

跋涉万里,破冰斩浪,挑战极限,上海2022年第46届世界技能大赛(以下简称“上海世赛”)会旗搭乘“雪龙2”号极地科考船胜利完成南极展示任务,并于2021年5月返回上海。

5月8日,由人力资源社会保障部、自然资源部、上海市人民政府指导,上海世赛事务执行局、中国极地研究中心在中国极地考察国内基地举行世赛会旗接旗仪式,庆祝“雪龙2”号极地科考船携世赛会旗成功返沪。人力资源社会保障部、上海市人民政府相关负责人出席世赛会旗接旗仪式,并启动“迎世赛,点亮技能之光”主题宣传活动。

致敬大国工匠,世赛会旗南极展示成功返沪

2020年11月,中国第37次南极考察队搭乘“雪龙2”号极地科考船从上海出发,执行南极考察任务。上海世赛执行局将世赛会旗交由南极考察队同赴极地。

“雪龙2”号极地科考船是我国第一艘自主建造的极地科学考察破冰船,是全球第一艘采用船

“雪龙2”号携世赛会旗从南极成功返沪

“迎世赛,点亮技能之光”主题宣传活动启动!

艏、船艏双向破冰技术的极地科考破冰船。2016年年底,这艘万吨巨轮在江南造船厂开始建造,从一块块钢板开始,切割焊接组装,搭建起巨大的船舱,支撑起设备的运转。8736张图纸、2541块钢板、300多个艰苦奋斗的日日夜夜、3000多位造船工人的百折不挠和精雕细琢,使巨轮得以建造。正是这些高素质的大国工匠,用自己的技能和匠心,为我国经济社会发展打下了扎实的根基。

2021年1月,“雪龙2”号极地科考船进入南极,科考队员们先后在中山站、长城站手持世赛会旗,并发出了欢迎各国和地区参加在我国上海举办的第46届世界技能大赛之邀。

5月8日,“雪龙2”号极地科考船携世赛会旗从南极胜利返回上海。上海世赛执行局相关负责



人从中国第37次南极考察队队员手中接回世赛会旗后表示,世赛会旗南极展示活动历时6个月、行程6万海里,是继世赛会旗成功登顶珠峰之后又一次创举,旨在向“挑战极限”的大国工匠们致敬,向全社会弘扬“不畏艰险、追求极致”的工匠精神,并祝愿所有参加世界技能大赛的选手们勇攀巅峰,创造奇迹。

“迎世赛,点亮技能之光”,一起为2022年上海世赛加油!

为进一步提升上海2022年第46届世界技能大赛在国内和海外

的影响力,在完成登珠峰、赴南极两大具有象征意义的标志动作后,上海第46届世界技能大赛组委会在活动现场举行了“迎世赛,点亮技能之光”主题宣传活动启动仪式。

上海世赛事务执行局相关负责人表示,按照人力资源社会保障部对世赛筹备及推广宣传工作的安排,上海世赛事务执行局计划于2021年5月至2022年7月间,举行“迎世赛,点亮技能之光”系列推广宣传活动。该活动将以第46届世界技能大赛主办城市上海为推广起点,从社区、五大新城辐射到长

三角以及国内各个城市及海外各大城市,逐步扩大“技能之光”的点亮外延,在全世界特别是各个国家地区的青年群体中掀起关注世赛、崇尚技能、追逐匠心的风潮。该活动将通过开展世赛推广展示、世赛选手宣讲、技能互动体验、社区技能达人秀、长三角一体化职业技能培训政策宣讲、“技能中国行”“全球绝技”展演活动、国内外城市地标世赛打卡等多元要素,全方位展示我国技能人才培养发展成果,为上海世赛成功举办打下更坚实基础。同时,在新媒体平台举行“#迎世赛,点亮技能之光#我为世赛加油”线上活动,参加活动的网民可以选择与上海世赛相关的地标、项目、技能、宣传品、吉祥物等进行照片及视频打卡,为上海世赛祝福。

为进一步扩大上海世赛在青少年群体中的影响力,上海世赛事务执行局还招募了首批上海世赛推广宣传小使者,请他们担任世赛会旗接旗仪式的小护旗手。世赛小使者们今后还将在校园、社区推广宣传上海世赛,为上海世赛提供部分讲解服务。

【各区动态】

为企业留才做实事 闵行推出三级人才服务载体



需求的人才开展了个性化政策指导,为企业重点人才定制《企业人才成长手册》,帮助企业充分享受人才政策红利,真正做到让企业少跑路,服务人才“零距离”。

马桥镇通过搭建“党建+人才”平台,打造“马桥有AI”智能服务平台,将人才服务工作站直接设置在上海市马桥人工智能创新试验区,以形式多样的人才服务模式,向试验区内公司和人才提供专业化、个性化、定制化的人才服务。“马桥有AI”寓意为:有“爱”、有“人工智能”,马桥有“AI”就有未来。同时,马桥镇通过举办政策宣讲会、小班化指导,扩大人才政策知晓率和影响面;通过预约机制,向有特定需求的企业提供“保姆式”上门服务,实现服务“零距离”。

服务流程再造,“走出去,上门办”

除了在全市率先建立起“三级人才服务载体”,闵行区还推出“前台一口受理,后台协同处置”的受理服务模式,并按照独创的“三少三多”目标工作法,对人才服务窗口进行内部资源整合和流程再造,平均办理工作时间减少约30%。

