

人力资源社会保障

RENLIZYUANSHEHUIBAOZHANG

2020年11月26日 第46期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局局长

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源和社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为<http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/>。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址<http://ggfw.rsj.sh.gov.cn>直接访问。



上海市第二届“四大品牌”技能大赛圆满落幕

11月18日,上海市第二届“四大品牌”职业技能大赛闭幕式暨“上海服务”“上海制造”专场竞赛决赛在上海世博展览馆1号展馆举行。上海市人民政府副市长彭沉雷,上海市人民政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长杭迎伟,上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰出席。

据悉,当天上午举办的“上海服务”“上海制造”专场竞赛共设32个技能项目,包括8个正式比赛项目,12个展示型比赛项目和12个互动体验项目。其中,工业机械、增材制造、工业4.0-智能制造产线集成等13个项目均为世赛项目,虽受疫情影响,但本次大赛仍受到社会各界的关注,全市有38支代表队,近400名专业选手参与角逐。

大赛现场亮点纷呈,能工巧匠同台竞技

今年大赛最大的亮点是聚焦上海硬核产业,凸显科技创新策源、高端产业引领,为此,大赛在项目设置、技术标准和评分规则制定上均进一步对标世界技能大赛;在比赛内容方面则涵盖了“数据改变生活、数据提升品质、交通提升便捷、环保促进健康、技艺传承匠心”等五大板块,在体现“上海服务”和“上海制造”技能水平的同时,为而立之年的浦东再出发和人民城市建设以及第46届世界技能大赛培养、选拔优秀技能人才。

“能够提前两年感受世赛氛围,对裁判和参赛选手来说都是



一次新鲜体验”,参加增材制造比赛的选手现场表示,“本次大赛的赛场规格、竞赛项目、比赛模式,评分规则等都参照世界技能大赛的标准设置,对参赛者要求也更加综合全面,我们能够参与其中,无论结果如何,就锻炼和提升自我的角度来说,都是一次非常难得的机会。”而上届大赛“上海制造”专场竞赛SLA 3D打印项目的冠军得主祝高洪今年则首次以裁判身份参赛。这个来自四川南充的小伙技校毕业后从普通的钳工起步,目前已是公司的设计高级工程师,为苹果、伟创力、思科、戴尔、惠普等500强企业研发供应零部件。谈及今年的“华丽转身”,祝高洪表示,“对我来说,技能大赛不仅是一个高手精英同场竞技的舞台,更是各行各业人才展示和交流职业技能的

重要平台。只有比别人更加努力,才能在这里脱颖而出。希望今年的选手也能像我一样享受比赛,精进自身技能水平,成就自己的未来,也为国家贡献力量。”

除了竞争激烈的比赛项目外,主办方还特别安排了众多趣味十足的互动体验项目,让到场观众通过沉浸式体验,深刻感受“上海服务”和“上海制造”带给我们的舒适和便利。例如,申通地铁在现场特制了一条地铁线路,利用三维布景让观众游遍上海各大热门景点;疫情期间,凭借智能消毒机器人、病房服务机器人等走入人们视野的钛米公司则借助VR技术再现上述机器人在隔离病房紧张工作的场景;此外,腾讯也在现场展示了其在文旅、教育、政务民生等多个领域的科研成果。为兼顾赛

事热度和防疫要求,大赛组委会还将“直播间”搬到了大赛现场,观众即使不到场,依然可以通过央视直播、腾讯直播、看点直播、抖音视频以及图片直播等多种方式进行“零距离”观赛。

落幕不散场,浦东吹响向高技能水平进军的集结号

现场竞赛结束后,当天举行了上海市第二届“四大品牌”职业技能大赛闭幕仪式,上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰作大赛总结发言;上海市人民政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长杭迎伟为获得“上海购物、上海文化、上海服务、上海制造”专场竞赛活动16个正式比赛项目的第一名选手颁奖;上海市人民政府副市长彭沉雷为闵行赛区执委会、浦东赛区执委会颁发“四大品牌”技能大赛特别贡献奖。

技能人才是人才队伍的重要组成部分,是助推产业发展、

推进上海高质量发展的永续动力。今年是十三五的收官之年,又是浦东改革开放30周年。30年来,浦东培养了一大批技能型人才,为经济社会发展提供有力支撑。去年,浦东出台人才发展“35条”和技能提升三年行动计划,为技能人才发展指明方向。今年9月,浦东在全市建设首个“5G技能湾”,并在率先开展“互联网+职业技能培训”,未来还将成立“AI+技能湾”等多个高技能实训基地。

