【求职驿站】

# 正确引导应届生提高面试成功率

对于面试,不止是缺乏社会 经验的人才会出错,就算是久经 职场的职场老手,也常会陷人面 试这个泥潭。下面从不同角度来 分析一下面试的一些疑难杂症。

#### 第一、有明确的职业目标

应聘生没有工作经验这是 竞争上的缺陷,也就对工作比较 模糊,缺乏明晰的职业目标。但 对于企业来说,一个只是需要 份工作或者一份收入的应不存 是很危险的,他对于公司不种原因 是属感,随时可能因为各种原因 而离开。所以,应届生面试时应或 该尽可能往这个公司的的的可 者职位靠拢,表达出自己公司的 特点或其他优势很适合公司的 发展。记住是表达自己能帮助公 司发展,明确自己的职业目标,

让面试官对你 有认同感。

#### 第二、不要 任意抬高薪资

为公司带来利润。所以,应届生有一个相对比较统一的市场价。如果期望薪资超过这个价位太多,恐怕没有公司愿意接受。有的应届生开价高,主要还是不了解市场行情,所以求职前多咨询了解情况,求职中不要太执着于薪资。对于公司来说,凭啥要为一



个职场新人支付这么高的工资呢?因此,千万别说自己今后潜力很大,如果你遇到还没有吃就让你先结账的饭店,你同样会不爽。

#### 第三、遇到不懂不能沉默

在应聘前要了解自己所应 聘的公司及岗位,那无疑在面试 中占得了先机。不过对于大多数 应届生来说,对于社会上形形色 色的行业还比较陌生,很难做到 深刻地理解。所以,当对方让你 谈谈自己对于这个行业的看法, 你又确实一无所知的情况下,不 要选择沉默愣在那里。面试最怕 面试官问的问题你答不上来,你 可以跟面试官说自己了解得比 较少,希望老师能给自己一些介绍;千万不要愣在那里一言不发,从而导致冷场的尴尬局面。

#### 第四、面试迟到了怎么办

虽然一直建议面试要算足 路上时间提早出门,但很多时候 还是没法控制导致迟到。面对迟 到要学会调整心态,不要总想着 "这下完了",更不要打道回府放 弃面试。当预见到自己可能迟到 的时候,应该提前给公司打电话 告知,简单说明迟到的原因,并 表示自己会尽快赶到。如果迟到 时间较长,建议10--15分钟给 公司一个电话,抵达前5分钟内 再给公司一个电话,让公司感觉 到你的诚意。只要对方没有下 班,多晚都应该赶过去,抵达后 第一件事就是当面解释并致歉, 相信大多数公司都会给予谅解。

对于应届生来说就是职场"小白",对职业生涯茫然无措,面试前会心怀忐忑,这完全是正常现象。因此,希望以上几点建议能给求职者有所帮助,愿大家顺顺利利地通过面试。

(金山就促朱泾分中心 沈青)

#### 【职业指导】

### 不做职场"早跳族"



#### 基本情况:

#### 问题和诉求:

小蒋毕业已经快10年了, 但依然不清楚自己要做什么, 只想找份体面点的工作。没有 工作也快3个月了,来自多方 面的压力都很大。

#### 指导过程:

1、认识到频繁跳槽的危害。在职场上,小蒋这类人被称为"早跳族"。一般再优秀的人才,也不要指望他在新的环境内马上出成绩,一份工作从陌生到熟练,至少需要两年时间。

大部分企业遇到这类人往往敬而远之。可小蒋并没有察觉到自己"早跳"有何不妥。

2、认清自我才能正视问题。小蒋的个性特别开朗,很容易和陌生人熟悉起来。之前的求职道路上基本也没有遇到多大的困难,这也造成了他不珍惜就业机会的原因之一,直到目前失业一段时间才意识到事态的严重性。

3、调整心态积极适应职场。如此频繁地跳槽,小蒋的借口是要了解自己适合什么工作,希望通过换工作来找到自己的位置。其实这样很悲哀,因为不愿投入地干一件事情,那么没有一件事情能干成功。新的工作固然会给人带来希望,但错误的心态注定看不到好的结果,因此要调整心态,看好的岗位就要做好坚持的准备。

#### 案例总结:

像小蒋这样出现职业迷茫 的人很多,需要提醒的是,当一 个人处于职业迷茫期的时候, 好不不要轻易辞职,等制它 明确的目标后再做决策。 出现职业迷茫问题,就后制 出现职业迷茫的原因,然后制行 行动目标和发展路径,才能 实地实现就业和职业发展。

(长宁就促 姚智英)

## 【求职技巧】

## 面试中可能被问及的那些问题(中)

(接上期)

问题六:"谈谈你的缺点" 思路:

- 1、不宜说自己没缺点。
- 2、不宜把那些明显的优点说成缺点。
- 3、不宜说出严重影响所应聘 工作的缺点。
- 4、不宜说出令人不放心、不 舒服的缺点。

5、可以说出 一些对于所应聘 工作"无关紧要"的 缺点,甚至是一些 表面上看是缺点, 从工作的角度看 却是优点的缺点。

问题七:"谈一谈你的一次失败经历"

#### 思路:

- 1、不宜说自己没有失败的经历。
- 2、不宜把那些明显的成功说 成是失败。
- 3、不宜说出严重影响所应聘 工作的失败经历。
  - 4、所谈经历的结果应是失败的。
  - 5、宜说明失败之前自己曾信

心百倍、尽心尽力。

- 6、说明仅仅是由于外在客观 原因导致失败。
- 7.失败后自己很快振作起来,以 更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八:"你为什么选择我们 公司?"

