

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2020年6月25日 第25期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为<http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/>。

您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址<http://ggfw.rsj.sh.gov.cn>直接访问。



人社部:“五扩大”“两强化”助力高校毕业生就业

今年,高校毕业生就业成为社会关注的焦点。《政府工作报告》明确指出,要促进市场化、社会化就业,提供不断线的就业服务。人社会同有关部门,重点围绕“五扩大、两强化”,采取针对性措施,助力高校毕业生就业。

扩大企业就业规模。企业是吸纳就业的主渠道,采取措施鼓励中小微企业吸纳就业,给予一次性就业补贴,对企业招收毕业生开展以工代训的,给予职业培训补贴支持,同步扩大国有企业招聘规模。通过稳定企业就业这个主渠道,稳定高校毕业生就业。

扩大基层就业规模。有序启动机关事业单位、基层服务项目笔试面试,扩大招聘招募规模。比如“三支一扶”项目,平常往年



要招27000人,今年进一步扩大规模,招到32000人,扩大了近两成。扩充中小学和幼儿园教师队伍,解决高校毕业生就业的问题,补上基层公共服务的一些短板。支持先上岗再考证,更加有利于高校毕业生尽快地到这些岗位工作。开发更多城乡社区服务、基

层医疗、科研助理等领域的岗位吸纳毕业生就业。

扩大自主就业创业规模。实施高校毕业生创业支持计划,加快落实创业担保贷款、免费场地支持等措施,扩大创业带动就业。鼓励发展平台经济,落实社保补贴政策,支持灵活就业。

扩大升学入伍规模。教育部已经做出了安排,对扩大研究生、专升本招生规模都有具体的措施,为毕业生提供更多升学深造的机会。

扩大见习培训规模。多渠道募集见习岗位,给予见习单位补贴支持,鼓励留用见习生。实施专项培训计划,拓展岗位培训、技能研修,助力毕业生以一技之长实现就业。

强化就业服务。持续不断地开展网络招聘,包括和人民网等单位一起合作,用100天时间提供上千万个岗位的网络招聘活动。有序恢复线下招聘活动,促进更多毕业生在离校前落实就业岗位。对离校尚未落实工作的,全面纳入实名制管理,开展百日攻坚行动,延长报到接收、档案转递、落户办理的时限,确保服务不间断。

强化兜底保障。对于建档立卡贫困大学生,实施专项帮扶行动,开展“一对一”援助,力争帮扶举措到位,稳定就业到位。疫情期间湖北高校毕业生受影响比较大,启动“情系荆楚 就有未来”专项行动,加大政策服务倾斜,促进尽快就业。

第46届世赛首场赞助招商推介会举行

为贯彻落实习近平总书记“努力办成一届富有新意、影响广泛的世界技能大赛”的重要指示精神,全面推进世赛商业赞助工作,近日,上海2021年第46届世界技能大赛赛事执行局在新黄浦大厦举行了首场商业赞助招商推介会。上海市人社局副局长张岚、市国资委相关领导出席,上汽集团、久事集团、隧道股份、光明集团等15家在沪企业代表参会。

会上,市人社局副局长张岚首先致辞,他表示,世赛执行局将按照习总书记的重要指示

精神,在统筹疫情常态化防控和前期筹办基础上,加快工作节奏,积极落实各项工作。希望社会各界共同努力,做好世赛筹办工作。

上海世赛执行局商业赞助部介绍了世赛赞助框架体系及权益回报相关情况。目前上海世赛事务执行局已全面启动赞助招商,面向社会征集竞赛设备、基础保障、大赛服务等各类赞助,涵盖物流、餐饮、交通、个人防护、各类工具设备等各个领域。2021年上海世赛将依照国际规则,充分结合中国特色,以最大效率利用资

