

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年3月4日 第8期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众账号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



稳心送政策 精心送服务 暖心送关爱

—— 稳岗留工，人社一直在行动

为做好春节期间“稳岗留工”工作，本市人社部门积极行动，出台并实施了一系列政策举措，有效保障企业生产有序、员工健康安全、人力资源市场平稳运作、就业形势总体稳定。

多措并举，助力企业稳岗留工

本市人社部门鼓励引导农民工等务工人员就地过春节，引导企业不裁员、少裁员，倡导本市众多企业通过设立临时全勤奖、增加春节生产特别津贴、实行错峰放假等方式，实现以岗留工、以薪留工、以情留工。

为加大援企稳岗工作力度，2月份，市人社局还出台文件，延长实施以工代训补贴政策，推动实施技能提升行动，提升用人单位的获得感和满意度。

同时，为缓解春节期间用工



余缺矛盾，市人社局印发《上海市共享用工指导和服务工作指引》，就共享用工规定给予法律保障和服务支持。据悉，松江区通过共享用工调剂平台协调上海华铁旅客服务有限公司1200多名员工成为广达集团的共享员工，满足其春节期间完成大批订单的用工需求。

优化供给，集中推送就业服务

为加大公共就业服务供给力度，实现招工有平台、求职有门路，本市各级人社部门整合就业援助月、“春风行动”及各项专场招聘行动资源，广泛开展招聘活动。据统计，稳岗留工工作开展以来，本市开展线上线下招聘活动127场，提供岗位3.48万个。区人社部门服务跨前一步，通过电话调查、实地走访等方式，精准对接重点企业用工需求，推介援企稳岗就业政策，助力企业春节期间安全有序生产。

此外，以组织开展“就地过大年，技能免费学”活动为抓手，市人社局携手本市首批征集遴选入围的10家“互联网+职业技能培训”线上培训平台，推出304个培训项目、2.1万门免费培训课程，为留沪外来务工人员 and 需要提升技能的劳动者提供线上学习平台。各线上培训平台以在线直播、技能大师专场直播、实时互动等灵活多样的形式，兼顾知识性和趣味性。据统计，截至2月17



日中午12时，共吸引了30.65万人次参与活动，培训学员对培训效果普遍给予较高评价。

开展在线培训的同时，为更好地服务留沪过年的创业者，市人社部门积极打造“海纳百川”线上创业服务：通过“逛社区”重点推介上海市特色创业型城区的“一街一镇一品”创业服务模式；以“游园区”带领创业者“云游”创业孵化示范基地；点击“海创指南”小程序“查政策”，畅通创业政策获取通道；提供“问导师”，充分发挥上海市创业指导专家志愿团作用，为创业者提供线上互动服务；打造“海创百课”线上课程“学课程”，将众多投资者、实战企业家、专家学者的专业知识与实践积累集中推送。春节期间，共吸引13000人次在线查看各类创业信息，创业指导专家线上接受各类咨询近300人次。

迎新送暖，着力加强人文关怀

1月14日，市人社局发布《致广大在沪务工人员 and 用人单位的倡议书》，鼓励广大在沪务工人员响应国家疫情防控号召，尽量留在上海过春节，并提供了相关公共就业服务的获取渠道；倡导用人单位关心关爱在沪务工人员，若单位在春节期间需坚持生产加班的，要切实维护好务工人员合法权益，按照规定支付加班工资或安排补休。

市、区人社部门均开展了不同形式节日慰问活动，由领导干部带队走访慰问春节期间坚守岗位的行业困难人员、重点工程和重点企业员工、对口地区在沪务工人员等就业群体，赠送防疫用品、日用品和政策宣传资料等，帮助他们及其家庭解决实际问题，体现上海城市“温度”。为丰富节

日文化生活，各级人社部门还向留沪过春节的农民工发放3000张春节期间的电影票，做好留沪员工就餐、住宿、通勤条件等各项服务保障。

精准施策，全力根治欠薪矛盾

春节期间，本市各类根治欠薪线索反映渠道保持全线开通，为劳动者就近快速维权提供便利。各区根据实际，对餐饮酒店服务、电商物流等节日期间需求量大大的行业企业开展欠薪矛盾隐患重点排查。据统计，冬季专项行动开展以来，共检查用人单位4088户，涉及职工32.62万人，其中农民工21.67万人，同时配合住建、交通等行业主管部门检查在建工程项目1243个。各区还制定了春节期间矛盾处置预案，安排执法力量按常态化备勤，确保一有矛盾立刻响应。截至目前，本市春节期间欠薪矛盾态势总体平稳，未发生重大群体性事件和极端事件。

