

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年5月6日 第17期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众账号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



全市人力资源社会保障二季度工作会议召开

近日，市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰主持召开全市人力资源社会保障二季度工作会议，深入学习习近平总书记关于完善覆盖全民的社会保障体系重要讲话精神，全面贯彻落实市委、市政府二季度工作会议要求，总结上海人社一季度工作，部署二季度任务，激励广大干部职工“比学赶超”，集中精力抓落实，高质量实现“时间过半，任务过半”的奋斗目标。在局领导纪维萱、张岚、费予清、谈琳、聂磊、卜纓、程征东出席会议。各区人社局局长，市局机关各处室、局属事业单位负责人参加会议。

赵永峰指出，一季度，上海人社各项工作顺利起步，在服务重大发展战略上落实新举措，在推进重点工作上取得新成效，在加强党的建设上展现新作为，保持了向上向好的良好势头，实现了“十四五”起步“开门红”。

赵永峰强调，二季度，要按照市委“四个特别”要求，拧紧发条、鼓足干劲，谋定快动、实处用力，奏响上海人社系统实干、快干的最强音。

一是学深悟透做实习近平

总书记重要讲话精神。要把学习贯彻习近平总书记在中央政治局第二十八次集体学习时的重要讲话精神，作为全市人社系统当前和今后一个时期的重大政治任务，精心组织好、宣传好、贯彻好，努力为全国社会保障深化改革创造经验、贡献力量。

二是谋定快动落实重大战略性任务。精准把握市委、市政府季度工作会议以及全球投资促进大会释放的政策信号，下好延揽海内外人才、配置高素质人力资源的先手棋，紧盯上

海“3+6”产业布局，立足人社职责，全力支持“五大新城”建设，借势全面推进“数字人社3.0”工作，紧紧围绕乡村振兴战略要求，进一步优化本市促进非农就业和农业创业等政策服务体系，加强农村、农业技能人才和专业技术人才培养，完善农村社会保障体系等。

三是争分夺秒推进基础性民生工作。坚持就业优先战略，紧盯“六稳”“六保”要求，加强分析研判，稳妥做好高校毕业生等各类群体就业工作，全力稳住就

业基本盘。按照中央要求，把促进共同富裕摆在更加重要的位置，加强收入分配宏观调控。进一步加大创新力度，多措并举保障好劳动者权益。

四是全力以赴推动改革创新开新局。充分整合提炼世赛筹办和多年来职业培训工作的优势经验，集中力量打造具有上海特色的职业技能竞赛体系。着眼推进科技自立自强，优化人力资源要素配置，全面优化人才发展环境。深入落实“放管服”改革要求，主动破除路径依赖、突破既定思维。

五是坚定不移推进全面从严治党。认真整改市委巡视反映的问题，举一反三，补齐短板，全面压紧压实管党治党责任、落实落细“四责协同”“一岗双责”机制。将党史学习教育与“抓班子、带队伍、促工作、上水平”专项行动紧密结合，精心组织开展好“我为群众办实事”实践活动，帮助广大党员干部补足精神之钙、筑牢信仰之基、厚植为民之情。

赵永峰要求，二季度是全年抓推进、抓落实、抓突破的关键时期。全市各级人社系统要认真

对照党中央和市委对于干部能力提升的新要求，聚焦强化政治意识、责任意识、系统意识，全力打造一支坚强有力、干事出活的人社干部队伍，以习近平总书记重要讲话精神为指引，以更大的勇气和智慧，全面提升上海人社工作的动能、势能和潜能，以更加优异的成绩迎接中国共产党百年华诞！

会上，各分管局领导作了工作部署，相关处室、区人社局作了工作交流和汇报。



【请您注意】

根据《2021年部分节假日安排的通知》，今年的五一劳动节放假5天，具体为：5月1日至5日放假调休，共5天。4月25日(星期日)、5月8日(星期六)上班。5月1日为法定节假日，若当天加班，用人单位应按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。5月2日至5月5日期间，用人单位安排劳动者加班的，可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资，如果不给补休，则应该按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

计算加班工资时，日工资按平均每月计薪天数21.75天折算，小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。即：节假日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%，休息日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%，每小时的加班工资，则以日加班工资除以8小时。

加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资，不包括年终奖，上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴、中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。

