

# 人力资源社会保障

RENLIZYUANSHEHUIBAOZHANG

2021年5月27日 第20期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



## 国务院常务会：部分减负稳岗扩就业政策期限延长到年底

国务院总理李克强5月12日主持召开国务院常务会议，决定将部分减负稳岗扩就业政策期限延长到今年年底，确定进一步支持灵活就业的措施；部署加强对受疫情持续影响行业企业的金融支持；通过《建设工程抗震管理条例(草案)》。

会议指出，去年按照党中央、国务院部署，推出一系列超常规、阶段性减负稳岗扩就业举措，取得保就业明显成效。今年就业压力依然较大，要坚持就业优先，保持对市场主体特别是中小微企业稳岗、重点群体就业的政策支持。会议决定，一是继续实施失业保险稳岗返还政策。上年度失业保险基金结余备付期限在1年以上的统筹地区，今年可对符合条件的大型企业按不超过上年缴纳失业保险费的30%返还、中小微企业按不

超过60%返还。二是将去年实施的职业培训、技能提升和高校毕业生见习补贴及发放失业补助金和临时生活补助、支持高校毕业生基层就业等政策延续至今年年底。对企业吸纳重点群体就业的，按规定给予税收减免、社会保险补贴等。三是促进市场化就业，加大对“双创”的政策支持，推进实施创业担保贷款及贴息，促进高校毕业生自强自立、就业创业。

灵活就业是群众就业增收的重要渠道，目前全国灵活就业人员达2亿人。会议确定了进一步支持灵活就业的措施。一是研究制定灵活就业人员参加城乡居民基本养老保险的兜底措施。推动放开灵活就业人员在就业地参加社保的户籍限制。二是开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点，合理界定平台



企业责任，探索用工企业购买商业保险、保险公司适当让利、政府加大支持的机制。三是抓紧清理和取消不符合上位法或不合理的收费罚款规定，为灵活就业

业创造好的环境。

为加大对受疫情持续影响行业企业的金融支持，会议确定，一是引导民航企业与金融机构用好用足应急贷款政策。加

强对文旅企业及线下零售、住宿、交通运输等其他受疫情影响较大行业的定向金融服务。继续做好对制造业升级发展的融资支持。二是进一步加强小微金融服务。试点建立个体工商户信用贷款评价体系，提高融资便利度。支持发行不低于3000亿元小微企业专项金融债。确保银行业普惠小微贷款实现增速、户数“两增”，确保五家国有大型商业银行普惠小微贷款增长30%以上。三是引导金融机构围绕市场主体有针对性做好区域融资支持，促进相关地方改善营商环境和金融生态。有效防范化解金融风险。会议要求，要跟踪分析国内外形势和市场变化，做好市场调节，应对大宗商品价格过快上涨及其连带影响。加强货币政策与其他政策配合，保持经济平稳运行。

过去一年，上海为企业全面减负约1285亿元。在近日举行的“2021上海民生访谈”中，上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰透露，阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策实施期限均延长到2022年4月30日。

“总体来说，上海的就业形势已经回到了一个相对稳定的轨道上，并持续稳中向好的趋势。”据悉，今年以来，各项就业数据都处于比较良好的状态。

## 本市今年继续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策

截至4月末，全市正规就业人数已经大大超过去年同期，达到1050.78万人，同比增长36.91万人；新增就业岗位29.8万个，已完成全年目标的59.6%；城乡登记失业人数14.58万人，控制在18.5万人的目标之内；帮扶引领成功创业3784人，已完成全年目标的37.8%；帮助长期失业青年就业创业3683人，已完成全

年目标的46%。

赵永峰表示，今年，按照国家政策部署，社保“免、减、缓”政策已到期停止执行。为尽可能减轻企业负担，上海人社部门经过认真测算和总体研判，决定继续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策。