在各项“稳岗留工”政策措施的引导鼓励下，监测数据显示，今年外来从业人员留沪过春节比例明显增加。春节后，各级人社部门立即行动起来，通过强化就业形势监测，对重点行业企业用工状况和重点群体求职需求进行摸排，积极落实各项稳就业举措，大力推进就业服务创新，促进人岗精准匹配，全力确保本市就业形势总体稳定。

本市延长以工代训补贴政策 实施期限至今年年底

日前，市人力资源和社会保障局、市财政局联合发布了《关于本市延长以工代训补贴政策实施期限有关事项的通知》(下称《通知》)。

《通知》明确，2021年本市参照《上海市人力资源和社会保障局等四部门关于落实企业稳岗扩岗专项支持计划实施以工代训补贴的通知》(沪人社规[2020]17号)、《上海市人力资源和社会保障局关于加强援企稳岗政策贯彻落实有关事项的通知》(沪人社社[2020]367号)，继续实施以工代训补贴政策，政策有效期和受理日期延长至2021年12月31日。

《通知》提到，将继续实施对企业新吸纳劳动者给予以工代训补贴。企业新吸纳劳动者是指2021年1月1日至2021年12月31日期间企业新吸纳的，按照沪人社规[2020]17号明确

的“四类重点人员”。继续实施对受疫情影响但仍为职工发放工资并缴纳社会保险费的困难企业给予以工代训补贴。困难企业认定条件是2021年度企业月营业收入较2019年度或2020年度(符合其中一项即可)同期相比下降70%及以上。此外，申请以工代训补贴的企业应为2021年1月1日之前在本市依法登记注册，按规定缴纳社会保险费的本市各类企业。

据悉，本市目前已建立补贴资金网上申领渠道，符合条件的本市企业以参保单位为主体通过上海市人力资源和社会保障自助经办系统申报以工代训补贴，对企业新吸纳的“四类重点人员”和社保缴纳情况等申请以工代训补贴信息，通过系统数据库后台比对，减少申领企业提交材料，实现补贴申领“一键点单”便捷化办理。

本市开展首次高级社会工作者评审工作

近期，本市有10位社会工作者通过评审，成为上海市首批高级社会工作者。本月初、中、高三层级的社会工作专业人才培养队伍正式形成。

社会工作者是在社会福利、社会救助等社会服务机构中从事专门性社会服务工作，以助人为宗旨、运用各种专业知识、技能和方法去解决社会问题的专业技术人员，是确保现代社会和谐稳定的重要力量。目前，本市持有社会工作者职业资格水平证书人员3.5万余人，其中助理社会工作者2.5万余人，社会工作者1万人左右。

为贯彻落实人才分类评价机制改革精神，进一步拓展社会工作者职业发展空间，按照人力资源社会保障部、民政部《高级社会工作者评价办法》以及《上海市高级社会工作者评审委员会，从2020年起开展高级社会工作者评审工作。评审工作注重结合

社会工作职业特点，将直接服务案例数量和专业督导时间纳入评价要素，重点考察社会工作者的职业素质、实际业绩、业内影响力以及创新社会工作专业方法和解决复杂疑难专业问题的能力。

据悉，本次评审出的10位高级社会工作者既有来自社会组织、社会福利机构的专业社工，也有来自医院、企业、社区的工作人员，他们长期在社会福利、社会救助、司法行政、卫生健康、社区发展等领域从事社会工作，既具有较强的社会工作理论功

底和实务经验，又具有丰富的从业经历和突出的业绩成果，在各领域发挥着引领示范作用。本市首批高级社会工作者的产生，标志着上海社会工作者职业水平评价进一步完善，涵盖初、中、高三层级的完整职业资格序列已经建立，社会工作职业体系基本完备，社工人才队伍结构更加优化。

今后，本市将通过高级社会工作者评审工作，不断提升社会工作专业人才职业素质和能力，进一步推进社会工作专业人才培养队伍的建设。

