

【企业讲台】

培训过程实现了可视化和数字化

——上海密尔克卫化工物流有限公司

去年2月,本市出台了《关于做好本市受疫情影响企业职工线上职业培训补贴工作的通知》,帮助企业在危难中降成本、稳军心、修内功。仅以浦东新区为例,截至2020年底,浦东新区共开展线上培训29.01万人次,申请补贴企业1614家,拨付补贴资金8544万元,拨付企业数950家。

为了进一步了解数据背后的故事,编者走访了3家在2020年享受了线上培训补贴的用人单位,听他们讲述了自身企业与线上培训的故事。

上海密尔克卫化工物流有限公司:

上海密尔克卫化工物流有限公司成立于1998年,主要从事化工品运输、储存等一站式物流供应链服务。

密尔克卫自成立以来就非常注重员工的内部培训,其创始人、董事长陈银河先生曾强调:“培训就是投资未来,培训之于企业和教育之于国家的道理是一样的。”在这样的理念下,密尔克卫成立了内部企业大学——演寂书院,专门负责推动集团各类培训工作。几年前,密尔克卫

又敏锐地洞察到了线上平台的优势,随即创立了演寂书院培训平台,将公司的培训管理工作全面线上化,进一步提升了公司内部的培训效率。

密尔克卫认为,线上培训平台的优势一方面在于其可以整合大量内外部培训资源,构建起丰富的知识宝库供员工选择。比如演寂书院培训平台除了一些必修课程,还有内部资深讲师团队录制的优质选修课程以及企业内部员工外出学习带回来的干货课件,这为许多员工,尤其是猎奇心较强的90后员工提供了更多的自主选择。另一方面,线上培训不受时间、地点的约束,更具有灵活性。2021年,密尔克卫就借助于这一点,在演寂书院平台开展了一场“匠心杯”金牌客服排行榜活动,召集了密尔克卫全国30多个地点的员工



共同参与知识竞赛,以赛代训。员工们在全国性的切磋氛围中,专业知识都获得了不小的提升。

对于密尔克卫的培训管理人员而言,线上平台的投入使用也使得培训过程实现了可视化和数字化,更加便于其对每位员工的培训进行精准化管理。例

如,新员工入职后,密尔克卫的演寂书院平台会自动为其推送入职培训课程,新员工完成培训并通过测试后,系统自动下发的“小虎勋章”将被视为其转正的必备材料之一。另外,演寂书院平台会自动汇总罗列每一位学员全年的培训情况,密尔克卫的管理人员可以依据这些数据综合评定员工的绩效奖励。

2020年,本就一直在开展线上培训的密尔克卫关注到了上海人社局出台的线上培训补贴政策。在浦东新区人社局毛晓倩和朱君梅老师的指导帮助下,密尔克卫根据公司情况申请了货代版块员工

职业训练、运输板块员工职业训练等多项线上培训课程,共800多名员工参与培训,最终享受了48.9万元培训补贴。

“补贴对于企业开展培训来说是一种很好的鼓励。”密尔克卫的副总裁丁慧亚表示,线上培训本就是密尔克卫一直在推崇和坚持的事情,现在有了政策的支持,企业也有了更足的底气去进一步推进线上培训工作。另一方面,丁慧亚也提出了自己的建议,希望线上培训补贴的覆盖面能够更加广泛,“企业的培训其实不仅仅局限于技能培训,像文化素质培训对于员工而言也是非常重要的,希望政府能够考虑拓宽补贴的范围。”

政策小贴士:

目前本市受疫情影响的各类企业、社会组织等用人单位对本单位实际用工的从业人员开展的与本单位主营业务相关的各类线上职业培训,均可纳入培训补贴范围。补贴标准为每人每个培训项目600元,每个项目培训课程时长不少于24课时。原则上每人每年可享受1次(1个项目)培训补贴,同一职工同一培训项目不得重复享受补贴。

浦东“硬核”服务助力1.3万本区户籍高校毕业生就业



又是一年毕业季,2021届上海高校毕业的浦东户籍高校毕业生约1.3万人,同比增加10.8%,规模再创新高。为了更好地服务保障高校毕业生顺利开启人生新篇章,实现无忧就业,浦东新区人社局启动高校毕业生就业硬核行动,“三个聚焦,三个强化”全力护航高校毕业生的就业求职路。

聚焦政策支持,强化精准施策
落实就业政策。浦东新区积极落实市、区两级3大类10余项毕业生配套政策,为大学生提供更多选择和就业机会,同时鼓励高校毕业生到小微企业、基层一线就业,提升新成长劳动力就业能力。

推进网上办事。实现复工复产扩大就业等补贴的线上办理功能,提高补贴申请效率,实现“线上全流程,审批不见面”。

扩展宣传覆盖面。编印政策导图、宣讲材料,通过指导员队伍“集成四进”等方式,点面结合、线上线下结合,多维度开展政策培训及宣传。举办浦东人社大讲堂,积极宣讲针对高校毕业生的创业就业政策。

聚焦精细服务,强化跟踪保障
深入摸排底数情况。全年将开展3轮全覆盖摸排,通过上门摸排、问卷调查等形式,及时了解应届毕业生的就业状况、就业创业意愿、就业服务需求,目前已完成第一轮全面摸排。

过程管理就业指导。将有服务需求的应届毕业生纳入重点人群,用好“家门口”就业服务信息系统,根据毕业生基本情况,自动

生成“求职画像”,智能匹配适合岗位及政策。目前已标识有就业需求的应届毕业生2210人。设立E立方职业指导工作室,开发大学生职业指导课程,探索标准化的指导方法,提升职业指导能级。目前已在民航学院、二工大等高校开始授课。

