

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年1月14日 第2期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众账号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



援企稳岗扩就业，以政策“组合拳”服务企业群众 2020年前11个月上海新增就业岗位53.31万个

稳就业就是保民生，也是扩大内需、促进消费的重要条件。人人都有收入、有信心、有未来，经济、社会才能健康运转。一年来，本市出台一系列政策举措，并不断提升服务水平，取得实效。最新数据显示，截至2020年11月底，本市已新增就业岗位53.31万个，提前完成全年50万个的目标，全市正规就业人数达1046.63万人，已基本恢复到疫情前的增长水平，目前城镇登记失业率为3.75%、三季度调查失业率为4.4%，就业形势总体稳定。

“组合拳”为企业群众“雪中送炭”

为应对疫情对企业生产经营带来的冲击，努力减轻企业负担，本市出台一系列稳就业、促发展政策举措，提升公共就业服务水平，积极纾解企业困难，全力以赴援企、稳岗、扩就业。

早在疫情暴发初期，本市相关部门就迅速行动，如实施失业保险稳岗返还，并对春节期间支持疫情防控工作的重点企业以及住宿餐饮、文体娱乐、交通运输、旅游四类受疫情影响较大的企业给予补贴支持等。截至去年11月中旬，通过失业保险返还政策，已向用人单位返还资金31.98亿元，惠及职工639万人；已向四类受疫情影响较大行业的企业发放补贴资金2.78亿元。

去年2月初，本市相关部门采取了创业担保贷款业务线上流转的审批方式，大大加快了业务经办流程，及时缓解了本市一大批防控疫情支持服务企业与困难中小微企业的资金短缺压力。

去年6月，本市出台《关于进一步做好稳就业促发展工作的实施意见》，推出一系列政策“组合拳”，如通过加大减负稳岗力度和金融支持，解决企业经营和用工成本高的问题，又如通过加大个体工商户扶持力度，解决相关群体抗风险能力较弱的问题等。

去年以来，本市继续坚持促进创业带动就业，在加大力度落实创业担保贷款贴息、社会保险费补贴、创业场地房租补贴、培训见习、创业孵化基地奖补等政策举措的基础上，进一步完善疫情期间的鼓励创业政策措施。

截至去年11月底，全市已帮扶引领成功创业12493人，超额完成10000人的全年目标，并发放创业担保贷款共计7.06亿元。同时依托青年“启航计划”，本市顺利完成“帮助8000名长期失业青年实现就业”的市政府实事项目。

综合施策提升重点群体就业能力

应届毕业生是稳就业的重点群体，本市去年采取多项针对



性举措，推进高校毕业生就业创业。就业见习便是主要举措之一。本市继续实施了见习政策“前移”，大力推进毕业学年学生参加见习。市就业促进中心主任周国良介绍，青年可以在岗位上学习职业技能、培养职业精神、积累职业经验，同时学生和用人单位都能够获得一定补贴。

除了在疫情防控转入常态化后及时重启各类线下招聘会外，本市还出台了一次性就业补贴政策，用人单位聘用一名本市应届高校毕业生可获2000元补贴。

据介绍，截至去年8月底毕业生正式离校，本市2020届高校毕业生就业率达到92.51%，在全国处于较高水平。截至去年11月底，全市纳入实名制登记管理的离校未就业毕业生1.75万人，

其中已实现就业1.4万人，帮扶率处于较高水平。

提升就业人群的职业技能同样是重中之重。疫情期间，上海率先出台企业职工线上职业技能培训补贴政策，支持企业开展线上职业技能培训。截至11月底，全市职业技能培训总量与往年相比不减反增，补贴性职业技能培训173.16万人次，企业新型学徒制1.71万人。

创新服务积极拥抱“新常态”

