

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年2月25日 第7期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd1/。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址http://ggfw.rsj.sh.gov.cn直接访问。

## 表彰先进典型 激发奋进力量

# 市人力资源社会保障局召开2020年度总结表彰大会

为表彰先进、弘扬典型,进一步激励局系统广大干部敢担当、善作为、守纪律,奋力推动上海人社工作再上新台阶,2月9日,市人力资源社会保障局召开2020年度局系统总结表彰大会。

会上播放了总结回顾视频——2020年,不凡之年尽显“不凡”,对在2020年工作中涌现的先进集体和个人进行表彰。局党组书记、局长赵永峰出席会议并作讲话,局党组副书记、副局长纪维萱主持会议,副局长张岚宣读表彰决定,局领导费予清、谈琳、程征东、周国良、陈坚出席会议。会议采取“视频大会+在线直播”方式举行,覆盖局系统全体干部职工。

2020年,全局全系统共有45

个(次)部门、单位获得各类集体荣誉,472人(次)获得各类个人荣誉。局领导班子成员为部分获表彰的代表颁奖。

会议指出,2020年是极不平凡的一年。面对突如其来的新冠肺炎疫情和前所未有的稳就业、保民生压力,在市委、市政府的坚强领导下,在国家人社部的关心指导下,全市人社系统的干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,冲在抗击疫情、服务群众的一线阵地,心往一处想,劲往一处使,齐心协力圆满完成了中央和市委、市政府交办的稳就业、保民生、促发展等一系列重大任务,为上海经济社会稳定发展作出了积极贡献,受到了国家人社部



和市委、市政府的充分肯定。

会议强调,这些成绩的取得,是全局全系统干部职工共同努力

的结果,更离不开受表彰的先进集体和个人的突出贡献。局系统广大干部职工要以他们为榜样,

认真学习、大力弘扬他们身上所体现出来的勇于担当、无私奉献、开拓创新、团结协作的崇高精神。

会议要求在新的一年里,全局全系统广大干部职工要始终秉持奋发有为、攻坚克难的精气神,对标先进、学习先进、追赶先进。要以更强的决心深化改革、以更大的力度服务发展、以更深的感情保障民生、以更实的举措促进和谐、以更高的标准推进全面从严治党,积极践行市委提出的“比学赶超”要求,锐意进取,善作善成,勇当全国人社事业高质量发展的开路先锋和示范标杆。

局机关各处室、局属各单位负责人,获表彰的先进集体负责人和先进个人参加会议。



## 高质量就业,普通岗位也能成就“大国工匠”

“普通岗位也能成就大国工匠。”1997年出生的杨山巍,他的经历或许能从一个剖面充分诠释“高质量就业”——这位第44届世界技能大赛车身修理项目金牌获得者,毕业后先在母校杨浦职业技术学校任教,培养更多后备技能人才,后又进入上汽集团当技师,以高技能带动行业水平提升,促进产业发展。其间,他破格在上海落了户,薪资待遇也提高了,获得感和职业驱动力更强了。

以高质量就业支撑高质量发展。今天的上海,比以往任何时候都更需要高层次、高水平的人才队伍。在“十四五”规划和二〇三五远景目标纲要中,就有专门一节聚焦“强化技能培训助推高质量就业”。

何谓“高质量就业”?

市人大代表、市人力资源社会保障局局长赵永峰认为,起码包含三层涵义:高质量就业的基础是充分就业,即就业年龄段人口的就业比重高;高质量就业需要人力资源的充分流动,并作为“景气指标”之一反映经济繁荣程度;高质量就业更要求广大普通劳动者技能水平大幅度提高,在技能上不断进阶,最终创造财富、创造价值,实现体面劳动和高品质生活。

制定“跳一跳”才能“摸得着”的高目标

去年,上海城建职业学院毕业生就业率达98.6%,超过80%的毕业生在上海找到了工作,其中包括六成以上的非沪籍学生。在市人大代表、上海城建职业学院

院长叶银忠看来,这是本市充分就业、高质量就业的一个缩影:“以服务区域经济发展为己任,主动服务新发展格局”。

赵永峰介绍,本市就业形势总体稳定,同时,作为国内大循环的中心节点和国内国际双循环的战略链接,上海努力为全国稳就业作贡献。去年上海新增就业岗位57万多个,“十三五”时期每年新增就业岗位近60万个。截至去年底,全市正规就业1030万多人中,530多万是非上海户籍;全市320多万灵活就业人员中,280多万为非上海户籍人员。尤其疫情发生后,市人力资源社会保障局率先出台线上职业技能培训补贴政策,全年共对176万余人开展了线上线下职业培训,对稳定就业岗位、扩大就业规模发

