

【职业指导】

去企业还是体制内，应届生该如何选择？

“老师，我现在很迷茫，不知道应该选择哪一条路。”坐在指导室的小李是一名个子高的大男生，今年刚毕业，正在寻找人生中的第一份工作。

小李大学里学的是英语专业，之前已经在企业的行政部门实习了一段时间，本来毕业后就打算在企业里工作。当他把自己的想法跟父母沟通后，父母表示理解他的想法，同时也提出了一条新的建议，希望小李考虑一下到体制内工作。

小李这时候就犯了难，是去企业呢还是去参加考试争取进入体制内工作呢？

也正因为是职场新人，对职场并不了解，在众多的选择面前无所适从，生怕一不小心就选错了路。

一、引导求职者分析两种工作的特点

小李之所以迷茫，一部分原因是他对这两种工作性质并不是特别了解，需要获得更多的信息

来辅助判断。

企业是以盈利为目的，要用能力和绩效说话，同时企业与市场联系得更为紧密，瞬息万变的市场会带来更大的不确定性和工作压力。一般来说，在企业里所得与付出成正比，薪资会跟绩效挂钩，自己的努力能够在一定程度上决定薪资高低。随着经验的积累和技术的提升，薪资会有很大的增长空间。但是企业的高风险性也会转嫁到员工身上，工作的稳定性和保障性没有那么高，如果想获得高收入也需要付出更多的时间和精力。

而体制内工作比较有保障，只要勤勤恳恳做好工作，不出现原则性的大问题，一般都不会被辞退，可以一直工作到退休；同时在父母一辈当中，很多人也觉得体制内工作更为体面；此外相



对于企业，体制内工作压力没那么小，可供自由支配的时间相对多些，可以更好地兼顾家庭。但是工资待遇相对比较固定，薪资上升的空间不如企业那么高，从个人发展来说可能相对企业要慢一些，想要晋升除了看能力，还需要考虑资历人脉等因素。

二、帮助求职者认清自己更适合的工作

在了解了两种工作的特点之后，我们将问题交还给小李，让他列一份需求清单，写出3项他认为选择工作时最重要的因素并进行排序，引导他看清自己的需求。

小李在仔细考虑之后，分别写下了“可以更快地成长”“更通

畅的晋升通道”和“较满意的收入”。根据对自我需求的分析小李认识到，其实他更希望自己可以快速成长起来，对于压力也不惧怕，反而认为压力可以激发他的斗志，更希望能从事一份有挑战性的工作；虽然对于体制内相对自由的时间也比较向往，但是他觉得自己年纪还轻，愿意用更多的时间来搞事业，希望能获得更丰厚的回报；而且他本身在企业里还实习过一段时间，觉得自己也挺适应，而对于体制内的工作则是一点经验都没有。

综上所述，小李觉得自己还是更适合企业的工作环境。

三、指导求职者不论哪种选择都需要终生学习

小李明确了自己的职业方向，不过毕竟刚刚准备踏入职场，对于未知前路还是有些犹豫，害怕将来会改变想法。

其实，无论体制内外，都只是工作的一类，是个人事业发展中的一个选择。不论做何种选择，都需要不断提升自己的能力，对知识体系进行持续的更新迭代。在企业里需要努力拼搏才

【招聘会信息】

嘉定江桥镇就业服务现场招聘会

时间：2021年6月18日（星期五）下午1:30—3:00

地点：江桥镇华江路129弄5号楼东大厅

附近交通：公交740路、江桥1路、江桥2路

主要招聘岗位：工程主管、工程维修、天猫运营、直播运营策划、平面设计、生产计划员、采购助理、实验员、PMC等。

闵行马桥镇专场招聘会

时间：2021年6月19日（星期六）下午1:00—4:00

地点：富岩路121号万达广场

附近交通：闵行17路、闵行29路、闵行37路

主要招聘岗位：销售工程师、财务助理、生产计划员、机械工程师、机械制图员、药物检验等。

能激流勇进，体制内同样需要努力和成长，如果保持终生学习的能力，即使将来改变想法，也有改变的底气和能力。

不管在体制内还是在体制外，只要一直不断学习和成长，都会有精彩无悔的一生。

（浦东就促云台分中心 陈凌波）

【求职驿站】

职场新人如何正确对待面试？



许多初涉职场的年轻人都有远大的抱负，怀揣美好梦想，一心想好好地大干一场。然而经过一段时间重复求职面试后，起初的热情很快被消磨殆尽了，剩下的是心生怨言，三心二意。那年轻人究竟该如何建立自己的求职观和面试观呢？