提升技能赋能求职。指导推进“校企合作”,引导院校和企业联合培养符合企业需求的大学生。推进企业对新招录的高校毕业生开展企业新型学徒制试点。围绕需求开发区级培训课程,指导高校毕业生自主参加职业技能培训。

档案流转配套服务。档案流转是就业中的重要一环,但不少毕业生对此并不十分了解,甚至因此给后续办理手续带来影响。新区就业促进中心加大对档案流转的宣传力度,推动毕业生档案服务政策宣传进社区、进高校。将“上海市高校毕业生档案服务政策宣传册”送到新区各街镇社区事务受理服务中心、居村家门口服务站(中心)的窗口,方便办事群众领取及时了解档案政策。在窗口服务中,对前来办事的毕业生主动进行针对性的档案政策讲解。

深入高校招聘活动中宣传毕业生档案政策。在不久前上海交通大学召开的应届毕业生专场招聘会上,新区就业促进中心现场宣讲毕业档案政策,针对毕业生关心的档案如何流转、存放等问题进行详细解答。日常加大对高校的指导力度,与上海杉达学院、上海建桥学院、上海第二工业大学等10余所高校就业指导中心建立沟通联系机制,做好毕业生档案流转工作。

聚焦活动升级,强化渠道拓展

创设青年就业能力训练中心。重点聚焦长期失业青年、应届毕业生,通过“融入式学习”“体验式培训”“助力式服务”等方式,帮助学员提升就业能力。全年计划组织17期训练,学员约400余名。全年计划新增100家就业见习基地,为更多毕业生提供岗位热身机会。

夯实多样化就业招聘。围绕六大硬核产业,加强三级联动,助推应届毕业生就业。全年开展应届高校毕业生分层分类招聘活动52场,目前已完成21场。2021年事业单位计划招聘230人,应届生可报岗位占81%,社工等编外人员及“三支一扶”应届生专项招聘计划招募325人。政府、企业、高校三方合力,通过上海交通大学生物医学专场招聘会和浦东人才服务进校园活动,提供岗位1000多个,计划招募近5000人。

营造创新创业氛围。鼓励创业带动就业,积极动员14所新区高校及中职院校建立创业指导站,今年已惠及学生逾1万人次。加强创业孵化基地管理,发挥孵化基地在大学生就业过程中的助推作用。鼓励高校及毕业生创业团队参加大学生创业新势力大赛及创业新秀大赛,促进高校学生创业实践开展,发现和培养一批具有创新思维和创业潜力的优秀人才。鼓励高等职业院校毕业生等参加区级职业技能比武竞赛,充分发挥成才平台作用,倡导“工匠精神”和“技能成才”,不断拓宽大学生的择业视野。



【便民问答】

@准毕业生们,
请收好这份就业参保指南~

毕业季近在眼前,即将离开校园的毕业生们对参保缴费这件事都了解清楚了吗?不了解也没关系,以下这份就业参保指南,送给即将踏入职场的你——

问:我马上就要工作了,想问问我的社保费什么时候能开始缴呀?

答:用人单位应当自用工之日起30日内,为员工办理社会保险登记手续。在试用期内,单

位也必须为员工按时缴纳社保费哟。

问:原来如此,那我自己需要承担一部分吗?

答:社保费由用人单位和员工个人共同缴纳,员工个人的缴费部分由用人单位每月从工资中代扣代缴。

问:那我怎么知道我缴了多少社保费呢?

答:社会保险各险种个人缴费部分的金额,是根据个人的月缴费基数与各险种的比例乘积来确定的。缴费比例分别为:养老保险8%、医疗保险2%、失业保险0.5%。

【各区动态】

已完成十七批次评定

嘉定共引进各类高层次人才1741人

5月28日,嘉定区召开第十八批引进高层次人才和急需紧缺人才及团队评定工作会议。会上,嘉定区人社局党组书记、局长姜庆梅主持会议并介绍第十八批高层次人才引进工作开展情况。区人社局党组成员、副局长沈洪明介绍了嘉定区引进高层次人才和急需紧缺人才及团队政策,并宣读评定工作纪律和规则。

在听取区评定办关于申请对象基本情况介绍后,各位评委严格按照评定原则、标准和程序,依次对第十八批引进高层次人才和急需紧缺人才及团队的申请对象进行了综合评定。最终,96名高层次人才(含12个团队的39名人才)通过评定。

截至今年5月中旬,嘉定区已完成十七批次人才引进工作,共引进各类高层次人才1741人(含100个团队341人)。

下一步,嘉定区引进高层次人才创新创业和急需紧缺人才及团队相关工作将重点开展:聚焦重点,着眼未来。围绕嘉定“十四五”产业转型发展的主攻方向,扶持具有发展潜力的优质创新创业项目,大力引进复合型、应用型、创新型人才。主动走访,掌握动态。建立政企沟通的“快速通道”,实时掌握企业发展的最新动态,提高惠企政策效能。加强服务,提升“软实力”。不断丰富创新创业、安居生活等全方位的人才服务体系,大力营造人才近悦远来的生态环境。

嘉定区委常委、副区长傅俊作为评定委员会主任参加评定。区委组织部、区发展改革委、区经委、区商务委、区教育局、区科委、区财政局、区人力资源社会保障局、区建设管理委、区国资委等10家单位的相关负责人参加会议并担任评委。