

# 助您“创”起来！本市创业政策大合集(中)

创业这件事,热血、冒险、充满挑战。可能在许多人心中,都萌发过创业的种子,但想了想空空如也的银行卡余额,又挠了挠一头雾水的脑袋瓜子,就低头笑笑,想想还是算了吧。

等等!别急着“算了”!现在就请收下这份创业政策合集,或许可以提升你的创业思维,补充你的初期花费,还能帮你融资!赶快了解一下!

## 三、社保补贴

初创创业组织社会保险补贴

### 申请对象

2018年12月1日起,在本市

新创办的小微企业、个体工商户、农民专业合作社、民办非企业单位等创业组织。

### 申请条件

(1)创业组织法定代表人或负责人为本市户籍劳动者,或持有《上海市居住证》《港澳台居民居住证》《上海市海外人才居住证》或《出国留学人员来沪投资享受优惠资格认定证书》的非本市户籍劳动者;

(2)创业组织吸纳劳动者就业满6个月;

(3)小微企业、个体工商户、民办非企业单位等创业组织按规定为吸纳就业人员缴纳城镇

职工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险;农民专业合作社按规定为吸纳就业人员以集体参保方式缴纳城镇职工基本养老保险、医疗保险。创业组织社保缴费基数须与登记就业单位、申请补贴单位相一致;

(4)同一法定代表人或负责人创办的创业组织只能享受一次初创创业组织社会保险费补贴。

### 补贴标准

(1)小微企业、个体工商户、民办非企业单位等创业组织按本市当月职工社会保险缴费基数的下限作为基数计算的养老、医疗和失业保险缴费额中用人单位承

担部分50%的标准给予补贴;

(2)农民专业合作社按本市当月职工社保缴费基数下限作为缴费基数计算的养老和医疗保险缴费额50%的标准给予补贴;

(3)每个创业组织每月社会保险费补贴人数以8人为限;

(4)补贴期限最长不超过注册登记之日起的36个月。

## 四、创业提升

### 创业见习

创业见习是指政府为提升青年创业能力,组织青年到政府确定的见习基地的特定岗位进行实践锻炼的一项创业准备活动。

申请对象(符合下列条件之一)

(1)年龄在16-35周岁,具有本市户籍的失业或未登记就业青年;

(2)参加本市就业创业见习计划的高等学校和中等职业学校所属全日制毕业学年学生;

(3)本市高等学校及中等职业学校应届离校未就业全日制毕业生。

### 创业见习补贴

#### 申请对象

在本市认定的创业见习基地中见习的学员。

#### 补贴标准

(1)生活费补贴:每名学员每月补贴标准为当年城镇职工月最低工资标准的80%,各区可根据实际情况酌情配套补贴。

(2)商业保险。

### 创业见习基地

#### 申请对象

(1)凡在本市注册成立3年



及以上,具有独立法人资格,经营状况良好,管理较为规范,社会责任感强的企业、民办非企业单位、农民专业合作社等创业组织(不含机关事业单位、人力资源公司、劳务派遣公司),可申请成为园区类创业见习基地。

(2)凡由政府批准设立或依法成立3年及以上,以创业孵化为主营业务的创业孵化基地、众创空间、创客空间等创业载体(以下简称“园区”),可申请成为园区类创业见习基地。

### 创业见习基地补贴

#### 申请对象

经本市认定的创业见习基地

#### 补贴标准

(1)见习带教费补贴:每带教一名学员每月补贴标准为当年城镇职工月最低工资标准的30%,各区可根据实际情况酌情配套补贴。

(2)一次性带教费补贴:经创业见习基地跟踪帮扶,见习学员在见习后6个月内实现创业的,按照实际成功创业人数给予创业见习基地每人5000元的一次性带教费补贴。(未完待续)

## 【一校一品】

# 探营上海高校里的创业指导站(十六)



## 上海城建职业学院:构建全过程、立体型创新创业教育体系

上海城建职业学院充分依托创业指导站核心资源,构建以“课训赛练孵”五字方针为指导核心的全过程、立体型创新创业教育体系。“双创”学院创业指导站设有研究、课程、实践、评价四中心,培养具备创新能力和创业素养的高水平职业技能人才,将创新创业教育贯穿人才培养全过程。目前,学校已实现创新创业课程全覆盖,积极探索专创融合,深化创新创业教育领域实践,坚持以赛促学、以赛促创,营造创新创业型校园文化氛围。