今年五一劳动节加班工资这样算

2021年本市技能大师工作室、首席技师资助项目启动申报

为进一步推进本市高技能人才队伍建设，充分发挥高技能领军人才的引领带动作用，为上海加快建设“五个中心”、全力打响“四大品牌”、推动本市经济高质量发展提供坚实的技能人才支撑，市人力资源社会保障局开展2021年技能大师工作室及首席技师资助申报工作。

发挥示范引领作用，资助30个上海市技能大师工作室

近年来，随着社会变迁和

时代发展，新职业不断涌现，为职业技能人才培养提供了新的发展机遇。2021年本市资助30个上海市技能大师工作室，以此鼓励本市各类企业和职业院校等用人单位选拔优秀高技能人才，建立一批技能大师工作室，发挥其在攻关创新、带徒传技、交流推广等方面的示范引领作用。

参与评选上海市技能大师工作室的带头人，应当是中华技能大奖、全国技术能手、上海市

杰出技术能手等奖项获得者；或2019年及之前获得市级首席技师资助且在在职在聘的高技能人才。工作室可建在技能大师所在用人单位或高技能人才培养基地。

上海市首席技师资助向“先导”“重点”产业倾斜

值得一提的是，2021年上海市首席技师资助重点向国家重点产业领域和本市国民经济和社会发展的“十四五”规划中明确的集成电路、生物医药、人工智

能三大先导产业，以及电子信息、汽车、高端装备、先进材料、生命健康、时尚消费品六大重点产业倾斜。

2021年本市资助上海市首席技师项目100个。本市各类企业和职业院校等用人单位可自主选拔聘用目前在一线岗位上从事生产技术或技能培训工作、具有技师及以上国家职业资格证书或职业技能等级证书(或相同水平)的高技能人才为首席技师。已建立首席技师制度并取得一定工作成效的用人单位可申报资助。

上海市技能大师工作室、首席技师资助均由所在用人单位负责申报，按隶属关系向主管部门报送材料。主管部门审核后将申报表、各类证明材料及《2021年本市高技能人才资助项目申报汇总表》等向市人力资源社会保障局报送。

申报的受理时间为5月10日至14日。涉及上海市职业技能鉴定中心申报受理的业务，可拨打联系电话：62748577-7339。地址：上海市长宁区天山路1800号4号楼1楼；涉及市经济信息化委人事教育处申报受理的业务，可拨打联系电话：23112632。地址：世博村路300号5号楼1511室。政策咨询可拨打电话021-23110195。

本市开展第十一届上海高技能人才评选表彰活动

为积极宣传技能成才、技能报国的先进典型，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加快培养一批符合新时代本市经济社会发展需求的高技能领军人才，本市现组织开展第十一届上海高技能人才评选表彰活动。

本次评选项目分为“表彰项目”和“表扬项目”，其中表彰项目将评选出10名上海市杰出技术能手、90名上海市技术能手；表扬项目将评选出10家上海市技能人才培养突出贡献单位、10名上海市技能人才培养突出贡献个人。获得“上海市杰出技术能手”和“上海市技术能手”称号

的个人将被授予证书和奖牌，获得上海市技能人才培养突出贡献单位和个人的将予以通报表扬。

本次评选工作面向基层和工作一线，严格评选条件，坚持以职业素养、工作业绩、贡献大小等作为衡量标准，重点向国家重点产业领域和本市国民经济和社会发展的“十四五”规划中明确的集成电路、生物医药、人工智能三大先导产业，以及电子信息、汽车、高端装备、先进材料、生命健康、时尚消费品六大重点产业的高技能人才倾斜。

评选表彰活动将由各委办局、企业(集团)、区人力资源社

会保障局等主管部门在本系统、区所属单位内，按规范程序及评选条件组织选拔、评审、公示工作，再上报市人力资源社会保障局。市人力资源社会保障局会同相关部门组织专家进行评审及公示，根据公示情况确定表彰和表扬对象。

申报材料应于2021年5月10日-14日期间(每天9:30-16:30)报送至上海市职业技能鉴定中心。材料受理相关业务可拨打联系电话：62748577-7339。地址：上海市长宁区天山路1800号4号楼1楼。政策咨询可拨打联系电话：23110195。