挥了积极作用。

根据政府工作报告,今年上海要新增就业岗位50万个以上,完善高校毕业生、失业人员等重点群体就业支持体系,精准做好创业扶持、技能培训、就业援助等服务,支持多渠道灵活就业。赵永峰表示,这是一个“跳一跳”才能“摸得着”的高目标:“上海是世界观察中国特色社会主义成就的窗口,尽管有一定难度,但争取超额完成任务。”

不断完善“互认”职业技能等级认定体系

多年来,上海积极实施人才引领发展战略,特别是去年以来,大力吸引海内外人才和海外留学生来沪创业发展,促进上海创新驱动和实现高质量发展。

在劳动力市场上,就业者的充分流动,需要构建起“互认”的技能人才评价体系。市人大代表、市职业技能鉴定中心主任孙兴旺介绍,按照人社部统一部署,上海于2019年起建立并逐步推行以市场为主体的技能人才评价制度,采取“谁用人、谁考核、谁发证、谁负责”,引导企业、行业协会和社会培训评价组织向政府备案成为职业技能等级评价机构,依据相关标准并结合企业岗位实际制定评价方案,对劳动者的技能水平进行评价认定,形成证书“互认”,促进人才流动。

随着新业态不断萌发,上海积极向国家提供新职业建议,承担相关职业的国家职业技能标准开发,并申请先行先试开展技能评价。比如,在去年人力资源社会保障部发布的新职业中,面向3D打印技术领域的“增材制

造设备操作员”就是由上海曼恒数字技术公司首先提出的新职业。受人力资源社会保障部职业技能鉴定中心委托,上海职业技能鉴定中心与该公司编制该职业国家职业技能标准,评审通过后即可开展技能等级认定。

大幅提高劳动者技能,深化产教融合、以赛促练

在2021年上海市为民办实事项目中,明确提出要帮助8000名长期失业青年实现就业创业,培训2万名家政持证上门服务人员,支持培养1万名企业新型学徒,开展补贴性职业技能培训100万人等。

“职业教育的宗旨是促进就业、服务发展,让有技能、高素质的学生能够跟上时代,拥有美好未来,推动经济和社会更好发展。”叶银忠表示,近年来技能人才的薪资增长速度高于平均数,“十四五”时期,以城建职业学院为例,将继续深化产教融合、校企合作,不断扩大合作领域,提升合作能级:学生与企业的关联已不仅限于实习,而是与企业共同制定学生的培养目标 and 标准,形成校企合作教材,联手开展科研项目进行技术研发。目前,全校40多个专业已与380多家企业合作,未来将引入更多龙头企业。

今年上海还将积极筹办第46届世界技能大赛。赵永峰表示,将以此为契机,进一步完善本市技能人才培养体系,健全从市赛、国赛到世赛接轨联通的技能竞赛体系,以赛促练、以练促教,全面提高上海技能人才水平,推动上海制造业、服务业转型发展,为构建新发展格局作贡献。

## 上海第46届世界技能大赛计划于2022年10月12-17日举办

据世界技能组织官网消息,上海第46届世界技能大赛计划于2022年10月12-17日举办。去年11月,世界技能组织宣布,受新冠肺炎疫情影响,原定2021年9月在上海举办的第46届世界技能大赛延期一年举办。

为保证参赛选手不受赛期推迟影响,世界技能组织全体大会一致通过就此届世界技能大赛放宽选手参赛年龄限制。凡符合2021年参赛年龄限制的选手,依旧有资格参加2022年举办的世界技能大赛。

全体大会决定,作为世界技能大赛配套活动,世界技能大赛

计划于2022年10月13-14日举办,届时各成员国政府主管部门、教育培训机构、行业企业负责人等将参加会议。

世界技能组织首席执行官大卫·霍伊表示,“考虑到新冠肺炎疫情带来的持续性影响,我们暂定了这一赛期。我们相信,新的赛期为利益相关方和各成员预留了充足的时间举办地方和国内赛事、培训参赛选手,帮助他们在这一充满挑战的时期完成使命”。

2024年里昂世界技能大赛具体举办日期仍在研究,将于稍后公布。

在接下来20个月的时间里,世界技能组织各成员和全球合作伙伴将致力于开展创新发展、选拔和培训等本地和国内活动。2021年被定义为创新之年,因疫情带来的活动限制将促使各成员探寻创新方式,与青年人建立联系,激发青年学习技能的积极性。

第46届世界技能大赛将于2022年在中国上海举办,来自60多个国家和地区的1400余名选手将参与60多个竞赛项目的角逐。世界技能大赛为那些希望改变自己、家庭和社会发展的青年创造了一个全球平台,帮助他们改变命运、实现梦想。