在服务企业方面，本市及时优化政策举措，便捷企业政策申请。政策“点单式申请”平台的开发上线，让企业可以更方便地“一站式”办理各项政策，切实降低企业获取并享受政策的成本。为助力企业尽快复工复产，本市还积极促进劳动力供需对接，开展农民工返岗复工“点对点”服务保障机制，积极促进对口地区贫困劳动力返沪就业。此外，本市还完善失业登记和失业保险申领，并提高失业保险金标准并扩大范围，加大失业人员帮扶力度。

稳企业、出政策、开招聘会，都是为了解决岗位释放与供需对接等“共性”问题，疫情后不少人在职业发展上的困惑却是“个性”问题，如何为毕业生、中年求职者等不同群体“对症下药”？本市一支150多人的职业指导师资队伍开始从幕后走向台前。

去年3月，在一家教育机构工作的“90后”女孩程洁因公司停业被解除了劳动合同。一筹莫展的她敲开了宝山区就促中心首席职业指导师李弘的门。“要避免‘路径依赖’，梳理出‘可迁移’能力，找到自己的优势。”李弘一席话让小程茅塞顿开，拓展了求职视野，最终重新实现就业。

疫情发生后，直播带货等新业态开始进入人们视野，“互联网营销师”等一批新职业也被相关部门正式承认。为加强对外卖员、快递员等灵活就业的管理和服务，去年7月，本市还出台文件取消了灵活就业登记行业限制，将来沪从业人员在本市进行灵活就业登记的范围从原家政服务、农业从业、医院护工等6个行业扩大到所有来沪从业人员。

(摘编自《解放日报》)

化纠纷 促和谐 暖服务 稳金企

首届“沪上金融人才纠纷模拟仲裁庭”活动举行



近日，首届“沪上金融人才纠纷模拟仲裁庭”活动在上海市劳动人事争议联合调解中心金融工作站举行。模拟仲裁庭由来自浦东新区劳动人事争议仲裁院、上海市蓝白律师事务所、般若资产公司的3名仲裁员共同组成合议庭，华东政法大学的4名学生分别作为申请人的劳动者和被申请人的单位方当事人。案件的审理围绕某金融企业依据“客观情况发生重大变化”解除与劳动者的劳动关系是否构成违法，以及该企业是否应当支付劳动者业务提成两大争议焦点展开。庭审结束后，合议庭经过评议，当场宣布了裁决结果和理由。上海市蓝白律师事务所首席合伙人陆胤律师对模拟仲裁庭进行了专业点评。

为进一步提升调解工作的专业化程度，上海

市劳动人事争议联合调解中心金融工作站成立了金融事务专业委员会。“模拟仲裁庭”活动现场，市人力资源社会保障局副局长谈琳、市人力资源社会保障局调解仲裁处处长李钢、市人才服务中心主任丁峰为首批12名获聘的荣誉顾问单位人力资源代表颁发了特聘专家聘书。

上海市劳动人事争议联合调解中心金融工作站设立以来，面向集聚上海的金融高端人才，选派有金融专业背景的法律工作者，开展宣传普法、用工指导和调解仲裁，有效地保护了双方隐私，加快了争议调处，规范了行业发展，更好地服务了上海强化四大功能的重大战略任务。

市人力资源社会保障局副局长谈琳在会上指出，调解仲裁这一公共法律服务，是基层社会治理的重要方式。“公共”要求人民性，调解仲裁要以人民为中心，坚持问题、需求、效果三导向，不断满足人民日益增长的高品质的法律服务需求；“法律”呼唤专业性，要主动融入新发展格局，着眼重点区域、行业、群体，有针对性地设立更多的专业性调解组织和仲裁巡回庭，使上海的营商环境更优、高端人才更集聚；要在服务性上更见实效，专业的公共法律服务必须主动，通过线上、线下多渠道开展政策讲解，搭建沟通平台，让专业的公共法律服务触手可及、便捷高效。

想要办事、想看解读、想刷视频……赶快扫描右方二维码，即刻体验上海市人力资源和社会保障局“八大平台”吧！