

市人社局党组传达学习党史学习教育动员大会和十九届中央纪委五次全会精神

2月25日下午,市人力资源社会保障局党组召开党组会议,传达学习党史学习教育动员大会和上海市党史学习教育动员大会精神,十九届中央纪委五次全会和十一届市纪委五次全会精神。局党组书记、局长赵永峰主持会议并抓好贯彻落实提出要求,局领导班子成员及相关处室、单位负责同志参加会议。

2月25日,全国脱贫攻坚总结表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。大会对全国脱贫攻坚先进个人、先进集体进行了表彰。奉贤区就业促进中心潘艳红荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。

作为一名就业服务工作者,就业扶贫工作对于潘艳红来说既是责任又是一份光荣的使命。脱贫攻坚战打响以来,潘艳红四年如一日奋战在就业扶贫工作岗位的前沿,她坚持扶志与扶智并行,开发就业岗位数53188个,实现贵州遵义三县和青海达日县建档立卡来沪转移就业560人,就地就近就业11919人,为打赢脱贫攻坚战作出了突出贡献。

情系民生不停歇,倾情奉献真扶贫

奉贤对口帮扶地区是贵州省遵义市余庆县、务川县、凤冈县和青海省果洛州达日县。由于地域文化的差异,不少贫困户对于来沪就业心存疑虑,潘艳红积极走访调研奉贤企业,充分掌握各个企业的工作环境、薪资水平、工作内容、技能培训、升职空间等情况,挑选最有优势的企业进行岗位推送。她不惧剧烈的高原反应,多次前往对口县实地了解情况,广泛收集当地贫困户就业意愿和求职困难,指导和帮助贫困户确定就业方向,鼓励他们来沪就业。在她不懈的努力下,终于组织到了第一批47名贫困户来沪就业。这次的成功给其他贫困户鼓了劲,也打消了大家的顾虑,来沪就业的路子从此打开了。

同时,潘艳红积极推动对口地区贫困劳动力“家门口”就业。在她的积极争取努力下,奉贤区就业促进中心助力凤冈县凤翔社区打造就业创业园,把企业引入搬迁安置点内,将“扶贫车间”建在了搬迁户楼下,帮助有劳动力的搬迁家庭实现至少一人以上就业,有效促进就近就地就业,真正实现“家门口”上班,让他们“搬得出”“稳得住”“能脱贫”。

会议强调,要深入学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,深刻领会讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求,切实把学习习近平总书记重要讲话精神作为当前的一项重要政治任务抓紧抓好,牢牢把握开展党史学习教育的重大意义、重点所在和目标要求。会议要求,要全面贯彻落实中央和市委工作要求,围绕学党史、悟思

想、办实事、开新局,在局系统全面开展党史学习教育。要坚持立足党的诞生地和初心始发地,紧密结合上海人社事业发展特点,精心组织实施,丰富形式内容,有序有力推进。要高标准高质量完成党史学习教育各项任务,教育引导局系统广大党员干部在学习党史中进一步升华初心、践行使命,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

会议强调,要深入学习领会习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神,要提高站位、全面把握,胸怀大局、坚决贯彻,进一步强化政治意识,提高政治能力,坚决从政治上把握全面从严治党要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。会议要求,要不折不扣贯彻落实中央和市委决策部署,充分发挥全面从严治党

引领保障作用,进一步健全“四责协同”机制,切实增强协同的整体合力。要把全面从严治党向基层延伸,传递责任、传导压力,推动履职尽责更加到位。要把抓好党风廉政建设作为党史学习教育的重要内容,用身边事教育身边人,强化警示教育,确保局系统党风廉政建设取得新成效,为“十四五”开好局、起好步提供坚强政治保证。

奉贤区就业促进中心潘艳红在北京人民大会堂接受表彰



躬身力行守初心,真情服务助就业

在调研分析后,潘艳红发现来沪务工的贫困户存在“留工难”等问题。为此她积极整合两地优质劳务资源,多次召开专题座谈会,探讨研究稳岗问题,形成了东西部就业帮扶联盟、动态跟踪管理、帮扶指导回访等制度,并率先与三县签订了《劳务合作协议》,通过制度化安排、项目化管理、长效化推进,不断优化岗位推荐、职业指导、组织面试、站点迎接、岗前培训、跟踪服务等流程,为有效解决对口地区就业扶贫工作的瓶颈问题提供保障,让两地的劳务协作迈上了新台阶。

潘艳红常年奔波于街镇、园区和企业间,带动更多人投入到扶贫工作中,为贫困户争取更多的就业机会。每次对口地区人员来奉就业都是她最为忙碌的时

候:从提前实地了解企业生产生活等情况,到鼓励企业多关心来奉就业的贫困户,培养他们掌握扎实的职业技能,提升发展潜力;从安排车辆接送、协助企业解决“健康证”办理,到走访慰问、后续跟踪服务……她都事无巨细,勤勤恳恳做好政府的“接头人”、企业的“店小二”和百姓的“贴心人”。

作为来奉转移就业的受益者,来自余庆县的张月林如今在奉贤一家塑料科技有限公司从事操作工,月收入六七千元,远高于当地就业收入。他说,“这份工作环境好、收入高,大家对我也很照顾,同乡都很羡慕,我打算在奉贤安家了!”