在创业团队培育方面,创业指导站秉持“以赛促教”“以赛促创”的理念,以“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”课外学术科技作品竞赛等为风向标,广泛组织学院师生参与各级各类创新创业赛事。

在创新创业资源整合方面,学校创业指导站积极联系市、区、街道各级人社部门资源,依托创业指导站打造“城·创空间”“城·梦工厂”等“城”字新品牌,统筹校内外创业实践基地的建设,提供创新创业实践平台,推进大学生创新创业示范园区建设。

## 上海出版印刷高等专科学校:产教融合,助力上海“文化品牌”建设

学校创业指导站立足产教融合平台,实现“双创”人才培养。搭建“横向”创新创业工作平台,实现资源共享、人才共育、成果共享,自主开发创新创业课程体系,通过建成多个出版传媒产教融合和行业数据观测平台为学生创新创业和项目孵化提供支持。

在创新创业工作与校企合作方面,学校创业指导站将校友企业、创新创业教育机构、相关创业基金、相关园区等单位作为



创新创业学院理事单位,做到相关创新创业资源和成果共享。

学校创业指导站分区域、分功能建立以数字传媒、文化创意产业为主题的创新创业孵化区、校企合作创新实践区和行业领军企业机构聚集区组成的文化创意产业带,形成了“创新创业孵化——文创作品展示交流——校企合作实践育人”的思创融合、产教融合实践育人新格局,建立起“创新项目孵化——校企合作育人——创意创新成果输出与展示”完整闭环的双联互动育人模式。



## question

小郑去年9月从公司离职时,当年度的年休假还未休完,怎么办?



根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定,用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。



## 折算方法为

$(\text{当年度在本单位已过日历天数} \div 365 \text{天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数} - \text{当年度已安排年休假天数}$

假设小郑的累计工作年限已满10年,2020年度有10天的年休假。去年9月1日从公司离职时,按照上述折算方法,小郑本年度应休未休年休假天数为: $(244 \div 366) \times 10 - 2 \approx 4.67$ 天,即4天。



## 敲黑板

对于这离职前应休的4天年休假,未休完的,可以向单位提出在离职前安排休完,如果因工作交接等原因单位无法安排你休完的,单位需按照日工资收入的300%支付未休的年休假工资报酬(其中包括用人单位支付的正常工作期间的工资收入),也就是说,需要额外支付200%的年休假工资。



## 【创海一书】

# 《关键对话》:如何高效沟通,解决创业中的难题?

你一定遇到过下列情况:向上司提出你精心设计的方案,却被泼了一头冷水;要求下属加班,下属以沉默相对抗;要邻居遵守公德,对方却依然我行我素;请朋友还钱,朋友却总是找各种借口推托。当你遇到这些情况时,你是沉默以对,还是拍案而起?别觉得灰心丧气,因为大部分人都和你一样,在面对难以解决却又会对生活产生重大影响的“关键时刻”,不是张口结舌不知如何应对,就是以强硬的方式解决,却在对方心里留下不愉快的阴影。

现在由科里·帕特森所著的《关键对话》将帮助你以四两拨千斤的方式,利用各种沟通技巧,解决生活中难以应对的各种难题,成就无往不利的事业并拥有更快乐的人生。

首先你可能想知道什么是关键对话?科里总结了关键对话的三个特征:

1.对话双方的观点有很大差距。比如双方意见不合的争执,与不同意见的同事沟通,说服你的老板和父母。

2.对话存在很高的风险。比如难得的面试机会,求婚,谈判,要求加薪。

3.对话双方情绪激烈。比如面对叛逆的子女,下属情绪失控,客户生气的投诉。

人们通常如何面对关键对话?有人会逃避关键对话。早就应该解决的问题,不愿意提及,或者避重就轻。也有人会搞砸,也就是俗称的掉链子,事后你会为自己说不出话来自责。当然,也有人会处理得很好。他们能够很好地处理关键时刻的对话,既不会伤害到对方,又能够很好地表达自己的观点和诉求。

那掌握关键对话还有什么好处?《关键对话》一书将为您揭晓。