

【案例分析】

打赢欠薪冬季攻坚战 让农民工不再忧“薪”

【基本案情】

2020年12月15日,青浦区劳动监察大队在对全区开展根治欠薪预警排摸和冬季专项行动中发现,位于青浦区徐泾镇某在建工地存在拖欠多名劳动者工资的违法行为。青浦大队立即与区建管委沟通情况,并于2020年12月21日对该工地实施联合上门检查。

经约谈了解,该项目的总包方认为分包方所提供的工资表人员名单与实际人员不符,故一直未通过审核,导致工资迟迟未发。12月24日,青浦大队、区建管委联合发函给总包方,要求其在2020年12月31日前落实清偿责任。同时郑重告知总包方,如在规定的时间内未能依法落实清偿责任,将被列入拖欠工资企业“黑名单”,并由市安质监总站上报市住建委,采取限制其招投标资格等措施。关于总包、分包之间的工程款纠纷建议通过协商或司法途径解决。同时,由区政法委、西虹桥管委牵头,属地徐泾镇、区建管委共同召集该项目三方就关于根治欠薪召开了专案推进会议。

在各部门通力配合下,2021年2月5日总包方陆续发放农民工工资,2月8日全部发放到位,至此该事件在春节前全部处置完毕。

【综合点评】
该案中总包方与分包方因用工管理混乱,导致拖欠劳动者工资的情况发生。青浦大队为有效帮助劳动者在春节前快速追回工资,在办案过程中主要有以下几方面做法:

一、坚持源头预防,及时预警欠薪隐患。该案是通过前期预警排摸出的一起典型工程建设领域欠薪类案件,青浦大队按照根治欠薪冬季专项行动的工作要求,针对招用农民工较多的工程建设领域等行业作为重点排摸对象,全面清除欠薪隐患。



二、明确工资清偿主体,有效治理欠薪。欠薪事件发生后总包、分包双方始终采用推诿扯皮的态度,严重影响拖欠农民工工资问题的快速解决。本案根据《保障农民工工资支付条例》第四章第三十条第三款:“分包单位拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿”的规定,明确由总包方作为拖欠工资

的清偿主体,尽快落实清偿责任。

三、压实各方责任,确保落实监管。该案在处置过程中一是认定总包方作为拖欠工资的清偿主体,应当依法履行清偿责任,确保案件快速推进。二是压实地方人民政府属地监管责任,按照“谁主管谁负责”和“归口管理、归口处置”的原则,落实专人持续跟踪此案。三是明确部门职责,实现协同联动,由区建管委负责对该案件的违法发包、拖欠工程款行为进行监管,劳动监察对该案件拖欠农民工工资行为进行查处。形成监管到位、惩处有力的工作机制,有效维护了农民工工资权益,大力推动本区根治欠薪问题解决。(张越)

【政策问答】

问:我是2018年9月去英国硕士留学,因故毕业时间是2020年11月。录取通知书上学制写的一年,但成绩单、在读证明和毕业证都能看出来是两年。请问申办留学生落户时的回国时间如何界定?

答:如获得国(境)外学位证书后回国的,以留学毕业(一般为获得证书时间)后首次入境时间为准;如回国后获得国(境)外学位证书的,以留学毕业(一般为获得证书时间)前末次入境时间为准;如留学毕业后在国(境)外工作的,以结束国(境)外工作后首次入境时间为准。

问:美国帕森设计学院在世界前500的学校名单内吗?哪里能查到全部名单?

答:根据《关于印发〈留学回国人员申办上海常住户口实施细则〉的通知》(沪人社规[2020]25号),国(境)外高水平大学参考英国泰晤士报高等教育副刊(Times Higher Education)、美国新闻与世界报道(U.S. News & World Report)、QS世界大学排名(Quacquarelli Symonds World University Rankings)、上海软科世界大学学术排名(Shanghai Ranking's Academic Ranking of World Universities)发布的世界排名前500名高校名单,以上海市人力资源和社会保障局确认后发布的为准。具体可登录上海市人力资源和社会保障局官网查询(http://rsj.sh.gov.cn/dxry_17298/20200617/t0035_1390460.html),在附件中可查看历年世界500强高校的名单更新信息。

青浦、吴江、嘉善共推示范区 专技人才资格和继续教育学时互认



近日,2021年长三角生态绿色一体化发展示范区专业技术人员“创新型、应用型、技术技能型”继续教育菜单式选学培训在苏州市高级人才太湖培训中心国际报告厅举行。培训结束后,由中国国家人事人才培训网长三角基地和苏州市高级人才太湖培训中心联合发放《继续教育培训证书》,推进长三角示范区继续教育学时互认,促进三地专技人员共同成长。

本次活动由青浦、吴江、嘉善三地人社部门牵头组织。经过前期宣传和对接,三地共有近200名专技人员参加第一期培训。本次选学培训共举办4期,培训内容涉及智慧城市、危机公关、招商思维、乡村振兴等多个维度。课程紧跟社会经济发展需求和科学技术发展趋势,旨在提高专技人员的创新能力和应用能力,提升专技人才整体素质。青浦区共有近70人次报名参加一至四期培训。