奋进进取敢为先,务实重行善作为

2020年的疫情阻挡了复工复产的步伐,但并未阻挡潘艳红牵系对口地区的心。疫情严控期间,她常常与对口帮扶干部通话到深夜,为冲刺脱贫攻坚谋思路,也为组织好贫困户来奉就业寻通路。她把“互联网+扶贫”作为促进贫困户就业增收的重要抓手,组织人员紧锣密鼓地制作“就业扶贫在行动”“奉贤区春风行动”等招聘视频,并在线上招聘平台也设置了“扶贫专区”,在当地广泛宣传奉贤企业的招聘岗位。

她熬夜研究新媒体、新科技,大胆创新,借助抖音平台,在全国

首创直播招聘,实现疫情防控下招聘、面试、体检、上岗的无缝衔接,解决了疫情下的招聘难、就业难问题。随后,她又将在奉贤在全国首创的“就业券”新政向东西部劳务协作延伸,并马不停蹄地组织区内25家规模企业,赴对口帮扶四县开展现场招聘活动和就业创业培训,并发放就业券共185张,通过政策扶持鼓励企业吸纳贫困户,帮助139人实现来沪就业。

招聘问题解决后,随之而来的是返岗复工服务。潘艳红带领奉贤区就业促进中心工作人员一起与时间赛跑,与当地人社部门以及区内的企业逐个对接,开展“点对点”就业服务,帮助对口地区234人返岗复工。随着疫情防控的常态化,她探索的脚步始终没有停下,她坚持探索扶贫与扶智并行,积极推动两地开展校企合作,实现对口地区中职院校贫困学生来奉就业见习;为当地提供一系列职业技能培训和线上创业指导,组织了对口地区520人参与新职业技能体验、培训和比赛;邀请对口扶贫企业来奉参加“创潮秀”展示活动,助推创业带动就业。

潘艳红始终坚持奋战在就业扶贫工作岗位的前沿,以担当践初心、以奋斗颂芳华,在保障民生的事业征程中,拼搏奋进、引路领航,绽放着别样的绚丽光彩。

【各区动态】

首张跨区域“上海市海外人才居住证”在青浦颁发

在上海市人力资源和社会保障局与长三角生态绿色一体化发展示范区执委会的大力支持下,2月26日上午,在青浦区人才服务中心举行了首张长三角一体化示范区跨区域“上海市海外人才居住证”颁证仪式,青浦区委副书记杨小菁为苏州市吴江区苏州华德电子有限公司企业代表颁发了示范区首张上海市海外人才居住证,获得该证的是苏州华德电子有限公司总经理马来西亚籍翁文星先生。

由于海外业务拓展,翁文星虽然没有亲临现场领证,但他心情非常激动,专门在海外进行视频连线,他表示:“上海市海外人才居住证政策,提升了我们外籍人员在示范区工作、生活的便利度,也帮助我们企业进一步延揽海外各类人才来长三角示范区工作、生活,促进要素流动,营造了更好的营商环境。”

为加大延揽海外人才力度,

加大招商引资力度,响应海外人才的需求,营造更好的营商环境,上海市人社局与长三角一体化执委会经过多次走访、调研,打破区域行政壁垒,于去年11月,共同推出《关于在长三角生态绿色一体化发展示范区内工作、创业并持有〈外国人永久居留身份证〉的外籍人才申办上海市海外人才居住证有关事项的通知》。此项新政是推进长三角一体化建设的重大政策举措,为长三角一体化示范区送出人才政策“大礼包”,非在沪工作外籍人士也可享受医疗保障、子女教育、金融服务、通关便利、购房政策等多方面权益。

为高效推进海外人才政策精准落地,在上海市人社局国际处和长三角一体化执委会的指导下,青浦区人社局会同吴江、嘉善两地人社部门积极协调、多次调



研磋商,突破系统数据重重障碍,打通政务服务“任督二脉”,优化办事流程,建立示范区海外人才政策申办的长效机制,首张长三角一体化示范区外籍人才居住证顺利获批,对有效促进示范区国际人才便捷合理流动、释放发展动能具有重大意义。

今后,青浦、吴江、嘉善将进一步加强互联互通,优化人才服务体系,高效落实示范区人才政策,吸引更多海外高层次人才来示范区创新创业。

【便民问答】

人才引进重点机构是指哪些机构?

问:人才引进重点机构是指哪些机构?

答:人才引进重点机构,包括高新技术企业,高新技术成果转化项目承担单位,在沪跨国公司地区总部、贸易型总部及地区总部投资设立的具有独立法人资格的研发中心,本市重点行业领域、重点区域(包括成果转化成效突出的本市国家级大学科技园)主管部门推荐的重点用人单位。其中,高新技

术成果转化项目正常运营且在认定有效期内,用人单位可申请引进项目人员。

问:中介机构人员是否可以申请人才引进?

答:中介机构派遣人员不属于引进人才申办本市常住户口范围。本市教育、卫生、科研等事业单位因编制原因实行人才派遣的,经行业主管部门推荐并报备后,由实际用工的事业单位提出人才引进申请。