思路:

1、面试官试图从中了解你求明的 动机、愿望以及对 此项工作的态度。

2、建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。 3、参考答案

一一"我十分看好贵公司所在的行

业,我认为贵公司十分重视人才, 而且这项工作很适合我,相信自 己一定能做好。"

# 问题九:"对这项工作,你有哪些可预见的困难?"

#### 思路:

1、不宜直接说出具体的困难, 否则可能令对方怀疑应聘者不行。

2、可以尝试迂回战术,说出 应聘者对困难所持有的态度—— "工作中出现一些困难是正常的, 也是难免的,但是只要有坚忍不 拔的毅力、良好的合作精神以及 事前周密而充分的准备,任何困 难相信都是可以克服的。"

#### 问题十:"如果我录用你,你 将怎样开展工作?"

#### 思路:

1、如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解,最好不要直接 说出自己开展工作的具体办法。

2、可以尝试采用迂回战术来回答,如"首先听取领导的指示和要求,然后就有关情况进行了解和熟悉,接下来制订一份近期的工作计划并报领导批准,最后根



#### 【职场问答】

□问:请问事业单位工作人 员在事假期间的工资如何计发?

■答:本市事业单位工作 人员全年累计事假不超过20 天或连续事假不超过10天,基 本工资照发;全年累计事假超过 20天或连续事假超过10天,超 过天数按本基本工资的70%计 发;全年累计事假超过30天,超 过天数按本人基本工资的50% 计发;全年累计事假超过60天, 超过天数扣发本人基本工资。

□问:请问如何理解"员工连续工作满 12 个月以上,可以享受带薪年假"的规定?是指员工在本单位连续工作满 12 个月以上,还是员工在不同单位之间连续工作满 12 个月以上,还是只要员工曾经有一段工作是连续工作 12 个月以上的,新单位就必须给予带薪年假?

■答:根据《企业职工带薪 年休假实施办法》的规定,职工 连续工作满12个月以上的,享 受带薪年休假;职工新进用人单 位且符合本办法第三条规定的, 当年度年休假天数,按照在本单 位剩余日历天数折算确定,折算 后不足1整天的部分不享受年 休假;折算方法为:(当年度在本 单位剩余日历天数-365天)× 职工本人全年应当享受的年休 假天数。另根据《关于〈企业职工 带薪年休假实施办法〉有关问题 的复函》的规定,《企业职工带薪 年休假实施办法》第三条中的 "职工连续工作满12个月以 上",既包括职工在同一用人单 位连续工作满12个月以上的情 形,也包括职工在不同用人单位 连续工作满12个月以上的情形。

据计划开展工作。"

# 问题十一:"与上级意见不一时,你将怎么办?"

#### 思路:

- 1、一般可以这样回答,"我会给上级以必要的解释和提醒,在这种情况下,我会服从上级的意见。"
- 2、如果面试你的是总经理, 而你所应聘的职位另有一位经 理,且这位经理当时不在场,可以 这样回答:"对于非原则性问题, 我会服从上级的意见,对于涉及 公司利益的重大问题,我希望能 向更高层领导反映。"

#### 问题十二:"我们为什么要录 用你?"

#### 思路:

- 1、应聘者最好站在招聘单位 的角度来回答。
- 2、招聘单位一般会录用这样的应聘者:基本符合条件、对这份工作感兴趣、有足够的信心。
- 3、如"我符合贵公司的招聘 条件,凭我目前掌握的技能、高度 的责任感和良好的适应能力及学 习能力,完全能胜任这份工作。我 十分希望能为贵公司服务,如果 贵公司给我这个机会,我一定能 成为贵公司的栋梁。"(未完待续) (长宁 叶慧)

#### 【上海公共招聘信息】

## 来自"上海公共招聘网"的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
联通产业互联网有限公司	云计算工程师	5	26-35岁	本科
上海心尚网络科技有限公司	平面设计	8	25-40岁	高职
易普集系统集成有限公司	数据监控调试	10	25-45岁	本科

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局官网(http://rsj.sh.gov.cn)的"上海公共招聘"特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。3、在上海公共招聘特色专栏上提交简历、参与应聘需先到上海市人力资源社会保障部门所属各区职业介绍所(详情可登录上海公共招聘特色专栏查询)申请求职密码,如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。