今年是长三角生态绿色一体化发展示范区建设的第二个年头,也是“十四五”规划的开局之年。高质量的发展需要高素质的人才。去年9月,长三角一体化示范区执委会正式印发了《长三角生态绿色一体化发展示范区专业技术人员资格和继续教育学时互认暂行办法》,要求充分发挥示范区现有国家级培训基地——太培中心辐射带动作用,推进示范区继续教育资源共享、贯通专技人才继续教育学时互认、证书互认。本次培训是继该办法出台后,首次在示范区内互派专业技术人员参加继续教育培训。

才职业建设科中级经济师(人力资源方向),日常负责评审专技人才资格相关工作,她今年正准备评定高级经济师。按照相关规定,专技人才每年都需要选修90学时的继续教育培训课程。示范区三地继续教育实现学时互认、证书互认后,意味着像张俊娟这样的专业技术人员,如果从嘉善到上海工作,在嘉善参加的继续教育学时也能被认可,无需重复选学,资格证书也不再需要调入审定。

对于示范区内的专业技术人员,参加继续教育的学时可以做到互认,有利于推进示范区专技人才的跨省流动和交流学习。青浦区将按照《长三角生态绿色一体化发展示范区专业技术人员资格和继续教育学时互认暂行办法》要求,加快推进示范区专技人员的职业资格、职称等互认工作。

公司员工想参加职称评审,单位要怎么做?

问:你好,我是公司员工,我想参加职称评审,单位应如何出具专业技术职务(岗位)的聘任材料呢?

答:职称是专业技术人员学术水平和专业能力的主要标志。专业技术能力需要由专业技术职务(岗位)和业绩贡献来体现。专业技术职务聘任权在单位,由单位根据岗位需要聘任相关专业技术人员。通过考试或者评审取得的职称资格,可以作为聘任相应专业技术职务(岗位)的条件。

在企业和社会组织中相应专业技术岗位上工作的人员申报中级、高级职称评审,需要单位出具

【各区动态】

去年带动就业近3.8万人 2021年浦东这个专项行动启动啦!

4月23日,2021年浦东新区“三区融通”创业带动就业专项行动启动仪式暨盛大天地科创园区企业专场招聘会在盛大天地·源创谷举行。此次招聘会参会企业30余家,包含上海市各大高新技术企业、小巨人企业,涵盖生物医药、电子信息、人工智能等多个行业,提供了400余个就业岗位,需求人数近900人,收到简历700余份,初步达成意向170余人,现场签约率约24%。

据悉,“三区融通”创业带动就业专项行动旨在贯彻落实党中央、国务院关于更大力度实施就业优先政策的决策部署,支持重点群体实现更高质量、更充分的就业。

本次活动通过建立社区、高校、园区三区联动机制,社区、校区孵化创业项目,联动园区加速小微企业成长,以服务催生新岗位,充分发挥小微企业创业带动就业的能力,促进社区、校区应届毕业生等重点群体就业创业。

活动现场,主办方为求职者 and 招聘企业准备了满满“干货”,上海国际技术交易市场市场拓展部总监李能与上海国际科创人才服务中心主任王逸先后带来“大小融通,技术市场协同一体化”与人才引进和居转户政策专题讲座。

一名来自上海理工大学的应届毕业生高兴地说:“前几天从学校公众号上看到今天盛大天地有人才招聘会活动,特意精心准备了简历早早来到了会场。在这样轻松愉快的氛围中,能比较放松地和企业交谈,刚刚就心仪的企业投递了简历,期待能得到进一步的回复。”

据介绍,浦东新区36家创业孵化基地在去年疫情期间帮助2574家小微企业减免房租,帮助创业企业渡过难关。截至2020年底,全年孵化基地在孵创业企业新增760家,较2019年底增长32.9%,基地在孵企业直接带动就



业人数近3.8万人,较2019年底增长18.5%,在创业带动就业中充分发挥了积极作用。

活动中,上海市就业促进中心创业指导处处长费蕾英、浦东新区就业促进中心主任姚军、浦东新区就业促进中心副主任傅代浩分别为2020年度新认定的“浦东新区创业孵化基地”授牌。

浦东新区人社局副局长张涛为第四届“中国创翼”创新创业大赛创业组一等奖光梓信息科技(上海)有限公司进行颁奖。

张江镇社区党群服务中心还与盛大天地·源创谷举行了签约仪式,双方将联合建设的“红领创业”基地,希望用创业带来更多的就业岗位。

本次活动在上海市就业促进中心、上海市学生事务中心、浦东新区人力资源和社会保障局指导下,由浦东新区就业促进中心、上海国际科创人才服务中心、浦东新区张江镇人民政府、盛大天地科创产业园区联合主办。