【世赛故事】

# 焦贺铭：博士在读的他，从技能大赛中获益良多

焦贺铭是谁？

同济大学市政工程专业博士二年级在读研究生；第一届全国职业技能大赛水处理技术项目金牌得主。

而他，年仅21岁。

**没有前人经验借鉴，完全是“摸着石头过河”**

水处理技术项目旨在考察选手管理、监控城市或工业供水和废水处理系统能力，包括水样钙的测定、泵站的运行与维护、废水水处理技术等七大模块，涉及到化学、工程、电器、机械等不同学科的知识。

在正式比赛前两个多月的时间里，焦贺铭一心扑在赛前准备上。根据主办方发布的技术文件，他尽可能全面地训练各个模块，分析失误原因并及时改正。

水处理技术项目比赛注重实际操作能力，但并非所有模块都有设备可供练习，没有设备练习的模块焦贺铭只能通过资料学习。再加上学校也是第一次有学生参与此类技能型比赛，没有前人的经验借鉴，他完全是“摸着石头过河”。所幸他准备得周全，注重对专业理论知识事无巨细地吸收、消化，这些让他在赛场上能够从容不迫。

正式比赛共持续了3天，有些比赛模块需要耗费5个小时，中间甚至没有吃午饭的时间，对精神和体力都是巨大的考验。焦贺铭说，自己在比赛过程中全然忘却了饥饿，。“只想着把项目赶紧做完”。

坚持不懈的努力，换来了他的底气。因为第一次参加技能型比赛，教练没有在名次上施加压力，在等待颁奖结果时，他表示“一切都很平静”。

**赛场上的这一分多钟，第一次显得如此漫长**

在最后一天的比赛中，选手需要拼装污水处理设备，并用电脑软件进行调试和运行。两个小时的赛程中，焦贺铭前一个半小时平稳进行，但在花了20分钟安装完最后一个部件后，他发现本来该亮的灯却迟迟未亮。

出现这种情况有两种可能，一种是自己在某个环节出现了失误，一种是设备本身出现了故障。赛场上争分夺秒，何况还只剩下10分钟了，质疑设备故障需要很大的勇气。

焦贺铭又花了几分钟调试后，发现无论怎么接线，灯都不亮，便毅然找到裁判进行检查。如果裁判宣布设备没有问题，检查的这段时间也会白白浪费，甚至可能直接宣布他在这一模块上比赛结束。焦贺铭回忆起当时的情况说，裁判调试的一分多钟第一次显得如此漫长。

所幸，的确是设备故障。更换零部件后，焦贺铭顺利完成了该模块的任务。

对于这次赛场上的波折，焦贺铭表示，遇到问题“很正常”，重点在于如何解决，而不能心态失衡。

**大赛中见识到许多新东西，对学校教育也是一个很好的补充**

谈及参加这次比赛的初衷，焦贺铭十分谦虚，“确实是抱着学习的态度来的”。作为同济学子，焦贺铭俨然是一位“探路”的开拓者。

“我们刚接触比赛项目的时候，一点都不了解，只是听老师们说，它很适合给排水科学与工程专业或环境工程专业的学生训练的。”从试题类型、考核知识点到评分规则，都需要参照同类型赛事资料，他只能一边学习一边成长。

“参加这个比赛收获很多。”焦贺铭坦言，全国技能大赛让他见识到许多新东西，是学校教育中没有涉及的。大学教育注重理论知识研究，比赛主要考察实践和对知识融会贯通的能力。虽然是第一次参加比赛，但焦贺铭认为，这“有助于综合了解水处理技术状况，对日后的科研和工作都有很大的帮助”，对学校教育也是一个很好的补充。对于即将于明年在上海举行的世界技能大赛，焦贺铭也充满了期待。

2020年12月10日，习近平总书记向首届全国职业技能大赛致贺信，焦贺铭对此记忆犹新。“能看出来国家很重视技能人才的培养，对我们高校生而言，要注重全面发展，去补充自己的不足，从而对自己的发展有更好的推进作用。”

【微光视角】

# 平凡“打工人”逆袭为“上海工匠”

## 胡振球用技能创造4000多万元效益

他是85后“打工人”；他有着14项发明专利；他用技能为企业创造了巨大的经济效益。

他是谁呢？他叫胡振球。

完成技术革新50多项、技术攻关10多项、获得专利14项，为企业创造直接效益4000多万元……在上海神舟汽车节能环保有限公司的十几年里，胡振球硕果累累，并先后获得了上海市先进农民工、上海市工人发明家、“上海工匠”、全国劳动模范等各种荣誉。

**技术“小白“的进阶之路**

2007年，胡振球从老家安徽来到上海“闯荡”。因学历不高、不懂技术，他处处碰壁。在他即将放弃的那一刻，神舟汽车向他抛出了橄榄枝。他在心里暗暗发誓，要潜心学知识、学技术，用自己的努力帮助公司越办越好。