同时,闵行区人才服务中心进一步增强服务意识,率先升级企业服务模式,通过“走出去,上门办”形式,开展“上门宣讲、当面指导、当场核验、预审收件”等系列服务。

值得一提的是,闵行区近期推出的《企业人才成长手册》,以企业需求为导向的,基于全区各街镇人才服务专窗为“服务前台”和区人才服务中心为“后台维护”的“网格化快速响应小组”,为企业个性化定制的“台账式”人才服务“账本”,涵盖高效的人才成长规划和人才发展跟踪服务,并进行动态跟踪管理,助力企业更好地“引才、留才、用才”。

“老师,能不能帮我们企业看看这个高管大概多久能够落户啊?”“还有,怎么能让他更快落户?他对我们企业很重要!”江川路街道人才服务驿站的服务专员小柳接到了这样一通电话,电话另一头是辖区一家专业从事航空航天装备测试的企业的一位人事主管。

江川路街道人才服务驿站收到诉求后,迅速启动“接件即办”机制,上门为这家企业提供服务,将企业列出的核心人才一并纳入到了区人才服务的“人才账本”,将每位核心人才进行政策匹配,为企业制定“台账式”的人才成长规划,解决了颇为困扰企业的“留人”焦点问题。“这下他们终于可以更加安心留在我们这里工作了!”企业人事不禁感叹。

率先推出三级人才服务载体

近年来,闵行区在全市率先构建“区人才服务中心—街镇人才服务专窗—企业人才服务站”三级网络网格化总体布局,先后在8个园区提供一站式综合人才服务,在10余家重点企业建立企业人才服务站,使企业共享“零距离”人才服务。逐步实现了人才服务贯通“一公里、一百米、零距离”的服务升级,专窗日均受理咨询量达到300多人次。

江川路街道升级了原有的“驻点办”——人才服务驿站、人才服务专窗“被动”等待企业和人才到来的服务模式。通过开设企业人才服务站主动走进企业和人才,以定期巡访方式,对有

【企业讲台】

信也科技:企业职工线上培训补贴政策是一场及时雨

去年2月,本市出台了《关于做好本市受疫情影响企业职工线上职业培训补贴工作的通知》,帮助企业在危难中降成本、稳军心、修内功。仅以浦东新区为例,截至2020年底,浦东新区共开展线上培训29.01万人次,申请补贴企业1614家,拨付补贴资金8544万元,拨付企业数950家。

为了进一步了解数据背后的故事,编者走访了3家在2020年享受了线上培训补贴的用人单位,听他们讲述了自身企业与线上培训的故事。

信也科技:

信也科技是一家主要为中小银行提供金融科技风险服务的公司,员工的平均年龄在二十六七岁左右。作为一家以年轻人为主要劳动力的公司,信也科技把培训当作是一项对员工、对公司、对社会都非常有意义的工作,“在公司层面,要有小我和大我的观念,公司应该努力通过培训为社会输送人才,为社会创造价值。”

疫情之前,信也科技大多以点对点线下培训为主要培训模式,2020年受疫情影响后,信也科技便将培训主阵地由线下转移到了线上。培训团队会结合公司近期业务情况和员工工作情况进行课程内容的挑选,有时也会深入倾听员工的声音,根据员工的需求调整培训项目。比如在开展业务骨干专家晋升基层管理者角色的培训时,培训团队会与培训学员的上层领导和学员本身分别进行1对1的一小时访谈,通过几十个小时的访谈,培训团队可以了解学员的基本情况和培训期待,从而设计课程帮助他们快速掌握管理者应具备的管理技巧,建立起自己的团队。

信也科技的培训覆盖了公司各层级的员工,2020年度公司的

参训比例达到了88%,人均50小时以上,课程涉及领导力、专业技能、通用培训、企业文化等多个方面。每年4月开始进入培训高峰期后,公司更是几乎每周都会安排培训课程,因此培训成本对于信也科技来说是一笔不小的负担。“线上培训补贴可以说是雪中送炭,对于我们的培训成本而言是很大的帮助。”信也科技的培训负责人杨文字表示,线上培训补贴的补贴比例达到了95%,比以前的线下培训补贴比例更高,可以覆盖公司1/3的培训项目成本,十分给力。

大有裨益。“公司学员对于内部课程的参与度都很高,”信也科技的培训资深专家林晶晶结合学员们的反馈,提到学员们对于线上培训的接受度都较为良好,“线上培训的时间灵活度高,内容覆盖面广,年轻学员可以根据自己的实际情况进行学习,这种自由的学习方式大家都挺喜欢的。”

信也科技高级副总裁陈平平认为,年轻人刚离开校园都希望吸收更多社会上的经验,而公司想要能够再上一个台阶,也需要更多的人才支撑。培训在帮助公司留住人才、稳定员工心态等方



2020年,信也科技旗下的子公司上海耳序信息技术有限公司共申请了2个项目的线上培训补贴,分别为企业员工Python及人工智能课程和互联网金融业务课程。作为一家科技和数据驱动的公司,这两项培训课程与公司员工的工作关联度较高,收到了培训学员的诸多好评。参加培训的一名同学表示,公司选择的Python等培训课程对于像他这样后台部门的员工来说是非常需要的,以前他只会使用excel进行简单的数据处理,但通过这次5天(每天7-8小时)的直播培训课程和课后针对性作业,他学会了使用Python进行更专业的数据处理,对平时的工作

面都必不可少,因此信也科技将一如既往地重视员工培训,继续用好人、用好人的援企政策,为企业和社会输送人才。

(未完待续)

政策小贴士:

目前本市受疫情影响的各类企业、社会组织等用人单位对本单位实际用工的从业人员开展的与本单位主营业务相关的各类线上职业培训,均可纳入培训补贴范围。补贴标准为每人每个培训项目600元,每个项目培训课时不少于24课时。原则上每人每年可享受1次(1个项目)培训补贴,同一职工同一培训项目不得重复享受补贴。