内部资料 免费交流 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号

人力资源社会保障

RENLIZIYUANSHEHUIBAOZHANG

2021年6月10日 第22期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整，如：“自助经办系统”调整为http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbdl/。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”，也可输入网页地址http://ggfw.rsj.sh.gov.cn直接访问。

李克强：尊重科学、尊重知识，让更多人才脱颖而出

近日，李克强总理主持召开政府特殊津贴制度高层次高技能人才座谈会。总理说，推进社会主义现代化建设，必须依靠人才，依靠勤劳智慧的人民群众。中国这样一个有着14亿人口的大国实现现代化，是人类历史上没有过的，面临很多困难挑战。但发挥好我们丰富的人力人才资源优势，就能汇聚成现代化建设的强大力量。

李克强说：“要尊重科学、坚持实事求是，尊重知识、博采众长，爱才惜才、不拘一格选拔和使用人才，推动形成人才辈出、拔尖人才脱颖而出的良好局面。”

实行特殊津贴制度，就是表明党和国家政策的一个导向

“实行特殊津贴制度，就是表明党和国家政策的一个导向：尊重科学、尊重知识、尊重人才。”李克强会上表示。

始于1990年的政府特殊津贴制度，意在体现党和国家对高级专家的关心和爱护，在全社会大力弘扬尊重知识、尊重人才的社会风气。

北京大学数学科学院教授、中科院院士张继平回忆说，1992年他首次享受政府特殊津贴时，每个月的津贴金额是100元。“当时我一个月工资也就不到200元，津贴都超过工资的一半了，对我们来说是个重奖。”张继平说。

李克强表示，政府特殊津贴是唯一以国务院名义发放的津贴。“改革开放后，尊重科学、尊重知识、尊重人才已经成为全社会的共识，但在一些方面，仍然存在知识分子生活贡献和待遇不相匹配的问题，因此有了政府特殊津贴这项党和国家尊重、关心、支持人才的重要制度安排。”他说。

“事实证明，这项制度安排对知识分子和各类拔尖人才的确起到很大的激励作用。”总理说。

政府特殊津贴制度建立以来，截至2020年底共选拔22批18.7万名高层次、高技能人才享受特殊津贴。李克强对广大特贴人才创新求实，为促进经济社会发展、弘扬中华优秀文化等作出的贡献予以充分肯定。

“现在看来，这一制度安排，精神激励远大于物质激励。但它有力推动广大科研人员和高技能人才发挥才干、积极投身国家建设和发展。”总理说。

李克强说，新形势下，要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，按照党中央、国务院部署，进一步完善人才激励制度，汇聚各方智慧和力量，推动高质量发展，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

既要实事求是发扬科学精神，又要精益求精弘扬工匠精神

当天受邀参会发言的，不仅有从事数学、历史和医学研究的高层次专业技术人才，也有享受政府特殊津贴的高技能人才代表。

来自北京公交保修分公司的王翀，26年前职高毕业后，干过钣金工、修过汽车底盘和发动机，如今已经是一名重点开展汽车专业技术培训的高级技师。另一位来自中国农业科学院作物科学研究所的李培，30年扎根农业植物资源保护，从“门外汉”的临时工，成长为一名高级技师。

李克强强调，中国的科学技术发展到今天，基础研究和专业技能两头都需要突破。“我们既要实事求是发扬科学精神，又要精益求精弘扬工匠精神。”他说。

总理说，人才培养必须要注重加强基本功训练。中国社会科学院古代史研究所所长卜宪群发言后，总理对他说：“你曾是社科院简帛研究中心主任，简帛承载着中国古代文字，而这些古老的文字，可以说是中华文化的根基。”

李克强说：“现在学习中国历史，虽然未必需要像古代那样穷经皓首，但仍需要大量阅读文史经典。要让中华优秀传统文化传承光大，必须踏踏实实深入研究、一步一步打牢基础。”他要求，既要重视学习掌握基础知识和理论，研读和传承中华优秀传统文化经典，加大对坐冷板凳、“十年磨一剑”的基础研究和“长线”研究的支持，又要重视产品和服务质量精工细作，培养更多大国工匠。

“今后政府特殊津贴要向这两方面倾斜，要在全社会弘扬科学精神、工匠精神、专业精神，造就更多精益求精、技艺精湛的技能人才。”总理说。

青年人有希望，社会就有活力

李克强特别强调，要完善和优化特贴制度，更好发挥导向作用，激励更多人争相成才、人尽其才。政府要大力营造各类人才施展才能的氛围。

“经济社会发展既要有良好的营商环境，也要有有利于人才成长和发挥作用的环境。”总理说，“要深化‘放管服’改革，推进教育体制、科技体制等改革，破除各种不合理限制，使科研团队有更大自主权，使各类人才心无旁骛潜心研究、专心致志钻研技能。”

