

受新型冠状病毒肺炎疫情影 响,今年高校毕业生就业形势 愈加严峻。本市各级公共就业 服务机构第一时间对接高校、跨 前服务。积极推进本市青年就 业见习,继续实施离校未就业 高校毕业生灵活就业社保费补贴 政策,以及用人单位新招用高校 毕业生社保费补贴政策。同时, 通过打造“云指导”“云课堂”“云 招聘”,将求职招聘、职业指导等 公共就业服务汇聚于“云端”,并 适时举办线下招聘活动,线上线 下融合,为高校毕业生求职保驾 护航。

### 在线云指导,打好求职预备战

为了帮助毕业生在这特殊 的时期,不出门也能获得职业指 导服务,各区公共就业服务机构 纷纷上线就业“云课程”“云指 导”。职业指导师、就业服务专 家齐上阵,通过视频课程、电话 连线、微信语音、直播互动等方 式,助力高校毕业生打好求职预 备战。

### (五)建立属地化高校合作服 务机制,精准对接稳就业

各区就业促进中心牵头上海 交通大学、华东理工大学、上海 大学、上海师范大学、上海音乐 学院等20余所高等院校,建立合作 机制,针对高校不同特点,定制多元 化、个性化的服务方案,实现服务 与需求的无缝对接。

建立“三个一”服务机制。 徐汇区与区内高校密切合作, 设立一名服务专员,主动对接 区域内高校,为每一个高校配 备一名就业服务专员,随时响 应高校需求。定制一套服务计 划,根据各个高校特点和对就 业服务的不同需求,定制个性 化的服务方案。落实一份服务 周报,建立周联络制度,每周主 动与区域内高校联系,加强与

## “职”等你来!本市公共就业服务机构高校毕业生就业服务侧记(下篇)



高校间的沟通,了解高校毕 业生就业情况。

设立高校就业指导站。宝山 区就业促进中心已与区内4所高 校联合设立校内就业指导站,帮 助院校毕业生转变就业观念、提 升就业能力。目前就业指导站已 成为政校间信息互通、政策互助、 活动互推、成果互享的良性运作 平台,帮助院校毕业生实现稳定 就业和高质量就业。

搭建就业交流平台。多个区 面向高校发送《致高校应届毕 业生的一封信》,并设立2020年高 校毕业生就业服务群,实时在线 指导交流,发挥同伴互助效应,搭 建职业指导师和大学生们的服务 交流平台,为大学生提供就业指 导及岗位信息。

推荐引导公共服务。对于有 进一步指导、求职需求的学生,推 荐引导其接受公共就业服务,关 注“乐业上海”,接受“云指导”、参 与“云招聘”。

(六)发挥“乐业上海”微信平 台作用,发布就业服务资讯信息 依托市级“乐业上海”公众微



信号,发布面向高校毕业生的就 业政策信息、汇集每日精品招聘 岗位、聚焦经典求职案例指导、发 布各级公共就业服务机构就业活 动信息各类服务资讯。

### 开启“云招聘”,招聘服务不 打烊

为更好地避免人群聚集,提 高信息传播的速度和广度,促进 企业招聘及个人求职面试便捷高 效,使企业及个人可不受时间、空 间限制,按需即时招聘、求职,让 企业和求职者“空中”双向选择, 促进供需搭建平台,上海启动“云 端”招聘会,打造线上用人单位和 高校毕业生的“招聘零见面”“求 职无障碍”服务通道。

### (一)优化服务促供需,“云 端”招聘搭平台

依托上海公共招聘栏目及 “乐业上海”微信信号线上服务 平台,简化、优化各项职业介绍服 务,搭建高校毕业生与用人单位 供需对接平台。

1、简化求职流程,支持高校 毕业生通过上海人社APP自助 申请上海公共招聘栏目账号密

码。通过支付宝、银联卡、人脸 识别三种方式之一,进行在线认 证并注册账号,并通过登录上海市 人力资源和社会保障局官网下 属“公共招聘”栏目、上海人社 APP实现全程在线查询岗位和 投递简历。

