗力度。要扩增量,发挥好经济增长拉动就业的作用,不断创造新岗位,扩大就业容量。要促匹配,加强就业指导、岗位推

荐、职业技能培训等公共就业服务,提高人岗对接的精准性。要守底线,做好就业托底帮扶和劳动者权益保护,切实保障群众基本生活。

龚正指出,要咬紧目标、多措并举,全力以赴扩大有效投资。要围绕“两新一重”,加强重点项目建设;围绕资源要素保障,加强政策供给;围绕增强发展后劲,加强招商引资工作。要增强合力、狠抓落实,加快推动各项政策措施落地见效。

市领导陈寅、吴清、许昆林、彭沉雷、陈群出席会议。市人社局、市经信委通报相关工作情况,市教委、市商务委、市国资委、浦东新区作交流发言。

为企业减轻负担、为市场注入活力、为劳动者提振信心,完成中央提出的“六稳”“六保”工作任务,日前,根据国家稳就业工作的总体规划,按照市委、市政府的统一部署,市人社局会同市就业工作领导小组成员单位反复研究,结合本市实际起草了《关于进一步做好稳就业促发展工作的实施意见》(以下简称《意见》)。

《意见》体现了三大主要特点:一是坚持统筹谋划,兼顾国家部署与本市特色。国家文件所明确的一系列稳就业新思路、新政策,在本市《意见》中都得到了充分体现。同时,《意见》中融入了更多“上海特点”:比如,发挥上海金融优势,进一步强化对企业的金融支持政策;推进“新网络”“新设施”“新平台”“新终端”建设,拓展就业新空间;紧密结合促进就业和延揽人才,加大临港新片区、长三角绿色生态一体化发展示范区等重点区域对高校毕业生就业工作的支持力度等。

稳就业、促发展、保民生,本市出台26条“硬核”新政策促就业

二是坚持问题导向,兼顾短期纾解矛盾与中长期保障需求。在短期纾解矛盾方面,通过各类阶段性补贴政策,帮助企业和重点就业群体渡过难关,包括延长困难企业职工在岗培训补贴期限、给予用人单位吸纳重点群体一次性补贴、延长就业困难人员灵活就业社会保险补贴期限等;在中长期保障需求方面,集中体现关于稳就业工作的最新精神,如对中小微企业的金融支持新政策、对个体工商户的一揽子扶持政策、降低制度性成本稳定外贸措施、促进高校毕业生就业的系列措施等。

三是坚持创新提质,兼顾机制完善与服务创新。在机制完善方面,提出了完善民营和中小微企业金融服务绩效考核激励机制,建立信用乡村、信用园区、创

业孵化示范载体推荐机制,引导平台企业与从业人员建立沟通协调机制,健全多方参与的就业形势研判机制等;在服务创新方面,提出了建立跨部门综合服务平台,加强企业产销融通对接、引导优质孵化载体承担公共服务事务、全面推进灵活就业登记制度、推进公共就业服务事项对接“一网通办”总门户,实现高频服务事项不见面办理等。

《意见》以“稳就业”为总体目标,以“保居民就业、保基本民生、保市场主体”为主要脉络,共分为七部分26条。总体来看,包括四大部分:

一是着力加大力度保市场主体。通过加大减负稳岗力度和金融支持,解决企业经营和用工成本高的问题;通过一系列措施引导企业开拓国内市场、加大投资、

稳定外贸,解决企业因业务收缩导致岗位流失的问题;通过挖掘内需、培育壮大新动能等措施,解决新产业、新业态、新模式创造和拓展就业空间的问题;通过加大个体工商户扶持力度,解决相关群体抗风险能力较弱的问题。

二是着力拓宽渠道保居民就业。通过鼓励用人单位吸纳就业的各项补贴政策,解决部分劳动者就业竞争力偏弱的问题;通过优化创业带动就业政策,解决创业者面临的资金、场地、能力等问题;通过支持灵活就业和新就业形态、加强托底安置就业、稳定高校毕业生就业等措施,解决阻碍灵活就业人员、就业困难人员、高校毕业生等各类重点群体就业的突出问题;通过推进职业技能提升行动、加强职业培训基础能力

建设,解决劳动者就业能力不足的问题;通过吸引优秀人才和保障劳动者有序来沪就业等措施,解决本市人才和劳动力可持续发展的问题;通过提升就业服务能力、加快建设信息化服务平台等措施,解决企业和劳动者迫切需求的线上就业服务和各类业务不见面办理问题。

