

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年3月18日 第10期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址http://ggfw.rsj.sh.gov.cn直接访问。



今年政府工作报告涉及这些人社工作

3月5日,第十三届全国人民代表大会第四次会议在人民大会堂开幕。国务院总理李克强作政府工作报告。

政府工作报告中涉及哪些人社方面的工作,一起来看看。

2020年工作回顾

——在“六稳”工作基础上,明确提出“六保”任务,特别是保就业保民生保市场主体,以保促稳、稳中求进。

——实施阶段性大规模减税降费,与制度性安排相结合,全年为市场主体减负超过2.6万亿元,其中减免社保费1.7万亿元。

——对大企业复工复产加强“点对点”服务。

——各地加大稳岗扩岗激励力度,企业和员工共同克服困难。

——多渠道做好重点群体就业工作,支持大众创业万众创新带动就业。

——新增市场主体恢复快速增长,创造了大量就业岗位。

——城镇新增就业1186万人,年末全国城镇调查失业率降到5.2%。作为最大发展中国家,

在巨大冲击下能够保持就业大局稳定,尤为难能可贵。

——大幅度扩大失业保险保障范围。

——优先支持贫困劳动力稳岗就业,帮助返乡贫困劳动力再就业,努力稳住务工收入。

——保障养老金按时足额发放,实现企业养老保险基金省级统收统支。

“十三五”时期发展成就

城镇新增就业超过6000万人,建成世界上规模最大的社会保障体系。

“十四五”时期主要目标任务

——城镇调查失业率控制在5.5%以内。

——实施就业优先战略,扩大就业容量。

——着力提高低收入群体收入,扩大中等收入群体,居民人均可支配收入增长与国内生产总值增长基本同步。

——健全多层次社会保障体系,基本养老保险参保率提高到95%。

今年发展主要预期目标

城镇新增就业1100万人以



上,城镇调查失业率5.5%左右。

就业优先政策要继续强化、聚力增效。着力稳定现有岗位,对不裁员少裁员的企业,继续给予必要的财税、金融等政策支持。继续降低失业和工伤保险费率,扩大失业保险返还等阶段性稳岗政策惠及范围,延长以工代训政策实施期限。拓宽市场化就业渠道,促进创业带动就业。推动降低就业门槛,动态优化国家职业资格目录,降低或取消部分准入类职业资格考工

作年限要求。支持和规范发展新就业形态,加快推进职业伤害保障试点。继续对灵活就业人员给予社保补贴,推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制。做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业工作,完善残疾人、零就业家庭成员等困难人员就业帮扶政策,促进失业人员再就业。拓宽职业技能培训资金使用范围,开展大规模、多层次职业技能培训,完成职业技能提升和高职扩招三

年行动目标,建设一批高技能人才培训基地。实施提升就业服务质量工程。运用就业专项补助等资金,支持各类劳动力市场、人才市场、零工市场建设,广开就业门路,为有意愿有能力的人创造更多公平就业机会。

做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。健全防止返贫动态监测和帮扶机制,促进脱贫人口稳定就业,加大技能培训力度,发展壮大脱贫地区产业,做好易地搬迁后续扶持,分层分类加强对农村低收入人口常态化帮扶,确保不发生规模性返贫。

扎实推进农村改革和乡村建设。保障农民工工资及时足额支付。加快发展乡村产业,壮大县域经济,拓宽农民就业渠道。

加强基本民生保障。提高退休人员基本养老金、优抚对象抚恤和生活补助标准。推进养老保险全国统筹,规范发展第三支柱养老保险。完善全国统一的社会保障公共服务平台。继续实施失业保险保障扩围政策。

市人力资源和社会保障局赴松江区调研人社工作

“十四五”规划开局之年,是松江新城发力的关键节点,新城发力,人才资源是战略支撑。市人力资源和社会保障局高度重视松江人力资源和社会保障事业的发展,2月26日下午,市人力资源和社会保障局党组书记、局长赵永峰一行赴松江区调研人社工作和松江新城建设工作,松江区委书记程向民出席座谈会。

作为长三角G60科创走廊策源地,松江区承担着连通枢纽、加快构建长三角地区创新共同体使命任务,正着力建立全市办理速度最快、服务态度最优、反馈机制最全的人才服务体系,将长三角G60科创走廊打造成全国服务人才环境最好、人才要素流通最畅达的区域。