我们先来看一下面试中会遇到的一些棘手情况：

“用人单位总是说我没有工作经验，那我想既然什么也干不了，索性你看我能干什么就干什么吧，可是用人单位还是不接受。”

“用人单位都希望我自信、能干，所以我想就在用人单位面前表现得稍微夸张一点，可是他们也不接受。”

“有些单位问我想要多少工资，说高了他们说我好高骛远；说低了又说我没自信，贬低了自己的价值。”

……

从这些抱怨中不难看出，现在用人单位的面试官最不喜欢的大学毕业生有两种：一种是“只要单位要我，让我干什么都行”的人；第二种是要好职位、高薪水，但是能力和岗位要求有明显差异的人。对于第一种连自己是谁、想干什么都不知道的人，用人单位自然不愿意要；另一种虽然知道自己是谁，但又不符合企业要求的人，单位也是不会要的。

其实，追求好职位、高薪水的愿望并没错，但是个人需要懂得一个道理：人固然可以有理想，但理想的实现不是一步到位的。因此，要面对现实，给自己量体裁衣，先从一份与专业相关的工作做起，逐步去实现理想。那么，职场新人到底该如何定位和把握自己呢？

第一步：认真梳理自己。把自己所具备和工作有关的特点全部找出来，有哪些优势和长处，还存在哪些不足和短板。可以请教同专业的师哥师姐或前辈，看他们的经历和发展有哪些经验和特点值得借鉴，也可以通过对比更清晰地认清自己。

第二步：看清目标要求。一是多搜索招聘单位的广告，也可以询问专业的职业咨询机构，了解相关职业的状况和要求。尤其是职位在专业技能方面的要求，对比一下自己与岗位需求的匹配度和差距，以便及时补齐短板。

第三步：确定合适目标。找工作要着眼职业的发展，但绝对不是好高骛远。职场新人大多有理论知识，缺乏实际工作经验，所以在确定目标岗位时，要以专业和兴趣为主，不要盲目跟风，最适合自己的才是最好的。

年轻人在求职的时候，一定会遇到各种困难和挫折，要提醒自己付出更多的努力去探寻，千万不要被用人单位的“试探”吓倒而败下阵来。遭遇失败要做的不是逃避，而是把它看成锻炼自己的好机会，不要放弃，坚持就是胜利！

（长宁 朱伊卿）

【接上期】

问题十三：“你能为我们做什么？”

思路：

1、基本原则“投其所好”。

2、回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期待这个职位所能发挥的作用。

3、应聘者可以根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

问题十四：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

思路：

1、如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。

2、对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。

3、如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

【求职技巧】

面试中可能被问及的那些问题(下)

任这个职位。”

问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”

思路：

1、通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既是一个陷阱，又是一次机会。

2、最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

3、如“作为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

问题十六：“你在前一家公司离职的原因是什么？”

思路：

1、最重要的是：应聘者要寻找招聘单位相信，应聘者在过往单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。

2、避免把“离职原因”说得太详细、太具体。

3、不能掺杂主观的负面感

受，如“太辛苦”“人际关系复杂”“管理太混乱”“公司不重视人才”“公司排斥”等。

4、但也不能躲闪、回避，如“想换环境”“个人原因”等。

5、不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。

6、尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。

7、如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了3年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”

同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好进行应答。

（长宁 叶慧）

【上海公共招聘信息】

来自“上海公共招聘网”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
上海智和信息技术有限公司	JAVA开发工程师	10	22-40岁	大专
申南爱信诺航天信息有限公司	现场技术支持	10	24-40岁	大专
上海建朗信息科技有限公司	销售经理	10	23-38岁	本科

注：1、以上所列的各推荐岗位，建议你登录上海市人社局官网（http://rsj.sh.gov.cn）的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动，请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。3、在上海公共招聘特色专栏上提交简历、参与应聘需先到上海市人力资源社会保障部门所属各区职业介绍所（详情可登录上海公共招聘特色专栏查询）申请求职密码，如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。