2、优选招聘岗位,引导用人 单位在上海公共招聘栏目发布面 向高校毕业生的招聘岗位。今年 1-5月,共发布面向高校毕业生的 岗位11.16万个,主要分布在批 发零售业、制造业和居民服务业 等行业。筛选面向高校毕业生的 精品岗位,梳理汇总、分批分次 在“乐业上海”微信号进行推送。 帮助院校毕业生和用人单位利用 互联网进行供需对接,实现企业与 求职者的“隔空对话”,帮助促进 学生就业。

3、拓展招聘形式,市区联动 推进区域化“云招聘”专场服 务。以开展“百日服务攻坚、千 万岗位推送”大型公益网络招聘 专项行动为契机,开辟“高校毕 业生招聘专场”,聚焦高校毕业 生就业,精准对接高校毕业生求

职需求;鼓励各区公共就业服 务机构在依托市人社局官网“上海 公共招聘”栏目招聘岗位的基础 上,各区充分利用时下年轻人喜 闻乐见的抖音直播、在线视频等 新媒体渠道,发布岗位信息,开 展网上招聘活动。3月,浦东新 区开展主题为“坚守共抗疫·集 成云服务”的2020年应届毕业生 在线就业服务月活动,杨浦区开 展“才聚杨浦云聘会”;4月,浦 东新区联合区国资委启动国有 企业2020年高校毕业生云招聘活 动,为高校毕业生提供优质岗位 资源;5月11日,宝山区启动区 高校毕业生“百日千万”网络招 聘服务季专项行动;5月31日, 市就业促进中心联合上海开放 大学面向全市数万名开大学生 举办“学在开大 乐业上海”云聘 会。6月1日-8日徐汇携手230 余家国有企业举办“徐汇区高 校毕业生线上招聘国有企业专场” 活动。

### (二)因势利导,线下招聘再 起航

鼓励各区在做好防疫防控 工作的前提下,按需开展面向高 校毕业生的线下小型招聘活动, 同时开展政策咨询等配套服 务。5月16日,金山区开展了金 山工业区高校毕业生小型面试 招聘会,工业区17家企业参会, 吸引了近50名高校毕业生参 与;5月20日,杨浦区开展了 2020年杨浦应届高校毕业生现 场招聘会,共有38家企业参与, 提供岗位520个,约有595名高 校毕业生参加应聘,108人达成 意向录用。

## 凭券兑换工作! 奉贤区首创新模式助力就业



6月10日,在奉贤区“梦圆小 康就业券”推进现场会上,奉贤 在全市首创的“就业券”方案落 地。通过发券给本区户籍的零 就业困难家庭、就业困难人群、 低收入困难家庭等重点人群,政 府以一次性补贴形式鼓励所在 地企业优先吸纳持券人员,实现 人力市场供需双方的精准对接, 点对点服务真正需要帮助的“沉 默少数”。

### 当“红娘”,守底线,做好就 业托底帮扶

推进会上,20余名就业帮扶 对象代表率先拿到就业券,凭券 兑换工作,成功实现就业。

家住西渡街道关港村的王 贵龙,年前在一家汽配企业工 作,由于疫情后企业搬迁,他面 临着失业的窘境。6月10日,待 业半年多的他拿到了一张“红色 就业券”,随即与离家不远的上 海京清睿服饰有限公司签订合

同。家住该区奉 城镇的方世杰,这 次也拿到了“黄色 就业券”。小方是 天津某院校的应 届毕业生,作为本 地人想留在家乡 发展,与奉城镇的 上海林内有限公司 结缘并被成功录 用。

奉贤区此次 推出的“就业券”, 是践行中央“六 稳六保”工作要 求的实质性举 措。奉贤区精准 施策,积极统筹 资源,当“红娘” 牵线搭桥,通过 扶持政策加码, 鼓励企业拿出 更多高质量的 岗位,有效解 决当前人力资 源市场供需不 平衡难题,补 齐就业短板, 打造新型就业 平台,促进重 点人群实现就 业。