具体来说，失业保险继续执行1%的缴费费率；工伤保险行业

基准费率继续阶段性下调20%，实施期限均延长到2022年4月30日。这也是本市连续第5年阶段性降低失业保险费率，连续第4年阶段性降低工伤保险费率。

赵永峰介绍，去年面对突如其来的疫情，按照党中央、国务院和市委、市政府决策部署，上海在全国率先出台了社保“免、减、缓、延、返、补”等一系列减负

措施，在国家政策框架内，尽最大可能地减轻企业的经济负担。

去年上海顶格实施阶段性减免企业社保费政策，对中小微企业和以单位方式参保的个体工商户，从去年2月到12月，免征企业养老、失业、工伤三项社保的单位缴费，到去年底，共有67.3万户中小微企业、2.7万户个体工商户享受了免征政策；对大型企业等其他参保单位(不包括机关事业单位)，从去年2月到6月，减半征收三项社保的单位缴费，到去年底，共有0.3万户大型企业、0.7万户社会组织等其他单位享受了减半征收政策。同时，2020年度社保缴费基数下限继续执行2019年下限标准(4927元/月)。该项政策减轻企业负担约1185亿元。为切实减轻企业负担，去年本市还先后实施了包括继续阶段性降低失业保险和工伤保险费率、推迟调整社保缴费基数3个月、可延长社会保险缴费期、实施失业保险稳岗返还政策等一系列减轻企业社保负担的措施。

上述措施，除阶段性降低失业保险和工伤保险费率为延续性政策外，共计减轻企业三项社保负担约100亿元，得到了企业和社会各方的广泛好评和充分肯定。

## 青春心向党 奋进新征程

### 市人社局召开局系统青年干部座谈会

日前，市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰主持召开局系统青年干部座谈会，与局系统团干部、团员青年代表座谈交流。局党组副书记、副局长纪维萱出席会议，局机关相关处室负责人、局系统团组织负责人和部分团员青年代表参加会议。

会上，局团委汇报了2021年局系统团员青年思想状况调

研情况，来自局系统的青年干部结合各自工作实际，围绕青年干部队伍建设和共青团工作等方面，畅所欲言、各抒己见，交流了在人社工作中的所见所思所悟，提出了有针对性、建设性的意见建议。赵永峰认真倾听并记录，就青年干部共同关心的问题与大家深入交流讨论。赵永峰说，近年来，一批批年轻、学历高、

干劲足的新鲜血液源源不断输送至上海人社队伍，青年干部群体不断壮大，能力素质迅速成长，为上海人社工作高质量发展作出了不可或缺贡献。

赵永峰指出，局系统广大青年干部是新时代新征程中铸就上海人社事业新辉煌的生力军，殷切希望青年干部永葆蓬勃向上的朝气和敢为人先的锐气，只争朝夕、不负韶华，以过硬本领彰显才华、成就自我，书写最美丽的青春华章。

一要涵养家国情怀、筑牢理想信念，坚持正确的价值取向，在学习党史中牢记初心使命，树立远大理想，汲取前进力量，确保党的事业薪火相传、生生不息。

二要勇担时代重任、锤炼过硬本领，对当代青年肩负的历史责任了然于胸，把学习作为一种

生活方式，驰而不息加强对党的创新理论、政策业务以及新知识、新技术的学习，自觉主动在岗位实践中经风雨、见世面、增才干。

三要厚植为民情怀、善养浩然正气，牢固树立群众观点和宗旨意识，在思想行动上尊重群众、贴近群众，要稳得下心神、管得住行为、守得住底线，严于律己、廉洁从政，心无旁骛干工作，踏踏实实走好人生每一步。

赵永峰强调，局系统各级党组织要加强对团青工作的领导，进一步关心、关爱、呵护青年，相关职能部门要共同发力、形成合力，努力为青年建功立业搭建平台、营造氛围，并积极回应青年所需所盼，主动帮助解决实际困难，推动局系统青年干部以更加绚丽夺目的青春光彩献礼党的百年华诞。