座谈会上,围绕今年松江区人社重点工作、松江新城建设中人社工作的诉求与建议以及如何为松江新城建设提供人才政策支持和服务保障等工作,与会人员展开热烈讨论。松江区委

书记程向民指出,“十四五”时期,中国将进入新的发展阶段,在新发展理念引领下构建新发展格局。在人才政策方面要“思维跳出老框框,思想不背老包袱”,拿出“高招、实招、硬招”来

面对新的外部环境变化带来的国际人才新动向,建设产业链、创新链形成的产业集群发展的梯度人才高地。要聚焦新城就业保障,不断提高就业水平和就业质量,鼓励产业结构调整带来的就业结构调整,提高人民生活水平。要聚焦精准制度供给,加快人才政策创新,抓住“五大新城”建设这一历史机遇,加快推进创新人才政策落地。

市人力资源和社会保障局党组书记、局长赵永峰指出,松江

人社工作长期走在全市人社系统前列。去年,松江发扬“开创性精神”,推出了一系列人才新政,总结了一系列可复制、可推广的经验。新的一年,要不断强化就业优先政策,高度关注应届毕业生、就业困难群体和职业技能人才就业问题,努力实现更加充分、更高质量就业。要牢牢坚持人才引领战略,发挥用人单位主体积极性,不拘一格培养人才、识别人才、锁定人才、引进人才、使用人才。

市人力资源和社会保障局副局长余斌斌出席座谈会。松江区副区长王玮华作松江人社工作情况汇报。



为纪念国际妇女节,由上海第46届世界技能大赛事务执行局主办、解放日报·上观新闻与上海市三八红旗手联谊会协办的“选择挑战:用技能提升女性职业竞争力”座谈会正式举行。

会上,上海三八红旗手协会会长、上海电力大学党委副书记李艳玲,上海市三八红旗手标兵、老凤祥首席设计师黄雯,全国三八红旗手、绿波廊酒楼中式面点高级技师王时佳,上海市三八红旗手、上海鼎丰酿造食品有限公司党委书记祁枫,上海市三八红旗手、杨浦区妇联主席金雪萍,全国巾帼标兵、恒源祥党委副书记顾红蕾,全国劳动模范、沃尔沃汽车(亚太)投资控股有限公司工会主席李香花,中国茶文化推广大使、上海世博会茶仙子鲍丽丽,当代工艺与装饰艺术家、Cake International英国国际比赛金银铜奖得主陈薇,世赛梦想大使、世赛冠军基金选手陈亦凡,上海社科院新经济与国际竞争力研究中心执行主任汤蕴懿等齐聚一堂,共同探讨技能对于促进性别平等的重要性。

妇女是物质文明和精神文明的创造者,是推动社会发展和进步的重要力量。长期以来,我国积极贯彻男女平等基本国策,坚定不移走中国特色社会主义妇女发展道路,全力支持妇女建功立业、实现人生理想和梦想。国家统计局最新数据显示,2019年,全国女性就业人员占全社会就业人员的比重为43.2%,女性参与企业管理更加深入,权益得到有效保障。近年来,我国女性对职业技能提升的热情也水涨船高,并在世界技能大赛的舞台上涌现出胡萍、张淑萍、陈亦凡等女性获奖选手。

据上海第46届世界技能大赛事务执行局相关负责人介绍,为进一步助力世界妇女运动,今年国际妇女节,世界技能组织推出主题为“选择挑战(Choose To Challenge)”的推广宣传活动,以国际妇女节为契机,推动打造一个两性平等的世界。技能是人生最宝贵的财富,希望通过举办世赛,在全社会营造关注技能、尊重技能的氛围,让技能成为人们改变命运的“钥匙”,也让技能切实成为女性提升职业竞争力的“法宝”。

座谈会上,上海第46届世界技能大赛事务执行局还为上海市三八红旗手联谊会颁发“世赛宣传推广助力团”聘书。未来,双方将进一步深化合作,为女性创造更广阔的发展空间,激励更多女性开拓创新、学习技能、投身技能,绽放女性最靓丽光彩。

以技能促性别平等 绽放女性最靓丽光彩