据了解,此次“就业券”的 发放对象为奉贤区户籍的零就 业困难家庭、就业困难人群、低 收入困难家庭、应届大学生和退 役士兵等重点人群。其中,零就 业家庭、就业困难人群和其他 低收入困难家庭领取“红色就业 券”;应届大学生和退役士兵则 领取“黄色就业券”。

根据“就业券”颜色区分, 录用持券人的企业可以在持券 人确实就业后,且税后月收入 达到本市月最低工资标准1.5 倍以上,

向政府部门领取一次性补贴。 吸纳“红色就业券”持券人,补 贴标准为1.5万元;吸纳“黄色就 业券”持券人,补贴标准为1万 元。对于累计吸纳5名以上持 券人就业,并且就业满一年以上 的企业,还会颁发“促进就业社 会责任感企业”奖牌,并给予一 次性奖励2万元。

### 用好政策,激励企业,提供 更多高质量就业岗位

在“就业券”的发放、签约 仪式上,就业帮扶对象代表领取 了“梦圆小康就业券”,并与录 用意向企业代表签订了合同。 奉贤区为促进奉贤就业表现突 出的3家企业颁发了“促进就业 社会责任感企业”奖牌。

奉贤此次推出的“就业券”, 让有就业困难人拥有自力更生 的机会,就业一人,帮扶一家; 也让有社会责任的企业找到适 合的劳动力。该方案实施以来, 共有240多家企业积极促进地 方就业,已相继推出742个岗 位,意向录用者达113人。“这 段时间,公司物业方面本来就缺 岗位,政府一方面能够牵线搭 桥介绍员工,一方面能够补贴一 部分,对于企业来说是很好的 激励。”南桥镇的上海绩湖物 业有限公司负责人表示。

市人社局就业促进中心主 任周国良指出,奉贤区“梦圆小 康就业券”,是奉贤区通过政府

### 【便民问答】

## 养老金“5年进档”? 假的!

问:近日,有位市民表示,他 快要退休了,全部工作年限有 19年,听说养老保险每缴满5年 能进一档养老金,那他自己继续 缴费至满20年,会更划算吗?

答:不是这样的,养老金没 有“5年进档”的说法,都是有

一个月算一个月的。

提醒:养老金有统一的计算 规则。待遇的高低主要和缴费基 数、缴费年限(含视同缴费年限)、 个人账户累积额及退休时本市上 年度职工月平均工资等相关,简 单来说还是“多缴多得,长缴多得”。

主导、市场化的方式,针对促 进“沉默的少数”就业问题做出 的新探索;是为需要帮助的群体 提供一些在政府补贴和企业支持 下,具有一定程度公益性质和收 入水平的就业岗位。近年来需 要帮扶就业的重点群体数量不 断增加,与此同时公益性岗位就 业容量下降,开发难度加大。“ 就业券”的操作模式,很好地从 提供岗位和提高就业意愿两方面 双管齐下。

奉贤区委书记庄木弟表示, 要坚持“公平公正”,科学搭建 就业券发放的准入和推出机制, 真正让这一惠民举措惠及全 区百姓,让人民群众拥有更多 获得感。

6月起,“梦圆小康 就业券”已在南桥镇、奉 城镇、西渡街道先行 试点。在推进会上, 试点街镇分别就前 期试点工作的开展 情况、经验做法等 作了总结交流。据 了解,

南桥镇沈陆村采取“年龄阶段 分配法”,优先解决20至30岁 待业在家,对就业有需求等重 点人群,让就业券的发放更加 精准。该镇向辖区企业、物业 公司发出岗位征集倡议,已有 16家企业提供了88个岗位。 西渡街道在做好岗位开发的基 础上,受理中心加强与企业的 沟通联系,因人制宜做好岗位 推荐,指导试点村就业困难 群众与企业进行意向录用面 试。奉城镇为困难群体对接 岗位信息248人次,企业录用 人员15名,其中录用大专以上 人员12名,就业困难人员3名。