而立浦东已吹响向高技能水平进军的集结号,浦东新区将以承办本次大赛为契机,使办赛成为推动技术革新、产业升级的过程,成为厚植工匠文化,培育工匠精神的过程,助推全社会形成“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围,加快技能人才队伍建设,鼓励更多青年走上技能成才之路,成就精彩人生,真正实现技能成才、技能强国。

人社部印发通知支持企业大力开展技能人才评价工作

为深入贯彻习近平总书记关于健全技能人才培养、使用、评价、激励制度的重要指示精神,深化技能人才评价制度改革,解决水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录后技能人才评价载体缺失、评价工作急需跟进等问题,人社部印发通知,支持企业大力开展技能人才评价工作。

通知明确,按照党中央、国务院“放管服”改革要求,加快政府职能转变,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,激发市场主体活力,向用人单位主体放权,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。

通知提出,支持企业自主开展技能人才评价。一是企业自主确定评价范围;二是企业自主设置职业技能等级;三是依托企业开发评价标准规范;四是企业自主运用评价方法;五是积极开展职业技能

竞赛评价。通知提出,支持企业适应人才融合发展趋势,建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,搭建企业人才成长立交桥,贯通技能人才职业发展通道。同时提出,鼓励备案企业申请为社会培训评价组织,为其它中小企业和社会人员提供人才评价服务。支持企业为院校学生提供人才评价服务。

通知要求,人力资源社会保障部门要按照属地原则,加强对本地区企业技能人才评价工作的指导服务和质量督导,建立信息互通、结果互认机制。企业按规定颁发的职业技能等级证书,纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统,向社会公开。人力资源社会保障部门要将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围,并按规定落实相应人才政策。

坚定理想信念 更好服务中心大局

市人力资源社会保障局党组中心组开展“四史”学习教育现场教学活动

为推动“四史”学习教育持续走向深入,紧密结合学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,11月17日,市人力资源社会保障局党组中心组赴松江区开展“四史”学习教育现场教学活动。市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰指出,要在深入了解改革发展奋斗历程、系统回顾取得辉煌成就的学习中,更加坚定理想信念,更好服务中心大局。松江区委、区政府领导介绍了有关情况。

市人力资源社会保障局党组中心组一行考察了G60科创走廊规划展示馆,详细听取G60科创走廊总体规划、战略定位,以及“科技创新”“制度创新”双轮驱动发展成果等介绍,深入了解了G60科创走廊上升为长三角一体化发展国家战略重要平台的奋斗历程。赵永峰同志

指出,G60科创走廊发展是改革开放成就的生动写照,改革开放40多年“翻天覆地”,归根到底是我们党领导人民奋斗出来的,要进一步深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神,聚焦落实三项新的重大任务,聚焦全市“十四五”发展,以更高的站位、更宽的视野,谋划好、实施好人社工作,为推动改革开放再出发,推动国家战略任务加快落实落地,作出人社部门积极的贡献。

现场教学中,市人力资源社会保障局党组中心组一行还实地调研了部分企业,详细了解恒力新能源汽车有限公司、上海超硅半导体有限公司等企业的技术创新、产品创新、模式创新,及未来产业布局等情况,并就进一步做好人社工作、提升人社服务听取企业意见建议。赵永峰同志

指出,市场主体是经济的力量载体,保市场主体就是保经济基本盘,要全面贯彻落实中央和市委、市政府的决策部署,持续营造良好创新生态,打造一流营商环境,实行更加积极、开放、便利的人才政策,全力支持重点领域、重点企业深耕上海,帮助企业实现更大更好发展。

今年以来,市人力资源社会保障局党组始终把开展“四史”学习教育作为一项重要的政治任务抓紧抓实,局党组坚持以上率下,充分发挥领导学促学作用,带领局系统广大党员干部进一步坚定理想信念,进一步汲取前行力量,进一步增强使命担当,切实把学习教育成果转化为推动事业发展的奋进姿态和扎实行动。

市人力资源社会保障局相关处室负责同志,及松江区委、区政府相关部门负责同志参加。