源,最大限度拓展影响。这既是“中国制造、中国品牌”走向世界的良好契机,也是推动我国技能人才培养和职业技能运动发展的重要机遇。

本次参会的企业涉及交通、服装、能源、地产、会展策划等众多行业领域,其中上汽集团将成为本届世赛最高层级赞助商——国家战略赞助商,为本届世赛提供车辆、竞赛项目技术人员、博物馆展品等多项支持与保障。多家参会企业表示,世赛作为全球地位最高、规模最大、影响力最大的顶级赛事,得到世界各国大力支

持和国民高度关注,必将有助于中国企业走向世界,进一步推高我国技能人才培养能力和水平,加快中国从制造大国向制造强国转变的步伐。

本次推介会是上海世赛执行局举行的首场大规模赞助招商推介活动。接下来,执行局还将在工博会、人工智能大会、第三届中国国际进口博览会、中国技能大赛等大型活动中,积极开展世赛宣传和赞助招商、意向赞助商签约新闻发布会等活动,扩大中国企业参与世赛的传播声量,形成赞助招商的良性循环。

【请您注意】

根据国务院办公厅有关通知,今年的端午节假期安排具体为:6月25日至27日放假调休,共3天,6月28日(星期日)上班。6月25日为法定节假日,若当天加班,用人单位应按照国家规定不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。6月26日至6月27日期间,用人单位安排劳动者加班的,可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资,如果不给补休,则应该按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

今年端午节加班工资这样算

计算加班工资时,日工资按平均每月计薪天数21.75天折算,小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。即:节假日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%,休息日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%,每小时的加班工资,则以日加班工资除以8小时。

加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资,不包括年终奖,上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴、中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。

今年高温津贴会调整吗?

市人力资源和社会保障局官微回应:不变

今年的夏季高温津贴标准会不会调整?去年,本市将夏季高温津贴标准从200元/月调整为300元/月,执行时间为每年6月1日至9月30日,共4个月。近日,市人力资源和社会保障局官方微信回应:今年这一标准将继续执行,不作调整。

根据规定,企业6月至9月安排劳动者露天工作及不能采取有

效措施将工作场所温度降低到33℃(不含)以下的,应当向劳动者支付夏季高温津贴。对于劳动者工作场所的性质难以确定的特殊情况,企业应结合实际,通过工资集体协商等形式,合理制定发放办法。

另外,夏季高温津贴纳入工资总额,企业在发放夏季高温津贴的同时,应继续做好工作现场清凉饮料的供应。

热门问题详解如下——

问:如果6月份没有高温天,还要不要发夏季高温津贴?

答:夏季高温津贴发放的条件,与当月的气温高低没有直接关系。夏季高

温津贴发放的条件取决于工作环境。具体为:一是露天工作,二是不能采取有效措施将温度降低到33℃以下(不含33℃)的工作场所。

问:如果工作“一半在露天”,该不该发夏季高温津贴?

答:对于劳动者工作场所的性质难以确定的特殊情况,用人单位应结合实际,通过工资集体协商等民主管理程序,合理制定发放办法。

问:夏季高温津贴按月发放还是集中一次性发放?

答:夏季高温津贴可以按月发放,也可以根据自身情况提前集中一次性发放。

今年本市发放夏季高温津贴仍然维持每月300元的标准,发放4个月,但这只是夏季高温季节津贴最低标准。企业还应结合

生产经营特点和具体条件,建立高温季节津贴制度,并通过民主协商,合理确定本企业的高温季节津贴发放标准。

问:夏季高温津贴纳入工资总额是什么意思?

答:这就意味着,企业在计算职工社会保险缴费基数时,也将夏季高温津贴计算在内。但夏季高温津贴不作为月最低工资的组成部分,用人单位应另行支付。

问:单位如果不足额发放夏季高温津贴怎么办?

答:企业未按规定支付劳动者夏季高温津贴的,劳动者可以向人力资源和社会保障部门举报或依法申请劳动争议仲裁。同时,各级人社部门和工会组织将加强检查,督促企业落实各项措施,保障劳动者的权益。