“为了追上和别人的差距，刚来到公司时，我每天都缠着老师傅，请他们讲解图纸、教我本领，晚上下班后就泡在职工书屋里学习理论知识。那段时间的日子的确很辛苦，但回过头想想，正是那段日子的苦学为我奠定了扎实的基础。”胡振球说。

从钣金工到钳工、车工、打磨工……渐渐的，胡振球掌握了车间几乎所有工种的基本操作技巧。同时，他也不忘提升学历，在工作之余从大专一路读到本科。

**车间“明星“的成就之路**

技术的精进，让胡振球有了更多底气进行创新。有一次，企业自主研发的清扫车进入生产阶段后，他大胆提议制作一套模具进行“整车预装工装”提升工作效率。经过反复研究，反复调试，模具制作完毕并投入生产使用，每台车的工时从原来的3天减少到1天，而整车装配合格率达98%以上，平均一年可为企业节约成本560多万元。

这一次的成功，让胡振球意识到，创新才是未来车间发展的方向。身处一线，胡振球有更多机会发现生产中可以改进的地方，在不断地发现问题、解决问题的过程中，在反反复复的“琢磨、试错、改进”的过程中，他的创新成果越来越多，逐渐成为车间“明星”。

“创新不仅能带动车间生产效率的提高，还可以激发其他员工思考、创造的热情。现在，我们车间班组间已经形成了良性竞争，大家你争我赶，热情高涨，这也推动着企业效益的提高。”胡振球说。

**感慨“后浪”强劲，培养更多年轻技师**

在繁忙工作的同时，胡振球也在关注着世界技能大赛。看到参加世赛的选手硕果累累，他一面感慨“后浪”强劲的实力，另一面则又踏踏实实埋头苦干，培养更多的年轻技师。2015年，他成立“胡振球劳模(职工)创新工作室”，手把手指导年轻技师，鼓励他们“人人动脑、个个动手”。考虑到未来，智能化生产将成为汽车产业发展的大势，在日常工作中，胡振球也鼓励年轻技师关注智能制造，勇立潮头。

如今，已经成为神舟汽车车间主任的胡振球，仍然不断在岗位上发光发热。“我对这里的感情远不止感激，还有深厚的认同感。是神舟成就了我，我也要守在这里，回馈神舟。”胡振球说。

【各区动态】

# 普陀区首家企业自主认定的职业技能等级证书“新鲜出炉”

1月19日下午，普陀区举行首家企业自主认定的职业技能等级证书颁发仪式，30位技能人才获得本市网络游戏行业首批经企业自主认定的等级高级证书。

上海市人力资源社会保障局职业能力建设处处长杨武星、上海市职业技能鉴定中心主任孙兴旺、普陀区人力资源社会保障局副局长汪英姿、上海市网络游戏行业协会秘书长韩帅出席活动。

职业技能等级认定制度是国家分类推进人才评价机制改革的重要举措，是推动技能提升行动、畅通技能人才成长通道的重要保障。在原有的职业技能评价体系中，动漫游戏、数字编辑、创意设计等新兴领域没有被纳入，这让这些行业的从业人员少了被认可和评价的通道，影响了企业引才用才。去年，国家对技能人才评价作出重大调整，允许企业根据岗位要求自主对职工的技能进行评定，颁发职业技能等级证书。

作为网络游戏行业的代表企业，波克科技股份有限公司于2020年9月获得本市职业技能等级自主认定资质，成为全市首家获得该资质的民营企业。2020年底，波克科技股份有限公司对游戏行业中两个重要工种——计算机程序设计员、动画制作员开展认定，通过开展理论及实际操作应用等培训，分批次进行理论考试和实操考评，最终有30人考核合格获得证书。

波克科技股份有限公司副总经理刘忠生介绍道，“作为上海首个获批自主开展职业技能等级认定的游戏企业，‘波克城市’将进一步畅通技能人才成长通道，有效调动技能人才创新工作的积极性，建立起科学合理的人才评价新体系，为公司建设知识型、技能型、创新性技能人才队伍打下坚实的基础。”下一步，“波克城市”将认真总结认定工作经验，进一步完善相关制度，规范工作流程，为全面推进网络游戏行业职业技能等级认定工作奠定基础，为提高网络游戏行业技能人才培养发挥积极作用。

此次波克科技股份有限公司首批技能认定证书的颁证，标志着普陀区在推动技能人才评价制度改革进入了实施阶段，切实将技能人才评价的话语权下放到实际用工的企业，实现了“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”，真正发挥了企业的主体作用。

“十四五”期间，普陀区将进一步以职业技能评价体系改革为契机，有序推进以行业协会和企业为主体的职业技能评价工作，鼓励培训机构积极承接第三方等级评定工作，鼓励企业采用业绩评审、现场实操、技能竞赛等方式自主开展技能等级认定，逐步提高区域高技能人才的比例。