他说，优化政策环境不仅要面向科研人员和专业技能人才，同时要面向14亿人的大众。“普通人有上上智，三百六十行行行出状元，这是中华民族的活力、韧性之所在。”

针对国家癌症中心研究员吴晨建议，给青年科技人员创造更多挑大梁的机会、鼓励科研人员开展国际交流。李克强明确表示，要创新“揭榜挂帅”等新型科研项目组织管理方式，对能干事、干成事的人才给平台、给荣誉、给激励。要支持更多优秀青年在重大科研任务中挑大梁，促进他们在科研黄金阶段多出成果。

“青年人才最具创新潜能，青年人有希望，社会就有活力。”总理说，“得到津贴的同志要着力激励后进。老一辈科学家和高技能人才要有奖掖后学、甘当人梯的精神，为年轻人成才拓展空间。”

他强调，要推动国际交流合作，学习借鉴人类优秀文明成果，在互利共赢中提升创新创造能力。

李克强最后表示：“希望全社会共同营造崇尚人才发展的良好氛围，让尊重科学、尊重知识、尊重人才成为一种时代风尚，激发每个人的活力和潜力，让社会创造力蓬勃迸发。”

持续优化营商环境 上海人社『硬核』出击

为全面贯彻落实国家和本市关于深化“放管服”改革、优化营商环境的决策部署，根据《上海市优化营商环境条例》《上海市加强改革系统集成 持续深化国际一流营商环境建设行动方案》，市人社局聚焦提升便企营商服务能力，优化人才生态，提升服务能效三个方面提出《上海市人力资源和社会保障局2021优化营商环境十二条举措》(以下简称《十二条举措》)，为本市企业送上了一份政策“大礼包”。

对标评价，持续提升便企营商服务能力

《十二条举措》提出：依托“一窗通”平台，为企业办理员工就业参保登记提供便利；依托“一网通办”平台，不断提升人社领域数字化服务能力；大力推进社会保险缴费便利化改革，提升为市场主体服务水平；继续执行阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策，助力企业高速优质发展。

以人为本，持续优化“近悦远来”人才生态

《十二条举措》提出：全新发布上海公共招聘新平台，线上线下双发力，高效促进人岗匹配；全面优化人才引进业务经办，加快办理速度，提升人才感受度；全力打造“留·在上海”经典留学人才品牌，吸引更多留学人员团队与青年才俊来沪创新创业；全面实施“互联网+职业技能培训计划”，推进线上线下深度融合的技能人才培训新模式。

提质增效，持续深化人社领域改革创新

《十二条举措》提出：高效推进2021年“一件事”，即优化企业职工退休“一件事”业务流程，同时新增企业招用员工(稳就业)“一件事”；探索建立针对民营企业的职称评审机构，加强职称申报受理服务体系建设；进一步健全调解仲裁机制，通过实施调解组织代收申请文书，探索设立仲裁巡回庭等方式，实现便民高效再升级；巩固深化“两个免于提交”，即本市政府部门核发的材料，原则上一律免于提交，能够提供电子证照的，原则上一律免于提交实体证照，不断提升人社政务服务办事体验。

上海市人力资源和社会保障局执法总队举行揭牌仪式

根据市委、市政府深化综合行政执法改革的总体部署，经市委编委同意，上海市劳动保障监察总队更名为上海市人力资源和社会保障局执法总队，为市人力资源社会保障局所属行政执法机构，以市人力资源社会保障局名义统一执法。

日前，国家人力资源社会保障部劳动保障监察局局长李新旺、市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰共同为市人力资源社会保障局执法总队揭牌。

李新旺局长在讲话中对本市劳动保障监察工作给予了充分肯定，希望局执法总队在更名后继续保持良好状态，用崭新的精神面貌、扎实的工作作风、过硬的业务本领，切实提升执法效率和监管水平，为人社领域综合行政执法贡献新的智慧与力量。

赵永峰局长在致辞中指出，改革之后，局执法总队将迈入综合执法的全新阶段，职能权限覆盖了人社各个条线的全部执法事项，要准确识变、科学应变、主动求变。希望局执法总队以改革为突破、以更名为契机，不忘初心、砥砺前行，奋力谱写上海人社领域综合行政执法的新篇章，以优异成绩迎接建党100周年。

市人力资源社会保障局副局长谈琳和局执法总队全体同志、各区劳动保障监察机构主要负责人、自贸区综合执法大队相关负责人参加了揭牌仪式。

在揭牌仪式上，局执法总队代表庄严宣誓，展现了行政执法队伍的斗志与风采，以高度的历史责任感和崭新的精神面貌，推动本市人社系统的行政执法水平再上一个新台阶。