三是着力强化托底保基本民生。通过完善失业保险政策,加大失业人员的生活保障力度;通过优化困难人员生活保障措施,增强其就业意愿和就业稳定性。

四是着力完善机制加强保障。通过完善工作组织协调机制、资金投入保障机制、就业形势监测机制等,努力打造工作有合力、绩效有考核、资金有保障、形势有监测的稳就业工作体系。

留学人员和海外人才如何更好落“沪”?“留·在上海”给你答案

北京时间6月6日晚9点,由上海市人力资源和社会保障局精心打造的“留·在上海”(Make Shanghai Your Home)全球直播对话留学人员特别活动在哔哩哔哩、澎湃新闻等线上平台成功举办,在海内外引起强烈反响。针对广大留学人员和海外人才普遍关心的问题,为在新形势下更好地营造上海吸引人才、延揽人才的氛围,此次活动以广受新时代留学人员群体欢迎的形式开展。多位留学人员和海外人才精英代表“面对面”与海内外网友互动,成功拉开2020年“留·在上海”(Make Shanghai Your Home)海外人才品牌系列活动大幕。

据了解,“留·在上海”(Make Shanghai Your Home)系列活动是上海市人社局致力打造的充满温度的海外人才工

作经典品牌,在“国际视野、城市精神、人才价值、创新加速”的定位下,关注广大留学人员和海外人才的所思所虑、所想所盼,比如留学人员落户、海外人才居住证等人才政策,为留学人员创新创业提供第一桶金支持的浦江人才计划,留学人员创业园等最全最新资讯,最新的工作岗位、择业辅导、创业资金、创业导师等信息,努力提供“政策补给站”“资源链接口”“发展助推器”的集成式立体服务,用有温度的内容、有态度的活动、有高度的视野集聚全球青年人才,助力留学人员和海外人才在沪发展。

上海市人社局局长赵永峰现场为“留·在上海”(Make Shanghai Your Home)品牌“直播带货”,以有温度和力量的演讲生动诠释了“留·在上海”的精神内涵。“留·在上海”的“留”有

两层含义,第一层含义是指海外留学人员,第二层含义,是希望我们广大的海外留学人员选择上海、喜欢上海、来到上海、扎根上海。上海这座城市最大的特点,是平台。上海具备机会多、平台高的优势,可以和国际顶尖城市相比拟。海外留学人员这一群体,积累了国际的视野、胸怀、眼光,掌握了国际的通行惯例和规则,能够熟练运用国际化的语言,和上海这座城市的匹配度极佳。上海当前建设国际经济、金融、贸易、航运和科技创新中心,比以往任何时候都更加呼唤、更加渴求、更加欢迎海外留学人员。

专业技术人员代表、复旦大学附属华山医院感染科主任张文宏教授对话上海电视台知名双语主持人张蒙蒙,在现场直接为“留·在上海”打起了广告,既

有深情款款的温度表达,也有犀利深刻的态度传递,在频频金句中展现对上海的认可和热爱。“我有无数次机会可以不在上海,但是最后我变成了上海人”,张文宏在海外访学与上海工作生活经历的分享中谈到,“上海各方面给我最大的感受是舒服,对于一个海外人才来说,上海将是一个非常值得拥有的城市”。对于这次抗疫来说,上海能够重回Normal Life(正常生活),得益于整个公共卫生体系的共同协作和抗疫团队的互相包容。张文宏同时表示,在上海不断建设完善公共卫生体系的进程中,欢迎更多的海归人才参与其中。在疫情防控、是否回国、怎么回国等海外留学人员关心的问题,张文宏更是给予了专业建议。

科技创业代表、深兰科技创始人陈海波以自身回国创业的

经历真实展示上海在城市精神和营商环境方面对于创业者的吸引力,分享了“格局、协同、执行”的六字箴言以及与国家同频共振的重要性,期待有更多的归国人才在上海共创属于中国人的“AI(爱)国梦”。新业态从业代表、B站人气UP主“逍遥散人”,以自己的职业选择和亲身经历诠释了留学归国人员可以在各行各业报效祖国。留学生代表、诚信志愿者曹元元真诚分享自己临近毕业的迷茫、焦虑,以及在职业寻觅时通过“留·在上海”(Make Shanghai Your Home)品牌活动获得的支持和帮助。

贯穿2020全年的活动包括:直播宣讲、圆桌论坛、合作签约、职业见面会、海外创业项目路演等,助推上海市海外人才工作再上新台阶。上海市人社局将追求精致、打造精品,坚持常态、长效、长久,努力聚焦、聚力、聚才,为广大留学人员和海外人才创新创业创造更优的环境、提供更好的舞台!